



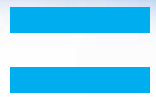
# ЗВІТ

зі сталого розвитку

# 2021

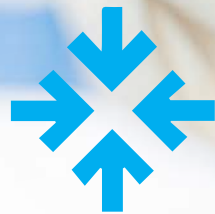
МИ ДЛЯ ВАС ТА ВАШОГО ЗДОРОВ'Я

# Зміст



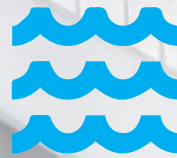
Права людини

6



Трудові відносини

9



Довкілля

16



Протидія корупції

22



Соціальні проекти та  
благодійність

26

# Фармак у цифрах

ЛІДЕР ФАРМАЦЕВТИЧНОГО РИНКУ УКРАЇНИ\*



**2838**

Кількість працівників



**90%**

Прибутку щорічно інвестується у розвиток компанії



**24,7%**

Зростання середньої заробітної плати за рік



**>400**

Найменувань ліків у портфелі



**50**

Країн експорту



**9,28%**

Зменшено споживання природного газу



**15,56%**

Зменшено споживання електроенергії



**27,91%**

Зменшено споживання води



**185 кг**

Батарейок передано на переробку



**8176 кг**

Офісної макулатури передано на переробку



Понад

**270 млн грн**

Надано допомоги Благодійним фондом Родини Жебрівських

\*За обсягами продажу лікарських засобів у грошовому вираженні за 2021 рік, за даними Proxima Research

# Заява виконавчого директора

Даний звіт ми готуємо під час війни. Обидва заводи «Фармак» працюють, навіть попри загрози ракетних ударів. Частина наших співробітників вступили до лав ЗСУ та територіальної оборони міст. Наш склад готової продукції, сировини та пакування було вщент зруйновано у перші тижні війни. Та не дивлячись на всі складнощі, ми продовжуємо забезпечувати українців ліками, зберігаємо робочі місця та разом з Фондом Родини Жебрівських підтримуємо Армію.

Глобальний договір ООН надав можливість не звітувати українським компаніям через воєнні дії в країні. Та ми вважаємо, що маємо втілювати екологічні, соціальні проекти, протидіяти корупції, захищати права наших співробітників та звітувати про це навіть у воєнний час.

З 2019 року ми зобов'язались дотримуватися десяти принципів Глобального Договору ООН та впроваджувати їх у нашу корпоративну культуру та бізнес-процеси компанії. Для нас це вже третій звіт, в якому ділимося ключовими напрацюваннями та цифрами у таких напрямках: права людини, трудові відносини, довкілля, протидія корупції. Також розповідаємо про наші соціальні проекти та благодійність.

Ми переконані, що усі наші дії сьогодні матимуть вплив на суспільство у майбутньому. Ми не можемо протидіяти глобальним змінам самотужки. Та ми є частиною великої бізнес-спільноти, що об'єднує свої дії заради кращого майбутнього. До мережі ГД ООН долучилось понад 15 тисяч компаній, що розташовані у 160 країнах світу. Кожна компанія робить свій внесок у досягнення Цілей сталого розвитку. Ми сподіваємося, що головна Ціль №16 «Мир та справедливість» буде якнайшвидше досягнута. Адже війна в одній країні унеможлиблює побудову мирного та справедливого суспільства у всьому світі.

*Виконавчий директор, Володимир Костюк.*



# Десять принципів Глобального договору ООН

## ПРАВА ЛЮДИНИ =

### Принцип 1

Ділові кола повинні підтримувати та поважати захист проголошених на міжнародному рівні прав людини

### Принцип 2

Ділові кола не повинні бути причетні до порушень прав людини

## ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

### Принцип 3

Ділові кола повинні підтримувати свободу об'єднань та реальне визнання права на укладання колективних договорів

### Принцип 4

Ділові кола повинні виступати за ліквідацію всіх форм примусової праці

### Принцип 5

Ділові кола повинні виступати за повну ліквідацію дитячої праці

### Принцип 6

Ділові кола повинні виступати за ліквідацію дискримінації у сфері праці та зайнятості

## ДОВКІЛЛЯ

### Принцип 7

Ділові кола повинні підтримувати підхід до екологічних питань, заснований на принципі обережності

### Принцип 8

Ділові кола повинні запроваджувати ініціативи, спрямовані на підвищення відповідальності за стан довкілля

### Принцип 9

Ділові кола повинні сприяти розвитку і розповсюдженню екологічно безпечних технологій

## ПРОТИДІЯ КОРУПЦІЇ

### Принцип 10

Ділові кола повинні протидіяти всім формам корупції, включаючи здирицтво та хабарництво



Global Compact  
Network Ukraine

# Права людини



«Фармак» надає всім співробітникам рівні можливості та не допускає жодних проявів приниження або образ. В компанії було розроблено та впроваджено Кодекс корпоративної культури — Corporate book. В Кодексі зазначено правила та норми корпоративної поведінки, стандарти роботи та ключові цінності компанії.

# Дискримінація та харасмент

«Наша компанія поважає відмінності та надає всім співробітникам рівні можливості. Ми маємо підтримувати безпечне та професійне робоче середовище та не допускати жодних проявів неналежного ставлення, приниження або образ. Ми маємо поважати основоположні права людини, й не дозволяти, щоб будь-які рішення приймалися залежно від расової належності, віросповідання, статі, віку, національного походження, сексуальної орієнтації, сімейного стану. У нашій компанії є неприпустимими будь-які прояви непристойної поведінки або такої, що є принизливою, погрозовою, ворожою, а також поведінки, що безпідставно перешкоджає роботі.» — йдеться у Corporate book.

## У «Фармак» є неприпустимою така поведінка:

- ➔ Образливе мовлення
- ➔ Коментарі або зображення непристойного характеру
- ➔ Небажані знаки сексуальної уваги
- ➔ Непристойні образливі жести або жарти
- ➔ Залякування
- ➔ Небезпечні, образливі чи жорстокі дії або погроза вчинення таких дій



# Яким чином «Фармак» реалізує свою відповідальність щодо поваги до прав людини



## ПОЛІТИКА

Розроблено та впроваджено Кодекс корпоративної культури, що зобов'язує поважати права людини та не дозволяє будь-яких проявів непристойної поведінки



## МЕХАНІЗМ

У компанії створено анонімну лінію довіри Trust Line. Куди може звернутися кожен у разі будь-яких порушень в компанії



## РЕАГУВАННЯ

Розгляд скарг, усунення порушень та наслідків

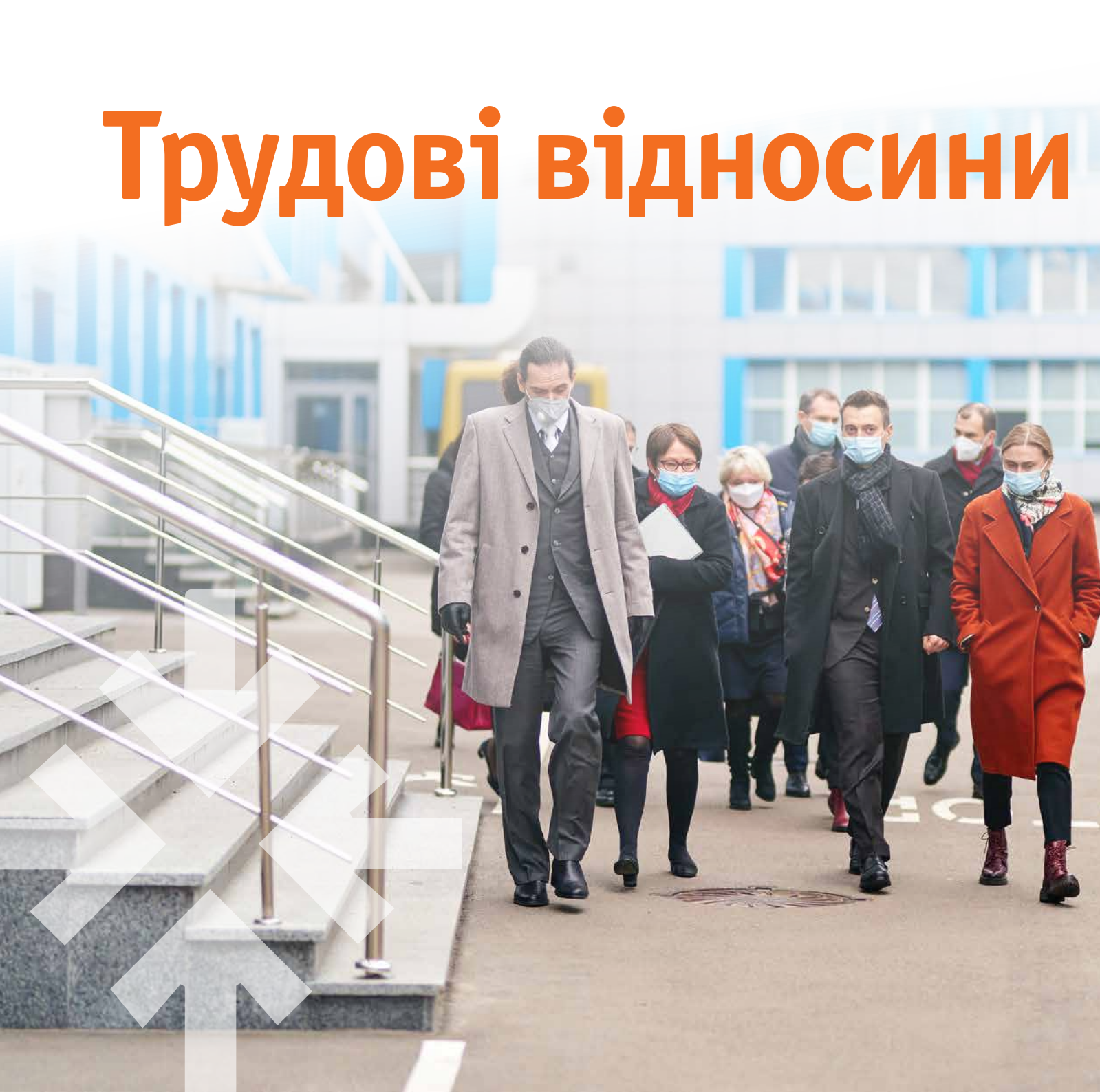
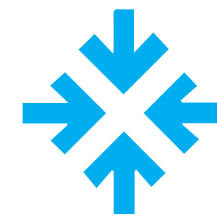


## ДОДАТКОВИЙ ЗАХИСТ

Захист інтересів та трудових і соціально-економічних прав працівників здійснюється Колективним договором та профспілкою



# Трудові відносини



В компанії приділяється особлива увага створенню безпечних умов праці на кожному робочому місці, збереженню життя, здоров'я та захисту прав працівників. Компанія гарантує працівникам соціальну захищеність і дотримання норм законодавства про працю, чим опікуються Колективний договір та профспілка компанії.

## Безпека на робочих місцях

У «Фармак» функціонує і постійно вдосконалюється Система управління безпекою та гігієною праці. Що відповідає вимогам міжнародного стандарту ISO 45001 «Системи управління охороною здоров'я та безпекою праці».

У звітному році було проведено комплексну програму заходів для поліпшення умов праці, підвищення рівня пожежної безпеки та безпеки виробництв, рівня знань працівників, а також проведено заходи з профілактики виробничого травматизму та професійних захворювань.

На виконання комплексної програми заходів з охорони праці було виділено понад 19 мільйонів гривень.



19 684 864  
грн

ВИДІЛЕНО У 2021 РОЦІ  
НА ПРОГРАМУ ЗАХОДІВ  
З ОХОРОНИ ПРАЦІ












## Заходи для підвищення рівня безпеки:

- Механізація вантажно-розвантажувальних та інших важких робіт
- Встановлення світлових покажчиків на евакуаційних виходах
- Захист від ураження електричним струмом та розрядів блискавок
- Усунення впливу на працівників небезпечних і шкідливих виробничих факторів
- Забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту
- Проведення атестації робочих місць, оформлення стендів, оснащення кабінетів, закупівля посібників, плакатів з охорони праці
- Проведення навчання, перевірки знань та інші заходи

# Навчання з охорони праці

Всі співробітники проходять щоквартальний інструктаж з охорони праці, раз на рік навчання та перевірку знань. Усі міри в компанії спрямовані на формування у співробітників безпечної поведінки на виробництві, а також на розвиток навичок щодо запобігання виникненню нещасних випадків.

У 2021 році було проведено навчання та перевірку знань:

-  3 питань охорони праці для нових співробітників
-  3 питань охорони праці по безпечній експлуатації технологічного транспорту
-  3 правил охорони праці на автомобільному транспорті
-  3 правил охорони праці під час виконання робіт на висоті
-  3 правил охорони щодо захисту працівників від шкідливого впливу хімічних речовин
-  3 правил безпеки для виробництв медичної промисловості
-  3 правил вибухобезпеки для вибухопожежонебезпечних хімічних, нафтохімічних і нафтопереробних виробництв
-  3 правил безпеки у потенційно вибухонебезпечних середовищах
-  3 правил безпеки під час роботи в хімічних лабораторіях
-  3 правил безпечної експлуатації систем вентиляції у хімічних виробництвах
-  Зі стандарту ISO 45001 «Системи управління безпекою та гігієною праці»



# Захист прав та інтересів працівників

## ПРОФСПІЛКОВЕ ОБ'ЄДНАННЯ

У «Фармак» створено первинну профспілкову організацію, що активно виконує свою основну роль — захист трудових та соціально-економічних прав та інтересів співробітників. Також профспілка надає матеріальну допомогу, забезпечує оздоровлення та дозвілля працівників.

До профспілки входить 92% працівників.

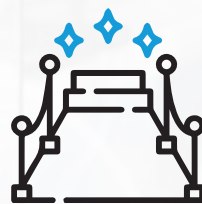
## НАПРЯМКИ РОБОТИ ПРОФСПІЛКИ:



Захист прав та інтересів співробітників



Оздоровлення працівників та їх дітей



Культурно-масові заходи для працівників

## У 2021 РОЦІ ПРОФСПІЛКОЮ БУЛО НАДАНО:

**36**  
ЧОЛОВІК

Санаторні путівки

**157**  
дітей

Дитячі путівки

**242**  
ЧОЛОВІК

Екскурсії

**1764**  
ЧОЛОВІК

Культурні заходи

**446**  
ЧОЛОВІК

Профспілкові виплати

**81**  
ЧОЛОВІК

Спортивні заходи

Профспілка покликана працювати над тим, аби у працівників були належні та гідні умови праці.

**92%**

працівників являються членами профспілки

## Колективний договір

У компанії діє Колективний договір, в якому встановлюються взаємні зобов'язання роботодавця та співробітника. У Колективному договорі є вся інформація про умови праці, виплати, гарантії, організацію оздоровлення тощо. Компанія надає додаткові виплати при одруженні, привітанні ювілярів, ветеранів праці, у випадку смерті найближчих родичів співробітника — працівники мають додаткову відпустку пов'язану з характером праці, також є виплати за особливий характер праці або доплати за роботу в святкові та неробочі дні.

## КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР «ФАРМАК» БУЛО ВИЗНАНО КРАЩИМ У ВИРОБНИЧІЙ СФЕРІ

у 2021 році Федерація профспілок України традиційно провела Всеукраїнський конкурс на кращий колективний договір за 2019-2020 роки.

Колективний договір «Фармак» було визнано кращим у виробничій сфері, а виконавчого директора Володимира Костюка нагороджено знаком ФПУ «За розвиток соціального партнерства».



# Гідні умови праці, мотивація та навчання

**2838** Штатних співробітників

**100%**

Працівників застраховані від COVID-19

**74%**

Працівників скористались програмою «Кафетерій мотивацій»

**4,23%**

Працівників із обмеженими можливостями

**100%**

Працівників мають медичне страхування



**24,7%**

Зростання середньої заробітної плати по компанії

## МОТИВАЦІЙНА ПРОГРАМА «КАФЕТЕРІЙ МОТИВАЦІЙ»



### Особистий розвиток

- Вивчення іноземних мов/проходження зовнішнього навчання
- Можливість придбання книг



### Оздоровлення

- Відвідування тренажерного залу/лікувального масажу/басейну
- Комплексне медичне обстеження



### Відпочинок

- Відпочинок на туристичних базах «Смуглянка» (Одеська область) або «Лісова» (Київська область)
- Сертифікат до туристичного агентства

# Адаптація та розвиток

У компанії розроблено процес адаптації співробітників. Мета якого — допомогти новому співробітнику максимально швидко адаптуватись до нового місця роботи та стати частиною команди. За кожним співробітником з його першого робочого дня на новому місці закріплюється наставник, що допомагає адаптуватись та пройти програму навчання. Щомісячно для усіх нових співробітників проводиться Welcome-презентація, на якій менеджер з персоналу знайомить з історією компанії, корпоративною культурою, цілями та економічними показниками, організаційною структурою, компенсаційним пакетом та відповідає на питання новачків.

В компанії є власна корпоративна бібліотека та бібліотека навчальних курсів, які містять відео, статті та інші цікаві матеріали для розвитку.

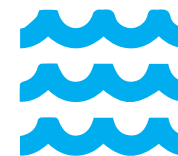
**100%** співробітників пройшли обов'язкове внутрішнє навчання

**1190** співробітників пройшли зовнішнє навчання

**48** дистанційних навчальних курсів

  
**Власна бібліотека**  
професійна та художня література

# Довкілля



Для виробництва високоякісних лікарських засобів, у «Фармак» функціонують сучасний завод у Києві та Департамент із виробництва активних фармацевтичних інгредієнтів у Шостці. «Фармак» працює над зменшенням впливу на довкілля від своїх виробництв. В частині охорони атмосферного повітря, водних ресурсів, земель, поводження з відходами та раціонального використання енергоносіїв. Комплексний підхід до системи екологічного управління допомагає компанії щороку вдосконалювати свої показники у даному напрямку.





В компанії впроваджено Систему управління навколишнім середовищем. Що відповідає стандарту ISO 14001 «Системи екологічного управління. Вимоги та настанови щодо застосування».



Також в компанії діє Система енергетичного менеджменту, відповідно до стандарту ISO 50001 «Сертифікація систем енергетичного менеджменту. Вимоги та настанова щодо використання».

В основі обох міжнародних стандартів — ідея безперервного поліпшення та системний підхід до всіх процесів, пов'язаних з енергоресурсами та охороною навколишнього середовища (технологічні процеси, процедури та політики, навчання, дії персоналу, закупівлі послуг, матеріалів, впровадження новітніх технологій).



# Екологічна програма

Щороку на підприємстві розробляється екологічна програма та встановлюються цілі на рік. Відповідно до екологічної програми на 2021 рік здійснювалася робота щодо:



## Поліпшення екологічних характеристик підприємства



## Зменшення споживання енергоресурсів



## Покращення очистки стічних вод підприємства



## Удосконалення порядку поводження з відходами

Збільшення частки відходів, що передаються на утилізацію

## ЗМЕНШЕННЯ СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА В ОФІСАХ



Завдяки комплексу організаційних та технічних заходів, у 2021 році вдалось зменшити споживання газу, електроенергії та води.

ЗМЕНШЕНО СПОЖИВАННЯ\*:



Природнього газу

**9,28%**



Електроенергії

**15,56%**



Води

**27,91%**

\* Споживання енергоносіїв на гривню випущеної продукції порівняно з 2020 роком



**3737**

освітлювальних приладів замінено або переобладнано

## ПОКРАЩЕННЯ ОЧИСТКИ СТІЧНИХ ВОД



### ОЧИСНІ СПОРУДИ ТА ЇХ РОЛЬ ДЛЯ ЕКОЛОГІЇ

Очисні споруди — інженерні споруди для очищення, знешкодження, знезараження стічних вод з можливістю їх подальшого використання або випуску у водні об'єкти. Устаткування забезпечує очистку води до відповідності регламентам і нормативним вимогам. Якісно очищена вода не завдає шкоди навколишньому середовищу.

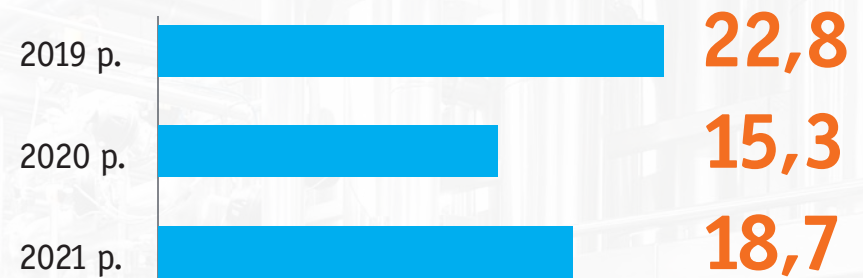
**«Фармак» має власні очисні споруди. Для кращої очистки, компанія проводить модернізацію систем очищення.**

- В Києві розпочато проєкт з модернізації системи очищення промислових стічних вод. За звітній період проводилися будівельно-монтажні роботи, встановлення обладнання, розпочато пуско-налагоджувальні роботи. Завершення робіт заплановано у 2023 році.
- В Шостці були здійснені роботи по монтажу обладнання біоскрюберу та запущена система очищення викидів від очисних споруд. Біоскрюбер допоможе збільшити ефективність очищення повітря та мінімізувати неприємний запах.
- Проведено процедуру оцінки впливу на довкілля наступних проєктів: будівництво офісно-лабораторного корпусу та модернізації системи очищення промислових стічних вод.

## ВИКИДИ В АТМОСФЕРУ



### ВИКИДИ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН У АТМОСФЕРУ, Т/РІК (М. КИЇВ)



### ВИКИДИ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН У АТМОСФЕРУ, Т/РІК (М. ШОСТКА)



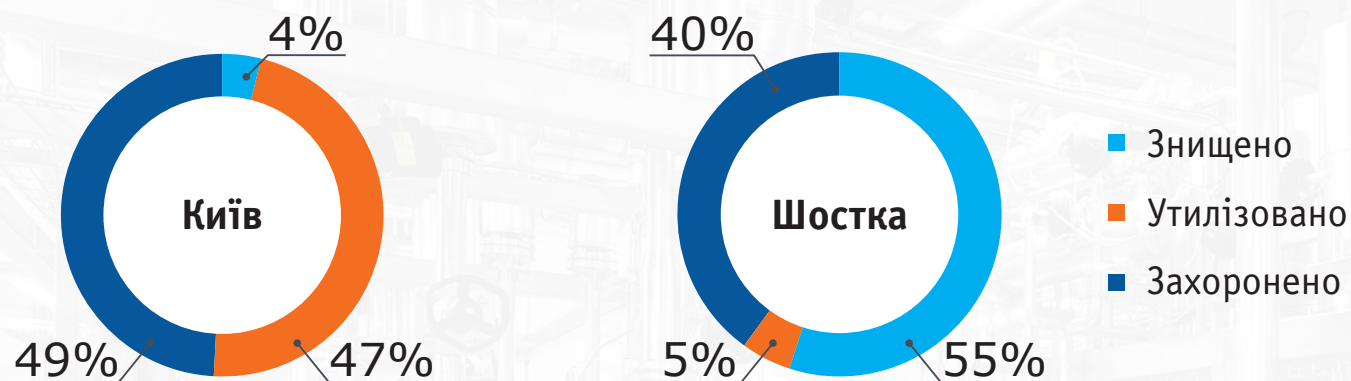
Викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря у 2021 році збільшилися з введенням в експлуатацію нового цеху №7 із випуску стерильних лікарських засобів.

# УДОСКОНАЛЕННЯ ПОРЯДКУ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ



За результатами 2021 року, в Києві вдалось суттєво збільшити частку відходів, що передаються на утилізацію\*.

2021




\*Порівняно з 2020 роком

За 2021 рік було передано відходів на утилізацію

  
полімерних  
відходів пластику

  
макулатури

  
металобрухту

Загальна к-сть  
відходів т/рік

Київ	339,1 т	341,7 т	134,8 т	3403,6 т
Шостка	0,869 т	3,088 т		168,23 т



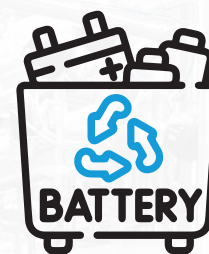
# УДОСКОНАЛЕННЯ ПОРЯДКУ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ

За результатами 2021 року, в Києві вдалось суттєво збільшити частку відходів, що передаються на утилізацію\*.

## % Відходів, що було утилізовано



Протягом року працівники компанії збирають офісну макулатуру та відпрацьовані батарейки



Шостка

24 кг

Київ

161 кг

Зібрано та передано на переробку відпрацьованих батарейок та інших елементів живлення



Київ

8176 кг

Зібрано та передано на переробку офісної макулатури

\*Порівняно з 2020 роком

# Протидія корупції



«Фармак» веде прозорий бізнес та діє виключно у правовому полі, недопустимі будь-які прояви корупції чи хабарництва. В компанії впроваджено Антикорупційну програму, врегульована практика приймання й давання ділових подарунків, створено анонімну лінію довіри Trustline.

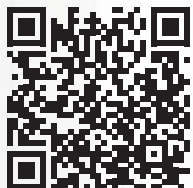
# Антикорупційна програма

В компанії впроваджено Антикорупційну програму, яка встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції. Положення цієї програми поширюються на всіх працівників, а вимоги є обов'язковими до виконання.

В компанії є Уповноважений з питань реалізації Антикорупційної програми, який контролює дотримання вимог антикорупційного законодавства та реалізує заходи щодо запобігання корупційним правопорушенням.

З повним текстом Антикорупційної програми «Фармак» можна ознайомитись за посиланням:

<https://farmak.ua/constituent-and-registration-documents/>



## ВІДПОВІДНО ДО ВИМОГ АНТИКОРУПЦІЙНОЇ ПРОГРАМИ, ПОСАДОВІ ОСОБИ ТА ПРАЦІВНИКИ КОМПАНІЇ, ЗОБОВ'ЯЗАНІ:

- Не вчиняти та не брати участі у вчиненні корупційних правопорушень, пов'язаних з діяльністю «Фармак»
- Утримуватися від поведінки, яка може бути розцінена як готовність вчинити корупційне правопорушення, пов'язане з діяльністю «Фармак»
- Невідкладно інформувати Уповноваженого з питань реалізації Антикорупційної програми та Виконавчого директора чи директора за напрямком про випадки підбурення до вчинення корупційного правопорушення, пов'язаного з діяльністю «Фармак»
- Невідкладно інформувати Уповноваженого з питань реалізації Антикорупційної програми та Виконавчого директора чи директора за напрямком про випадки вчинення корупційних або пов'язаних з корупцією правопорушень іншими працівниками «Фармак» або іншими особами
- Вживати заходи в межах своєї компетенції щодо припинення корупційного правопорушення у разі виявлення корупційного або пов'язаного з корупцією правопорушення чи одержання інформації про вчинення такого правопорушення працівниками компанії
- Невідкладно інформувати Уповноваженого з питань реалізації Антикорупційної програми та Виконавчого директора чи директора за напрямком про виникнення реального, потенційного конфлікту інтересів.

## ПОСАДОВИМ ОСОБАМ «ФАРМАК» ЗАБОРОНЯЄТЬСЯ:

- Використовувати свої повноваження або своє посадове становище та пов'язані з цим можливості з метою одержання неправомірної вигоди для себе чи інших осіб, у тому числі використовувати будь-яке майно «Фармак» або кошти в приватних інтересах
- Безпосередньо або через інших осіб вимагати, просити, одержувати подарунки для себе чи близьких осіб від юридичних чи фізичних осіб у зв'язку із виконанням покладених на такі особи повноважень, а також якщо особа, яка дарує, перебуває в підпорядкуванні такої особи
- Прямо чи опосередковано спонукати у будь-який спосіб підлеглих до прийняття рішень, вчинення дій або бездіяльності всупереч закону на користь своїх приватних інтересів або приватних інтересів третіх осіб

З повним текстом Антикорупційної програми «Фармак» можна ознайомитись за посиланням:

<https://farmak.ua/constituent-and-registration-documents/>





## Лінія довіри Trust Line

У компанії створено анонімну лінію довіри Trust Line. Дана система дозволяє конфіденційно повідомити про порушення чи можливі порушення та інциденти, зокрема порушення трудового законодавства, корупційні правопорушення, порушення в галузі охорони праці та навколишнього середовища, розголошення конфіденційної інформації, розкрадання або використання майна компанії в особистих цілях, домагання (сексуальні домагання), дискримінацію (за будь-якою ознакою), насильство на робочому місці, вживання на робочих місцях алкоголю, наркотиків або психотропних речовин тощо.

## Ділові подарунки

В компанії врегульована практика приймання й давання ділових подарунків.

Забороняється давати, пропонувати будь-який подарунок який може (або здається, що може) неналежним чином вплинути на ділові рішення чи сприяти отриманню несправедливої переваги.

### **ПОДАРУНКАМИ МОЖНА ОБМІНЮВАТИСЬ ЗА УМОВИ:**

- Подарунок має всі ознаки гостинності й вартість такого подарунка не перевищує одну мінімальну заробітну плату, встановлену на день прийняття подарунка, одноразово, а сукупна вартість таких подарунків, отриманих з одного джерела чи наданих одному одержувачу впродовж року, не перевищує двох прожиткових мінімумів, встановлених для працездатної особи на 1 січня поточного року
- Подарунок не пропонується й не приймається у вигляді готівки чи грошового еквівалента

# Соціальні проєкти



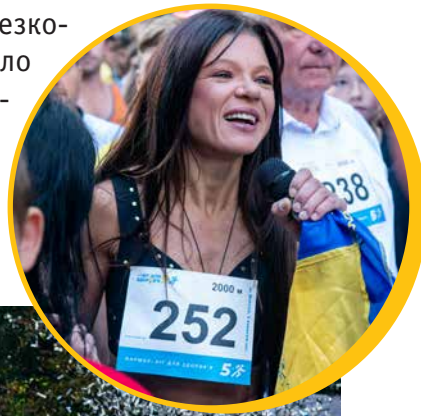
Місія «Фармак» — робити доступним лікування сучасними ефективними лікарськими засобами, допомагаючи людині бути здоровою та щасливою. Окрім своєї основної діяльності — виготовлення якісних ліків, — компанія активно долучається до благодійних та просвітницьких ініціатив у сфері охорони здоров'я.

# ЗАБІГ ДО ДНЯ МІСТА ШОСТКИ «БІЖИ — ЗДОРОВ'Я БЕРЕЖИ»

«Фармак» провів п'ятий ювілейний забіг до Дня міста Шостки під девізом «Біжи — здоров'я бережи». Компанія вчергове запросила шосткінців відзначити день міста спортивно та з турботою про здоров'я.

Ведучою заходу була Юлія Карпова, ведуча з радіо «Хіт FM», яка навіть мера міста підбила вийти на старт. А тренеркою заходу стала українська співачка та прихильниця здорового способу життя Руслана Лижичко.

Участь у заході могли взяти всі охочі безкоштовно. За 5 років на старт забігу вийшло понад 2400 учасників, які разом пробігли понад 4400 кілометрів. Попри те, що захід був багатолюдним, організатори подбали про дотримання всіх протиепідемічних заходів.



## ВИСТАВКА «100 РОКІВ ІНСУЛІНУ»

«Фармак» спільно з Київським метрополітенем організували виставку «100 років інсуліну». Основна мета заходу — сформувати культуру піклування про своє здоров'я і здоров'я близьких, а також підвищити рівень обізнаності про цукровий діабет. В Україні існує 1,3 мільйони офіційно підтверджених хворих на цукровий діабет. Вважається, що діабет діагностовано тільки у третини від усіх хворих. І, на жаль, ця цифра щороку зростає.

До соціального проекту долучилися українські зірки, які хворіють на діабет або мають хворих у родині, — народний артист України Назар Задніпровський, всесвітньо відомий український скрипаль Василь Попадюк, співак Владислав Ситнік, психологиня Наталія Холоденко та народний артист України Богдан Бенюк.

«Фармак» бореться з цукровим діабетом виробляючи якісні препарати, а також інформуючи населення про важливість постійної діагностики та регулярної перевірки рівня цукру в крові.



## ЗАХІД ДЛЯ СІМЕЙНИХ ЛІКАРІВ — FARMAK. FAMILY DOCTOR CAMP

У жовтні компанія організувала новаторський захід для сімейних лікарів — Farmak.Family Doctor Camp. Це п'ятиденний табір, що був створений для обміну професійним досвідом, «перезавантаження» та боротьби з професійним вигоранням.

Протягом дня учасники відвідували майстер-класи та тренінгові блоки. Вони отримали практичні інструменти для мотивації в щоденній роботі, опанували передові медичні технології, змагалися між собою у спортивних та інтелектуальних челенджах, а також працювали над створенням соціальних проєктів для здоров'я нації.

Наприкінці табору команди лікарів презентували свої соціальні проєкти щодо поліпшення здоров'я українців. Шляхом голосування обрали одну з ідей, яка отримала підтримку для реалізації від «Фармак». Це проєкт направлений на допомогу дітям із спінальною м'язовою атрофією. Детальніше про проєкт за посиланням: <https://www.vryatuedoc-sma.org.ua/>

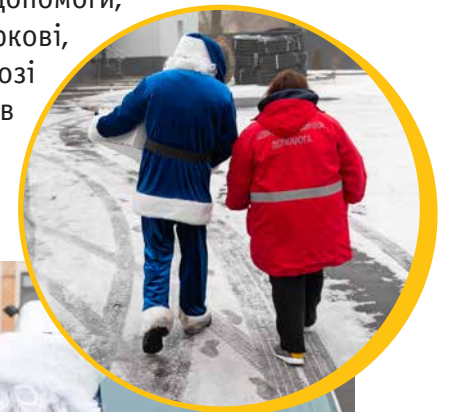


## ПРИВІТАННЯ ПРАЦІВНИКІВ ШВИДКОЇ У НОВОРІЧНУ НІЧ

Новий рік — сімейне свято, та не кожен має можливість зустріти його у родинному колі чи з друзями. Адже тоді, коли всі відпочивають, працівники швидкої стоять на варті здоров'я та життя українців.

Новорічні свята є кризовим періодом для медиків, адже під час святкування збільшуються ризики отримання травм і погіршення самопочуття. Збільшується також кількість скарг на алкогольне, харчове отруєння та травми, пов'язані з використанням піротехніки. Поліклініки й амбулаторії у святкові дні не працюють, тому навантаження на екстрену медичну допомогу зростає. Тож станції екстреної допомоги працюють у посиленому режимі, залучаючи більше бригад.

Напередодні Нового року, 31 грудня, компанія «Фармак» привітала зі святами працівників екстреної медичної допомоги, які чергували в новорічну ніч у Києві, Харкові, Запоріжжі, Дніпрі, Львові, Одесі, Кривому Розі та Шостці. У медичні заклади Києва завітав з привітанням Санта. Новорічний сюрприз від «Фармак» отримали понад 60 підстанцій екстреної медичної допомоги.



# Благодійність та волонтерство



«Фармак» та Благодійний фонд Родини Жебрівських регулярно надають благодійну допомогу та підтримують соціальні ініціативи. Наші працівники розділяють та примножують добрі справи, які робить компанія. В середині компанії утворився потужний рух волонтерів, що долучаються до проєктів компанії та організують власні. В нас є волонтери-спортсмени, волонтери-донори, волонтери-екоактивісти та благодійники.

# Проекти, які втілили в життя наші колеги



**60** дерев

висадили фармаківці в місті Шостка до Всесвітнього дня Землі



**10** тисяч монет

зібрали фармаківці для акції «Монетки дітям». Усі кошти були перераховані на допомогу онкохворим дітям.



Ще **100** тисяч гривень

переказав Фонд Родини Жебрівських, долучившись до акції «Монетки дітям»

# Проекти, які втілили в життя наші колеги



**70** волонтерів

компанії здали кров та плазму в День донора. Це може врятувати життя 200 людей!



**250** книг

та настільні ігри було передано Шосткінській дитячій лікарні. Кошти було зібрано під час проведення дитячого благодійного ярмарку до Дня Святого Миколая



**80** книг

було зібрано під час акції «Подаруй книгу дітям!». Книги були передані у Київську міську дитячу лікарню №1

# Проекти, які втілили в життя наші колеги



взяли участь у 28-му благодійному «Пробігу під каштанами». Кошти з забігу були спрямовані на закупівлю обладнання для Науково-практичного медичного центру дитячої кардіології та кардіохірургії МОЗ України



Проведено благодійний маркет ялинкових прикрас. Було продано близько 100 дитячих ялинкових прикрас і зібрано кошти на закупівлю медичного обладнання для Шосткінської дитячої лікарні



# Благодійна допомога

Благодійний фонд Родини Жебрівських — всеукраїнська благодійна організація, правонаступник Благодійного фонду «Фармак», що був створений у 2011 році.

Основні напрямки діяльності фонду: підтримка армії, охорони здоров'я, освіти, відновлення пам'яток культури, збереження історико-культурної спадщини, надання соціальної допомоги та захисту, подолання наслідків COVID-19.



**270** млн грн

ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ  
БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ

Фармак