

Титульний аркуш

29.10.2025

(дата реєстрації особою
електронного документа)

№ 2910/20

(вихідний реєстраційний
номер електронного
документа)

Підтверджую ідентичність та достовірність інформації, що розкрита відповідно до вимог Положення про розкриття інформації емітентами цінних паперів, а також особами, які надають забезпечення за такими цінними паперами (далі - Положення)

Генеральний директор

Костюк В.Г.

(посада)

(місце для накладання електронного
підпису уповноваженої особи
емітента/особи, яка надає
забезпечення, що базується на
кваліфікованому сертифікаті
відкритого ключа)

(прізвище та ініціали керівника
або уповноваженої особи)

Річний звіт "АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК"" (00481198) за 2024 рік

Рішення про затвердження річного
звіту:

Рішення наглядової ради емітента
ПРОТОКОЛ №17 Засідання Наглядової ради
АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" від 28.03.2025
від 28.03.2025

Особа, яка здійснює діяльність з
оприлюднення регульованої інформації:

Державна установа «Агентство з розвитку інфраструктури
фондового ринку України»
21676262
Україна
DR/00001/ARM

Особа, яка здійснює подання звітності
та/або звітних даних до Національної
комісії з цінних паперів та фондового
ринку:

Державна установа «Агентство з розвитку інфраструктури
фондового ринку України»
21676262
Україна
DR/00002/ARM

Дані про дату та місце оприлюднення річної інформації:

Річну інформацію розміщено на
власному вебсайті емітента

[https://farmak.ua/regularna-
informacia](https://farmak.ua/regularna-informacia)

(URL-адреса вебсайту)

29.10.2025

(дата)

Зміст

Титульний аркуш	☒
Зміст	☒
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація	☒
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація щодо усіх випусків цінних паперів, за якими надається забезпечення (якщо річний звіт подається особою, яка надає забезпечення (незалежно від того, чи є особа емітентом)	☐
Розділ "Інформація щодо усіх випусків цінних паперів, за якими надається забезпечення" не заповнюється, тому що звіт подається емітентом.	
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація щодо всіх осіб, які на дають забезпечення за його зобов'язаннями (якщо за зобов'язаннями емітента надаються забезпечення)	☐
Розділ "Інформація щодо всіх осіб, які на дають забезпечення за його зобов'язаннями" не заповнюється, тому що звіт подається емітентом.	
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація про банки, що обслуговують особу	☒
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація про рейтингове агентство	☐
Розділ "Інформація про рейтингове агентство" не заповнювався, тому що товариство не проводило рейтингової оцінки цінних паперів.	
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація про судові справи	☐
Розділ "Судові справи" не заповнювався, тому що у товариства відсутні судові справи, позовні вимоги за якими склали 1 та більше відсотків активів товариства станом на початок звітного року.	
1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація. Інформація про штрафні санкції щодо особи (зазначається за наявності штрафної санкції в розмірі, який перевищує 1000 грн)	☒
2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура	☒
2. Органи управління та посадові особи. Інформація щодо посадових осіб	☒
2. Органи управління та посадові особи. Інформація щодо корпоративного секретаря	☒
2. Органи управління та посадові особи. Інформація про володіння посадовими особами емітента акціями особи	☒
2. Органи управління та посадові особи. Інформація щодо організаційної структури	☒
2. Органи управління та посадові особи. Інформація щодо структури власності	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація щодо отриманих особою ліцензій	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація про основні засоби (за залишковою вартістю)	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація щодо вартості чистих активів	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація про зобов'язання та забезпечення особи	☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції	☒

3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація про собівартість реалізованої продукції ☒
3. Опис господарської та фінансової діяльності. Інформація про осіб, послугами яких користується особа ☒
4. Участь в інших особах. Відомості про участь в інших юридичних особах ☒
5. Відокремлені підрозділи. Інформація про відокремлені підрозділи ☒
6. Структура капіталу ☒
7. Зміна прав на акції. Інформація щодо зміни прав на акції ☐
- Розділ "Зміна прав на акції" не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало випадків змін прав на акції.
8. Цінні папери. Інформація про випуски акцій ☒
8. Цінні папери. Інформація щодо наявності обмежень за акціями ☒
8. Цінні папери. Інформація про облігації ☐
- Розділ "Інформація про облігації" не заповнювався, тому що товариство протягом звітного періоду не мало зареєстрованих випусків облігацій.
8. Цінні папери. Інформація про інші цінні папери ☐
- Розділ "Інформація про інші цінні папери" не заповнювався, тому що товариство протягом звітного періоду не мало зареєстрованих випусків інших цінних паперів.
8. Цінні папери. Інформація про деривативні цінні папери ☐
- Розділ "Інформація про деривативні цінні папери" не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало зареєстрованих випусків деривативних цінних паперів.
8. Цінні папери. Інформація про забезпечення випуску боргових цінних паперів ☐
- Розділ "Інформація про забезпечення випуску боргових цінних паперів" не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало зареєстрованих випусків боргових цінних паперів, за якими надається забезпечення.
8. Цінні папери. Звіт про стан об'єкта нерухомості (у разі емісії цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва) ☐
- Розділ "Звіт про стан об'єкта нерухомості (у разі емісії цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва) не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало зареєстрованих випусків цільових корпоративних облігацій, виконання зобов'язань за якими здійснюється шляхом об'єкта (частини об'єкта) житлового будівництва.
8. Цінні папери. Інформація про придбання власних акцій протягом звітного періоду ☐
- Розділ "Інформація про придбання власних акцій протягом звітного періоду" не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало випадків придбання власних акцій.
8. Цінні папери. Інформація про наявність у власності працівників особи цінних паперів (крім акцій) такої особи ☐
- Розділ "Інформація про наявність у власності працівників особи цінних паперів (крім акцій) такої особи" не заповнювався, тому що у працівників особи немає цінних паперів (крім акцій) товариства.

8. Цінні папери. Інформація про наявність у власності працівників особи акцій у розмірі понад 0,1 відсотка розміру статутного капіталу ☐

Розділ "Інформація про наявність у власності працівників особи акцій у розмірі понад 0,1% розміра статутного капіталу" не заповнювався, тому що товариство не мало у власності працівників товариства акцій у розмірі понад 0,1% розміру статутного капіталу.

8. Цінні папери. Інформація про будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів особи, в тому числі необхідність отримання від особи або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів ☐

Розділ "Інформація про будь-які обмеження щодо обігу цінних паперів особи, в тому числі необхідність отримання від особи або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів" не заповнювався, тому що протягом звітного періоду товариство не мало будь-яких обмежень щодо обігу цінних паперів особи, в тому числі необхідність отримання від особи або інших власників цінних паперів згоди на відчуження таких цінних паперів.

8. Цінні папери. Інформація про загальну кількість голосуючих акцій та кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі ☒

8. Цінні папери. Інформація про осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи. Юридичні особи ☒

8. Цінні папери. Інформація про осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи. Фізичні особи ☐

Розділ "Інформація про осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи. Фізичні особи" не заповнюється, тому що товариство протягом звітного періоду не мало фізичних осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи.

8. Цінні папери. Інформація про осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи. Усього ☒

8. Цінні папери. Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій ☐

Розділ "Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій" не заповнювався, тому що у звітному періоді таких змін не було.

8. Цінні папери. Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій /Відомості про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій/Відомості про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій ☐

Розділ "Інформація про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій" не заповнювався, тому що у звітному періоді таких змін не було.

8. Цінні папери. Відомості про зміну акціонерів, яким належать голосуючі акції, розмір пакета яких стає більшим, меншим або рівним пороговому значенню пакета акцій /Відомості про зміну осіб, яким належить право голосу за акціями, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій/Відомості про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного ☐

товариства, у разі, якщо сумарна кількість прав за такими акціями стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій

Розділ "Інформація про зміну осіб, які є власниками фінансових інструментів, пов'язаних з голосуючими акціями акціонерного товариства, сумарна кількість прав за якими стає більшою, меншою або рівною пороговому значенню пакета акцій" не заповнювався, тому що у звітному періоді таких змін не було.

8. Цінні папери. Відомості про осіб, які входять до ланцюга володіння корпоративними правами юридичної особи, через яких особа (особи, що діють спільно) здійснює розпорядження акціями ☐

Розділ "Відомості про осіб, які входять до ланцюга володіння корпоративними правами юридичної особи, через яких особа (особи, що діють спільно) здійснює розпорядження акціями" не заповнюється, тому що такі особи у товаристві відсутні.

9. Інформація про розмір доходу за видами діяльності ☒

10. Річна фінансова звітність ☒

11. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності. Довідка щодо відомостей про аудиторський звіт щодо фінансової звітності за звітний рік ☒

12. Твердження щодо річної інформації ☒

13. Значні правочини та правочини із заінтересованістю. Відомості про прийняття рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів ☐

Розділ "Відомості про прийняття рішення про попереднє надання згоди на вчинення значних правочинів" не заповнювався, тому що у звітному періоді такі рішення не приймалися.

13. Значні правочини та правочини із заінтересованістю. Відомості про вчинення значних правочинів ☐

Розділ "Відомості про вчинення значних правочинів" не заповнювався, тому що у звітному періоді такі правочини не вчинялися.

13. Значні правочини та правочини із заінтересованістю. Відомості про вчинення правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість ☐

Розділ "Відомості про вчинення правочинів, щодо вчинення яких є заінтересованість" не заповнювався, тому що у звітному періоді такі правочини не вчинялися.

14.Звіт про платежі на користь держави ☐

Розділ "Звіт про платежі на користь держави" не заповнювався відповідно до вимог Положення №608 від 06.06.2023р.

15. Звіт керівництва (звіт про управління) ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Цілі особи та акціонери та стейкхолдери ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Наглядова рада ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Виконавчий орган ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Рада директорів ☐

Розділ "Інформація про практику корпоративного управління особи. Рада директорів" не заповнювався, тому що в товаристві відсутня рада директорів.

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Винагорода ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Розкриття інформації і прозорість ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Система контролю і стандарти етики ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги. Оцінка корпоративного управління ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про збори власників облігацій та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень ☐

Розділ "Інформація про збори власників облігацій та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень" не заповнювався тому що протягом звітного періоду збори власників облігацій не проводилися.

16. Звіт про корпоративне управління. Рада. Персональний склад ради та її комітетів ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Рада. Інформація про проведені засідання ради та загальний опис прийнятих рішень ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Рада. Інформація про проведені засідання комітетів ради та загальний опис прийнятих рішень ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Рада. Звіт ради ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Виконавчий орган. Персональний склад ради та її комітетів ☐

Розділ "Виконавчий орган. Персональний склад ради та її комітетів" не заповнювався, тому що у товариства відсутній колегіальний виконавчий орган.

16. Звіт про корпоративне управління. Виконавчий орган. Інформація про проведені засідання колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень ☐

Розділ "Виконавчий орган. Інформація про проведені засідання колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень" не заповнювався, тому що у товариства відсутній колегіальний виконавчий орган.

16. Звіт про корпоративне управління. Виконавчий орган. Інформація про проведені засідання комітетів колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень ☐

Розділ "Виконавчий орган. Інформація про проведені засідання комітетів колегіального виконавчого органу та загальний опис прийнятих рішень" не заповнювався, тому що у товариства відсутній колегіальний виконавчий орган.

16. Звіт про корпоративне управління. Виконавчий орган. Інформація про одноосібний виконавчий орган та загальний опис прийнятих рішень ☒

16. Звіт про корпоративне управління. Виконавчий орган. Звіт виконавчого органу ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про корпоративного секретаря, а також звіт щодо результатів його діяльності ☐
16. Звіт про корпоративне управління. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю особи, а також перелік структурних підрозділів особи, які здійснюють ключові обов'язки щодо забезпечення роботи систем внутрішнього контролю ☐
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація щодо осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій особи ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація щодо будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах особи ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація щодо порядку призначення / звільнення посадових осіб (крім ради та виконавчого органу) особи ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про винагороду членів виконавчого органу та/або ради особи ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про політику розкриття інформації особою ☐
- Розділ "Інформація про політику розкриття інформації особою" не заповнювався, тому що в товариства відсутній внутрішній документ, який визначає політику щодо розкриття інформації.
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація про радника ☐
- Розділ "Інформація про радника" не заповнювався, тому що у товариства відсутній радник з корпоративних прав.
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності з урахуванням вимог, передбачених пунктом 45 Положення ☒
16. Звіт про корпоративне управління. Інформація, передбачена законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг ☐
- Розділ "Інформація, передбачена законодавством про діяльність та регулювання діяльності на ринку фінансових послуг" не заповнюється, тому що товариство не є фінансовою установою.
17. Звіт про сталий розвиток ☒
19. Корпоративні та інші договори. Інформація про корпоративні / акціонерні) договори, укладені акціонерами (учасниками) особи, яка наявна в особи ☐
- Розділ "Інформація про корпоративні/акціонерні договори, укладені акціонерами (учасниками) особи, яка наявна в особи" не заповнювався, тому що у товариства відсутні корпоративні/акціонерні договори.
19. Корпоративні та інші договори. Інформація про будь-які договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом ☐
- Розділ "Інформація про будь-які договори та/або правочини, умовою чинності яких є незмінність осіб, які здійснюють контроль над емітентом" не заповнювався, тому що в товариства відсутні такі договори та/або правочини.
20. Дивідендна політика ☐
- Розділ "Дивідендна політика" не заповнювався, тому що у товариства відсутній внутрішній документ, який визначає дивідендну політику особи.
21. Дивіденди. Інформація про виплату дивідендів та інших доходів за цінними паперами у звітному році ☒

22. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи ☒

23. Інформація щодо іпотечних облігацій. Інформація про зміну прав власників депозитарних розписок за такими деривативними цінними паперами у зв'язку зі зміною прав за акціями, що є базовим активом таких деривативних цінних паперів ☐

Розділ "Інформація про зміну прав власників депозитарних розписок за такими деривативними цінними паперами у зв'язку зі зміною прав за акціями, що є базовим активом таких деривативних цінних паперів" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій ☐

Розділ "Інформація про випуски іпотечних облігацій" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Інформація про розмір іпотечного покриття та його співвідношення з розміром (сумою) зобов'язань за іпотечними облігаціями з цим іпотечним покриттям ☐

Розділ "Інформація про розмір іпотечного покриття та його співвідношення з розміром (сумою) зобов'язань за іпотечними облігаціями з цим іпотечним покриттям" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Інформація щодо співвідношення розміру іпотечного покриття з розміром (сумою) зобов'язань за іпотечними облігаціями з цим іпотечним покриттям на кожен дату після заміни іпотечних активів у складі іпотечного покриття, які відбувалися протягом звітного періоду ☐

Розділ "Інформація щодо співвідношення розміру іпотечного покриття з розміром (сумою) зобов'язань за іпотечними облігаціями з цим іпотечним покриттям на кожен дату після змін іпотечних активів у складі іпотечного покриття, які відбувалися протягом звітного періоду" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Інформація про заміни іпотечних активів у складі іпотечного покриття або включення нових іпотечних активів до складу іпотечного покриття (за кожним випуском іпотечних облігацій) ☐

Розділ "Інформація про заміни іпотечних активів у складі іпотечного покриття або включення нових іпотечних активів до складу іпотечного покриття" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Відомості про структуру іпотечного покриття іпотечних облігацій за видами іпотечних активів та інших активів на кінець звітного періоду ☐

Розділ "Відомості про структуру іпотечного покриття облігацій за видами іпотечних активів та інших активів на кінець звітного періоду" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Відомості щодо підстав виникнення у емітента іпотечних облігацій прав на іпотечні активи, які складають іпотечне покриття за станом на кінець звітного року ☐

Розділ "Відомості щодо підстав виникнення у емітента іпотечних облігацій прав на іпотечні активи, які складають іпотечне покриття станом на кінець звітного періоду" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

23. Інформація про випуски іпотечних облігацій. Інформація про наявність прострочених боржником строків сплати чергових платежів за кредитними договорами (договорами позики), ☐

права вимоги за якими забезпечено іпотеками, які включено до складу іпотечного покриття
Розділ "Інформація про наявність прострочених боржником строків сплати чергових платежів за кредитними договорами (договорами позики), права вимоги за якими забезпечено іпотеками, які включено до складу іпотечного покриття" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Відомості про заміну адміністратора за випуском облігацій, управителя іпотечних активів ☐

Розділ "Відомості про заміну адміністратора за випуском облігацій, управителя іпотечних активів" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії іпотечних облігацій.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Основні відомості про ФОН ☐

Розділ "Основні відомості про ФОН" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії сертифікатів ФОН.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Інформація про випуски сертифікатів ФОН ☐

Розділ "Інформація про випуски сертифікатів ФОН" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії сертифікатів ФОН.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Інформація про осіб, що володіють сертифікатами ФОН. Усього ☐

Розділ "Інформація про осіб, що володіють сертифікатами ФОН" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії сертифікатів ФОН.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Розрахунок вартості чистих активів ФОН (на кінець звітного періоду) ☐

Розділ "Розрахунок вартості чистих активів ФОН" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії сертифікатів ФОН.

24. Інформація щодо сертифікатів ФОН. Правила ФОН ☐

Розділ "Правила ФОН" не заповнювався, тому що за звітний період товариство не здійснювало емісії сертифікатів ФОН.

25. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року. ☒

Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного періоду

26. Інше. Річна фінансова звітність особи, яка надає забезпечення ☐

Розділ "Річна фінансова звітність поручителя (страховика/гаранта), що здійснює забезпечення випуску боргових цінних паперів не заповнювався, тому що на кінець звітного періоду товариство не є поручителем (страховиком/гарантом).

Фінансова звітність ☐

Розділ "Фінансова звітність" не заповнювався, тому що посилання на річну фінансову звітність товариства надано у розділі "Річна фінансова звітність".

I. Загальна інформація

1. Ідентифікаційні дані та загальна інформація

1	Повне найменування	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК"
---	--------------------	--------------------------------

2	Скорочене найменування	АТ "ФАРМАК"
3	Ідентифікаційний код юридичної особи	00481198
4	Дата державної реєстрації	27.06.1994
5	Місцезнаходження	Офіційне місцезнаходження: 04080 Україна Київ Подільський м. Київ вул. Кирилівська, 63 Фактичне місцезнаходження: 04080 Україна Київ Подільський м. Київ вул. Кирилівська, 63
6	Адреса для листування	Кирилівська, 63, м. Київ, 04080
7	Особа, яка розкриває інформацію	Емітент
8	Особа має статус підприємства, що становить суспільний інтерес	Так
9	Категорія підприємства	Велике
10	Адреса електронної пошти для офіційного каналу зв'язку	y.syrotyuk@farmak.ua
11	Адреса вебсайту	https://farmak.ua
12	Номер телефону	(044) 239-19-40
13	Статутний капітал, грн	36366000
14	Відсоток акцій (часток/паїв) у статутному капіталі, що належить державі	0
15	Відсоток акцій (часток, паїв) статутного капіталу, що передано до статутного капіталу державного (національного) акціонерного товариства та/або холдингової компанії	0
16	Середня кількість працівників за звітний період	2733
17	Витрати на оплату праці тис грн (для розрахунку фіктивності для суб'єктів малого підприємництва)	
18	Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	(21.20) Виробництво фармацевтичних препаратів і матеріалів (46.46) Оптова торгівля фармацевтичними товарами (46.90) Неспеціалізована оптова торгівля
19	Структура управління особою	Дворівнева

Банки, що обслуговують особу

1	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АТ "ІНГ БАНК УКРАЇНА"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	21684818
	IBAN	UA933005390000026008003049900
	Валюта рахунку	гривня
2	Повне найменування (в т.ч. філії, відділення банку)	АТ "ІНГ БАНК УКРАЇНА"
	Ідентифікаційний код юридичної особи	21684818
	IBAN	UA333005390000026009013049900
	Валюта рахунку	долар США

Штрафні санкції щодо особи (зазначається за наявності штрафної санкції в розмірі, який перевищує 1000 грн):

№ з/п	Номер та дата рішення, яким накладено штрафну санкцію	Орган, який наклав штрафну санкцію	Суть санкції (та її розмір, якщо застосовується)	Підстава для накладення санкції (з посиланням на відповідні норми законодавства)	Інформація про виконання
1	2	3	4	5	6
1	№ ППР №413/Ж10/31-00-07-03-02	ЦЕНТРАЛЬНЕ МІЖРЕГІОНА	865597,96	Підпункт 54.3.3 пункту 54.3 статті 54	Сплачено 03.04.2024

	від 22.03.2024	ЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС ПО РОБОТІ З ВПП		ПКУ і ч. 5 ст. 13 ЗУ "Про валюту та валютні операції" від 21.06.2018 №2473- VIII	
2	№ ППР №1560/ Ж10/31-00-04-03-04- 14 від 05.07.2024	ЦЕНТРАЛЬНЕ МІЖРЕГІОНА ЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС ПО РОБОТІ З ВПП	14150,89	Пункт 287.3 статті 287 ПКУ, та на підставі пункту 124.1 статті 124 ПКУ	Погашено за рахунок наявної переплати по податку
3	№ ППР №2455/ ж10/31-00-04-03-04- 14 від 02.12.2024	ЦЕНТРАЛЬНЕ МІЖРЕГІОНА ЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ДПС ПО РОБОТІ З ВПП	7067,29	Стаття 201 ПКУ, згідно з пунктом 120- 1.1 статті 120-1 та з пунктом 90 підрозділ 2 розділу XX ПКУ	Сплачено 09.12.2024

2. Органи управління та посадові особи. Організаційна структура

Органи управління

№ з/п	Назва органу управління (контролю)	Кількісний склад органу управління (контролю)	Персональний склад органу управління (контролю)
1	2	3	4
1	Наглядова рада (до 07.06.2024)	Згідно з Статутом АТ "Фармак" 6 (шість) членів Наглядової ради	Голова Наглядової ради - Жебровська Філія Іванівна Член Наглядової ради - Костюк Григорій Вікторович Член Наглядової ради - Ванат Михайло Дмитрович Член Наглядової ради - Смародіна Вікторія Георгіївна Член Наглядової ради - Сяркевич Олег Романович Член Наглядової ради - Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud).
2	Наглядова рада (від 07.06.2024)	Згідно з Статутом АТ "Фармак" 7 (сім) членів Наглядової ради	Голова Наглядової ради - Жебровська Філія Іванівна Член Наглядової ради - Костюк Григорій Вікторович Член Наглядової ради - Ванат Михайло Дмитрович Член Наглядової ради - Смародіна Вікторія Георгіївна Член Наглядової ради - Сяркевич Олег Романович Член Наглядової ради - Незалежний директор - Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud) Член Наглядової ради - Незалежний директор - Пинзеник Віктор Михайлович
3	Виконавчий директор (до 18.06.2024)	Одноосібний	Костюк Володимир Григорович
4	Генеральний директор (від 18.06.2024)	Одноосібний	Костюк Володимир Григорович
5	Загальні збори акціонерів	всі акціонери	Згідно з Реєстром акціонерів

Інформація щодо посадових осіб

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	Голова Наглядової ради (член Наглядової ради)	Жебровська Філія Іванівна	н/д	н/д	1950	Вища, Київський інститут народного господарства	56	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК"" (00481198) - Голова Наглядової ради АТ "Фармак", Голова Наглядової ради ПАТ «Фармак"	14.06.2022 3 роки; Повноваження припинені Загальними зборами акціонерів 07.06.2024 (протокол ЛК 14.06.2024)	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
2	Член Наглядової ради	Костюк Григорій Вікторович	н/д	н/д	1962	Національний технічний університет України «Київський політехні	40	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ	07.06.2022 3 роки; Повноваження припинені Загальними зборами акціонерів	Ні

						чний інститут»		ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К" (0048119 8) - Член Наглядов ої ради АТ "Фармак" Технічни й директор ПАТ «Фармак »	в 07.06.202 4 (протоко л ЛК 14.06.202 4)	
--	--	--	--	--	--	-------------------	--	--	--	--

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народже ння	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне наймену вання, ідентифі каційни й код юридич ної особи та посада(и , яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повнова жень та строк, на який обрано	Непогаш ена судиміст ь за корисли ві та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
3	Член Наглядов ої ради	Ванат Михайло Дмитров ич	н/д	н/д	1965	Тернопіл ський державн ий медични й інститут (нині Тернопіл ський державн ий медични й універси тет)	34	"АКЦІО НЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К", ПУБЛІЧ НЕ АКЦІОН ЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К" (0048119 8) - Член Наглядов ої ради АТ "Фармак" Директор з маркетин гу і продаж ПАТ «Фармак »	07.06.202 2 3 роки; Повнова ження припине ні Загальни ми зборами акціонері в 07.06.202 4 (протоко л ЛК 14.06.202 4)	Ні

Рада (за наявності)

								Повне наймену вання, ідентифі каційни й код	Дата набуття	Непогаш ена судиміст
--	--	--	--	--	--	--	--	--	-----------------	----------------------------

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	повноважень та строк, на який обрано	ь за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	Член Наглядової ради	Смародіна Вікторія Георгіївна	н/д	н/д	1973	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	28	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Член Наглядової ради АТ "Фармак", Директор з фінансів ПАТ «Фармак», Начальник відділу внутрішнього аудиту ПАТ «Фармак»	07.06.2022 3 роки; Повноваження припинені Загальними зборами акціонерів 07.06.2024 (протокол ЛК 14.06.2024)	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
5	Член Наглядової ради - Незалежний директор	Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud)	н/д	н/д	1961	University La Timone, Marseille	25	"АТ "Фармак", Advanz Pharma, Ontario, Canada" (00481198, н/д) - Член Наглядов	07.06.2022 3 роки; Повноваження припинені Загальними зборами акціонерів	Ні

								ої ради АТ "Фармак" , Board Director Advanz Pharma, Ontario, Canada	в 07.06.202 4 (протоко л ЛК 14.06.202 4)	
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народже ння	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне наймену вання, ідентифі каційни й код юридич ної особи та посада(и , яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повнова жень та строк, на який обрано	Непогаш ена судиміст ь за корисли ві та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
6	Член Наглядов ої ради	Сяркеви ч Олег Романов ич	н/д	н/д	1963	Львівськ ий медични й Інститут	39	"АКЦІО НЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К", ПУБЛІЧ НЕ АКЦІОН ЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К"" (0048119 8) - Член Наглядов ої ради АТ "Фармак" , Директор з розвитку бізнесу ПАТ "Фармак"	07.06.202 2 3 роки; Повнова ження припине ні Загальни ми зборами акціонері в 07.06.202 4 (протоко л ЛК 14.06.202 4)	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народже ння	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне наймену вання, ідентифі каційни й код юридич ної особи та посада(и , яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повнова жень та строк, на який обрано	Непогаш ена судиміст ь за корисли ві та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11

7	Член Наглядов ої ради	Жебровс ька Філя Іванівна	н/д	н/д	1950	Вища, Київськи й інститут народног о господар ства	56	"АКЦІО НЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К", ПУБЛІЧ НЕ АКЦІОН ЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К"" (0048119 8) - Голова Наглядов ої ради АТ "Фармак" , Голова Наглядов ої ради ПАТ «Фармак "	14.06.202 4 3 роки	Ні
---	-----------------------------	---------------------------------	-----	-----	------	---	----	--	-----------------------	----

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народже ння	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне наймену вання, ідентифі каційни й код юридич ної особи та посада(и , яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повнова жень та строк, на який обрано	Непогаш ена судиміст ь за корисли ві та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
8	Голова Наглядов ої ради	Жебровс ька Філя Іванівна	н/д	н/д	1950	Вища, Київськи й інститут народног о господар ства	56	"АКЦІО НЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К", ПУБЛІЧ НЕ АКЦІОН ЕРНЕ ТОВАРИ СТВО "ФАРМА К"" (0048119 8) - Голова Наглядов ої ради АТ "Фармак" , Голова Наглядов ої ради ПАТ «Фармак "	18.06.202 4 3 роки	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
9	Член Наглядової ради	Костюк Григорій Вікторович	н/д	н/д	1962	Національний технічний університет України «Київський політехнічний інститут»	40	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Член Наглядової ради АТ "Фармак", Технічний директор ПАТ «Фармак»	14.06.2024 3 роки	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
10	Член Наглядової ради	Ванат Михайло Дмитрович	н/д	н/д	1965	Тернопільський державний медичний інститут (нині Тернопільський державний медичний	34	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМА	14.06.2024 3 роки	Ні

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
12	Член Наглядової ради - Незалежний директор	Maurice Chagnaud	н/д	н/д	1961	University La Timone, Marseille	25	"АТ "Фармак", Advanz Pharma, Ontario, Canada" (00481198, н/д) - Член Наглядової ради АТ "Фармак", Board Director Advanz Pharma, Ontario, Canada	14.06.2024 3 роки	Ні

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
13	Член Наглядової ради	Сяркевич Олег Романович	н/д	н/д	1963	Львівський медичний Інститут	39	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Член Наглядової ради АТ "Фармак",	14.06.2024 3 роки	Ні

								Директор з розвитку бізнесу ПАТ "Фармак"		
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

Рада (за наявності)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
14	Член Наглядової ради - Незалежний директор	Пинзеник Віктор Михайлович	н/д	н/д	1954	Львівський державний університет ім. І. Франка, спеціальність – планування промисловості, кваліфікація - економіст	48	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "МАГІСТРАЛЬНІ ГАЗОПРОВОДИ УКРАЇНИ"" (н/д) - з 27.11.2014р. по 29.08.2019р. Верховна Рада України, Народний Депутат України восьмого скликання; з 2019р. по 2023р, АТ «Магістральні газопроводи України», представник держави у складі Наглядової ради.	14.06.2024 3 роки	Ні

Виконавчий орган

								Повне найменування, ідентифікаційний код	Дата набуття	Непогашена судимість
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--------------	----------------------

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	повноважень та строк, на який обрано	ь за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
15	Виконавчий директор	Костюк Володимир Григорович	н/д	н/д	1986	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	19	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Виконавчий директор АТ "Фармак", Оперативний директор ПАТ "Фармак"	20.12.2021 3 роки; повноваження припинено з 18 червня 2024 року	Ні

Виконавчий орган

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
16	Генеральний директор	Костюк Володимир Григорович	н/д	н/д	1986	Київський національний університет імені Тараса Шевченка	19	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Виконавчий директор	18.06.2024 3 роки; по 18 червня 2027 року включно.	Ні

								АТ "Фармак" , Операцій ний директор ПАТ "Фармак"		
--	--	--	--	--	--	--	--	---	--	--

Інші посадові особи (за наявності, у разі якщо статутом особи визначено ширший перелік посадових осіб, ніж визначено Законом про акціонерні товариства)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
17	Головний бухгалтер	Першко Олена Володимирівна	н/д	н/д	1978	Вища, Межрегіональна академія управління персоналом	27	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК", ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ФАРМАК" (00481198) - Головний бухгалтер АТ "Фармак", ПАТ "Фармак", заступник головного бухгалтера	01.12.2014 необмежений	Ні

Інші посадові особи (за наявності, у разі якщо статутом особи визначено ширший перелік посадових осіб, ніж визначено Законом про акціонерні товариства)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є)	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
-------	--------	------	---------	------	----------------	--------	---------------------	---	---	--

								) за останні 5 років		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	Корпоративний секретар	Сиротюк Юрій Володимирович	н/д	н/д	1978	Київський інститут туризму, економіки і права	25	"АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ФАРМАК», ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ФАРМАК»" (00481198) - Корпоративний секретар АТ "ФАРМАК"	18.06.2024 3 роки	Ні

Інші посадові особи (за наявності, у разі якщо статутом особи визначено ширший перелік посадових осіб, ніж визначено Законом про акціонерні товариства)

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКП П	УНЗР	Рік народження	Освіта	Стаж роботи (років)	Повне найменування, ідентифікаційний код юридичної особи та посада(и), яку(і) займав(є) за останні 5 років	Дата набуття повноважень та строк, на який обрано	Непогашена судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
19	Начальник відділу внутрішнього аудиту	Пригожецько Андрій Володимирович	н/д	н/д	1988	Державний вищий навчальний заклад. Державний національний технічний університет	16	"АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК"" (00481198) - Начальник відділу внутрішнього аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК".	18.06.2024 3 роки	Ні

Інформація щодо корпоративного секретаря

					Повне найменування	Непогашен	Контактні дані (номер)
--	--	--	--	--	--------------------	-----------	------------------------

Дата призначення на посаду	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Стаж роботи (років)	Ідентифікаційний код юридичної особи та посада, яку займав	а судимість за корисливі та посадові злочини (Так/Ні)	телефону та адреса електронної пошти корпоративного секретаря)
1	2	3	4	5	6	7	8
18.06.2024	Сиротюк Юрій Володимирович	н/д	н/д	25	АКЦІОНЕР НЕ ТОВАРИСТ ВО «ФАРМАК», ПУБЛІЧНЕ АКЦІОНЕР НЕ ТОВАРИСТ ВО «ФАРМАК» (00481198) Корпоративний секретар АТ "ФАРМАК"	Ні	(044) 496-87-77 Y.Syrotyuk@farmak.ua

Інформація щодо володіння посадовими особами акціями особи

№ з/п	Посада	Ім'я	РНОКПП	УНЗР	Кількість акцій, шт.	Від загальної кількості акцій (у відсотках)	Кількість за типами акцій, шт.	
							прості іменні	привілейовані іменні
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Голова Наглядової ради (член Наглядової ради)	Жебровська Філія Іванівна	н/д	н/д	50767	0.698001	50767	0
2	Член Наглядової ради	Костюк Григорій Вікторович	н/д	н/д	5586	0.076803	5586	0
3	Член Наглядової ради	Ванат Михайло Дмитрович	н/д	н/д	2300	0.031623	2300	0
4	Член Наглядової ради - Незалежний директор	Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud)	н/д	н/д	0	0	0	0
5	Член Наглядової ради	Смародіна Вікторія Георгіївна	н/д	н/д	0	0	0	0
6	Член Наглядової ради	Сяркевич Олег Романович	н/д	н/д	0	0	0	0
7	Член Наглядової ради - Незалежний директор	Пинзеник Віктор Михайлович	н/д	н/д	0	0	0	0
8	Генеральний директор	Костюк Володимир Григорович	н/д	н/д	0	0	0	0
9	Головний бухгалтер	Першко Олена Володимирівна	н/д	н/д	0	0	0	0
10	Корпоративний секретар	Сиротюк Юрій Володимирович	н/д	н/д	0	0	0	0
11	Начальник	Пригоженк	н/д	н/д	0	0	0	0

	відділу внутрішньо го аудиту	о Андрій Володимир ович						
--	------------------------------------	-------------------------------	--	--	--	--	--	--

Організаційна структура

Зазначається URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено організаційну структуру особи у вигляді схематичного зображення: <https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/10/organizacijna-struktura-tovaristva-z-18.06.2024.pdf>

3. Структура власності

Зазначається URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщена структура власності особи у схематичному зображенні згідно з вимогами додатку 6 до цього Положення. Структура власності зазначається станом на 31 грудня звітного року: <https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/shematichne-zobrazhennya-strukturi-vlasnosti-tovaristva-standom-na-31.12.2024.pdf>

4. Опис господарської та фінансової діяльності

Зазначається інформація щодо опису діяльності особи: 1. Належність особи до будь-яких об'єднань підприємств, повне найменування та місцезнаходження об'єднання, опис діяльності об'єднання, строк участі особи у відповідному об'єднанні, роль особи в об'єднанні, посилання на вебсайт об'єднання. АТ «ФАРМАК» є учасником об'єднання підприємств – Асоціація «Виробники ліків України» (04073, м. Київ, просп. Степана Бандери, 13). Асоціація утворюється лише як договірне об'єднання, яке не є господарським товариством чи підприємством. Асоціація є відкритим добровільним некомерційним об'єднанням окремих юридичних осіб та об'єднань юридичних осіб, що здійснюють господарську діяльність з виробництва лікарських засобів на території України. Асоціація утворюється на принципах добровільності членства, рівноправності та спільності інтересів Членів Асоціації з метою розвитку фармацевтичного сектору галузі охорони здоров'я України, та створення умов для найбільш ефективної діяльності і захисту інтересів Членів Асоціації. Асоціація не має на меті здійснення підприємницької діяльності і одержання прибутку (доходу) від своєї діяльності. АТ «ФАРМАК» є членом даної Асоціації. Термін участі – до моменту виходу чи припинення діяльності. Вебсайт об'єднання: www.avlu.org.ua. 2. Спільна діяльність, яку особа проводить з іншими організаціями, підприємствами, установами, при цьому зазначаються сума вкладів, мета вкладів (отримання прибутку, інші цілі) та отриманий фінансовий результат за звітний рік з кожного виду спільної діяльності. АТ «ФАРМАК» не є учасником спільної діяльності. 3. Опис обраної облікової політики (метод нарахування амортизації, метод оцінки вартості запасів, метод обліку та оцінки вартості фінансових інвестицій тощо). Окрема та консолідована фінансова звітність емітента була підготовлена відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності („МСФЗ”) та вимогами до підготовки окремої фінансової звітності, передбаченими у Законі України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні”. Окрема фінансова звітність відрізняється від консолідованої фінансової звітності, яку також готує АТ «ФАРМАК» (надалі також – Компанія, Товариство, Емітент), та в якій фінансова звітність Компанії та її дочірніх підприємств (надалі разом – „Група”) подається за рахунок об'єднання подібних статей активів, зобов'язань, доходів та витрат та потоків грошових коштів Компанії з аналогічними статтями її дочірніх підприємств. Користувачі окремої фінансової звітності повинні розглядати її у сукупності із консолідованою фінансовою звітністю Групи для отримання повної інформації щодо фінансового стану, фінансових результатів діяльності та змін у

фінансовому стані Групи у цілому. Основа підготовки консолідованої фінансової звітності Ця консолідована фінансова звітність була підготовлена на основі припущення, що Група здатна продовжувати свою діяльність на безперервній основі у найближчому майбутньому. Ця консолідована фінансова звітність була підготовлена на основі принципу історичної вартості. Історична вартість зазвичай визначається на основі справедливої вартості компенсації, сплаченої в обмін на товари та послуги. Справедлива вартість визначається як ціна, яка була б отримана у результаті продажу активу або сплачена у результаті передачі зобов'язання у звичайній операції між учасниками ринку на дату оцінки, незалежно від того, спостерігається така ціна безпосередньо, чи оцінена за допомогою іншого методу оцінювання. Під час оцінки справедливої вартості активу або зобов'язання Група бере до уваги ті характеристики відповідного активу або зобов'язання, які учасники ринку взяли б до уваги, визначаючи ціну активу або зобов'язання на дату оцінки. Справедлива вартість для цілей оцінки та/або розкриття у цій консолідованій фінансовій звітності визначається на такій основі, за виключенням операцій виплат на основі акцій, які входять у сферу застосування МСФЗ 2 „Платіж на основі акцій”, операцій оренди, які входять у сферу застосування МСФЗ 16 „Оренда”, та оцінок, які мають певну схожість зі справедливою вартістю, але не є справедливою вартістю, такі як чиста вартість реалізації згідно з МСБО 2 „Запаси” або вартість під час використання згідно з МСБО 36 „Зменшення корисності”. Окрім того, для цілей консолідованої фінансової звітності оцінки справедливої вартості розподіляються за категоріями на Рівні 1, 2 або 3 у залежності від того, наскільки вхідні дані, використані для оцінок справедливої вартості, піддаються спостереженню, і важливості таких вхідних даних для оцінки справедливої вартості у цілому. Розподіл вхідних даних та відповідну ієрархію оцінок справедливої вартості можна викласти таким чином:

- вхідні дані Рівня 1 представлені цінами котирування (нескориговані) на активних ринках на ідентичні активи або зобов'язання, до яких підприємство може мати доступ на дату оцінки;
- вхідні дані Рівня 2 представлені вхідними даними (окрім цін котирування, віднесених до Рівня 1), які можна спостерігати для активу чи зобов'язання, прямо або опосередковано;
- вхідні дані Рівня 3 – це вхідні дані для активу чи зобов'язання, яких немає у відкритому доступі.

Функціональна валюта та валюта подання Статті консолідованої фінансової звітності кожної з компаній Групи вимірюються у валюті основного економічного середовища, в якому компанія здійснює свою діяльність („функціональна валюта”). Функціональною валютою компаній, зареєстрованих в Україні та на Кіпрі, є українська гривня, а компаній, зареєстрованих в Польщі – польський злотий. Ця консолідована фінансова звітність подається в українських гривнях, всі суми округлені до найближчої тисячі гривень, якщо не вказано інше. Основа консолідації Ця консолідована фінансова звітність включає фінансову звітність Компанії та підприємств (включно зі структурованими підприємствами), які контролюються Компанією та її дочірніми підприємствами. Контроль досягається тоді, коли Компанія:

- має владні повноваження щодо об'єкта інвестування;
- зазнає ризиків або має права щодо змінних результатів діяльності об'єкта інвестування;
- має здатність використовувати свої владні повноваження щодо об'єкта інвестування для впливу на свої результати.

Компанія здійснює переоцінку наявності або відсутності контролю над об'єктом інвестування, якщо факти та обставини вказують на зміну одного або кількох із трьох зазначених вище елементів контролю. У випадку коли Компанія не володіє більшістю голосів в об'єкті інвестування, вважається, що вона має владні повноваження над цим об'єктом інвестування, коли вона має практичну можливість керувати значущими видами діяльності об'єкта інвестування одноосібно. При здійсненні оцінки Компанія враховує всі факти та обставини для визначення чи є права голосу Компанії достатніми для надання їй владних повноважень, у тому числі:

- розмір утримуваного Компанією пакету голосів у порівнянні із розміром та ступенем розпорошеності пакетів інших утримувачів прав голосу;
- потенційні права голосу, утримувані Компанією, інших утримувачів голосів або інших сторін;
- права, які виникають внаслідок інших контрактних угод;
- будь-які

додаткові факти та обставини, які вказують на те, що Компанія має або не має можливості керувати значущими видами діяльності об'єкта інвестування у період часу, коли необхідно прийняти рішення, включно з порядком розподілу голосів під час голосування на попередніх зборах акціонерів.

Консолідація об'єкта інвестування починається із дати, коли Компанія отримує контроль над об'єктом інвестування, та припиняється, коли Компанія втрачає контроль над об'єктом інвестування. Зокрема, доходи і витрати об'єкта інвестування, придбаного або проданого протягом року, включаються до консолідованого звіту про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, починаючи з дати набуття Компанією контролю і до дати його втрати. Прибуток або збиток та кожний компонент інших сукупних доходів розподіляються на акціонерів Компанії та неконтрольовані частки володіння. Загальна сума сукупних доходів дочірніх підприємств розподіляється на акціонерів Компанії та неконтрольовані частки володіння, навіть якщо це призводить до виникнення у неконтрольованих часток володіння від'ємного залишку. У разі необхідності у фінансову звітність дочірніх підприємств вносяться коригування для приведення їхньої облікової політики у відповідність до облікової політики Групи. Усі внутрішньогрупові активи та зобов'язання, статті власного капіталу, доходи, витрати і потоки грошових коштів за операціями між підприємствами Групи виключаються повністю під час консолідації. Неконтрольовані частки Неконтрольовані частки являють собою власний капітал дочірнього підприємства, який не належить, прямо або опосередковано, акціонерам Компанії. Неконтрольовані частки подаються окремо у консолідованому звіті про прибутки або збитки та інший сукупний дохід і у складі власного капіталу у консолідованому звіті про фінансовий стан окремо від акціонерного капіталу Компанії. Зміни часток володіння Групи в об'єктах інвестування Зміни часток володіння Групи в об'єктах інвестування, які не призводять до втрати Групою контролю над цими об'єктами інвестування, обліковуються як операції із власним капіталом. У балансову вартість часток Групи та неконтрольованих часток володіння вносяться коригування для відображення змін їхніх відповідних часток у об'єктах інвестування. Будь-яка різниця між сумою коригування неконтрольованих часток володіння та справедливою вартістю сплаченої або отриманої компенсації визнається безпосередньо у складі власного капіталу та належить акціонерам Компанії. Коли Група втрачає контроль над об'єктом інвестування, прибуток або збиток від вибуття визнається у складі консолідованого прибутку або збитку і розраховується як різниця між (і) загальною сумою справедливої вартості отриманої компенсації та справедливої вартості будь-якої збереженої частки та (ii) попередньою балансовою вартістю активів та зобов'язань об'єкта інвестування і будь-яких неконтрольованих часток володіння. Усі суми, визнані раніше у складі іншого сукупного доходу стосовно цього об'єкта інвестування, обліковуються так, ніби Група безпосередньо продала відповідні активи або передала відповідні зобов'язання (тобто, змінюють класифікацію на прибуток або збиток або переводяться безпосередньо до складу нерозподіленого прибутку). Угоди щодо об'єднання бізнесу Угоди щодо об'єднання бізнесу обліковуються за методом придбання. Винагорода, що сплачується при об'єднанні бізнесу, оцінюється за справедливою вартістю, що розраховується як сума справедливої вартості на дату придбання активів, переданих Групою, зобов'язань, прийнятих Групою перед колишніми власниками придбаного бізнесу, а також інструментів капіталу, випущених Групою в обмін на отримання контролю над бізнесом. Всі пов'язані з цим витрати, як правило, відображаються у прибутках і збитках в момент виникнення. Ідентифіковані придбані активи та прийняті зобов'язання визнаються за справедливою вартістю на дату придбання. Гудвіл розраховується як перевищення вартості придбання, вартості неконтрольованих часток в придбаному підприємстві і справедливої вартості частки, яка раніше належала покупцеві (при наявності такої) в капіталі придбаного підприємства над величиною його чистих ідентифікованих активів і зобов'язань на дату придбання. Якщо після повторної оцінки чиста вартість придбаних ідентифікованих чистих активів на дату придбання перевищує суму переданої винагороди, вартості неконтрольованої частки в придбаному

підприємстві і справедливої вартості частки покупця в капіталі придбаного підприємства (при наявності такої), таке перевищення відноситься в прибуток або збиток як дохід від придбання частки за ціною нижчою за справедливу вартість. Неконтрольовані частки, що представляють собою частки володіння, і дають право на пропорційну частку чистих активів підприємства при ліквідації, можуть спочатку оцінюватися за справедливою вартістю або пропорційно неконтрольованій частці у визнаній вартості ідентифікованих чистих активів придбаного бізнесу. Спосіб оцінки вибирається для кожної угоди окремо. Інші види неконтрольованих часток оцінюються за справедливою вартістю або відповідно до інших МСФЗ, коли це застосовно. Умовна винагорода, передана Групою в рамках угоди по об'єднанню бізнесу, оцінюється за справедливою вартістю на дату придбання і включається в загальну винагороду, передану за угодою щодо об'єднання бізнесу. Зміни справедливої вартості умовної винагороди, що відповідають критеріям коригувань періоду оцінки, відображаються ретроспективно, з одночасним коригуванням гудвілу. Коригування періоду оцінки – це коригування, що виникають при появі додаткової інформації в періоді оцінки (який не може перевищувати одного року з дати придбання) про факти та обставини, що існували на дату придбання. Подальший облік змін справедливої вартості умовної винагороди, що не відповідають критеріям коригувань періоду оцінки, залежить від класифікації умовної винагороди. Умовна винагорода, класифікована як капітал, не переоцінюється на наступні звітні дати, а її подальша виплата враховується в капіталі. Умовна винагорода, класифікована як актив або зобов'язання, переоцінюється на наступні звітні дати відповідно до МСБО 39 „Фінансові інструменти: визнання та оцінка” або МСБО 37 „Забезпечення, умовні зобов'язання та умовні активи”. При цьому різниця, яка виникає, відноситься в прибуток або збиток. Якщо первинний облік угоди об'єднання бізнесу не завершений на кінець періоду, в якому відбувається об'єднання бізнесу, в звітності представляються оціночні величини за статтями, оцінка яких не завершена. Ці оціночні величини коригуються (також можуть визнаватися додаткові активи чи зобов'язання) протягом періоду оцінки в міру з'ясування фактів і обставин, що існували на дату придбання і могли б вплинути на суми, визнані в звітності на цю дату, якщо б вони були відомі в той час. Гудвіл Гудвіл від об'єднання бізнесу враховується за вартістю придбання, розрахованою на дату придбання бізнесу, за вирахуванням накопичених збитків від знецінення. Для оцінки на предмет знецінення гудвіл розподіляється між одиницями, які генерують грошові кошти (ОГГК) або групами ОГГК, які імовірно отримують вигоди синергії від об'єднання. Оцінка знецінення ОГГК, між якими був розподілений гудвіл, проводиться щорічно або частіше, якщо є ознаки знецінення такої ОГГК. Якщо сума очікуваного відшкодування ОГГК виявляється нижчою від її балансової вартості, збиток від знецінення спочатку зменшує балансову вартість гудвілу даної ОГГК, а потім інших активів ОГГК пропорційно балансовій вартості кожного активу. Збитки від знецінення гудвілу визнаються безпосередньо в консолідованому звіті про прибутки і збитки та інший сукупний дохід. Збиток від знецінення гудвілу не підлягає відновленню в наступних періодах. При вибутті ОГГК відповідна сума гудвілу враховується при визначенні прибутку чи збитку від продажу. Інвестиція в асоційоване підприємство Підприємство називається асоційованим, якщо Група має суттєвий вплив на його фінансову та операційну діяльність. Суттєвий вплив – це повноваження брати участь в ухваленні рішень стосовно фінансової та операційної діяльності об'єкта інвестицій, але не є контролем або спільним контролем над такою діяльністю. Результати діяльності, а також активи і зобов'язання асоційованого підприємства включаються до консолідованої фінансової звітності з використанням методу участі в капіталі. Згідно із методом участі в капіталі інвестиція в асоційоване підприємство спочатку визнається у консолідованому звіті про фінансовий стан за первісною вартістю і коригується у подальшому для визнання частки Групи у прибутку або збитку та іншому сукупному доході асоційованого підприємства. У тих випадках, коли підприємство Групи провадить операції з асоційованим підприємством Групи, прибутки та збитки, які виникають у результаті таких операцій з

асоційованим підприємством, визнаються у консолідованій фінансовій звітності Групи лише у розмірі часток у цьому асоційованому підприємстві, які не стосуються Групи. Визнання доходів Доходи від реалізації оцінюються на основі компенсації отриманої або такої, на яку Група очікує отримати право за договором з клієнтом за виключенням суми очікуваних повернень, дисконтів, торгових знижок, податку на додану вартість та інших податків з продажу та зборів. Для договорів Групи з клієнтами зобов'язання щодо виконання виконується на певний момент часу, а не протягом певного часу – зокрема, на момент, коли товари постачаються до клієнтів або перевізника, який доставить товари до його клієнтів. Контроль переходить на момент, коли товари стають доступними для перевізника або коли покупець отримує у володіння товари (коли покупець отримує ризики та винагороди/вигоди від володіння товарами). Цей момент часу залежить великою мірою від умов постачання, як визначено у відповідному договорі. Момент визнання доходів збігається з моментом передачі права власності на товари згідно з умовами постачання за договором (зазвичай на основі міжнародних умов торгівлі – Incoterms), коли клієнт отримує істотні ризики та винагороди від володіння товарами, а Група отримує право на платежі за доставлені товари. Ціна операції визначається як ціна договору, за вирахуванням змінної величини компенсації у вигляді торгових знижок. Торгові знижки надаються клієнтам на основі обсягів продажів. На кінець кожного звітного періоду керівництво оцінює найвірогіднішу суму цієї змінної величини компенсації і вносить відповідні коригування у суму доходів. Якщо договори з клієнтами передбачають кілька зобов'язань для виконання, ціна операції розподіляється на кожне окреме зобов'язання щодо виконання на основі співвідношення цін по кожній окремій операції продажу. Група застосовує практичний прийом для договорів з істотним компонентом фінансування, відповідно до якого Група не коригує суми обіцяної компенсації з метою урахування істотного компоненту фінансування, якщо очікує, на момент укладення договору, що період між часом передачі товару або послуги, та часом оплати за такий товар або послугу, становитиме не більше одного року. Податок на додану вартість Дохід від реалізації, витрати й активи визнаються за вирахуванням суми податку на додану вартість („ПДВ”), крім випадків коли: • ПДВ, сплачений під час придбання активів або послуг, не підлягає відшкодуванню податковим органом; у такому випадку ПДВ визнається як частина витрат на придбання активу або частина витратної статті, в залежності від обставин; та • дебіторська і кредиторська заборгованість відображається з урахуванням суми податку на додану вартість. Оренда Група визнає актив з права користування та орендне зобов'язання стосовно всіх договорів оренди (включаючи суборенду та оренду нематеріальних активів), що передають право контролювати користування ідентифікованим активом протягом певного періоду часу в обмін на компенсацію, за винятком короткострокових договорів оренди (з терміном оренди 12 місяців або менше) та оренди, за якою базовий актив є малоцінним. Для цих орендних операцій Група визнає орендні платежі операційними витратами на прямолінійній основі протягом строку оренди. При ідентифікації оренди Група використовує практичні прийоми МСФЗ 16, які дозволяють орендарю не відокремлювати не орендні компоненти контракту, а натомість обліковувати будь-які орендні та пов'язані з ними не орендні компоненти як єдині угоди. Зобов'язання щодо оренди первісно оцінюється за теперішньою вартістю орендних платежів, не сплачених на дату початку оренди, дисконтованих з використанням ставки додаткових запозичень Групи. Орендні платежі включають в себе фіксовані платежі, змінні орендні платежі, які залежать від індексу чи ставки, первісно оцінені з використанням такого індексу чи ставки на дату початку, сум, що, як очікується, будуть сплачені за гарантіями ліквідаційної вартості; ціну виконання можливості придбання, якщо Група обґрунтовано впевнена у тому, що скористається такою можливістю, та платежі в рахунок штрафів за припинення оренди, за винятком випадків, коли Група обґрунтовано впевнена у тому, що не буде дострокового розірвання договору оренди. Змінні виплати, які залежать від зовнішніх факторів, відносяться на витрати в міру їхнього понесення. На дату початку оренди Група оцінює актив з права користування за

собівартістю, яка складається з суми первісної оцінки орендного зобов'язання, будь-яких орендних платежів, здійснених на, або до дати початку оренди, плюс будь-які понесені первісні прямі витрати та оцінка витрат, які будуть понесені у процесі демонтажу та переміщення базового активу, за вирахуванням отриманих стимулів до оренди. Активи з права користування в подальшому амортизуються на прямолінійній основі протягом очікуваного терміну оренди. Строк оренди відповідає періоду, протягом якого контракт не може бути відмінений, за винятком випадків, коли Група обґрунтовано впевнена у реалізації можливості продовження оренди. При оцінці строку оренди Група враховує всі відповідні факти та обставини, які створюють економічний стимул для Групи скористатися можливістю продовжити оренду, наприклад, термін корисного використання активу, розташованого на орендованій площі, статистика зміни місця розташування, тенденції технологічних змін, рентабельність орендованих активів, а також витрати на припинення або укладення договорів оренди. Строки корисного використання груп активів з права користування представлені таким чином: Земля 1 рік Будівлі та споруди (склади) 2-5 роки Транспортні засоби 3-5 років Іноземні валюти Операції, деноміновані у валютах, які відрізняються від відповідних функціональних валют, вважаються операціями в іноземних валютах. Операції в іноземних валютах первісно визнаються за курсами обміну, які діяли на дати відповідних операцій. На кінець кожного звітного періоду монетарні статті, деноміновані в іноземних валютах, перераховуються у валюту подання за курсами, які діяли на цю дату. Немонетарні статті, які відображаються за справедливою вартістю, деномінованою в іноземних валютах, перераховуються у валюту подання за курсами обміну, які діяли на дату визначення справедливої вартості. Немонетарні статті, які оцінюються за історичною вартістю в іноземній валюті, не перераховуються. Курсові різниці за монетарними статтями визнаються у складі прибутку або збитку того періоду, в якому вони виникають. Для цілей подання цієї консолідованої фінансової звітності активи та зобов'язання закордонних господарських одиниць Групи перераховуються у гривню із використанням курсів обміну валют, які діяли на кінець кожного звітного періоду. Статті доходів та витрат перераховуються за середніми курсами обміну валют за період, у разі якщо курси обміну не коливалися суттєво протягом цього періоду, а інакше використовуються курси обміну валют, які переважали на дати відповідних операцій. Курсові різниці, які виникають при цьому („резерв перерахунку іноземних валют”) визнаються у складі інших сукупних доходів і накопичуються у власному капіталі (причому вони належним чином розподіляються на відповідні неконтрольовані частки володіння). У результаті вибуття закордонної господарської одиниці (тобто вибуття усієї частки Групи у закордонній господарській одиниці) усі курсові різниці, накопичені у складі власного капіталу щодо такої господарської одиниці і які належать акціонерам Групи, змінюють свою класифікацію на прибуток або збиток. Витрати на кредити та позики Витрати на кредити та позики включають витрати з відсотків, фінансові витрати за договорами фінансової оренди та іншу довгострокову кредиторську заборгованість, за якою нараховуються відсотки, а також витрати на обслуговування боргів. Витрати на кредити та позики, які безпосередньо стосуються придбання, будівництва або виробництва кваліфікованих активів, тобто активів, які обов'язково потребують суттєвого періоду для підготовки їх до використання за призначенням чи для реалізації, додаються до первісної вартості цих активів до того часу, поки активи не будуть, в основному, готові до їхнього використання за призначенням або продажу. Інвестиційний дохід, отриманий від тимчасової інвестиції позик, витрати на які будуть включені до складу кваліфікованих активів, вираховуються із витрат на кредити та позики, які підлягають капіталізації. Усі інші витрати на кредити та позики визнаються у складі прибутку або збитку того періоду, в якому вони були понесені. Витрати на дослідження та розробки Витрати на дослідження та розробки включають витрати, які пов'язані з дослідженнями та розробками препаратів та переважно стосуються доклінічних та клінічних випробувань, витрат на персонал, витрат на сировину та матеріали, які пов'язані з дослідженнями таких препаратів, а також реєстрацію нових

лікарських препаратів. Витрати на дослідження визнаються як витрати звітної періоду по мірі їх виникнення. Витрати на дослідження та розробку конкретного препарату визнаються як нематеріальний актив тоді і тільки тоді, коли Група може продемонструвати усе із нижчезазначеного: • технічну можливість завершити створення нематеріального активу так, щоб він був придатний до використання або продажу; • свій намір завершити створення нематеріального активу та використовувати або продати його; • свою здатність використовувати або продати нематеріальний актив; • як нематеріальний актив генеруватиме ймовірні майбутні економічні вигоди; • наявність достатніх відповідних технічних, фінансових та інших ресурсів для завершення розробки та використання чи продажу нематеріального активу; та • свою здатність достовірно оцінити витрати, які відносяться до нематеріального активу протягом його розробки. Зобов'язання за пенсійними та іншими довгостроковими виплатами працівникам Пенсійні зобов'язання зі встановленими виплатами. Група зобов'язана компенсувати Державному пенсійному фонду України кошти за пенсії, які виплачуються державою працівникам Групи, які працювали у шкідливих для здоров'я умовах праці і, відповідно, отримали право виходу на пенсію та одержання пенсії раніше від встановленого пенсійним законодавством віку. Також відповідно до корпоративного пенсійного плану Група здійснює визначені виплати затвердженої кількості працівників після їхнього виходу на пенсію. Сума таких платежів залежить від періоду надання послуг працівником Групи та являє собою довгострокові виплати. Група не створює для фінансування зазначених пенсійних планів зі встановленими виплатами („План”) спеціальні фонди та не має відповідних активів на їхнє здійснення. Група фінансує свої зобов'язання таким чином, що за рахунок поточного періоду покриваються фактичні виплати, що припадають на цей період. Чисте зобов'язання Групи відносно цих Планів розраховується окремо за кожним Планом шляхом оцінки суми майбутніх виплат, які належать працівникам за надані ними послуги у поточному та попередньому періодах. Сума виплати потім дисконтується для визначення поточної вартості зобов'язання, яке відображається у звіті про фінансовий стан. Ставка дисконтування оцінюється з використанням фактичної дохідності корпоративних цінних паперів або державних цінних паперів, які мають високий рейтинг і такий же термін погашення, як і відповідне пенсійне зобов'язання, та якими торгують на світових фондових ринках, та коригується з урахуванням середнього очікуваного рівня інфляції. Категорії витрат щодо пенсійної програми зі встановленими виплатами представлені таким чином: • вартість послуг (включно з вартістю поточних послуг, вартістю раніше наданих послуг, а також прибутками та збитками від скорочення та погашення плану); • чистий процентний дохід/(витрати); і • переоцінка. Група відображає перші два компоненти витрат у складі прибутків та збитків в статті „Витрати на персонал”, а чистий процентний дохід (витрати) у складі фінансових доходів (витрат), відповідно. Прибутки та збитки від скорочення або збільшення витрат визнаються як вартість послуг минулих періодів у складі прибутків та збитків в періоді зміни пенсійного плану. Визнана в інших сукупних доходах переоцінка відноситься безпосередньо до нерозподіленого прибутку і не підлягає рекласифікації до складу прибутку або збитків. Пенсійний план з визначеними внесками. Працівники Групи отримують пенсії від держави у відповідності до пенсійного законодавства України. Група сплачує до Державного пенсійного фонду України суму на основі заробітної плати кожного працівника. Витрати Групи за цими внесками відображаються у статті „Витрати на персонал”. Ця сума включається до складу витрат у тому періоді, в якому вона понесена. Оподаткування Витрати з податку на прибуток складаються з поточного та відстроченого податку. Поточний податок. Податок, який підлягає сплаті у поточному періоді, розраховується виходячи з суми оподатковуваного прибутку за рік. Оподатковуваний прибуток відрізняється від прибутку до оподаткування, відображеного у консолідованому звіті про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, тому що в нього не включені статті доходів або витрат, які підлягають оподаткуванню або які враховуються для визначення об'єкту оподаткування в інші роки, а

також тому, що в нього не включаються статті, які не підлягатимуть оподаткуванню або які ніколи не враховуватимуться для визначення об'єкту оподаткування. Зобов'язання Групи з поточного податку на прибуток розраховується з використанням чинних податкових ставок станом на звітну дату.

Відстрочений податок. Відстрочений податок визнається стосовно тимчасових різниць між балансовою вартістю активів і зобов'язань у консолідованій фінансовій звітності та відповідними податковими базами, які використовуються для розрахунку оподатковуваного прибутку. Відстрочені податкові зобов'язання зазвичай визнаються щодо всіх оподатковуваних тимчасових різниць. Відстрочені податкові активи зазвичай визнаються щодо всіх тимчасових різниць, які підлягають вирахуванню, якщо є ймовірним, що буде отриманий оподатковуваний прибуток, до якого можна застосувати тимчасову різницю, яка підлягає вирахуванню. Такі відстрочені податкові активи і зобов'язання не визнаються, якщо тимчасові різниці виникають у результаті первісного визнання активів і зобов'язань в рамках операції, яка не впливає ні на оподатковуваний прибуток, ні на обліковий прибуток. Окрім того, відстрочені податкові зобов'язання не визнаються, якщо тимчасові різниці виникають у результаті первісного визнання гудвілу. Відстрочені податкові зобов'язання визнаються щодо тимчасових різниць, що підлягають оподаткуванню, пов'язаних з інвестиціями у дочірні та асоційоване підприємства, за виключенням випадків, коли Група здатна контролювати час реалізації таких тимчасових різниць та є ймовірним, що тимчасові різниці не сторнуватимуться в недалекому майбутньому. Відстрочені податкові активи, які виникають із тимчасових різниць, що підлягають вирахуванню, пов'язаних із такими інвестиціями і частками участі, визнаються лише тоді і тільки тоді, коли існує ймовірність того, що тимчасові різниці сторнуватимуться в недалекому майбутньому; та оподатковуваний прибуток буде доступним, і до нього можна застосувати тимчасові різниці. Балансова вартість відстрочених податкових активів переглядається на кінець кожного звітного періоду і зменшується у тій мірі, в якій відсутня ймовірність отримання достатнього оподатковуваного прибутку, який дозволить відшкодувати повністю або частину суми цього активу.

Відстрочені податкові активи та зобов'язання оцінюються за податковими ставками, які, як очікується, будуть застосовуватися у тому періоді, в якому актив буде реалізований або буде погашене зобов'язання, на основі чинних або фактично чинних податкових ставок та податкового законодавства на кінець звітного періоду. Оцінка відстрочених податкових зобов'язань і активів відображає податкові наслідки, які можуть виникнути у результаті використання Групою на звітну дату того або іншого методу для відшкодування або погашення балансової вартості своїх активів та зобов'язань. Поточний та відстрочений податки за рік. Поточний та відстрочений податки визнаються у складі консолідованого прибутку або збитку, за винятком випадків, коли вони відносяться до статей, які визнаються у складі інших сукупних доходів або безпосередньо у складі власного капіталу. У цьому випадку поточний та відстрочений податки також визнаються у складі інших сукупних доходів або безпосередньо у складі власного капіталу, відповідно. Відстрочені податкові активи та зобов'язання взаємно зараховуються, коли існує юридично закріплене право взаємозаліку поточних податкових активів і поточних податкових зобов'язань, та коли вони відносяться до податків на прибуток, які стягуються одним і тим же податковим органом із одного й того ж оподатковуваного підприємства.

Основні засоби Основні засоби відображаються за історичною вартістю, за вирахуванням накопиченого зносу та накопичених збитків від зменшення корисності. Історична вартість об'єкта основних засобів включає: • ціну його придбання, включно з імпортними митами та податками, які не підлягають відшкодуванню, за вирахуванням торгових та інших знижок; • будь-які витрати, які безпосередньо стосуються постачання активу до місця розташування та приведення його у стан, який забезпечує його функціонування відповідно до намірів керівництва Групи. Первісна вартість активів, створених власними силами, включає вартість матеріалів, прямі витрати на оплату праці та відповідну частину виробничих накладних витрат. Капіталізовані витрати включають витрати на модернізацію і

заміну частин активів, які збільшують строк їхньої корисної експлуатації або покращують їхню здатність генерувати доходи. Витрати на ремонт та обслуговування основних засобів, які не відповідають наведеним вище критеріям капіталізації, відображаються у складі прибутку або збитку у тому періоді, в якому вони були понесені. Сума, яка підлягає амортизації, являє собою первісну вартість об'єкта основних засобів, за вирахуванням його ліквідаційної вартості. Ліквідаційна вартість активу являє собою очікувану суму, яку підприємство отримало б на поточний момент від вибуття об'єкта основних засобів, за вирахуванням усіх попередньо оцінених витрат на вибуття, якби цей актив уже досяг того віку й стану, в якому, як передбачається, він буде перебувати в кінці строку своєї корисної експлуатації. Знос основних засобів призначений для списання суми, яка підлягає амортизації за вирахуванням їхньої ліквідаційної вартості, протягом строку корисної експлуатації активу та розраховується із використанням прямолінійного методу. Земля не амортизується. Строки корисного використання груп основних засобів представлені таким чином: Будівлі та споруди 10-80 років Машини та обладнання 2-50 років Транспортні засоби 5-25 років Офісне обладнання 2-22 роки Інші активи, що амортизуються 3-44 роки Ліквідаційна вартість, строки корисного використання і методи нарахування амортизації переглядаються на кінець кожного звітного періоду. Вплив будь-яких змін, які виникають у результаті оцінок, зроблених у попередні періоди, враховується як зміна оцінки та обліковується перспективно. Об'єкт основних засобів припиняють визнавати після вибуття або коли більше не очікується отримання майбутніх економічних вигід від продовження використання цього активу. Будь-який прибуток або збиток, який виникає у результаті вибуття або списання об'єкта основних засобів (розраховані як різниця між чистими надходженнями від вибуття активу та його балансовою вартістю), визнається у складі прибутку або збитку. Незавершене будівництво включає витрати, безпосередньо пов'язані з будівництвом основних засобів. Амортизація на об'єкти незавершеного будівництва не нараховується до тих пір, поки ці активи не будуть доступні для використання, тобто коли вони будуть знаходитися у місці розташування та у стані, які забезпечують їхнє функціонування у відповідності з намірами керівництва. Нематеріальні активи Нематеріальні активи з обмеженими строками корисної експлуатації відображаються за первісною вартістю, за вирахуванням накопиченої амортизації та накопичених збитків від зменшення корисності. Нарухування амортизації нематеріальних активів здійснюється із застосуванням прямолінійного методу протягом строку їхнього корисного використання. Очікувані строки корисної експлуатації та метод нарахування амортизації переглядаються на кінець кожного звітного періоду, причому вплив будь-яких змін в оцінках обліковується перспективно. Строки корисного використання груп нематеріальних активів представлені таким чином: Програмне забезпечення і ліцензії 2-15 років Інші нематеріальні активи 2-30 років Нематеріальний актив припиняють визнавати після вибуття або коли більше не очікується отримання майбутніх економічних вигід від його подальшого використання або вибуття. Прибутки або збитки, які виникають від припинення визнання нематеріального активу, що оцінюються як різниця між чистими надходженнями від вибуття та балансовою вартістю активу, визнаються у складі прибутку або збитку у момент припинення визнання активу. Зменшення корисності основних засобів та нематеріальних активів На кінець кожного звітного періоду Група переглядає балансову вартість своїх основних засобів та нематеріальних активів з метою визначення, чи існує будь-яке свідчення того, що ці активи зазнали збитку від зменшення корисності. У разі наявності таких ознак Група здійснює оцінку суми відшкодування відповідного активу для визначення розміру збитку від знецінення (якщо таке зменшення корисності мало місце). Якщо неможливо здійснити оцінку суми відшкодування окремого активу, Група здійснює оцінку суми відшкодування одиниці, яка генерує грошові кошти, до якої належить даний актив. Сума очікуваного відшкодування активу являє собою більшу з величин: справедливої вартості активу або одиниці, яка генерує грошові потоки, за вирахуванням витрат на продаж, та вартості при використанні активу. Для проведення

оцінки вартості під час використання сума очікуваних майбутніх потоків грошових коштів дисконтується до їхньої теперішньої вартості із використанням ставки дисконтування до оподаткування, яка відображає поточні ринкові оцінки вартості грошей у часі та характерні для активу ризики, по відношенню до яких не були скориговані оцінки майбутніх грошових потоків. Якщо, за оцінками, сума очікуваного відшкодування активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти) менша від його балансової вартості, то балансова вартість активу (одиниці, яка генерує грошові кошти) зменшується до суми очікуваного відшкодування. Збитки від зменшення корисності одразу визнаються у складі прибутку або збитку. У випадках коли збиток від зменшення корисності у подальшому сторнується, балансова вартість активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти) збільшується до переглянутої оцінки його суми відшкодування, але таким чином, щоб збільшена балансова вартість не перевищувала балансову вартість, яка була б визначена за умови відсутності збитків від зменшення корисності активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти), визнаних у попередні роки.

Запаси Запаси Групи складаються із сировини, готової продукції, пакувальних матеріалів, незавершеного виробництва, товарів та інших запасів. Первісна вартість запасів включає всі витрати на придбання (за вирахуванням непрямих податків) і, коли застосовується, ті витрати, які були понесені під час доведення запасів до їхнього місця розташування та стану. Під час відпуску запасів у виробництво, продажу та при іншому вибутті, оцінка запасів визначається за методом середньозваженої вартості. Запаси відображаються за меншою з двох величин: первісної вартості та чистої вартості реалізації. Чиста вартість реалізації являє собою очікувану ціну продажу під час звичайної господарської діяльності, за вирахуванням очікуваних витрат на завершення виробництва та витрат на реалізацію. Умовні активи та зобов'язання Умовні активи не визнаються у консолідованій фінансовій звітності, але розкриваються у примітках, коли існує вірогідність надходження економічних вигід. Умовні зобов'язання не визнаються у консолідованій фінансовій звітності, за винятком випадків коли існує ймовірність того, що погашення зобов'язання вимагатиме вибуття ресурсів, і при цьому сума таких зобов'язань може бути достовірно оцінена. Інформація про такі зобов'язання розкривається у консолідованій фінансовій звітності, за винятком випадків, коли можливість відтоку ресурсів, які втілюють у собі економічні вигоди, є незначною. Фінансові інструменти Фінансові активи і фінансові зобов'язання визнаються у консолідованому звіті про фінансовий стан Групи, коли вона стає стороною контрактних взаємовідносин щодо певного інструмента. Фінансові активи та фінансові зобов'язання Групи представлені грошовими коштами та їхніми еквівалентами, торговою та іншою дебіторською заборгованістю, іншими необоротними активами (довгострокова дебіторська заборгованість), кредитами та позиками, зобов'язаннями з оренди, торговою кредиторською заборгованістю. Облікова політика щодо первісного визнання та подальшої оцінки фінансових інструментів розкривається у відповідних розділах облікової політики, викладених далі у цій Примітці. Фінансові активи та фінансові зобов'язання первісно оцінюються за справедливою вартістю. Витрати на здійснення операції, які безпосередньо стосуються придбання або випуску фінансових активів та фінансових зобов'язань (окрім фінансових активів та фінансових зобов'язань, які оцінюються за справедливою вартістю, із відображенням результату переоцінки у складі прибутку або збитку), додаються до або вираховуються зі справедливої вартості фінансових активів або фінансових зобов'язань, відповідно, на момент первісного визнання. Витрати на здійснення операції, які безпосередньо стосуються придбання фінансових активів або фінансових зобов'язань, які оцінюються за справедливою вартістю, із відображенням результату переоцінки у складі прибутку або збитку, визнаються одразу у складі прибутку або збитку. Фінансові активи Усі визнані фінансові активи оцінюються у подальшому або за амортизованою вартістю, або справедливою вартістю у залежності від класифікації фінансових активів. Класифікація фінансових активів. Боргові інструменти, які відповідають умовам як таких, що оцінюються у подальшому за

амортизованою вартістю (ця категорія є найбільш характерною для Групи): • фінансові активи утримуються у рамках бізнес-моделі, метою якої є утримувати фінансові активи для збирання потоків грошових коштів; та • договірні умови за фінансовими активами викликають на визначені дати потоки грошових коштів, які є виплатами тільки основної суми та відсотків за непогашеною основною сумою боргу. За умовчанням усі інші фінансові активи оцінюються у подальшому за справедливою вартістю, із відображенням переоцінки у складі прибутку або збитку. Фінансові активи, які обліковуються за амортизованою вартістю, у подальшому оцінюються із використанням методу ефективної відсоткової ставки і підлягають зменшенню корисності. Метод ефективної відсоткової ставки є методом розрахунку амортизованої вартості боргового інструмента та розподілу доходів з відсотків протягом відповідного періоду. Амортизована вартість фінансового активу є сумою, за якою фінансовий актив оцінюється на момент первісного визнання, за вирахуванням виплат основної суми, плюс накопичена амортизація із використанням методу ефективної відсоткової ставки щодо будь-якої різниці між цією первісною сумою та сумою на момент погашення, скориговану із впливом будь-якого резерву на покриття збитків. Валова балансова вартість фінансового активу є амортизованою вартістю фінансового активу до коригування із використанням будь-якого резерву на покриття збитків. Зменшення корисності фінансових активів. Група визнає резерв на покриття очікуваних кредитних збитків для всіх боргових інструментів, які не утримуються як такі, що оцінюються за справедливою вартістю, із відображенням переоцінки у складі прибутку або збитку. Очікувані кредитні збитки оцінюються як різниця між усіма потоками грошових коштів, належними для отримання Групою згідно з договорами, та всіма потоками грошових коштів, які Група передбачає отримати, дисконтованими за первісною ефективною відсотковою ставкою. Сума очікуваних кредитних збитків оновлюється на кожну звітну дату для відображення змін у кредитному ризику з моменту первісного визнання відповідного фінансового інструмента. Для торгової та іншої дебіторської заборгованості та активів за договорами Група застосовує спрощений підхід до розрахунку очікуваних кредитних збитків. Відповідно, Група не відстежує зміни у кредитному ризику, але замість цього визнає резерв на покриття збитків на основі очікуваних кредитних збитків на весь строк дії фінансових інструментів на кожну звітну дату. Група визначила матрицю резервів, яка базується на історичному досвіді понесення кредитних збитків, скоригованому із використанням прогнозних факторів, характерних для конкретних дебіторів та економічного середовища. Для всіх інших фінансових інструментів Група визнає очікувані кредитні збитки на весь строк дії фінансових інструментів, коли відбулося істотне збільшення кредитного ризику з моменту первісного визнання. Однак, якщо кредитний ризик від фінансового інструмента не збільшився істотно з моменту первісного визнання, Група оцінює збиток на покриття збитків від цього фінансового інструмента у сумі, яка дорівнює очікуваним кредитним збиткам протягом 12 місяців. Очікувані кредитні збитки на весь строк дії фінансових інструментів являють собою очікувані кредитні збитки, які виникають у результаті усіх можливих подій дефолту протягом очікуваного строку дії фінансового інструмента. І навпаки, очікувані кредитні збитки протягом 12 місяців являють собою частину очікуваних кредитних збитків на весь строк дії фінансових інструментів, які, як очікується, виникнуть у результаті подій дефолту для фінансового інструмента, які можливі протягом 12 місяців після звітної дати. Істотне збільшення кредитного ризику. Під час оцінки того, чи збільшився кредитний ризик за фінансовим інструментом істотно з моменту первісного визнання, Група порівнює ризик настання дефолту за фінансовим інструментом на звітну дату із ризиком настання дефолту за фінансовим інструментом на дату первісного визнання. Під час здійснення такої оцінки Група бере до уваги як кількісну, так і якісну інформацію, яка є обґрунтованою та корисною, включно з історичним досвідом та прогновною інформацією, яка доступна без докладання надлишкових витрат чи зусиль. Прогнозна інформація, яка береться до уваги, включає майбутні прогнози щодо галузей, в яких провадять свою діяльність дебітори Групи,

отримані зі звітів економічних експертів, фінансових аналітиків, державних органів, а також під час аналізу різноманітних зовнішніх джерел фактичної та прогнозованої економічної інформації, яка стосується основної операційної діяльності Групи. Незалежно від результату зазначеної вище оцінки Група передбачає, що кредитний ризик за фінансовим активом збільшився істотно з моменту первісного визнання, коли виплати за договором прострочені більше ніж на 30 днів, якщо тільки у Групи немає обґрунтованої та корисної інформації, яка вказує на протилежне. Фінансові інструменти із низьким рівнем кредитного ризику. Незважаючи на викладене вгорі, Група припускає, що кредитний ризик за фінансовим інструментом не збільшився істотно з моменту первісного визнання, якщо фінансовий інструмент визначається як такий, що має низький рівень кредитного ризику на звітну дату. Фінансовий інструмент визначається як такий, що має низький кредитний ризик, якщо: (1) фінансовий інструмент має низький рівень настання дефолту; (2) дебітор має велику здатність виконати свої зобов'язання за потоками грошових коштів за договорами у короткостроковій перспективі; та (3) негативні зміни в економічних та господарських умовах у довгостроковій перспективі можуть, але не обов'язково, зменшити здатність позичальника виконати свої зобов'язання за потоками грошових коштів за договорами. Визначення дефолту. Група визначає, що дефолт настав, коли актив прострочений більше ніж на 120 днів, якщо тільки у Групи немає обґрунтованої та корисної інформації для демонстрації того, що застосування критерію із більшою затримкою часу настання дефолту є більш адекватним. Фінансові активи, які зазнали зменшення корисності у результаті дії кредитного ризику. Фінансовий актив вважається таким, що зазнав зменшення корисності у результаті дії кредитного ризику, коли відбулися одна або більше подій, які мають негативний вплив на очікувані майбутні потоки грошових коштів від фінансового активу. Докази зменшення корисності у результаті дії кредитного ризику включають дані, які піддаються спостереженню, про такі події: (а) значні фінансові труднощі емітента або позичальника; (б) порушення умов договору, наприклад дефолт або прострочення виплат; (в) кредитор(и) позичальника, з економічних або договірних причин, які стосуються фінансових труднощів позичальника, надає(ють) позичальнику уступку(и), яку(і) інакше кредитор(и) навіть і не розглядав(ли) би(б); (г) вірогідність того, що позичальник зазнає банкрутства або проводитиме іншу фінансову реорганізацію; або (г) зникнення активного ринку для цього фінансового активу у результаті дії фінансових труднощів.

Політика списання. Група списує фінансовий актив, коли існує інформація, яка вказує на те, що дебітор зазнав серйозних фінансових труднощів і не існує реалістичної перспективи щодо його відшкодування, наприклад, коли дебітора визнали як такого, що підлягає ліквідації або він розпочав процедури банкрутства, або, у випадку з торговою та іншою дебіторською заборгованістю, суми заборгованості прострочені більше ніж на три роки, у залежності від того яка дата настане раніше. Списані фінансові активи можуть продовжувати вважатися такими, що підлягають стягненню згідно з процедурами відшкодування Групи, з урахуванням юридичних консультацій, коли необхідно. Будь-яке виконане відшкодування визнається у складі прибутку або збитку. Інформація про вхідні дані, припущення та методики оцінки, використані керівництвом для оцінки та визнання очікуваних кредитних збитків, розкривається у відповідних Примітках 6 та 11 щодо фінансових активів.

Грошові кошти та їх еквіваленти. Грошові кошти та їх еквіваленти включають грошові кошти в касі та на рахунках у банках, а також короткострокові депозити із первісним терміном погашення до трьох місяців. Для цілей подання консолідованого звіту про рух грошових коштів до складу грошових коштів та їх еквівалентів включені грошові кошти та короткострокові депозити, як визначено вище.

Торгова та інша дебіторська заборгованість. Торгова та інша дебіторська заборгованість, яка має фіксовані або визначені платежі та не має котирування на активному ринку, класифікується як дебіторська заборгованість. Торгова та інша дебіторська заборгованість оцінюються за амортизованою вартістю із використанням методу ефективної відсоткової ставки, за вирахуванням збитків від

знецінення. Доходи з відсотків визнаються із застосуванням методу ефективної відсоткової ставки, за винятком короткострокової дебіторської заборгованості, коли визнання відсотків не буде мати суттєвого впливу. Група може застосувати практичний прийом, який не передбачає обов'язкового коригування обіцяної суми компенсації з метою урахування істотного компонента фінансування, якщо очікує, на момент укладення договору, що період між часом передачі обіцяного товару або послуги, та часом оплати за такий товар або послугу, становитиме не більше одного року. Інші фінансові активи Компанія під час первісного визнання оцінює інші фінансові активи за справедливою вартістю плюс витрати на операцію, які прямо відносяться до придбання таких фінансових інвестицій. При подальшій оцінці Компанія класифікує фінансові інвестиції за амортизованою собівартістю. До складу інших фінансових активів було включено переважно облігації внутрішньої державної позики України (далі „ОВДП”), емітованих Міністерством фінансів України. Припинення визнання фінансових активів Група припиняє визнавати фінансовий актив лише в тих випадках, коли спливає строк дії договірних прав на грошові потоки від такого фінансового активу або коли вона передає фінансовий актив і всі істотні ризики та вигоди, пов'язані з володінням цим активом, третій особі. Під час передавання фінансового активу Група оцінює, в якому обсязі за нею залишаються ризики та вигоди від володіння фінансовим активом. При цьому:

- Якщо Група в основному передає всі ризики та вигоди від володіння фінансовим активом, то припиняє визнання фінансового активу та окремо визнає як активи або зобов'язання всі права та обов'язки, створені або збережені при передаванні.
- Якщо Група в основному зберігає за собою всі ризики та вигоди від володіння фінансовим активом, то суб'єкт господарювання продовжує визнавати фінансовий актив.
- Якщо Група в основному не передає й не зберігає за собою всіх ризиків та вигід від володіння фінансовим активом, то:

(а) якщо контроль над фінансовим активом за Групою не залишився, вона припиняє визнання фінансового активу та окремо визнає як активи або зобов'язання всі права та обов'язки, створені або збережені при передаванні;

(б) якщо контроль залишився за Групою, вона продовжує визнавати фінансовий актив у обсязі своєї подальшої участі у фінансовому активі. Якщо Група продовжує визнавати актив в обсязі своєї подальшої участі, вона визнає також відповідне зобов'язання. При припиненні визнання фінансового активу в цілому різниця між балансовою вартістю (визначеною на дату припинення визнання) та одержаною компенсацією (включаючи всі одержані нові активи мінус усі прийняті нові зобов'язання) визнається в прибутку чи збитку. Фінансові зобов'язання та інструменти власного капіталу

Боргові інструменти та інструменти власного капіталу класифікуються або як фінансові зобов'язання, або як власний капітал у залежності від сутності договірних відносин та визначень фінансового зобов'язання та інструмента власного капіталу. Акціонерний капітал Компанії визнається у сумі компенсації, отриманої Компанією. Усі подальші збільшення акціонерного капіталу відображаються за справедливою вартістю отриманих внесків. Викуп власних інструментів капіталу Компанії вираховуються безпосередньо з власного капіталу. Жодних прибутків або збитків, пов'язаних із придбанням, продажем, випуском або анулюванням інструментів власного капіталу Компанії не визнається у консолідованому звіті про прибутки або збитки та інший сукупний дохід. Фінансові зобов'язання Група здійснює класифікацію своїх фінансових зобов'язань як таких, що в подальшому оцінюються за амортизованою собівартістю. Фінансові зобов'язання первісно оцінюються за справедливою вартістю, за вирахуванням витрат на здійснення операції. Фінансові зобов'язання у подальшому оцінюються за амортизованою вартістю з використанням методу ефективної відсоткової ставки. Припинення визнання фінансових зобов'язань Група виключає фінансове зобов'язання (або частину фінансового зобов'язання) зі свого звіту про фінансовий стан тоді й лише тоді, коли воно погашається: тобто тоді, коли зобов'язання, передбачене договором, виконано або анульовано, або коли сплив термін його виконання. Різниця між балансовою вартістю фінансового зобов'язання (або частини фінансового зобов'язання), яке було погашене або передане

іншій стороні, та виплаченою компенсацією, включаючи будь-які передані негрошові активи або прийняті зобов'язання, визнається в прибутку або збитку. Припинена діяльність Компонент суб'єкта господарювання, який вибув або класифікований як утримуваний для продажу та представляє окремий основний напрямок діяльності, класифікується як припинена діяльність. Активи та зобов'язання від припиненої діяльності оцінюються за їх балансовою вартістю. Група окремо представляє доходи або витрати, що стосуються припиненої діяльності у звітному періоді та відповідні порівняльні показники за попередній звітний період. Облік операцій із підприємствами під спільним контролем Передача активів, зобов'язань або бізнесу підприємствам під спільним контролем відображається за балансовою вартістю в консолідованій фінансовій звітності Групи станом на дату передачі. Будь-яка різниця між балансовою вартістю чистих активів, що передаються, та отриманою компенсацією (за наявності) визнається як коригування капіталу. Такий облік застосовується перспективно з дати здійснення операції, за винятком випадків, коли передача є частиною виділення або суттєвої реструктуризації, після чого підприємство, що передає вибуває з Групи. У таких випадках операція обліковується ретроспективно — починаючи з найранішого звітного періоду, що представлений. ІСТОТНІ ОБЛІКОВІ СУДЖЕННЯ ТА ОСНОВНІ ДЖЕРЕЛА НЕВИЗНАЧЕНОСТІ

ОЦІНОК Застосування облікової політики Групи, викладеної у Примітці 5, вимагає від керівництва застосування професійних суджень, оцінок та припущень стосовно балансової вартості активів та зобов'язань, які не є очевидними з інших джерел. Оцінки та пов'язані з ними припущення базуються на історичному досвіді та інших факторах, які, на думку керівництва, вважаються доцільними у цих обставинах. Фактичні результати можуть відрізнятись від таких оцінок. Оцінки та відповідні припущення переглядаються на постійній основі. Результати переглядів облікових оцінок визнаються у тому періоді, в якому здійснюється такий перегляд оцінки, якщо результат перегляду впливає на поточний період, або у періоді, в якому здійснюється такий перегляд оцінки та майбутніх періодах, якщо результат перегляду впливає на поточний та майбутні періоди. Істотні судження під час застосування облікової політики

Нижче наведені істотні судження, окрім тих відповідних оцінок, зроблених керівництвом під час застосування облікової політики Групи, які мають найістотніший вплив на суми, відображені у консолідованій фінансовій звітності. Визнання витрат на дослідження та розробки. Витрати на проекти з дослідження та розробки визнаються як нематеріальні активи лише тоді, коли вони відповідають критеріям до визнання, викладеним в обліковій політиці Групи. На сьогодні жодні з витрат на дослідження та розробки не відповідали критеріям до визнання. Відповідно, усі витрати Групи на дослідження та розробки дотепер визнавалися у періоді, в якому вони були понесені (Примітка 27). Подання інформації за сегментами. На думку керівництва, Група провадить операційну діяльність як єдиний операційний бізнес-сегмент. Приймаючи дане судження, керівництво проаналізувало визначення операційного бізнес-сегмента згідно з вимогами МСФЗ 8 і прийшло до висновку, що у складі Групи немає жодної господарської діяльності, чиї б результати переглядалися та аналізувалися окремо на предмет маржинальності у розрізі продуктів, або у розрізі географії. Класифікація залишків за операціями з пов'язаними сторонами компаніями Групи. Група обліковувала дебіторську заборгованість за операціями з пов'язаними сторонами компаніями Групи, у фінансовій звітності Група відобразила дані баланси у складі дебіторської заборгованості та інших необоротних фінансових активів, а також іншої дебіторської заборгованості. Керівництво вважає, що зважаючи на валютні обмеження щодо граничного строку розрахунку за експортно-імпортними операціями згідно з чинним законодавством та історичні дані щодо проведення подібних операцій, суми заборгованості будуть погашені у грошовій формі та у рамках строків, зазначених у відповідних контрактах, а також з урахуванням вимог поточного законодавства з валютного контролю. Згідно з умовами таких контрактів, акціонери не мають безумовного права на відтермінування платежів. Керівництво вважає, що на підставі бізнес-планів власників наявні достатні докази щодо

платоспроможності компаній Групи, а також твердих намірів щодо погашення даної заборгованості. Основні джерела невизначеності оцінок Нижче наведені основні припущення стосовно майбутнього та інші основні джерела невизначеності оцінок зроблених керівництвом на кінець звітного періоду, щодо яких існує значний ризик того, що вони стануть причиною суттєвих коригувань балансової вартості активів та зобов'язань протягом наступного фінансового року. Резерв на винагороди за стимулювання продажів. Станом на звітні дати, ступінь виконання покупцями окремих умов для отримання винагород та бонусів за проведення заходів зі стимулювання продажів залишається невизначеним. Управлінський персонал робить найкращу оцінку суми очікуваних виплат з урахуванням контрактних умов, фактичного рівня продажів та історичного досвіду Групи щодо виплат контрагентам. Строки корисної експлуатації основних засобів. Оцінка строків корисного використання об'єктів основних засобів вимагає від керівництва застосування професійних суджень, які базуються на досвіді роботи з аналогічними активами. Під час визначення строків корисного використання активів керівництво враховує способи очікуваного використання кожного активу, його моральний знос, фізичний знос та умови, в яких буде експлуатуватися цей актив. Зміна будь-якої з цих умов або оцінок може призвести до коригування майбутніх норм амортизації, що обліковується перспективно. Чиста вартість реалізації запасів. У відповідності до МСБО 2 „Запаси” запаси відображаються за меншою з двох величин: первісної вартості та чистої вартості реалізації. Під час оцінки чистої вартості реалізації запасів Група застосовує різні професійні судження для визначення: • очікуваної ціни продажу запасів під час звичайної господарської діяльності, за вирахуванням розрахункових витрат на завершення операції продажу; та • рівня подальшого використання запасів. На кожну звітну дату Група проводить оцінку балансової вартості запасів і відображає, якщо необхідно, списання вартості запасів до їхньої чистої вартості реалізації (Примітка 10). Пенсійні зобов'язання. Зобов'язання з виплати пенсій оцінюються на основі низки очікувань та прогнозів (Примітка 20), які використовуються для оцінки зобов'язання на кінець кожного звітного періоду. Для визначення показників плинності кадрів, оцінки змін в заробітній платі, індексу інфляції тощо від керівництва вимагається прийняття істотних професійних суджень. Зміни оцінок керівництва можуть вплинути на суму вартості зобов'язання у звіті про фінансовий стан та відповідні нарахування у звіті про фінансові результати (інший сукупний дохід).

4. Опис обраної політики щодо фінансування діяльності особи, достатність робочого капіталу для поточних потреб, можливі шляхи покращення ліквідності. Група вважає боргові інструменти і власний капітал основними джерелами фінансування. У питаннях управління капіталом цілями Групи є забезпечення прибутку акціонерам та вигід для інших зацікавлених сторін, а також забезпечення фінансування діяльності Групи. Політика управління капіталом Групи направлена на забезпечення і підтримання оптимальної структури капіталу для скорочення загальних витрат на капітал, які виникають, та гнучкості у питаннях доступу Групи до ринків капіталу. Робочого капіталу достатньо для поточних потреб. Керівництво здійснює регулярний моніторинг структури капіталу Групи і може вносити коригування у політику та цілі управління капіталом з урахуванням змін в операційному середовищі, тенденціях ринку або своєї стратегії розвитку.

5. Опис політики щодо досліджень та розробок, сума витрат на дослідження та розробку за звітний рік. Впродовж 2012-2024 років АТ «Фармак» є одним з найбільш активних локальних фармацевтичних виробників на українському ринку у розробці, реєстрації та виведенні на ринок нових продуктів. Щороку компанія виводить на ринок більше 20 нових сучасних лікарських засобів. В рамках розвитку стратегічних пріоритетів компанії щодо локального, регіонального лідерства та глобалізації, АТ «Фармак» інвестує у дослідження та розробку як ключовий фактор розвитку компанії та поповнення портфелю продуктів новими сучасними ліками. Створення дженериків та оригінальних лікарських засобів відбувається завдяки використанню досягнень фундаментальної і прикладної науки, інноваційних технологій та наявності 25 високотехнологічних ліній які можуть

бути використані під необхідні складні розробки. АТ «Фармак» у співпраці із вітчизняними та закордонними науковими експертами та інституціями створили понад 13 цілісних фармако-терапевтичних портфелів. Особливо визначними серед них є портфелі протизастудних, офтальмологічних, кардіологічних, ендокринологічних, діагностичних та анестезіологічних засобів. Наразі АТ «Фармак» володіє технологіями виготовлення широкого спектру лікарських форм та медичних засобів: таблетки, саше, капсули, ампули, флакони, картриджі, шприці, спреї, мазі, емульсії, суспензії, сиропи, небули, тест системи для виявлення різних штамів вірусу COVID 19 та інші, що використовуються в лікувальній практиці. У 2024 році використовуючи сучасну базу існуючих технологій було успішно впроваджено нові лікарські форми у стіках та поліпілсах. Існуюча аналітична база дозволяє розробляти сучасні методи контролю для будь яких відомих лікарських форм. Парк аналітичного обладнання налічує біля 450 одиниць сучасних приладів, які використовуються для розробки аналітичних методів за сучасними світовими вимогами. Компанія активно продовжує розвивати напрямок спеціалізованих досліджень для нано-структур та біосимілярних молекул. Вдосконалюється напрямок із скринінгу, інжинірингу та оптимізації хімічного синтезу активних фармацевтичних інгредієнтів. За останні роки лабораторія органічного синтезу вдосконалила процеси органічного синтезу та очищення активних фармацевтичних інгредієнтів на виробничій площадці із виробництва субстанцій в м. Шостка, що використовуються для власної потреби та для продажу на різних ринках світу. В 2024 році зусилля лабораторії синтезу АФІ були направлені на імпортозаміщення сторонніх АФІ для власних потреб, отримання європейської реєстрації АФІ - СЕР сертифікат від Європейського органу, розробку оптично активних субстанцій та модифікацію амінокислот. Починаючи із 2022 року успішно працює промисловий синтез АФІ інтерферону альфа-2b рекомбінантного людини, що використовується у виробництві готової лікарської форми Назоферон у формі спрею та крапель. Наступними кроками стали розробки лабораторних прототипів сучасних перспективних молекул. Протягом 2024 року науковці біотехнологічної лабораторії опановували можливості поєднання біологічного та хімічного синтезу АФІ. Інноваційний розвиток компанії масштабується не дивлячись на ситуацію в країні. За 2024 рік завершено розробку та передано на клінічні дослідження і реєстрацію 24 нові препарати, отримано 11 звітів із клінічних досліджень, впроваджено у промислове виробництво 21 новий препарат, отримано реєстраційні посвідчення для 17 лікарських засобів. Порівняльні клінічні випробування та дослідження із біоеквівалентності дженерикових препаратів проводяться на базі провідних інституцій та спеціалізованих установ в Україні, країнах ближнього зарубіжжя та Євросоюзу. Поточні та перспективні плани R&D спрямовані на нові розробки складних комплексних дженериків та підсилення основних терапевтичних портфелів таких як кардіологія, рентгеноконтрасти та анестезіологія. Активно розвивається напрямок реєстрації досьє на добре регульованих ринках ЄС, Сполученого Королівства та країнах азіатського регіону. Важливою складовою науково-технічної діяльності компанії є супровід життєвого циклу існуючого портфелю продуктів, включаючи оптимізацію, удосконалення технічних вимог, існуючих технологій та методів аналізу, збільшення частки економічного ефекту, а також впровадження альтернативних виробників АФІ. Принципи та підходи до організації робіт із досліджень та розробок на АТ «Фармак» дозволяють, з одного боку, вирішувати завдання оперативного імпортозаміщення вартісних ліків доступними та якісними вітчизняними аналогами, а з другого – створювати дженерики за міжнародними стандартами з метою паралельного виведення на декілька ринків одночасно. З кожним роком нарощуються інвестиції в науково-дослідні роботи. Здійснюється програма постійної технічної модернізації лабораторій, оснащення сучасним дослідницьким обладнанням для створення нових продуктів, безперервного збагачення знань про продукти та розуміння процесів. Про науковий та інтелектуальний рівень розробників свідчить велика кількість публікацій, виданих патентів та вчених ступенів. Згідно окремої фінансової звітності АТ «ФАРМАК», сума витрат на дослідження та

розробку за звітний рік становила 757 397 тис.грн. Витрати на дослідження та розробки були представлені доклінічними та клінічними випробуваннями, пов'язаними з генеричними препаратами, витратами на персонал, сировину та матеріали, які пов'язані з дослідженням таких препаратів, а також реєстрацію нових лікарських препаратів.

6. Інформація щодо продуктів (товарів або послуг) особи: 1) опис продуктів (товарів та/або послуг), які виробляє/надає особа; АТ «Фармак» - це провідна фармацевтична компанія, яка успішно та динамічно розвивається із часу її створення в 1925 році. Протягом останніх років підприємство залишається лідером серед вітчизняних підприємств, а в 2010 році АТ «Фармак» стало компанією №1 на фармацевтичному ринку України та вже 15 років утримує цю лідерську позицію. У 2024 році продуктовий портфель АТ «Фармак» складався з препаратів, які базуються на 197 МНН (міжнародна непатентована назва) та представлені 474 номенклатурними позиціями в прайс-листі компанії на кінець року. АТ «Фармак» фокусується на розробці, виробництві та продажу рецептурних та безрецептурних лікарських засобів широкого переліку, зокрема генеричних препаратів та препаратів добре вивченого медичного застосування, продажі яких склали 89,4% від загальних продаж підприємства за 2024 рік. Крім того, у своєму арсеналі підприємство має два брендованих оригінальних фармацевтичних продукти (Амізон, Антраль), продажі яких у 2024 році склали близько 3,5% від загальних продажів, а продажі імунобіологічних препаратів склали 0,8%.

Вироби медичного призначення та біологічно активні добавки складають 6,3% від загальних продажів. АТ «Фармак» відіграє важливу роль у державних програмах профілактики та лікування діабету, артеріальної гіпертензії, психічних розладів та епілепсії, що реалізуються в Україні. Компанія бере участь у програмі «Доступні ліки» з моменту її старту в 2017 році. З 68-и молекул, що присутні в програмі у 2024 року, 17 молекул постачає АТ «Фармак» та приймає участь у всіх 8-и групах захворюваності. АТ «Фармак» у 2024 році по обсягу відшкодувань по програмі «Доступні ліки» має частку 8,3% в грошах, частку 17,3% в кількості добових доз, частку 6,5% у кількості упаковок та частку 19,5% в кількості упаковок серед інсулінозалежної групи захворюваності. Впроваджено та постійно вдосконалюється фармацевтична система якості згідно з чинними регуляторними вимогами та відповідно до світових стандартів: ISO, GMP.

2) обсяги виробництва (у натуральному та грошовому виразі); Обсяги виробництва (окрема звітність АТ «Фармак») за звітний період склали: в натуральному виразі готова продукція фармацевтичних препаратів і матеріали, тис. ум.уп. – 115 465 в грошовому виразі готова продукція фармацевтичних препаратів і матеріали - 10 589 212 тис. грн.

3) середньореалізаційні ціни продуктів; Інформація в розрізі продуктів не зазначається через значну кількість номенклатурних позицій (474) та її конфіденційність. Середньореалізаційна ціна продуктів за даними окремої фінансової звітності АТ «Фармак» за звітний період склала 93,16 грн./ум.уп.

4) загальна сума виручки; Чиста виручка (дохід) від реалізації продукції за даними окремої фінансової звітності Звіту про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) АТ «Фармак» за 2024 р. склала 10 783 728 тис.грн., в тому числі: - на внутрішній ринок України було відвантажено 8 050 544 тис. грн. (74,7% від загальних продаж); - на експорт – 2 733 184 тис. грн. (25,3% від загальних продаж).

5) загальна сума експорту, частка експорту в загальному обсязі продажів; АТ «Фармак» гідно представляє державу на міжнародній арені – препарати АТ «Фармак» продаються в більш ніж 50 країнах світу (ЄС, Центральної та Південної Америки, ССА+, Близького Сходу й Азії), АТ «Фармак» відкриває нові представництва в інших країнах. Нова стратегія розвитку підприємства передбачає трансформацію української компанії у міжнародну. Продукція компанії широко затребувана на експортних ринках завдяки високій якості, ефективності та безпеці. У 2024 році зросли продажі продукції АТ «Фармак» в долларовому вираженні в Казахстан, Молдову, Киргизстан, Туркменістан, Ірак, Польщу, Великобританію, ОАЕ, Таїланд, Лівію та інші, а також додалися нові країни постачання - Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. АТ «Фармак» продовжує активно розвивати ринки Європейського Союзу і планує акцентувати свою увагу на найбільших ринках цього регіону. Також

одним з пріоритетних напрямків розвитку бізнесу компанії є Південно-Східна Азія. Виручка від реалізації продукції на експорт за даними окремої фінансової звітності АТ «Фармак» за 2024 рік склала 2 733 184 тис. грн. (25,3% від загальних продаж). Основними експортними ринками АТ «Фармак», згідно окремої фінансової звітності, за підсумками 2024 року були (тис.грн.): Східна та Центральна Азія, Схід 2 236 445 81,83% Східна Європа та Європейський союз 359 655 13,16% Центральна та Південна Америка 86 770 3,17% Інші країни 50 314 1,84% Приріст експорту до 2023 року склав 9,1%.

6) залежність від сезонних змін; Фармацевтична галузь є однією з найбільш залежних від сезонних змін. Зазвичай, найбільші продажі АТ «Фармак» припадають на четвертий квартал року. В продуктовому портфелі компанії є продукти як зимового сезону (протизастудні препарати), так і літнього сезону (протиалергічні препарати), а також препарати, що не залежать від сезонних змін. Поквартально обсяги продажу продукції за даними окремої фінансової звітності АТ «Фармак» у 2024 році розподілилися наступним чином: в натуральному виразі: I квартал – 24,76%, II квартал – 24,26%, III квартал – 23,96%, IV квартал – 27,02%; в грошовому виразі: I квартал – 22,3%, II квартал – 24,1%, III квартал – 25,0%, IV квартал – 28,6%.

7) основні клієнти (більше 5% у загальній сумі виручки); Більшість продукції АТ «Фармак» відвантажується оптовим дистриб'юторам, як в Україні так і на експортних ринках, решта відвантажується напряму в аптеки, госпіталі та інші заклади МОЗ, що знаходяться на території України. Основними компаніями, з якими АТ «Фармак» співпрацює на ринку України безпосередньо є фармацевтичні дистриб'ютори ТОВ «БадМ», СП «Оптіма-Фарм, Лтд», ПП "Конекс", ТОВ «Аметрін ФК».

8) ринки збуту та країни, в яких особою здійснюється діяльність; Основний територіальний ринок збуту – Україна. Основна частка продукції АТ «Фармак» відвантажується оптовим дистриб'юторам, як в Україні так і на експортних ринках, решта відвантажується напряму в аптеки, госпіталі та інші заклади Міністерства охорони здоров'я, що знаходяться на території України. АТ «Фармак» має власні представництва в Узбекистані, Казахстані, Киргизстані, Молдові та В'єтнамі, офіси компаній Групи Фармак розташовані в Польщі, Об'єднаних Арабських Еміратах, Швейцарії, Великій Британії, Чехії та Словаччині. Крім експортних ринків країн Східної та Центральної Азії, важливими ринками збуту є ринки Східної Європи та Європейського союзу, зокрема, ринки Польщі, Болгарії, Латвії, Великобританії, Словаччини та Литви. Щороку компанія розширює географію країн експорту - у 2024 році додалися нові країни постачання Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. Збільшилися обсяги продажів на ринки таких країн, як Казахстан, Молдова, Киргизстан, Туркменістан, Ірак, Польща, Великобританія, ОАЕ, Таїланд, Лівія тощо.

9) канали збуту; Для дистрибуції лікарських засобів на фармацевтичному ринку, в основному, використовуються непрямі канали. Найбільш поширеним каналом продажів є виробник - дистриб'ютор - аптека - споживач. У середньому, каналами одного дистриб'ютора покривається до 70-80% загальної кількості аптек і 50-70% лікувальних закладів. Виробник може продавати свій товар безпосередньо, як аптечним мережам, так і лікувальним установам (питома вага таких продажів може коливатися в межах 2-20%). Поставки за тендерами здійснюються через дистриб'юторів, які спеціалізуються на тендерних продажах, або, в разі великих закупівель, безпосередньо від виробника. У рамках реалізації стратегії дистрибуції АТ «Фармак» розвиває традиційні канали в роздрібному та госпітальному сегментах. Для співпраці обираються найбільші дистриб'ютори на ринку, що відповідають критеріям якості на фармацевтичному ринку.

10) основні постачальники та види товарів та/або послуг, які вони постачають/надають особі, країни з яких здійснюється постачання/надання товарів/послуг; АТ «Фармак» використовує у виробництві готової продукції наступні види сировини та матеріалів: субстанції, допоміжні речовини, пакувальні матеріали. За виключенням субстанцій, на ринку існує багато постачальників сировини та матеріалів. Закупівля субстанцій є стратегічно важливою для підприємства, оскільки вартість субстанцій має прямий вплив на собівартість готової продукції. АТ «Фармак» купує субстанції та іншу сировину та матеріали у різноманітних зовнішніх

суб'єктів господарювання, включаючи виробників, ліцензіатів та трейдерів. Певні види сировини та матеріалів на території України не виробляються із забезпеченням необхідного рівня якості, або виробляється у недостатній кількості, тому компанія імпортує близько 70% від загальної потреби сировини та матеріалів для виробництва фармацевтичних препаратів з ряду країн, включаючи Німеччину, Францію, США, Індію шляхом укладання прямих контрактів з виробниками або контрактів з дистриб'юторами. Основними постачальниками виробничих сировини, пакувальних та допоміжних матеріалів для виробництва готової продукції були ELI LILLY VOSTOK S.A. (Швейцарія), MCM Klosterfrau Vertriebsgesellschaft (Німеччина), Becton Dickinson France S.A.S. (Франція) та інші відомі іноземні виробники АФІ та допоміжних матеріалів. Виробниче обладнання поставляється від відомих виробників спеціалізованого фармацевтичного обладнання Німеччини, Італії, Чехії тощо. 11) особливості стану розвитку галузі, в якій здійснює діяльність особа;

Фармацевтичний ринок України, незважаючи на воєнний стан та державну регуляцію, продовжує розвиватися. За підсумками 2024 року ринок лікарських засобів України склав 171,5 млрд. грн. (0,97 млрд. упаковок) та продемонстрував збільшення на +16,8% в грошах (+1,3% зростання в упаковках), за даними ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл». При цьому, збільшення ринку лікарських засобів в доларах становило +6,3%. На фармацевтичному ринку України у грошовому виразі переважають лікарські засоби іноземного виробництва, частка яких в 2024 році становила 62,7%, а вітчизняних – 37,3%. За обсягами продажів в натуральному виразі першість тримають вітчизняні фармацевтичні компанії з часткою 62,2%. Зміни у споживанні, що сталися у 2024 році: У розрізі препаратів вітчизняного та зарубіжного виробництва фіксується незначне збільшення частки українських ліків у грошовому вираженні (з 37,2% у 2023 році до 38,1% у 2024 році в грошах при зменшенні частки в упаковках з 61,3% у 2023 році до 60,1% у 2024 році). Щодо структури споживання ліків у розрізі АТС 1 рівня, у порівнянні з 2021 роком продажі впали на -19% (роздрібне та госпітальне споживання разом), а у порівнянні з 2023 роком зросли на +1%. За 2024 рік сумарний обсяг аптечних продажів лікарських засобів в грошовому вираженні склав 153 млрд. грн. та 0,84 млрд. упаковок. При цьому в грошовому вираженні продажі збільшились на +17,8%, а в натуральному зменшились на -0,9% порівняно з 2023 роком. В доларовому еквіваленті обсяг продажів досяг показника 3,8 млрд. дол., що на +7,3% більше, ніж за аналогічний період минулого року. За 2024 рік темпи приросту обсягу аптечних продажів лікарських засобів українського та іноземного виробництва в грошовому вираженні близькі до загальноринкових та складають +18,3% і +17,5% відповідно. У натуральному вираженні падіння обсягу продажів вітчизняних препаратів склало -2%, імпорتنі препарати показали зростання обсягів продажу на 2% до аналогічного періоду минулого року. Тривалий час спостерігається збільшення частки рецептурних препаратів як в грошовому так і в натуральному вираженні. За підсумками 2024 року рецептурний та безрецептурний сегменти в грошовому вираженні продемонстрували випереджаючу динаміку темпів приросту аптечних продажів лікарських засобів на +21,0% та +12,4% відповідно у порівнянні з аналогічним періодом 2023 року. Сегмент безрецептурних препаратів за 2024 рік в натуральному вираженні зменшився на - 3,9%, сегмент рецептурних препаратів збільшився на 2,8% до аналогічного періоду 2023 року. 12) опис технологій, які використовує особа у своїй діяльності; АТ «Фармак» володіє технологіями виготовлення наступних лікарських форм: таблетки, саше, капсули, ампули, флакони, картриджі, шприці, спреї, мазі, емульсії, суспензії, сиропи, небули та інші, що використовуються в лікувальній практиці. Виробництво АТ «Фармак» оснащено за останнім словом техніки у фармацевтичній галузі. На всіх виробничих дільницях встановлено обладнання переважно провідних європейських виробників. Лабораторії укомплектовані сучасними вимірювальними приладами та аналітичним обладнанням. Наявність новітніх обладнання та приладів дозволяє застосовувати у виробничих процесах та лабораторних дослідженнях сучасні технології на рівні сучасних закордонних фармвиробників.

Вдосконалюється напрямок із скринінгу, інжинірингу та оптимізації хімічного синтезу активних фармацевтичних інгредієнтів. За останні роки лабораторія органічного синтезу постійно вдосконалює процеси органічного синтезу та очищення активних фармацевтичних інгредієнтів (АФІ), що використовуються для власної потреби та для продажу на різних ринках світу. Здійснюється поступове заміщення особливо важливих АФІ імпортного виробництва на власні АФІ. Окрема увага наразі приділяється розвитку біотехнологічних продуктів із власним біосинтезом АФІ.

13) місце особи на ринку, на якому вона здійснює діяльність; За підсумками 2024 року АТ «Фармак» продовжував утримувати лідерство на вітчизняному ринку лікарських засобів вже 15 років поспіль. Загалом за підсумками 2024 року частка АТ «Фармак» на ринку лікарських засобів становить 6,5% (за підсумками 2023 року 6,0%) з динамікою продажів у грошовому виразі +26%, та в натуральному виразі +4% до 2023 року. Друге місце за обсягами продажів посідає компанія «Дарниця (5,5%), третє та четверте - компанії «Артеріум» (3,7%) та «Teva» (3,2%). В рейтинг ТОП-10 фармацевтичних компаній за обсягами продажів на вітчизняному ринку лікарських засобів за підсумками 2024 року увійшло п'ять українських компаній, при чому даний рейтинг на 59% утворений українськими виробниками. Топ-лист маркетуючих організацій на роздрібному ринку ЛЗ+ДД+МВ за 2024 рік очолює АТ «Фармак» зі збільшенням обсягів продажів в грошах на +24,6% та на +3,4% в натуральному вираженні порівняно з 2023 роком. АТ «Фармак» є лідером ринку лікарських засобів України, найбільшим вітчизняним експортером, а також входить до 1000 найбільших виробників лікарських засобів у світі. Ліки українського виробника Фармак допомагають пацієнтам у більш ніж 50 країнах світу, зокрема у ЄС, Азії, Центральній та Південній Америці, на Близькому Сході, а також в Австралії. Компанія має представництва в Узбекистані, Казахстані, Киргизстані та В'єтнамі, відкрито офіси Групи Фармак в Польщі, ОАЕ, Швейцарії, Сполученому Королівстві, Чехії та Словаччині, заплановано відкриття виробництва лікарських засобів в Іспанії. Група Фармак продовжує збільшувати обсяги продажів на ринках Європейського Союзу, планує акцентувати свою увагу на найбільших ринках регіону. Також одним з пріоритетних напрямків розвитку бізнесу компанії є Південно-Східна Азія. Збільшити експорт, відкрити нові ринки, зберігши лідерство в Україні – стратегічне завдання Групи Фармак. Таких результатів планується досягти завдяки нарощуванню виробничих потужностей і виведенню на ринок сучасних, ефективних лікарських препаратів європейського рівня.

14) рівень конкуренція в галузі, основні конкуренти особи; Рівень конкуренція на фармацевтичному ринку України оцінюється як високий. Вітчизняні компанії на фармацевтичному ринку України у 2024 році займають частку 37,3% в грошовому виразі та 62,2% в натуральному виразі. АТ «Фармак» зберігає лідерство на фармацевтичному ринку України, утримуючи позицію №1 в продажах 15 років поспіль, з часткою продажів 6,5%. Значну частку продажів вітчизняних компаній на фармацевтичному ринку України займають АТ «Фармак», АТ «Фармацевтична фірма «Дарниця», АТ «Київський вітамінний завод», Корпорація «Артеріум».

15) перспективні плани розвитку особи; АТ «Фармак» та Група Фармак розвивають вітчизняну фармацевтику як стратегічну галузь України з метою покращення якості життя, забезпечення доступного лікування сучасними ефективними лікарськими засобами, допомагаючи людині бути здоровою та щасливою. Для реалізації своєї місії, АТ «Фармак» прагне бути міжнародною фармацевтичною компанією, залишаючись беззаперечним лідером фармацевтичної галузі в Україні із постійно зростаючою часткою ринку, яка має сталу репутацію відповідального бізнесу та надійного партнера, більшу частину прибутку щорічно реінвестуючи в зростання та розвиток Компанії, що дає змогу розширювати бізнес із європейськими стандартами якості в Україні та зміцнювати позиції на міжнародній арені. Реалізація планів розвитку призводить до нарощування обсягів виробництва, створення нових робочих місць, збільшення об'єму сплачених податків. АТ «Фармак» постійно інвестує в науково-дослідницькі роботи, в модернізацію лабораторій. Оснащення сучасним дослідницьким обладнанням для створення та вдосконалення продуктів дозволяє ефективно

конкурувати як на ринку України, так і за його межами. Стратегія розвитку «Farmak 2.0: від локального до глобального успіху» передбачає експансію на зовнішні ринки та трансформацію у міжнародний бренд. Впроваджена фармацевтична система якості та інноваційні підходи у виробництві дають змогу експортувати продукцію на добре регульовані ринки. Для підтвердження європейської якості кожного експортованого лікарського засобу, виробничі потужності, технологічні процеси, системи контролю якості та складські комплекси проходять європейську GMP-інспекцію на повну відповідність стандартам належної виробничої практики. Farmak планує бути беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі та конкурентоспроможним гравцем на міжнародних ринках завдяки інноваціям і якості продукції. В травні 2024 року Farmak провела ребрендинг відповідно до нової корпоративної стратегії Farmak 2.0.: «Від локального до глобального успіху». Компанія активно розширює свою міжнародну присутність і продовжує експансію на нові ринки та трансформацію у міжнародний бренд, а саме: використання свого науково-дослідного потенціалу для забезпечення необхідного рівня інновацій і освоєння нової високотехнологічної продукції; розширення географії експорту і збільшення обсягів експорту; забезпечення присутності на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема ринках ЄС; розширення виробничих можливостей і поглиблення спеціалізацій; посилення вертикальної інтеграції, зокрема випуск субстанцій. АТ «Фармак» інвестувало у створення 5 новітніх лабораторій. Власний лабораторно-технологічний комплекс R&D — науково-дослідний полігон для випробування нових і вдосконалення наявних технологій готових лікарських засобів. Лабораторії оснащені високотехнологічним обладнанням таких світових виробників, як Glatt, SBM, Urlinski, Belimed, De Ditrach, Gea, Sartorius, Malvern Instruments та ін. Задля зміцнення лідируючої позиції, Компанія планує продовжувати фокусуватись на основних продуктових портфелях (засобах лікування сезонних захворювань, неврологічний, ендокринологічний, кардіологічний, гастроентерологічний портфелі, ортопедія та ревматологія, засоби для знеболення) та спеціалізованих портфелях (офтальмологічний та діагностичний); виводити на ринок нові продукти із значним комерційним потенціалом, що не достатньо представлені на локальному фармацевтичному ринку; брати участь в забезпеченні лікарськими засобами в програмі «Доступні Ліки» в Україні; впроваджувати заходи по збільшенню ефективності маркетингу та продажів; шукати можливості щодо консолідації; поглиблювати співробітництво зі стратегічними партнерами; освоювати нові терапевтичні ніші; впроваджувати нові лікарські засоби; своєчасно реагувати на зміни у структурі споживання. Для розширення експорту Farmak планує збільшувати експорт на ринках присутності, розширювати можливості представництва на основних ринках, зокрема відкриття нових представництв чи дочірніх структур; шукати виходи на нові територіальні ринки та використовувати їх для поставок; розвивати проекти партнерства на ринках експорту. 7. У разі якщо, особа є фінансовою установою, то вказується інформація передбачена пунктами 1 (в тому числі перелік банківських та фінансових послуг, які фактично надавались такою фінансовою установою протягом звітного періоду), 4, 11–15. АТ «ФАРМАК» не є фінансовою установою. 8. Опис ризиків, як притаманні діяльності особи, підходи до управління ризиками, заходи особи щодо зменшення впливу ризиків. На фармацевтичному ринку України більшість ризиків, ступінь їх впливу на діяльність підприємств, притаманні галузі та не є унікальними для АТ «Фармак». Фактори впливу на діяльність компанії та ризики, які пов'язані з ними, можна виокремити в наступні групи: 1) Політичні та регуляторні ризики: Безпекові ризики, у тому числі руйнування підприємств та інфраструктури, порушення ланцюгів виробництва та постачання; загрози пов'язані з військовою агресією в країні; Ризики зменшення міжнародної підтримки та уповільненні співпраця з МВФ та міжнародними партнерами; Ризики початку глобальної світової війни за участі ключових країн з найбільшим військовим потенціалом та обмеження доступу до ринків сировини та матеріалів, посилення санкцій; Іміджеві ризики держави, на які впливають проблеми з корупцією. Саме ситуація у протидії корупції (а також міцно пов'язана з нею потреба

продовжувати судову реформу) одна з ключових перепон на шляху України до ЄС. Реформи в сфері охорони здоров'я, зокрема участь держави у фінансуванні споживання лікарських засобів, функціонування програм реімбурсації в сфері охорони здоров'я та регулювання цін; Збільшення впливу держави на фармацевтичний ринок, в тому числі, регулювання цін на фармацевтичні товари; Зміни регуляторних вимог в сфері ліцензування, допуску лікарських засобів на ринок (реєстрація та сертифікація) та інші регуляторні зміни. 2) Макроекономічні ризики: Можна виокремити наступні ключові фактори, що впливають на економіку України під час війни: Енергетичні ризики: Дефіцит електроенергії через обстріли загалом в наслідок чого збільшення виробничих витрат і скорочення пропозиції; Інвестиційні ризики: Серед основних причин – невизначеність, високі безпекові ризики, зниження платоспроможного попиту, погіршення фінансових результатів підприємств; Ризики людського капіталу: Відтермінування повернення значної частини громадян в Україну та потенційна додаткова міграція за кордон, що обмежуватиме споживчий попит, а в тривалій перспективі зниженням економічного потенціалу; Логістичні ризики: Ускладнення роботи українських морських портів призводить до обмежень експортних та імпорتنих операцій з доставки готової продукції, сировини та матеріалів. Альтернативні маршрути є дорожчими, довшими та не гарантованими. Крім того, періодична блокада кордону між Україною та Польщею призводить до збільшення термінів доставки та додаткових витрат. Логістична нестабільність впливає на точність планування ланцюжка поставок та має негативний ефект на весь ланцюжок створення вартості; Валютний ризик: Національний банк України з 03 жовтня 2023 року перейшов до режиму керованої гнучкості обмінного курсу, що призводить до девальвації гривні та впливає на збільшення собівартості готової продукції через валютну складову. 3) Ризики пов'язанні з міжнародною підтримкою: В 2024 році Україна отримала майже 42 млрд. дол. США міжнародної допомоги, з яких 30% становили гранти. Завдяки цьому вдалося профінансувати більшу частину дефіциту зведеного бюджету (17,7% ВВП), а також наростити міжнародні резерви до 43.8 млрд. дол. США на кінець року. Інфляційні ризики: За підсумками 2024 року споживчі ціни зросли на 12%. Ціновий тиск залишається значним через наслідки війни, у тому числі руйнування підприємств та інфраструктури, порушення ланцюгів виробництва та постачання. Інфляційні очікування, попри стабілізацію, залишалися підвищеними; Експортні ризики: Безпекові ризики мають наслідком відтермінування повноцінного розблокування портів, що стримує потенціал відновлення експорту; Податкове законодавство: Часта зміна та перетлумачення законодавства призводить до умов невизначеності для інвестицій та ділової активності; 4) Бізнес-ризики: На АТ «Фармак» впливають зміни пов'язані з реформуванням національної системи охорони здоров'я в Україні, зокрема прийнята схема участі держави у фінансуванні споживання ліків, функціонування програм реімбурсації в сфері охорони здоров'я, реформа первинної ланки лікарів, введення «електронного рецепту». Ціни на деякі продукти АТ «Фармак» обмежені державними граничними рівнями цін, на які поширюються програми з відшкодування та інші державні програми. Низький поріг компенсації в системі реімбурсації впливає на прибутковість бізнесу. Обмеження в рамках цінової регуляції в Україні можуть зростати в найближчій або середньостроковій перспективі. Фармацевтичні ринки продовжують лишатись одними із найбільш контрольованих з боку державних органів. Особливу увагу розвитку ринків фармацевтики історично приділяє Антимонопольний комітет України. Серед найбільш актуальних питань розглянутих регулятором за останні декілька років, є дистрибуція та реклама лікарських засобів. Зміни регуляторних вимог в сфері ліцензування, допуск лікарських засобів на ринок (реєстрація та сертифікація) та інші регуляторні зміни мають вплив на бізнес підприємства. Виробництво препаратів АТ «Фармак» залежить від відповідності різноманітним нормам та вимогам належної виробничої практики. Кредитні ризики контрагентів-дистриб'юторів, залежність від виробників АФІ та інших видів сировини і матеріалів, ризики зміни кредитних процентних ставок, інфляція та збільшення

витрат, високий рівень конкуренції та низький рівнем споживання лікарських засобів на одну особу мають негативний вплив на бізнес та показники рентабельності. Зміни в оподаткуванні, фіскальному та/або митному законодавстві можуть перешкоджати діяльності підприємства. Заходи щодо зменшення ризиків: Для зменшення впливу ризиків використовуються інструменти, що забезпечують безперервність бізнесу. Управлінський персонал регулярно аналізує та затверджує перелік суттєвих ризиків, розробляє варіанти усунення чи мінімізації їх впливу на бізнес, формує план робіт та реалізує дії для досягнення цільового рівня готовності до ризиків. Основні заходи для зменшення впливу ризиків наступні: Використання свого науково-дослідного потенціалу для забезпечення необхідного рівня інновацій і освоєння нової високотехнологічної продукції; Розширення географії експорту і збільшення обсягів експорту; Забезпечення присутності на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема ринках ЄС; Розширення виробничих можливостей і поглиблення спеціалізацій; Посилення вертикальної інтеграції через випуск власних субстанцій. Оцінка кожного ризику проводиться з урахуванням одночасно ступеню шкоди за визначеними факторами та ймовірності виникнення. Затверджений перелік ризиків забезпечує вичерпний огляд ризиків та призначений для своєчасного виявлення та управління чинниками, які можуть негативно вплинути на досягнення цілей, визначених у чинній Стратегії розвитку підприємства, та на ефективність операційної діяльності.

9. Стратегія подальшої діяльності особи щонайменше на рік (щодо розширення виробництва, реконструкції, поліпшення фінансового стану, опис істотних факторів, які можуть вплинути на діяльність особи в майбутньому). АТ «Фармак» та Група компаній «Фармак» поступово впроваджують наступну стратегію розвитку - від успіху локального до успіху глобального». Розроблено деталізований план до 2028 року, головною метою якого є трансформація з локального лідера у міжнародну Групу компаній. Нова стратегія базується на наступних ключових пріоритетах розвитку бізнесу: 1) Недосяжний лідер: Стійке зростання та збільшення долі в Україні; 2) Регіональне лідерство в Центральній Азії; 3) Розширення присутності на інших ринках; 4) Компанія, в якій мріють працювати: Корпоративна трансформація. Стратегічна мета АТ «Фармак» із значного збільшення обсягу експорту найближчі п'ять років досягається, в першу чергу, за рахунок збільшення продажів у Європу, відкриття нових ринків, розвитку представництв та офісів. Впроваджена фармацевтична система якості та інноваційні підходи у виробництві дають змогу експортувати на добре регульовані ринки. Препарати виробництва АТ «Фармак» продаються в понад 50 країнах світу та є широко затребуваними на експортних ринках завдяки високій якості, ефективності та безпеці. Група «Фармак» постачає продукцію в Польщу, Болгарію, Латвію, Литву, Велику Британію, Словаччину, Мексику, Австралію. В 2024 році Група значно розширила географію свого експорту та постачає продукцію в Нову Зеландію, Пакистан, Йорданію, продовжує розвивати ринки Європейського Союзу, акцентує увагу на найбільших ринках регіону. Пріоритетними напрямками розвитку бізнесу Групи «Фармак» є Європа, Центральна Азія та Близький Схід. Збільшення експорту, відкриття нових ринків, зберігаючи лідерство в Україні – стратегічне завдання, яке досягається завдяки нарощуванню виробничих потужностей і виведенню на ринок сучасних, ефективних лікарських препаратів європейського рівня. Задля зміцнення лідируючої позиції на українському ринку заплановано виводити на ринок нові продукти із значним комерційним потенціалом, що не достатньо представлені на українському фармацевтичному ринку; брати участь в забезпеченні лікарськими засобами програми «Доступні Ліки» в Україні; впроваджувати заходи по збільшенню ефективності маркетингу та продаж; шукати можливості щодо консолідації; поглиблювати співробітництво зі стратегічними партнерами; освоювати нові терапевтичні ніші та впроваджувати нові лікарські засоби; своєчасно реагувати на зміни у структурі споживання. Для розширення експорту заплановано збільшувати експорт на ринках присутності, розширювати можливості представництв на основних ринках, зокрема відкриття нових представництв чи дочірніх структур; шукати виходи на нові ринки та поставляти свою продукцію на такі нові ринки; розвивати

напрацювання на ринках, на які постачається продукція; розвивати проекти партнерства на ринках експорту. 10. Основні придбання або відчуження активів за останні п'ять років, а також якщо плануються будь-які значні інвестиції або придбання, то також необхідно надати їх опис, включаючи суттєві умови придбання або інвестиції, їх вартість і спосіб фінансування. 6 липня 2020 року Компанія створила дочірнє підприємство ІП ТОВ «Фармак УЗ» у Республіці Узбекистан. 01 березня 2021 року Група прийняла рішення про викуп 100% акцій Акціонерного Товариства „Закритий Недиверсифікований Венчурний Корпоративний Інвестиційний Фонд „АДВАНС”. 15 червня 2021 року АТ «Фармак» створило компанію Farmak FZ-LLC на території Об'єднаних Арабських Еміратів у вільній економічній зоні Департаменту економічного розвитку Дубаю. Відповідно до Рішення Наглядової Ради, в березні 2023 року проведено передачу корпоративних прав компанії Farmak FZ-LLC від АТ „Фармак” до Farmak Group Limited (Кіпр). В липні 2024 року відбулось вибуття компанії Farmak International Sp. z.o.o. (Польща) в результаті продажу корпоративних прав компанії від ТОВ „Фармахім” (Україна) та Farmak Invest Limited (Кіпр) до Farmak Group Limited (Кіпр). 11. Основні засоби особи, включаючи об'єкти оренди та будь-які значні правочини особи щодо них; виробничі потужності та ступінь використання обладнання, спосіб утримання активів, місцезнаходження основних засобів. Крім того, необхідно описати екологічні питання, що можуть позначитися на використанні активів підприємства, плани капітального будівництва, розширення або удосконалення основних засобів, характер та причини таких планів, суми видатків, у тому числі вже зроблених, методи фінансування, прогностні дати початку та закінчення діяльності та очікуване зростання виробничих потужностей після її завершення. Станом на кінець звітного періоду залишкова вартість основних засобів згідно окремої фінансової звітності складеною за МСФЗ, становила 3 973 253 тис.грн., включно із «Незавершене капітальне будівництво та невстановлене обладнання». Основні засоби АТ "Фармак" включають переважно основні засоби, що належать до груп «будівлі та споруди» і «машини та обладнання». Товариство має будівлі переважно виробничого та загальногосподарського призначення. До групи «машини та обладнання» включені виробничі лінії та системи забезпечення виробництва, інше виробниче обладнання. До групи «транспортні засоби» включені як власні автомобілі, так і придбані у фінансову оренду. До групи «інші основні засоби» включені лабораторні прилади, оснащення до виробничого обладнання, меблі виробничі та офісні, комп'ютерна та офісна техніка тощо. Ступінь зносу основних засобів згідно окремої фінансової звітності складає 48,4%, в т. ч.: будівлі та споруди 30,6%, машини та обладнання 56,7%, транспортні засоби 77,4%, інструменти, прилади, інвентар (меблі) - 78,8%. Основні виробничі потужності (виробничі основні засоби) знаходиться за адресою вул. Кирилівська, 74, м. Київ, а також в м. Шостка. Основні засоби відображаються за історичною вартістю, за вирахуванням накопиченого зносу та накопичених збитків від зменшення корисності. Історична вартість об'єкта основних засобів включає: • ціну його придбання, включно з імпортними митами та податками, які не підлягають відшкодуванню, за вирахуванням торгових та інших знижок; • будь-які витрати, які безпосередньо стосуються постачання активу до місця розташування та приведення його у стан, який забезпечує його функціонування відповідно до намірів керівництва Групи. Первісна вартість активів, створених власними силами, включає вартість матеріалів, прямі витрати на оплату праці та відповідну частину виробничих накладних витрат. Капіталізовані витрати включають витрати на модернізацію і заміну частин активів, які збільшують строк їхньої корисної експлуатації або покращують їхню здатність генерувати доходи. Витрати на ремонт та обслуговування основних засобів, які не відповідають наведеним вище критеріям капіталізації, відображаються у складі прибутку або збитку у тому періоді, в якому вони були понесені. Сума, яка підлягає амортизації, являє собою первісну вартість об'єкта основних засобів, за вирахуванням його ліквідаційної вартості. Ліквідаційна вартість активу являє собою очікувану суму, яку підприємство отримало б на поточний момент від вибуття об'єкта основних

засобів, за вирахуванням усіх попередньо оцінених витрат на вибуття, якби цей актив уже досяг того віку й стану, в якому, як передбачається, він буде перебувати в кінці строку своєї корисної експлуатації. Знос основних засобів призначений для списання суми, яка підлягає амортизації за вирахуванням їхньої ліквідаційної вартості, протягом строку корисної експлуатації активу та розраховується із використанням прямолінійного методу. Земля не амортизується. Строки корисного використання груп основних засобів представлені таким чином: Будівлі та споруди 10-80 років Машина та обладнання 2-50 років Транспортні засоби 5-25 років Офісне обладнання 2-22 роки Інші активи, що амортизуються 3-44 роки Ліквідаційна вартість, строки корисного використання і методи нарахування амортизації переглядаються на кінець кожного звітного періоду. Вплив будь-яких змін, які виникають у результаті оцінок, зроблених у попередні періоди, враховується як зміна оцінки та обліковується перспективно. Об'єкт основних засобів припиняють визнавати після вибуття або коли більше не очікується отримання майбутніх економічних вигід від продовження використання цього активу. Будь-який прибуток або збиток, який виникає у результаті вибуття або списання об'єкта основних засобів (розраховані як різниця між чистими надходженнями від вибуття активу та його балансовою вартістю), визнається у складі прибутку або збитку. Незавершене будівництво включає витрати, безпосередньо пов'язані з будівництвом основних засобів. Амортизація на об'єкти незавершеного будівництва не нараховується до тих пір, поки ці активи не будуть доступні для використання, тобто коли вони будуть знаходитися у місці розташування та у стані, які забезпечують їхнє функціонування у відповідності з намірами керівництва. Зменшення корисності основних засобів та нематеріальних активів На кінець кожного звітного періоду Група переглядає балансову вартість своїх основних засобів та нематеріальних активів з метою визначення, чи існує будь-яке свідчення того, що ці активи зазнали збитку від зменшення корисності. У разі наявності таких ознак Група здійснює оцінку суми відшкодування відповідного активу для визначення розміру збитку від знецінення (якщо таке зменшення корисності мало місце). Якщо неможливо здійснити оцінку суми відшкодування окремого активу, Група здійснює оцінку суми відшкодування одиниці, яка генерує грошові кошти, до якої належить даний актив. Сума очікуваного відшкодування активу являє собою більшу з величин: справедливої вартості активу або одиниці, яка генерує грошові потоки, за вирахуванням витрат на продаж, та вартості при використанні активу. Для проведення оцінки вартості під час використання сума очікуваних майбутніх потоків грошових коштів дисконтується до їхньої теперішньої вартості із використанням ставки дисконтування до оподаткування, яка відображає поточні ринкові оцінки вартості грошей у часі та характерні для активу ризики, по відношенню до яких не були скориговані оцінки майбутніх грошових потоків. Якщо, за оцінками, сума очікуваного відшкодування активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти) менша від його балансової вартості, то балансова вартість активу (одиниці, яка генерує грошові кошти) зменшується до суми очікуваного відшкодування. Збитки від зменшення корисності одразу визнаються у складі прибутку або збитку. У випадках коли збиток від зменшення корисності у подальшому сторнується, балансова вартість активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти) збільшується до переглянутої оцінки його суми відшкодування, але таким чином, щоб збільшена балансова вартість не перевищувала балансову вартість, яка була б визначена за умови відсутності збитків від зменшення корисності активу (або одиниці, яка генерує грошові кошти), визнаних у попередні роки. В 2024 році АТ «Фармак» інвестувало в розширення виробничих потужностей, проводилася модернізація та дооснащення виробничих цехів, допоміжних виробничих підрозділів, складських приміщень: 1) Обладнання для Цеху 1: - машина групового пакування INEL у цеху №1 на дільниці №3 Раніше групова упаковка виконувалася ручним способом. Наразі дана операція виконується автоматично, у складі лінії: відповідно, ефективність виробництва підвищилася, а собівартість продукції знизилася. Також покращено технологічний процес з точки зору регуляторних вимог. 2) Обладнання для Цеху 3,

Дільниця №1: - реалізовано проект «Створення потужностей для фасування у стік-паки» Нова та зручна упаковка на ринку. 3) Обладнання для Цеху 4: - реалізовано проект «Промислова схема мультидозування polypills» Стратегія комбінування ліків в одній лікарській формі (fixed-dose combination: мікротаблетки/+пелети/+порошки/ в твердих капсулах) є одним із найкращих способів підвищити терапевтичну ефективність ліків, зменшити їх побічні ефекти, подовжити життєвий цикл продукту та підвищити прихильність пацієнтів. 4) Обладнання для Цеху 5: - Дооснащення дільниці №3 Цеху №5 для впровадження промислової GMP технології асептичних суспензій та напрацювання клінічних серій Паліперидону. Виконано роботи з модернізації програмного забезпечення існуючих док станції та реактора, роботи по ревізії та відновленню закупленого б/в млина, інтегровано наявне обладнання в енергетичні та інженерні мережі Цеху №5. - прохідний стерилізатор в цеху №5 на дільниці №5. Стерилізатор використовується для підготовки з'ємних частин обладнання та матеріалів, які задіяні у виробництві рідких лікарських засобах в ампулах та флаконах, відповідно ефективність виробництва підвищилася. Також покращено технологічний процес з точки зору регуляторних вимог. 5) «Інноваційний центр FARMAK»: - Реактивовано роботи по реалізації проекту; - Для можливості поетапного введення в експлуатацію та оптимізації фінансового навантаження було розділено проект на вісім пускових комплексів. До реалізації в 2024 р. було затверджено перший (паркінг) та другий (пакувальний хаб) пускові комплекси; - Затверджено нову концепцію оздоблення фасадів для приведення у відповідність до оновлених вимог протипожежних норм та уникнення перетину «червоної лінії» другим контуром фасаду; - Виконано монтажні роботи по влаштуванню трансформаторної підстанції ТП-2 та проведено тестовий пуск; - По паркінгу завершено загальнобудівельні, оздоблювальні та роботи по монтажу інженерних мереж. Наразі ведуться роботи по введенню паркінгу в експлуатацію для забезпечення співробітників комфортними і доступними паркувальними місцями; - По пакувальному хабу виконано загальнобудівельні роботи, поставку інженерного обладнання, виконано монтаж магістральних інженерних мереж та індивідуального теплового пункту. Продовжується виконання оздоблювальних робіт, обв'язка вентиляційного та холодильного обладнання. 6) Когенерація (енергонезалежність) Створено власне, децентралізоване, стає джерело електричної та теплової енергії шляхом встановлення двох модульних когенераційних установок та котла утилізатора. Підвищено надійність забезпечення підприємства електричною та тепловою енергією. Загальна електрична потужність когенераційних установок становить 3,0 МВт/год, додаткове виробництво технічної пари – 1,400 тон /год. 7) Модульна парова котельня (сталість виробництва у воєнний час) Для швидкого реагування на можливі руйнування систем генерації теплової енергії та можливості підтримання підприємства в працездатному стані виконано закупівлю блочної модульної парової котельної на базі парогенератора, яка може працювати як на природному газі так і на рідкому паливі (дизельне пальне). 8) Додаткові протипожежні заходи на орендованому основному складі. В зв'язку з загрозами військового характеру планується захист від уламкових уражень критично важливих для функціонування складського комплексу інженерних споруд та систем, а саме: котельня, трансформаторна підстанція, насосна станція пожежогасіння, холодильні машини. 9) Роботи з концептуального планування, проектування, будівництва та оснащення додаткового складського комплексу, що дозволило його ліцензувати та використовувати як фармацевтичний склад. Використання додаткового складського комплексу збільшило фонд складських площ АТ «Farmak» додатково на 2700 палетомісць. У 2024 році, згідно окремої фінансової звітності, витрати інвестиційної діяльності АТ «Фармак» по статті «Придбання основних засобів та нематеріальних активів» становили 834 649 тис. грн. і охоплюють впровадження ERP-системи SAP S/4HANA для ще більш ефективного управління бізнес-процесами, модернізацію лабораторій, облаштування складів для зберігання продукції, дооснащення виробничих цехів та будівництво інноваційного центру в Києві, де будуть розміщені виробничі приміщення, лабораторії та офіси

компанії. На 2025 р. в рамках проекту «Інноваційний центр» заплановано наступні роботи: - Завершення монтажних робіт інженерних мереж та систем вентиляції і кондиціонування повітря Пакувального хабу; - Пусконаладжувальні роботи Пакувального хабу; - Завершення оздоблювальних робіт Пакувального хабу; - Завершення оздоблювальних та загально-будівельних робіт Диспетчерського центру; - Завершення оздоблювальних та загально-будівельних робіт перехідної галереї; - Переміщення 1 черги технологічного обладнання; - Кваліфікація Пакувального хабу; - Завершення робіт по влаштуванню фасадів; - Оновлення планувальних рішень; - Актуалізація проекту у відповідності до оновлених планувальних рішень та затвердженого дизайну інтер'єрів; - Виконання загально-будівельних робіт 3-8 пускових комплексів; - Постачання інженерного обладнання 3-8 пускових комплексів; - Початок монтажних робіт 3-8 пускових комплексів; - Завершення оздоблювальних робіт технічних приміщень - Підбір контрагентів на виконання дизайнерського оздоблення офісних приміщень; На 2025 рік . в рамках проекту «Пакувальний хаб ІЦ, інспекційно-пакувальне обладнання» заплановані наступні роботи: - Замовлення лінії крупномірів - Завершення проекту – 2 квартал 2026 року На 2025 р. в рамках проекту «ІЦ Лабораторії R&D» заплановано наступні роботи: - Розробка концепції Лабораторії R&D; - Актуалізація проектних рішень відповідно до розробленої концепції; - Виконання загально-будівельних робіт Лабораторії R&D; - Постачання інженерного обладнання Лабораторії R&D; - Початок монтажних робіт Лабораторії R&D; На 2025 р. в рамках проекту «Когенерація» заплановано наступні роботи: - Дооснащення установок за підсумками тестової експлуатації - Відпрацювання режимів роботи установок в режимі «Острів» - Передача в постійну експлуатацію На 2025 р. в рамках проекту «Модульна парова котельня» заплановано наступні роботи: - Доставка котельної на майданчик - Виконання робіт по приєднанню котельної до інженерних мереж підприємства - Пуско-налагоджувальні роботи - Демонтаж та перевезення у безпечне місце. На 2025 р. в рамках проекту «Комплексний благоустрій виробничого комплексу в рамках підготовки до заходів з нагоди 100-річчя компанії» заплановано наступні роботи: - влаштування навісних фасадів з алюмінієвих композитних панелей 3-поверхової будівлі цеху №2, термічної (нова компресорна) та старої котельні; - влаштування навісних фасадів з профільованого сталевих листа будівель електроцеху і насосної станції зворотного водопостачання; - ремонт фасаду виробничої частини цеху №2 з фарбуванням, заміною козирків над воротами і дверима, заміною повітропроводів на фасадах, упорядження електричних кабелів на фасадах; - демонтаж будівлі насосної станції (шламозбірник), складу-ангару, частини старої естакади; - проектування і монтаж нових полегшених конструкцій естакади на демонтованій ділянці; - ремонт асфальтового покриття на території підприємства, влаштування бортових каменів з граніту; - влаштування трьох благоустроєних зон відпочинку; - інші роботи. На 2025 р. в рамках проекту «Дооснащення додаткового складського комплексу» заплановано наступні роботи: - поставка і монтаж модульного укриття; - підключення укриття до мереж електро- та водопостачання. Крім цього, заплановано подальшу модернізацію лабораторій та виробничих цехів.

12. Проблеми, які впливають на діяльність особи, в тому числі ступінь залежності від законодавчих або економічних обмежень. 24 лютого 2022 року росія розпочала збройне вторгнення в Україну, що призвело до повномасштабної війни на всій території України. Постійно вся територія України, в тому числі Київ, піддається ракетним обстрілам, що не дає можливості Товариству безпечно вести бізнес. АТ «Фармак» працює в надзвичайно регульованій та високо конкурентній фармацевтичній галузі. Тому, на діяльність Товариства впливають різноманітні фактори, такі як: - зміни пов'язані з реформуванням національної системи охорони здоров'я в Україні, зокрема прийнята схема участі держави у фінансуванні споживання ліків, функціонування програм реімбурсації в сфері охорони здоров'я, реформа первинної ланки лікарів, введення «електронного рецепту». Низький поріг компенсації в системі реімбурсації впливає на прибутковість бізнесу. - для деяких зі своїх продуктів АТ «Фармак» обмежений державними граничними рівнями цін, на які

поширюються програми з відшкодування та інші державні програми. - зміни регуляторних вимог в сфері ліцензування, допуску лікарських засобів на ринок (реєстрації та сертифікації) та інші регуляторні зміни - фармацевтична галузь надзвичайно регульована. - фармацевтичні ринки продовжують лишатись одними із найбільш контрольованих з боку державних органів. Особливу увагу розвитку ринків фармацевтики історично приділяє Антимонопольний комітет України. - українське податкове законодавство та практика не розроблені у повній мірі та зазнають частої зміни та перетлумачення, що може призвести до умов невизначеності для інвестицій та ділової активності. - бізнес АТ «Фармак» залежить від покращення в економіці України та підвищення рівня наявних доходів споживачів в Україні

У 2024 році повномасштабна війна, яка розпочалась в лютому 2022 року зі збройного вторгнення російської федерації, продовжувалась на всій території України. Ці події призвели до значного руйнування інфраструктури, переміщення великої кількості людей та порушення економічної діяльності в Україні. Зокрема, починаючи з квітня 2024 року поновились ракетні атаки на енергетичну систему України, що призвело до масових відключень електроенергії для населення та підприємств. У 2024 році інфляція становила 12%. Протягом 2024 року відбулася подальша девальвація національної валюти у порівнянні з офіційними курсами на кінець 2023 року. З моменту початку повномасштабної війни Національний банк України („НБУ”) запровадив низку тимчасових заходів, таких як обмеження міжнародних виплат в іноземній валюті. Приріст продажів відбувся переважно за рахунок зростання цін та зміни асортименту. Хоча продажі у 2024 році перевищили довоєнний рівень в грошовому вираженні, в той же час, обсяги реалізації в натуральному вимірі все ще нижчі за довоєнні показники переважно через зменшення кількості населення України. Наслідком військових дій стало також ускладнення логістичних шляхів доставки товарів на експорт через відсутність повітряного сполучення та обмежене морське сполучення з Україною, обмежений автомобільний рух через зруйнованість доріг, значні черги на митних постах та необхідність доставки товарів до найближчих портів Польщі, Румунії та Болгарії.

13. Вартість укладених, але ще не виконаних договорів (контрактів) на кінець звітного періоду (загальний підсумок) та очікувані прибутки від виконання цих договорів (контрактів). Станом на 31 грудня 2024 року АТ «Фармак» згідно окремої фінансової звітності мало непогашені контрактні зобов'язання за операціями з придбання основних засобів на загальну суму 895 341 тисяча гривень (31 грудня 2023 року: 711 458 тисяч гривень).

14. Середньооблікова чисельність штатних працівників особи, середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом, чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня), розмір фонду оплати праці. Крім того, зазначається про факти зміни розміру фонду оплати праці, його збільшення або зменшення відносно попереднього року. Кадрова програма Компанії спрямована на залучення та мотивацію висококваліфікованого персоналу. Середньооблікова чисельність штатних працівників облікового складу АТ «Фармак» на кінець звітного періоду складала 2733 осіб. Середня чисельність позаштатних працівників та осіб, які працюють за сумісництвом складає 5 осіб. Чисельність працівників, які працюють на умовах неповного робочого часу (дня, тижня) складає 72 особи. Частка жінок на керівних посадах становить 53%. Згідно окремої фінансової звітності АТ «ФАРМАК», у звітному періоді витрати на оплату праці становили 2 665 228 тис.грн. (збільшилися на 21,63% до попереднього року за рахунок росту чисельності персоналу та індексації заробітної плати). Частка жінок на керівних посадах становить 53%. Кадрова політика Компанії базується на принципах прозорості, послідовності та комплексності методів роботи, дотримання справедливості, соціальної відповідальності та відповідності вимогам трудового законодавства. Метою кадрової політики є залучення висококваліфікованих працівників, їх безперервний професійний розвиток та створення сприятливих умов праці, що сприяють конкурентоспроможності та сталому розвитку Компанії. Шляхи досягнення мети кадрової політики наступні: пошук, підбір та винайм працівників відповідно до вимог,

визначених в посадових інструкціях та профілях посад; проведення адаптаційних заходів для прискорення процесу освоєння новими працівниками функціональних обов'язків, росту їх майстерності, створення колективу, об'єднаного цінностями Компанії та корпоративною культурою; забезпечення безперервного навчання та розвитку персоналу, підтримка високого рівня кваліфікації в умовах динамічного бізнес середовища, залучення внутрішніх та зовнішніх експертів до навчальних процесів, розвиток системи внутрішнього тренерства та підвищення професійної експертизи персоналу, збільшення рівня залученості співробітників через визнання їхнього досвіду; створення умов для професійного і кар'єрного розвитку персоналу за допомогою нових та сучасних інструментів; проведення щорічної оцінки персоналу по компетенціях для визначення відповідності кваліфікації працівників та формування індивідуальних планів розвитку; створення ефективної системи мотивації та винагороди, що базується на об'єктивній оцінці результатів праці та компетенцій співробітників; розвиток управлінських та лідерських компетенцій працівників, що обіймають керівні посади; формування кадрового резерву для забезпечення стабільності бізнес-процесів та планування наступництва на ключових посадах; розвиток корпоративної культури, що базується на взаємоповазі, довірі та залученості співробітників у стратегічні та операційні бізнес-процеси; створення комфортного та безпечного робочого середовища, що сприяє збереженню здоров'я та працездатності; підтримки балансу між роботою та особистим життям співробітників через впровадження гнучких графіків роботи та можливостей віддаленої роботи; залучення талановитих випускників вищих навчальних закладів та коледжів за допомогою впроваджених комплексних програм співпраці, що включають стипендіальні програми, інноваційні освітні проекти, можливості проходження практики тощо. Працівники Компанії отримують конкурентну заробітну плату, яка щорічно переглядається відповідно до міжнародних оглядів заробітних плат, забезпечені медичним страхуванням та мають всі можливості для навчання та розвитку. 15. Будь-які пропозиції щодо реорганізації з боку третіх осіб, що мали місце протягом звітного періоду, умови та результати цих пропозицій. Будь-яких пропозицій щодо реорганізації з боку третіх осіб не надходило. 16. Інша інформація, яка може бути істотною для оцінки стейкхолдерами фінансового стану та результатів діяльності особи. Фінансові результати Групи «Фармак» за даними проаудованої консолідованої фінансової звітності наступні: 1) Чистий дохід (виручка) від реалізації, млн.грн.: 2023 рік - 9701; 2024 рік -10 784. 2) Валовий прибуток, млн. грн.: 2023 рік - 5 270; 2024 рік- 5 728 . 3) Операційний прибуток, млн. грн.: 2023 рік – 1 856; 2024 рік -1 673. 4) Чистий фінансовий результат, млн. грн.: 2023 рік – 1 394; 2024 рік – 1 551. Фінансові результати АТ «Фармак» за даними проаудованої окремої фінансової звітності наступні: 1) Чистий дохід (виручка) від реалізації, млн.грн.: 2023 рік – 9 674; 2024 рік -10 784. 2) Валовий прибуток, млн. грн.: 2023 рік - 5 264; 2024 рік- 5 732 . 3) Операційний прибуток, млн. грн.: 2023 рік – 1 836; 2024 рік -1 686. 4) Чистий фінансовий результат, млн. грн.: 2023 рік – 1 548; 2024 рік – 1 640.

Інформація щодо отриманих особою ліцензій

Вид діяльності	Номер ліцензії	Дата видачі	Орган державної влади, що видав ліцензію	Дата закінчення строку дії ліцензії (за наявності)
1	2	3	4	5
Виробництво лікарських засобів	АЕ № 637430	23.04.2015	Державна служба України з лікарських засобів	
Оптова торгівля лікарськими засобами	АВ №599514	29.08.2012	Державна служба України з лікарських засобів	
Імпорт лікарських засобів	АЕ №192328	01.03.2013	Державна служба України з лікарських засобів	
Виробництво ветеринарних	АВ №613522	12.04.201	Державна	

медикаментів і препаратів, оптова роздрібна торгівля ветеринарними медикаментами		2	ветеринарна та фіто санітарна служба України	
Надання послуг з перевезення пасажирів і вантажів автомобільним транспортом загального користування (крім надання послуг з перевезення пасажирів та їх багажу на таксі), внутрішні перевезення вантажів; міжнародні перевезення вантажів.	AB №532838	30.06.2010	Головна державна інспекція на автомобільному транспорті	
Зберігання пального	20380414201900109	13.12.2019	Головне управління ДПС у Харківській області	13.12.2024
Зберігання пального	26540414201900006	14.07.2019	Головне управління ДПС у м. Києві державна фіскальна служба України	14.07.2024
Зберігання пального	26560414201900005	14.07.2019	Головне управління ДПС у м. Києві Державна фіскальна служба України	14.07.2024
Зберігання пального	18220414201900018	01.07.2019	Голвне управління ДПС у Сумській області	01.07.2024
Придбання, зберігання, перевезення, виготовлення, виробництво, використання, знищення, реалізація (відпуск), ввезення на територію України, вивезення з території України наркотичних засобів (списку 1 таблиці II), психотропних речовин (списку 2 таблиці I	без №	11.02.2021	Державна служба України з лікарських засобів та контролю за наркотиками	11.02.2026
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	20380414202200121	27.12.2022	Головне управління ДПС у Харківській області	27.12.2027
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	26540414202200082	13.07.2022	Головне управління ДПС у м. Києві Державна податкова служба України	13.07.2027
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	26560414202200081	13.07.2022	Головне управління ДПС у м. Києві Державна податкова служба України	13.07.2027
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	18220414202200058	23.06.2022	Головне управління ДПС у Сумській області	23.06.2027
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	26560414202300135	03.07.2023	Головне управління ДПС у м. Києві Державна податкова служба України	03.07.2028
Зберігання пального (виключно для потреб власного споживання чи промислової переробки)	10130414202300254	04.09.2023	Головне управління ДПС у Київській області	04.09.2028
Використання джерел іонізуючого випромінювання	№005605	09.06.2023	Державна інспекція ядерного регулювання України	09.06.2028

Інформація про основні засоби (за залишковою вартістю)

Найменування основних засобів	Власні основні засоби, тис.грн		Орендовані основні засоби, тис.грн		Основні засоби, усього, тис.грн	
	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду	на початок періоду	на кінець періоду
1. Виробничого призначення:						
будівлі та споруди	3600613	3478878	0	0	3600613	3478878
машини та обладнання	954019	941212	0	0	954019	941212
	2182828	2070382	0	0	2182828	2070382

транспортні засоби	80584	90786	0	0	80584	90786
земельні ділянки	222607	222607	0	0	222607	222607
інші	160576	153892	0	0	160576	153892
2. Невиробничого призначення:	6168	5665	0	0	6168	5665
будівлі та споруди	5186	4773	0	0	5186	4773
машини та обладнання	886	814	0	0	886	814
транспортні засоби	0	0	0	0	0	0
земельні ділянки	0	0	0	0	0	0
інвестиційна нерухомість	95	77	0	0	95	77
інші	0	0	0	0	0	0
Усього	3606781	3484543	0	0	3606781	3484543
Опис	Основні засоби АТ "Фармак" включають переважно основні засоби, що належать до груп «будівлі та споруди» і «машини та обладнання». Товариство має будівлі переважно виробничого та загальногосподарського призначення. До групи «машини та обладнання» включені виробничі лінії та системи забезпечення виробництва, інше виробниче обладнання. До групи «транспортні засоби» включені як власні автомобілі, так і придбані у фінансову оренду. До групи «інші основні засоби» включені лабораторні прилади, оснащення до виробничого обладнання, меблі виробничі та офісні, комп'ютерна та офісна техніка тощо. Ступінь зносу основних засобів згідно окремої фінансової звітності складає 48,4%, в т. ч.: будівлі та споруди 30,6%, машини та обладнання 56,7%, транспортні засоби 77,4%, інструменти, прилади, інвентар (меблі) - 78,8%. Строки корисного використання груп основних засобів представлені таким чином: Будівлі та споруди 10-80 років Машини та обладнання 2-50 років Транспортні засоби 5-25 років Офісне обладнання 2-22 роки Інші активи, що амортизуються 3-44 роки					

Інформація щодо вартості чистих активів

Найменування показника	За звітний період	За попередній період
Розрахункова вартість чистих активів, тис.грн	12643673	11023013
Статутний капітал, тис.грн	36366	36366
Скоригований статутний капітал, тис.грн	36366	36366
Співвідношення (у відсотках) вартості чистих активів особи за звітний період до розміру зареєстрованого статутного капіталу особи	34768	30311
Співвідношення (у відсотках) вартості чистих активів особи за звітний період до вартості чистих активів за попередній звітний період	115	116

Висновок:

Вартість чистих активів в балансі Товариства є показником, який визначається як різниця між сукупною вартістю всіх його активів та сумою всіх зобов'язань. Чисті активи Товариства на кінець звітного періоду, за даними останньої річної фінансової звітності, перевищують розмір зареєстрованого статутного капіталу у 347,678 рази та збільшилися на 15% порівняно з тим самим показником станом на кінець попереднього року. Таким чином, вартість чистих активів Товариства відповідає вимогам законодавства, в тому числі стосовно розміру статутного капіталу.

Інформація про зобов'язання та забезпечення особи

Види зобов'язань	Дата виникнення	Непогашена частина боргу, тис.грн	Відсоток за користування коштами (відсоток річних)	Дата погашення
Кредити банку	X	0	X	X
у тому числі:				

Зобов'язання за цінними паперами	X	0	X	X
у тому числі:				
за облігаціями (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за іпотечними цінними паперами (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за сертифікатами ФОН (за кожним власним випуском):	X	0	X	X
за вексями (всього)	X	0	X	X
за іншими цінними паперами (у тому числі за деривативами) (за кожним видом):	X		X	X
за фінансовими інвестиціями в корпоративні права (за кожним видом):	X	0	X	X
Податкові зобов'язання	X	92443	X	X
Фінансова допомога на зворотній основі	X	0	X	X
Інші зобов'язання та забезпечення	X	2365814	X	X
Усього зобов'язань та забезпечень	X	2458257	X	X

Інформація про обсяги виробництва та реалізації основних видів продукції

№ з/п	Основний вид продукції	Обсяг виробництва			Обсяг реалізованої продукції		
		у натуральній формі (фізична одиниця виміру)	у грошовій формі, тис.грн	у відсотках до всієї виробленої продукції	у натуральній формі (фізична одиниця виміру)	у грошовій формі, тис.грн	у відсотках до всієї реалізованої продукції
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Готова продукція фармацевтичн і препарати і матеріали	115 465 (тисяч упаковок)	10589212	100	115 752 (тисяч упаковок)	10783728	100

Інформація про собівартість реалізованої продукції

№ з/п	Склад витрат	Відсоток від загальної собівартості реалізованої продукції (у відсотках)
1	2	3
1	сировина та матеріали	56.24
2	витрати на персонал	17.69
3	знос та амортизація	6.09
4	роялті	4.55
5	витрати на електроенергію, водопостачання та інші комунальні послуги	6.28

6	ремонт та обслуговування основних засобів	4.09
7	собівартість товарів на перепродаж	3.97
8	інші витрати	1.09

Інформація про осіб, послугами яких користується особа

Повне найменування або ім'я	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ"
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	25642478
Місцезнаходження	01033 , Україна , Київ , м. Київ , вул. Жилинська, буд. 48-50А
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	1973
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Аудиторська палата України
Дата видачі ліцензії або іншого документа	31.10.2018
Міжміський код та номер телефону	(044)490-90-00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	(69.20) Діяльність у сфері бухгалтерського обліку й аудиту; консультування з питань оподаткування
Вид послуг, які надає особа	ТОВ „Делойт енд Туш Юкрейніан Сервісез Компані” проводить аудиторську перевірку фінансової звітності Групи компаній "Фармак" за 2024 рік. Договір про надання аудиторських послуг №148-17/20 від 18.09.2020 року., додаткова угода №11 від 13.01.2025 р.
Повне найменування або ім'я	ПРИВАТНЕ АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "СТРАХОВА КОМПАНІЯ "ВУСО"
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Організаційно-правова форма	Приватне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	31650052
Місцезнаходження	03150 , Україна , Київ , м. Київ , вул. Казимира Малевича, будинок 31
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ № 293943
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія, що здійснює державне регулювання у сфері ринків фінансових послуг
Дата видачі ліцензії або іншого документа	31.07.2014
Міжміський код та номер телефону	(044)-500-37-73
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	(65.12) Інші види страхування, крім страхування життя (основний)
Вид послуг, які надає особа	Послуги з страхування
Повне найменування або ім'я	Публічне акціонерне товариство "Національний депозитарій України"
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Організаційно-правова форма	Публічне акціонерне товариство
Ідентифікаційний код юридичної особи	30370711
Місцезнаходження	04107 , Україна , Київ , Київ , вул. Якубенківська 7-Г
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	№2092
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Державна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	01.10.2013
Міжміський код та номер телефону	(044) 363-04-00
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	(63.11) Оброблення даних, розміщення інформації на веб-вузлах і пов'язана з ними діяльність (18.20) Тиражування звуко-, відеозаписів і програмного забезпечення (62.01) Комп'ютерне програмування
Вид послуг, які надає особа	Депозитарна діяльність Центрального депозитарію, послуги з проведення дистанційних загальних зборів акціонерів
Повне найменування або ім'я	Товариство з обмеженою відповідальністю "ПКТБ-Цінні папери"

РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Організаційно-правова форма	Товариство з обмеженою відповідальністю
Ідентифікаційний код юридичної особи	25282442
Місцезнаходження	03038 , Україна , Київ , Київ , вул. М. Грінченка 2/1, корп. "А"
Номер ліцензії або іншого документа на цей вид діяльності	АЕ № 263256
Найменування державного органу, що видав ліцензію або інший документ	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку
Дата видачі ліцензії або іншого документа	03.09.2013
Міжміський код та номер телефону	(044)593-64-43
Основні види діяльності із зазначенням їх найменування та коду за КВЕД	(66.12) Посередництво за договорами по цінних паперах або товарах (64.99) Надання інших фінансових послуг (крім страхування та пенсійного забезпечення), н. в. і. у. (66.19) Інша допоміжна діяльність у сфері фінансових послуг, крім страхування та пенсійного забезпечення
Вид послуг, які надає особа	Здійснює професійну діяльність на фондовому ринку, а саме депозитарну діяльність депозитарної установи. Договір про відкриття рахунків у цінних паперах власників № Е/2017/02 від 21.04.2017 року.

5. Участь в інших юридичних особах

№ з/п	Повне найменування в т.ч. її організаційно-правова форма	Місцезнаходження	Ідентифікаційний код юридичної особи/ номер/ код з судового/ торговельного/ банківського реєстру	Розмір участі особи, %			Активи, які було передано особі
				пряма	опосередкована	сукупна	
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Дочірнє підприємство "ДП «БАЗА ВІДПОЧИНКУ «СМУТЛЯНКА»"	67772, Одеська обл., місто Білгород-Дністровський, селище міського типу Затока, БУЛЬВАР ЗОЛОТИЙ БЕРІГ, будинок 113	30762446	100	0	100	Грошові кошти
2	Товариство з обмеженою відповідальністю "ТОВ "Фармахім""	04080, м. Київ, вул. Кирилівська, 59	31802149	100	0	100	Грошові кошти
3	Товариство з обмеженою відповідальністю "Фармак Інвест Лімітед (Farmak Invest Limited)"	1, Lamprousas Street 1095, Нікосія, Кіпр	HE347134	100	0	100	Грошові кошти, облігації
4	Товариство з обмеженою відповідальністю "ІП ТОВ "Фармак Уз""	Узбекістан, м. Ташкент	307552946	100	0	100	Грошові кошти
5	Акціонерне товариство "АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО "ЗАКРИТИЙ НЕДИВЕРСИФІКОВАНИЙ ВЕНЧУРНИЙ КОРПОРАТИВНИЙ ІНВЕСТИЦІЙНИЙ ФОНД "АДВАНС""	04080, місто Київ, вул. Кирилівська, будинок 59	43893040	100	0	100	Грошові кошти
6	Товариство з обмеженою відповідальністю "ТОВ „Фармак СП""	Польща, м. Варшава	н/д	0	26	26	Грошові кошти

6. Відокремлені підрозділи

№ з/п	Найменування відокремленого підрозділу	Тип (філія, представництво, відділення тощо)	Місцезнаходження	Функції відокремленого підрозділу
1	2	3	4	5
1	ПРЕДСТАВНИЦТВО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" (УКРАЇНА) У РЕСПУБЛІЦІ КАЗАХСТАН	представництво	Казахстан, 05005, місто Алмати, вул. Фонвізіна, будинок 22	Представництво інтересів АТ «Фармак» на зарубіжних фармацевтичних ринках, сприяння в маркетинговій діяльності, реєстрації лікарських засобів на зарубіжних ринках, організація виставок, конференцій та інших заходів.
URL-адреса:				
2	ПРЕДСТАВНИЦТВО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" (УКРАЇНА) У РЕСПУБЛІЦІ УЗБЕКИСТАН	представництво	Узбекистан, 10000, Юнусабадський р-н, місто Ташкент, вул. А. Кодірій, будинок 39 (2-й поверх)	Представництво інтересів АТ «Фармак» на зарубіжних фармацевтичних ринках, сприяння в маркетинговій діяльності, реєстрації лікарських засобів на зарубіжних ринках, організація виставок, конференцій та інших заходів.
URL-адреса:				
3	ПРЕДСТАВНИЦТВО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" (УКРАЇНА) У КИРГИЗЬКІЙ РЕСПУБЛІЦІ	представництво	Киргизстан, 72000, місто Бішкек, вул. Рискулова, будинок 79-Б	Представництво інтересів АТ «Фармак» на зарубіжних фармацевтичних ринках, сприяння в маркетинговій діяльності, реєстрації лікарських засобів на зарубіжних ринках, організація виставок, конференцій та інших заходів
URL-адреса:				
4	ПРЕДСТАВНИЦТВО АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" В МІСТІ ХОШИМІН (В'ЄТНАМ)	представництво	В'єтнам, 704, район 1, місто Хошимін, Нгуен Тай Бінь Ворд, вул. Нгуен Конг Тру 180-192, будівля TNR, кімната 28	Представництво інтересів АТ «Фармак» на зарубіжних фармацевтичних ринках, сприяння в маркетинговій діяльності, реєстрації лікарських засобів на зарубіжних ринках, організація виставок, конференцій та інших заходів.
URL-адреса:				
5	ВІДДІЛЕННЯ КИШИНІВ АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК" (КИЇВ)	представництво	Республіка Молдова, м. Кишинів, вул. Михай Вітязу, буд.15А	Представництво інтересів АТ «Фармак» на зарубіжних фармацевтичних ринках, сприяння в маркетинговій діяльності, реєстрації лікарських засобів на зарубіжних ринках, організація виставок, конференцій та інших заходів.
URL-адреса:				

II. Інформація щодо капіталу та цінних паперів

1. Структура капіталу

№ з/п	Тип та/або клас акцій	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Кількість акцій, шт.	Номінальна вартість, грн	Права та обов'язки	Наявність публічної пропозиції та/або допуску до торгів на організованих ринках капіталу	Облік часток особи в обліковій системі часток
1	Акції прості	891/1/10	7273200	5	Згідно Статуту	Відсутня	

	іменні						
--	--------	--	--	--	--	--	--

3. Цінні папери

Інформація про випуски акцій особи

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Найменування органу, що зареєстрував випуск	Міжнародний ідентифікаційний номер	Тип цінного папера	Форма існування та форма випуску	Номінальна вартість, грн	Кількість акцій, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Частка у статутному капіталі (у відсотках)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
14.10.2010	№891/1/10	Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку	UA4000099303	Акція проста електронна іменна	Електронні іменні	5	7273200	36366000	100
Опис		Інформація про внутрішні ринки, на яких здійснюється торгівля цінними паперами емітента: за звітний період торгівля цінними паперами АТ "Фармак" не здійснювалась на регульованому ринку (операторами регульованого ринку). Інформація про зовнішні ринки, на яких здійснюється торгівля цінними паперами емітента: інформації про торгівлю на зовнішніх ринках власних цінних паперів АТ "Фармак" не має. Інформація щодо факту допуску / скасування допуску цінних паперів до торгів на регульованому фондовому ринку: такої інформації АТ "Фармак" не має.							

Уточнення щодо наявності обмежень за акціями

Міжнародний ідентифікаційний номер	Кількість акцій (з них голосуючих), шт.	Кількість викуплених акцій (кількість акцій прирівняних до викуплених), шт.	Кількість інших не голосуючих акцій, шт.
1	2	3	4
UA4000099303	7044870	159644	68686

Інформація про загальну кількість голосуючих акцій та кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, а також кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі

Дата реєстрації випуску	Номер свідоцтва про реєстрацію випуску	Міжнародний ідентифікаційний номер	Кількість акцій у випуску, шт.	Загальна номінальна вартість, грн	Загальна кількість голосуючих акцій, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими обмежено, шт.	Кількість голосуючих акцій, права голосу за якими за результатами обмеження таких прав передано іншій особі, шт.
1	2	3	4	5	6	7	8
14.10.2010	№891/1/10	UA4000099303	7273200	5	7204514	159644	0
Зазначається додаткова інформація:		Характеристика обмеження: У відповідності до вимог частини 2 Статті 42-1 Закону України «Про акціонерні товариства», акції акціонерних товариств, які належать юридичній особі, що перебуває під контролем такого акціонерного товариства, не					

враховуються при визначенні кворуму загальних зборів та не дають права участі у голосуванні на загальних зборах.

Інформація про осіб, що володіють 5 і більше відсотками акцій особи

Найменування юридичної особи	Ідентифікаційний код юридичної особи*	Місцезнаходження	Кількість акцій (шт.)	Від загальної кількості акцій (у відсотках)	Кількість за типами акцій	
					прості іменні	привілейовані іменні
ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД (FARMAK GROUP LIMITED)	HE 247886	2064 - 196, Нікосія, Строволос, Алкаїу, 24, офіс 201, Строволос	6591976	90.63	6591976	0
Усього			6591976	90.63	6591976	0

III. Фінансова інформація

1. Інформація про розмір доходу за видами діяльності особи

Вид діяльності особи із зазначенням найменування та коду за КВЕД	Розмір доходу особи від реалізації продукції (товарів, робіт, послуг), тис.грн	Відсоткове вираження по відношенню від сукупного доходу особи за результатами звітного року
1	2	3
(21.20) Виробництво фармацевтичних препаратів і матеріалів	10256405	95.11
(46.46) Оптова торгівля фармацевтичними товарами	466506	4.33
() Інше	60817	0.56

2. Річна фінансова звітність

URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено річну фінансову звітність особи:

- <https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/okrema-finansova-zvitnist-za-rik-yakij-zakinchivsyia-31-grudnya-2024-roku.pdf>
- <https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/konsolidovana-finansova-zvitnist-za-rik-yakij-zakinchivsyia-31-grudnya-2024-roku.pdf>

3. Аудиторський звіт до річної фінансової звітності

Довідка щодо відомостей про аудиторський звіт щодо фінансової звітності за звітний рік:

1	Повне найменування	АКЦІОНЕРНЕ ТОВАРИСТВО «ФАРМАК»
2	Ідентифікаційний код юридичної особи	00481198
3	Найменування суб'єкта аудиторської діяльності	ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ "ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ"
	Ідентифікаційний код суб'єкта	25642478

4	аудиторської діяльності	
5	Реєстраційний номер облікової картки платника податків / серія (за наявності) та номер паспорта (для фізичних осіб, які через свої релігійні переконання відмовляються від прийняття реєстраційного номера облікової картки платника податків відповідно до закону) для аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність	
6	Реєстровий номер та дата внесення реєстрової інформації до Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності аудиторської фірми	1973 31.10.2018
7	Реєстровий номер аудитора, який одноосібно провадить аудиторську діяльність в Реєстрі аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності	102795
8	Розділ Реєстру аудиторів та суб'єктів аудиторської діяльності	суб'єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов'язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес
9	Звітний період, за який проведено аудит фінансової звітності	01.01.2024 - 31.12.2024
10	Думка аудитора	немодифікована
11	Номер та дата договору на проведення аудиту	Додаткова угода № 11 13.01.2025
12	Дата початку та дата закінчення аудиту	13.01.2025 - 22.04.2025
13	Дата аудиторського звіту	22.04.2025
14	Інформація про виявлені факти аудитором або ключовим партнером при виконанні завдання з обов'язкового аудиту фінансової звітності підприємства, що становить суспільний інтерес, що могли мати місце або мали місце порушення, зокрема шахрайство щодо фінансової звітності такого підприємства, та інформація про вжиття відповідних заходів щодо усунення цих порушень органом управління підприємства	
Нашими цілями є отримання обґрунтованої впевненості, що окрема фінансова звітність у цілому не містить суттєвого викривлення внаслідок шахрайства або помилки, та випуск звіту аудитора, що містить нашу думку. Виконуючи аудит відповідно до вимог МСА, ми використовували професійне судження та професійний скептицизм протягом усього завдання з аудиту. Нами розкрито інформацію про результати оцінки ризиків щодо істотного викривлення консолідованої звітності .Нам не відомо про будь-які випадки шахрайства, що мали вплив на Товариство з боку керівництва, працівників та інших осіб, які могли завдати суттєвого впливу на фінансову звітність. Не має інформації щодо порушень або підозри у порушенні законодавства та нормативних актів.		

Аудиторський звіт до річної фінансової звітності:

Звіт щодо аудиту консолідованої фінансової звітності. Думка Ми провели аудит консолідованої фінансової звітності Акціонерного товариства „Фармак” („Компанія”) та його дочірніх підприємств („Група”), що складається з консолідованого звіту про фінансовий стан на 31 грудня 2024 року, та консолідованого звіту про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, консолідованого звіту про зміни у власному капіталі та консолідованого звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився зазначеною датою, та приміток до консолідованої фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію щодо облікових політик („консолідована фінансова звітність”). На нашу думку, консолідована фінансова звітність, що додається, відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах консолідований фінансовий стан Групи на 31 грудня 2024 року, та її консолідовані фінансові результати і консолідовані грошові потоки за рік, що закінчився зазначеною датою, відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та відповідно до Закону України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” щодо складання консолідованої фінансової звітності („Закон про бухгалтерський облік та фінансову звітність”). Основа для думки Ми провели аудит відповідно до

Міжнародних стандартів аудиту („МСА”). Нашу відповідальність згідно з цими стандартами викладено в розділі „Відповідальність аудитора за аудит консолідованої фінансової звітності” нашого звіту. Ми є незалежними по відношенню до Групи згідно з Міжнародним кодексом етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти з незалежності) Ради з Міжнародних стандартів етики для бухгалтерів (Кодекс РМСЕБ) та етичними вимогами, застосовними в Україні до нашого аудиту консолідованої фінансової звітності, а також виконали інші обов’язки з етики відповідно до цих вимог та Кодексу РМСЕБ. Ми вважаємо, що отримані нами аудиторські докази є достатніми і прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності Наведена консолідована фінансова звітність була підготовлена на основі припущення, що Група здатна продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Як зазначено у Примітках 2 та 3 до консолідованої фінансової звітності, з 24 лютого 2022 року вплив триваючих військових дій в Україні, масштаби їхнього подальшого розвитку, терміни припинення цих дій та остаточне вирішення є непередбачуваними та негативно впливають на діяльність Групи. Ці події та умови разом з іншими питаннями, викладеними в Примітці 3, створюють суттєву невизначеність, що може поставити під значний сумнів здатність Групи продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Плани керівництва стосовно цих питань викладені у Примітці 3 до цієї консолідованої фінансової звітності. Консолідована фінансова звітність не містить жодних коригувань, які могли б знадобитися у результаті цієї невизначеності. Нашу думку не було модифіковано щодо цього питання. Ключові питання аудиту Ключові питання аудиту – це питання, які, на наше професійне судження, були найбільш значущими під час нашого аудиту консолідованої фінансової звітності за поточний період. Ці питання розглядались у контексті нашого аудиту консолідованої фінансової звітності в цілому та враховувались при формуванні думки щодо цієї консолідованої фінансової звітності. Ми не висловлюємо окремої думки щодо цих питань. Додатково до питання, описаного в розділі „Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності” нашого звіту, ми визначили, що нижче описане питання є ключовим питаннями аудиту, інформацію щодо якого слід відобразити в нашому звіті. Ключове питання аудиту Повнота відображення доходу від реалізації Група виробляє та реалізує широку лінійку лікарських препаратів-генериків на ринках багатьох країн світу. Річні обсяги продажу залежать від рівня попиту кінцевих споживачів, накопичених залишків продукції на складах дистриб’юторів та регуляторних обмежень. Сума доходу від реалізації Групи за 2024 рік становила 10,783,728 тисяч гривень. Зважаючи на те, що дохід від реалізації є суттєвою статтею та одним із ключових індикаторів результатів діяльності Групи, а також через ефект впливу війни на фармацевтичний ринок в Україні, ми визначили повноту відображення доходу від реалізації ключовим питанням аудиту. Детальна інформація зазначена в Примітці 23 „Дохід від реалізації” та Примітці 5 „Основні принципи облікової політики” консолідованої фінансової звітності. Як відповідне ключове питання було розглянуто під час нашого аудиту Ми виконали такі процедури аудиту: • Отримали розуміння політики Групи щодо визнання доходу від реалізації, включно із критеріями визнання доходів. • Перевірили дизайн, впровадження та операційну ефективність контрольних процедур над процесом та обсягами виробництва. • Оцінили загальну систему ІТ контролю та пов’язаних ІТ-систем, а також впровадження контрольних процедур над процесом виробництва та передачі даних щодо кількості виробленої продукції з модуля ІТ-системи, який використовується для виробництва, в облікову систему з залученням внутрішніх ІТ спеціалістів. • Провели аналітичний перерахунок доходу від реалізації на основі даних щодо кількості виробленої продукції протягом року, скоригованої на зміни у залишках продукції та затверджених керівництвом прайс-листів. Ми перевірили кількість виробленої продукції до первинних документів та прийняли участь в щорічній інвентаризації запасів на кінець року з метою підтвердження фізичної наявності запасів. Ми застосували ціни відповідно до затверджених керівництвом прайс-листів для формування незалежної оцінки очікуваного рівня доходу

від реалізації за видами продукції. • Провели тестування на вибірковій основі сум доходів від основних клієнтів до зовнішніх листів- підтверджень, отриманих від них. • Проаналізували умови договорів купівлі- продажу, зокрема, стосовно переходу контролю. Додатково, ми перевірили на вибірковій основі, що дохід від реалізації визнається відповідно переходу контролю над проданою продукцією. • Перевірили повноту та точність відповідних приміток до консолідованої фінансової звітності. Інша інформація Управлінський персонал несе відповідальність за іншу інформацію. Інша інформація складається зі звіту про управління, який також включає звіт про корпоративне управління, але не є консолідованою фінансовою звітністю та нашим звітом аудитора щодо неї, і річної інформації емітента цінних паперів. Очікується, що звіт про управління та річна інформація емітента цінних паперів будуть надані нам після дати цього звіту аудитора. Наша думка щодо консолідованої фінансової звітності не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації. У зв'язку з нашим аудитом консолідованої фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією, зазначеною вище, якщо вона буде нам надана, та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією та консолідованою фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення. Коли ми ознайомимося зі звітом про управління та річною інформацією емітента цінних паперів, якщо ми дійдемо висновку, що в них існує суттєве викривлення, нам потрібно повідомити інформацію про це питання, тим, кого наділено найвищими повноваженнями. Інші питання Управлінський персонал несе відповідальність за додаткову інформацію. Додатковою інформацією є додаткові форми до консолідованої фінансової звітності, зазначені у змісті на сторінках 74-82 (надалі – „Додаткові форми”), які представлені для цілей подання консолідованого звіту про фінансовий стан, консолідованого звіту про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, консолідованого звіту про зміни у власному капіталі та консолідованого звіту про рух грошових коштів Групи у форматі, затверджену Наказом „Про затвердження Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1 „Загальні вимоги до фінансової звітності” Міністерства Фінансів України № 73 від 7 лютого 2013 року та не є обов'язковою частиною консолідованої фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ. Наш аудит було проведено з метою висловлення думки стосовно консолідованої фінансової звітності у цілому. Стосовно додаткових форм були застосовані аудиторські процедури, які використовуються під час аудиту консолідованої фінансової звітності, а також певні додаткові процедури, включно із порівнянням та узгодженням таких форм безпосередньо із відповідними обліковими регістрами та самою консолідованою фінансовою звітністю, а також інші додаткові процедури у відповідності до МСА. На нашу думку, такі форми відображені достовірно, в усіх суттєвих аспектах, у відповідності до консолідованої фінансової звітності у цілому. Відповідальність управлінського персоналу та тих, кого наділено найвищими повноваженнями, за консолідовану фінансову звітність Управлінський персонал несе відповідальність за складання і достовірне подання консолідованої фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та Закону про бухгалтерський облік та фінансову звітність та за таку систему внутрішнього контролю, яку управлінський персонал визначає потрібною для того, щоб забезпечити складання консолідованої фінансової звітності, що не містить суттєвих викривлень внаслідок шахрайства або помилки. При складанні консолідованої фінансової звітності управлінський персонал несе відповідальність за оцінку здатності Групи продовжувати свою діяльність на безперервній основі, розкриваючи, де це застосовно, питання, що стосуються безперервності діяльності, та використовуючи припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку, крім випадків, якщо управлінський персонал або планує ліквідувати Групу чи припинити діяльність, або не має інших реальних альтернатив цьому. Ті, кого наділено найвищими повноваженнями, несуть

відповідальність за нагляд за процесом фінансового звітування Групи. Відповідальність аудитора за аудит консолідованої фінансової звітності Нашими цілями є отримання обґрунтованої впевненості, що консолідована фінансова звітність у цілому не містить суттєвого викривлення внаслідок шахрайства або помилки, та випуск звіту аудитора, що містить нашу думку. Обґрунтована впевненість є високим рівнем впевненості, проте не гарантує, що аудит, проведений відповідно до МСА, завжди виявить суттєве викривлення, коли воно існує. Викривлення можуть бути результатом шахрайства або помилки; вони вважаються суттєвими, якщо окремо або в сукупності, як обґрунтовано очікується, вони можуть впливати на економічні рішення користувачів, що приймаються на основі цієї консолідованої фінансової звітності. Виконуючи аудит відповідно до вимог МСА, ми використовуємо професійне судження та професійний скептицизм протягом усього завдання з аудиту. Крім того, ми:

- Ідентифікуємо та оцінюємо ризики суттєвого викривлення консолідованої фінансової звітності внаслідок шахрайства чи помилки, розробляємо й виконуємо аудиторські процедури у відповідь на ці ризики, а також отримуємо аудиторські докази, що є достатніми та прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Ризик невиявлення суттєвого викривлення внаслідок шахрайства є вищим, ніж для викривлення внаслідок помилки, оскільки шахрайство може включати змову, підробку, навмисні пропуски, неправильні твердження або нехтування заходами внутрішнього контролю.
- Отримуємо розуміння заходів внутрішнього контролю, що стосуються аудиту, для розробки аудиторських процедур, які б відповідали обставинам, а не для висловлення думки щодо ефективності системи внутрішнього контролю.
- Оцінюємо прийнятність застосованих облікових політик та обґрунтованість облікових оцінок і відповідних розкриттів інформації, зроблених управлінським персоналом.
- Доходимо висновку щодо прийнятності використання управлінським персоналом припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку та на основі отриманих аудиторських доказів робимо висновок, чи існує суттєва невизначеність щодо подій або умов, що може поставити під значний сумнів здатність Групи продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Якщо ми доходимо висновку щодо існування такої суттєвої невизначеності, ми повинні привернути увагу в нашому звіті аудитора до відповідних розкриттів інформації у консолідованій фінансовій звітності або, якщо такі розкриття інформації є неналежними, модифікувати свою думку. Наші висновки ґрунтуються на аудиторських доказах, отриманих до дати нашого звіту аудитора. Втім майбутні події або умови можуть примусити Групу припинити свою діяльність на безперервній основі. Оцінюємо загальне подання, структуру та зміст консолідованої фінансової звітності включно з розкриттями інформації, а також те, чи показує консолідована фінансова звітність операції та події, що покладені в основу її складання, так, щоб досягти достовірного подання.
- Плануємо та проводимо аудит Групи з отриманням прийнятних аудиторських доказів у достатньому обсязі щодо фінансової інформації суб'єктів господарювання або господарських одиниць Групи як основи для формування думки щодо консолідованої фінансової звітності Групи. Ми несемо відповідальність за керування, нагляд та перевірку проведеної роботи для цілей аудиту Групи. Ми несемо відповідальність за висловлення нами аудиторської думки. Ми повідомляємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, разом з іншими питаннями інформацію про запланований обсяг та час проведення аудиту та суттєві аудиторські результати, включаючи будь-які суттєві недоліки заходів внутрішнього контролю, виявлені нами під час аудиту. Ми також надаємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, твердження, що ми виконали відповідні етичні вимоги щодо незалежності, та повідомляємо їм про всі стосунки й інші питання, які могли б обґрунтовано вважатись такими, що впливають на нашу незалежність, а також, де це застосовно, щодо дій, вжитих для усунення загроз, або застосованих застережних заходів. З переліку всіх питань, інформація щодо яких надавалась тим, кого наділено найвищими повноваженнями, ми визначили ті, що були найбільш значущими під час аудиту консолідованої фінансової звітності

поточного періоду, тобто ті, які є ключовими питаннями аудиту. Ми описуємо ці питання в нашому звіті аудитора крім випадків, якщо законодавчим чи регуляторним актом заборонено публічне розкриття такого питання, або коли за вкрай виняткових обставин ми визначаємо, що таке питання не слід висвітлювати в нашому звіті, оскільки негативні наслідки такого висвітлення можуть очікувано переважити його корисність для інтересів громадськості. Звіт щодо вимог інших законодавчих і нормативних актів 13 січня 2025 року на засіданні Наглядової Ради нас призначили аудиторами Компанії. З урахуванням продовження та поновлення призначень, ми виконували аудиторське завдання з 2018 року по дату цього звіту. Ми підтверджуємо, що звіт незалежного аудитора узгоджено з додатковим звітом для аудиторського комітету. Ми підтверджуємо, що ми не надавали послуг, що заборонені МСА чи статтею 6, пунктом 4 Закону України „Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність”, та що ключовий партнер з аудиту та аудиторська фірма були незалежними по відношенню до Групи при проведенні аудиту. Відповідно до „Вимог до інформації, що стосується аудиту або огляду фінансової звітності учасників ринку капіталу та організованих товарних ринків, нагляд за якими здійснює Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку (надалі – „НКЦПФР”) від 25 липня 2021 року №555 (надалі – „Вимоги НКЦПФР”), зазначаємо наступне: • Повне найменування, інформацію про кінцевого бенефіціара та структуру власності наведено в Примітці 1 до консолідованої фінансової звітності. Станом на 31 грудня 2024 року Компанія не була контролером чи учасником небанківської групи. • Компанія є підприємством, що становить суспільний інтерес відповідно до вимог Закону про бухгалтерський облік та фінансову звітність. • Станом на 31 грудня 2024 року Компанія має дочірні компанії, які наведені в Примітці 1 до консолідованої фінансової звітності. • Створення Ревізійної комісії не передбачено Статутом Компанії, а відповідно звіт про результати перевірки фінансово-господарської діяльності за 2024 фінансовий рік такою комісією не складався. **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ”** (код ЄДРПОУ 25642478, <https://www2.deloitte.com/ua/uk.html>) проводило аудит консолідованої фінансової звітності Групи на підставі договору на проведення аудиту № 148- 17/20 від 18 вересня 2020 року та додаткової угоди № 11 від 13 січня 2025 року. Аудит був проведений у період з 13 січня 2025 року по дату цього звіту. Основні відомості про аудиторську фірму Повне найменування: **ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ”**. Місцезнаходження та фактичне місце розташування аудиторської фірми: Україна, 01033, м. Київ, вул. Жилинянська, 48,50а. „Товариство з обмеженою відповідальністю „Делойт енд Туш Юкрейніан Сервісез Компані” внесене до розділів „Суб’єкти аудиторської діяльності”, „Суб’єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов’язковий аудит фінансової звітності” та „Суб’єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов’язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес” Реєстру аудиторів та суб’єктів аудиторської діяльності за №1973”. Звіт щодо аудиту окремої фінансової звітності Думка Ми провели аудит окремої фінансової звітності Акціонерного товариства „Фармак” („Компанія”), що складається з окремого звіту про фінансовий стан на 31 грудня 2024 року, та окремого звіту про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, окремого звіту про зміни у власному капіталі та окремого звіту про рух грошових коштів за рік, що закінчився зазначеною датою, та приміток до окремої фінансової звітності, включаючи суттєву інформацію щодо облікових політик („окрема фінансова звітність”). На нашу думку, окрема фінансова звітність, що додається, відображає достовірно, в усіх суттєвих аспектах фінансовий стан Компанії на 31 грудня 2024 року, та її фінансові результати і грошові потоки за рік, що закінчився зазначеною датою, відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та відповідно до Закону України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні” щодо складання окремої фінансової звітності („Закон про бухгалтерський облік та фінансову звітність”). Основа для думки Ми провели аудит

відповідно до Міжнародних стандартів аудиту („МСА”). Нашу відповідальність згідно з цими стандартами викладено в розділі „Відповідальність аудитора за аудит окремої фінансової звітності” нашого звіту. Ми є незалежними по відношенню до Компанії згідно з Міжнародним кодексом етики професійних бухгалтерів (включаючи Міжнародні стандарти з незалежності) Ради з Міжнародних стандартів етики для бухгалтерів (Кодекс РМСЕБ) та етичними вимогами, застосовними в Україні до нашого аудиту окремої фінансової звітності, а також виконали інші обов’язки з етики відповідно до цих вимог та Кодексу РМСЕБ. Ми вважаємо, що отримані нами аудиторські докази є достатніми і прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності Наведена окрема фінансова звітність була підготовлена на основі припущення, що Компанія здатна продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Як зазначено у Примітках 2 та 3 до окремої фінансової звітності, з 24 лютого 2022 року вплив триваючих військових дій в Україні, масштаби їхнього подальшого розвитку, терміни припинення цих дій та остаточне вирішення є непередбачуваними та негативно впливають на діяльність Компанії. Ці події та умови разом з іншими питаннями, викладеними в Примітці 3, створюють суттєву невизначеність, що може поставити під значний сумнів здатність Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Плани керівництва стосовно цих питань викладені у Примітці 3 до цієї окремої фінансової звітності. Окрема фінансова звітність не містить жодних коригувань, які могли б знадобитися у результаті цієї невизначеності. Нашу думку не було модифіковано щодо цього питання. Ключові питання аудиту Ключові питання аудиту – це питання, які, на наше професійне судження, були найбільш значущими під час нашого аудиту окремої фінансової звітності за поточний період. Ці питання розглядались у контексті нашого аудиту окремої фінансової звітності в цілому та враховувались при формуванні думки щодо цієї окремої фінансової звітності. Ми не висловлюємо окремої думки щодо цих питань. Додатково до питання, описаного в розділі „Суттєва невизначеність, що стосується безперервності діяльності” нашого звіту, ми визначили, що нижче описане питання є ключовим питанням аудиту, інформацію щодо якого слід відобразити в нашому звіті. Ключове питання аудиту. Повнота відображення доходу від реалізації Компанія виробляє та реалізує широку лінійку лікарських препаратів-генериків на ринках багатьох країн світу. Річні обсяги продажу залежать від рівня попиту кінцевих споживачів, накопичених залишків продукції на складах дистриб’юторів та регуляторних обмежень. Сума доходу від реалізації Компанії за 2024 рік становила 10,783,728 тисяч гривень. Зважаючи на те, що дохід від реалізації є суттєвою статтею та одним із ключових індикаторів результатів діяльності Компанії, а також через ефект впливу війни на фармацевтичний ринок в Україні, ми визначили повноту відображення доходу від реалізації ключовим питанням аудиту. Детальна інформація зазначена в Примітці 22 „Дохід від реалізації” та Примітці 5 „Основні принципи облікової політики” окремої фінансової звітності. Як відповідне ключове питання було розглянуто під час нашого аудиту. Ми виконали такі процедури аудиту: • Отримали розуміння політики Компанії щодо визнання доходу від реалізації, включно із критеріями визнання доходів. • Перевірили дизайн, впровадження та операційну ефективність контрольних процедур над процесом та обсягами виробництва. • Оцінили загальну систему ІТ контролю та пов’язаних ІТ-систем, а також впровадження контрольних процедур над процесом виробництва та передачі даних щодо кількості виробленої продукції з модуля ІТ-системи, який використовується для виробництва, в облікову систему з залученням внутрішніх ІТ спеціалістів. • Провели аналітичний перерахунок доходу від реалізації на основі даних щодо кількості виробленої продукції протягом року, скоригованої на зміни у залишках продукції та затверджених керівництвом прайс-листів. Ми перевірили кількість виробленої продукції до первинних документів та прийняли участь в щорічній інвентаризації запасів на кінець року з метою підтвердження фізичної наявності запасів. Ми застосували ціни відповідно до затверджених керівництвом прайс-листів для формування незалежної оцінки очікуваного рівня доходу від реалізації

за видами продукції. • Провели тестування на вибірковій основі сум доходів від основних клієнтів до зовнішніх листів-підтверджень, отриманих від них. • Проаналізували умови договорів купівлі-продажу, зокрема, стосовно переходу контролю. Додатково, ми перевірили на вибірковій основі, що дохід від реалізації визнається відповідно переходу контролю над проданою продукцією. • Перевірили повноту та точність відповідних приміток до окремої фінансової звітності. Інша інформація

Управлінський персонал несе відповідальність за іншу інформацію. Інша інформація складається зі звіту про управління, який також включає звіт про корпоративне управління, але не є окремою фінансовою звітністю та нашим звітом аудитора щодо неї, і річної інформації емітента цінних паперів. Очікується, що звіт про управління та річна інформація емітента цінних паперів будуть надані нам після дати цього звіту аудитора. Наша думка щодо окремої фінансової звітності не поширюється на іншу інформацію та ми не робимо висновок з будь-яким рівнем впевненості щодо цієї іншої інформації. У зв'язку з нашим аудитом окремої фінансової звітності нашою відповідальністю є ознайомитися з іншою інформацією, зазначеною вище, якщо вона буде нам надана, та при цьому розглянути, чи існує суттєва невідповідність між іншою інформацією та окремою фінансовою звітністю або нашими знаннями, отриманими під час аудиту, або чи ця інформація має вигляд такої, що містить суттєве викривлення. Коли ми ознайомимось зі звітом про управління та річною інформацією емітента цінних паперів, якщо ми дійдемо висновку, що в них існує суттєве викривлення, нам потрібно повідомити інформацію про це питання, тим, кого наділено найвищими повноваженнями. Інші питання Управлінський персонал несе відповідальність за додаткову інформацію. Додатковою інформацією є додаткові форми до окремої фінансової звітності, зазначені у змісті на сторінках 68-76 (надалі – „Додаткові форми”), які представлені для цілей подання окремого звіту про фінансовий стан, окремого звіту про прибутки або збитки та інший сукупний дохід, окремого звіту про зміни у власному капіталі та окремого звіту про рух грошових коштів Компанії у форматі, затвердженому Наказом „Про затвердження Національного положення (стандарту) бухгалтерського обліку 1 „Загальні вимоги до фінансової звітності” Міністерства Фінансів України № 73 від 7 лютого 2013 року та не є обов'язковою частиною окремої фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ. Наш аудит було проведено з метою висловлення думки стосовно окремої фінансової звітності у цілому. Стосовно додаткових форм були застосовані аудиторські процедури, які використовуються під час аудиту окремої фінансової звітності, а також певні додаткові процедури, включно із порівнянням та узгодженням таких форм безпосередньо із відповідними обліковими регістрами та самою окремою фінансовою звітністю, а також інші додаткові процедури у відповідності до МСА. На нашу думку, такі форми відображені достовірно, в усіх суттєвих аспектах, у відповідності до окремої фінансової звітності у цілому. Відповідальність управлінського персоналу та тих, кого наділено найвищими повноваженнями, за окрему фінансову звітність Управлінський персонал несе відповідальність за складання і достовірне подання окремої фінансової звітності відповідно до Стандартів бухгалтерського обліку МСФЗ та Закону про бухгалтерський облік та фінансову звітність та за таку систему внутрішнього контролю, яку управлінський персонал визначає потрібною для того, щоб забезпечити складання окремої фінансової звітності, що не містить суттєвих викривлень внаслідок шахрайства або помилки. При складанні окремої фінансової звітності управлінський персонал несе відповідальність за оцінку здатності Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі, розкриваючи, де це застосовно, питання, що стосуються безперервності діяльності, та використовуючи припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку, крім випадків, якщо управлінський персонал або планує ліквідувати Компанію чи припинити діяльність, або не має інших реальних альтернатив цьому. Ті, кого наділено найвищими повноваженнями, несуть відповідальність за нагляд за процесом фінансового звітування Компанії. Відповідальність аудитора за аудит окремої фінансової

звітності. Нашими цілями є отримання обґрунтованої впевненості, що окрема фінансова звітність у цілому не містить суттєвого викривлення внаслідок шахрайства або помилки, та випуск звіту аудитора, що містить нашу думку. Обґрунтована впевненість є високим рівнем впевненості, проте не гарантує, що аудит, проведений відповідно до МСА, завжди виявить суттєве викривлення, коли воно існує. Викривлення можуть бути результатом шахрайства або помилки; вони вважаються суттєвими, якщо окремо або в сукупності, як обґрунтовано очікується, вони можуть впливати на економічні рішення користувачів, що приймаються на основі цієї окремої фінансової звітності. Виконуючи аудит відповідно до вимог МСА, ми використовуємо професійне судження та професійний скептицизм протягом усього завдання з аудиту. Крім того, ми:

- Ідентифікуємо та оцінюємо ризики суттєвого викривлення окремої фінансової звітності внаслідок шахрайства чи помилки, розробляємо й виконуємо аудиторські процедури у відповідь на ці ризики, а також отримуємо аудиторські докази, що є достатніми та прийнятними для використання їх як основи для нашої думки. Ризик невиявлення суттєвого викривлення внаслідок шахрайства є вищим, ніж для викривлення внаслідок помилки, оскільки шахрайство може включати змову, підробку, навмисні пропуски, неправильні твердження або нехтування заходами внутрішнього контролю.
- Отримуємо розуміння заходів внутрішнього контролю, що стосуються аудиту, для розробки аудиторських процедур, які б відповідали обставинам, а не для висловлення думки щодо ефективності системи внутрішнього контролю.
- Оцінюємо прийнятність застосованих облікових політик та обґрунтованість облікових оцінок і відповідних розкриттів інформації, зроблених управлінським персоналом.
- Доходимо висновку щодо прийнятності використання управлінським персоналом припущення про безперервність діяльності як основи для бухгалтерського обліку та на основі отриманих аудиторських доказів робимо висновок, чи існує суттєва невизначеність щодо подій або умов, що може поставити під значний сумнів здатність Компанії продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Якщо ми доходимо висновку щодо існування такої суттєвої невизначеності, ми повинні привернути увагу в нашому звіті аудитора до відповідних розкриттів інформації у окремій фінансовій звітності або, якщо такі розкриття інформації є неналежними, модифікувати свою думку. Наші висновки ґрунтуються на аудиторських доказах, отриманих до дати нашого звіту аудитора. Втім майбутні події або умови можуть примусити Компанію припинити свою діяльність на безперервній основі.
- Оцінюємо загальне подання, структуру та зміст окремої фінансової звітності включно з розкриттями інформації, а також те, чи показує окрема фінансова звітність операції та події, що покладені в основу її складання, так, щоб досягти достовірного подання. Ми повідомляємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, разом з іншими питаннями інформацію про запланований обсяг та час проведення аудиту та суттєві аудиторські результати, включаючи будь-які суттєві недоліки заходів внутрішнього контролю, виявлені нами під час аудиту. Ми також надаємо тим, кого наділено найвищими повноваженнями, твердження, що ми виконали відповідні етичні вимоги щодо незалежності, та повідомляємо їм про всі стосунки й інші питання, які могли б обґрунтовано вважатись такими, що впливають на нашу незалежність, а також, де це застосовно, щодо дій, вжитих для усунення загроз, або застосованих застережних заходів. З переліку всіх питань, інформація щодо яких надавалась тим, кого наділено найвищими повноваженнями, ми визначили ті, що були найбільш значущими під час аудиту окремої фінансової звітності поточного періоду, тобто ті, які є ключовими питаннями аудиту. Ми описуємо ці питання в нашому звіті аудитора крім випадків, якщо законодавчим чи регуляторним актом заборонено публічне розкриття такого питання, або коли за вкрай виняткових обставин ми визначаємо, що таке питання не слід висвітлювати в нашому звіті, оскільки негативні наслідки такого висвітлення можуть очікувано переважити його корисність для інтересів громадськості. Звіт щодо вимог інших законодавчих і нормативних актів 13 січня 2025 року на засіданні Наглядової Ради нас призначили аудиторами Компанії. З урахуванням продовження та поновлення призначень, ми

виконували аудиторське завдання з 2018 року по дату цього звіту. Ми підтверджуємо, що звіт незалежного аудитора узгоджено з додатковим звітом для аудиторського комітету. Ми підтверджуємо, що ми не надавали послуг, що заборонені МСА чи статтею 6, пунктом 4 Закону України „Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність”, та що ключовий партнер з аудиту та аудиторська фірма були незалежними по відношенню до Компанії при проведенні аудиту. Відповідно до „Вимог до інформації, що стосується аудиту або огляду фінансової звітності учасників ринку капіталу та організованих товарних ринків, нагляд за якими здійснює Національна комісія з цінних паперів та фондового ринку (надалі – „НКЦПФР”) від 25 липня 2021 року №555 (надалі – „Вимоги НКЦПФР”), зазначаємо наступне: • Повне найменування, інформацію про кінцевого бенефіціара та структуру власності наведено в Примітці 1 до окремої фінансової звітності. • Станом на 31 грудня 2024 року Компанія не була контролером чи учасником небанківської групи. • Компанія є підприємством, що становить суспільний інтерес відповідно до вимог Закону про бухгалтерський облік та фінансову звітність. • Станом на 31 грудня 2024 року Компанія має дочірні компанії, які наведені в Примітці 10 до окремої фінансової звітності. • Створення Ревізійної комісії не передбачено Статутом Компанії, а відповідно звіт про результати перевірки фінансово-господарської діяльності за 2024 фінансовий рік такою комісією не складався. • ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ” (код ЄДРПОУ 25642478, <https://www2.deloitte.com/ua/uk.html>) проводило аудит окремої фінансової звітності Компанії на підставі договору на проведення аудиту № 148-17/20 від 18 вересня 2020 року та додаткової угоди № 11 від 13 січня 2025 року. Аудит був проведений у період з 13 січня 2025 року по дату цього звіту. Основні відомості про аудиторську фірму Повне найменування: ТОВАРИСТВО З ОБМЕЖЕНОЮ ВІДПОВІДАЛЬНІСТЮ „ДЕЛОЙТ ЕНД ТУШ ЮКРЕЙНІАН СЕРВІСІЗ КОМПАНІ”.

Місцезнаходження та фактичне місце розташування аудиторської фірми: Україна, 01033, м. Київ, вул. Жилианська, 48,50а. „Товариство з обмеженою відповідальністю „Делойт енд Туш Юкрейніан Сервісез Компані” внесене до розділів „Суб’єкти аудиторської діяльності”, „Суб’єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов’язковий аудит фінансової звітності” та „Суб’єкти аудиторської діяльності, які мають право проводити обов’язковий аудит фінансової звітності підприємств, що становлять суспільний інтерес” Реєстру аудиторів та суб’єктів аудиторської діяльності за №1973”.

4. Твердження щодо річної інформації

Зазначається твердження щодо річної інформації

Керівництво несе відповідальність за підготовку консолідованої фінансової звітності, яка достовірно відображає консолідований фінансовий стан Акціонерного товариства („АТ”) „Фармак” (надалі – „Компанія”) та його дочірніх підприємств (надалі разом – „Група”) станом на 31 грудня 2024 року, а також консолідовані результати її діяльності, рух грошових коштів та зміни у власному капіталі за рік, який закінчився цією датою, відповідно до Міжнародних стандартів фінансової звітності (надалі – „МСФЗ”) та відповідно до Закону України „Про бухгалтерський облік та фінансову звітність в Україні”. Під час підготовки консолідованої фінансової звітності керівництво несе відповідальність за:

- належний вибір та застосування облікової політики;
- подання інформації, включно з обліковою політикою, у спосіб, який забезпечує її доцільність, достовірність, порівнянність та зрозумілість;
- розкриття додаткової інформації у випадках, коли виконання вимог МСФЗ є недостатнім для розуміння користувачами звітності того впливу конкретних операцій, інших подій та умов на консолідований фінансовий стан та фінансові результати діяльності Групи; та
- здійснення оцінки щодо здатності Групи продовжувати свою діяльність на безперервній основі. Керівництво також несе

відповідальність за: • розробку, впровадження та підтримання ефективної та надійної системи внутрішнього контролю у всіх підрозділах Групи; • ведення належної облікової документації, яка дозволяє у будь-який час продемонструвати та пояснити операції Групи та розкрити інформацію з достатньою точністю щодо її консолідованого фінансового стану і яка надає керівництву можливість забезпечити відповідність консолідованої фінансової звітності Групи вимогам МСФЗ; • ведення облікової документації у відповідності до законодавства України і юрисдикцій дочірніх підприємств Групи та у відповідності до МСФЗ; • застосування обґрунтовано доступних заходів щодо збереження активів Групи; • запобігання і виявлення випадків шахрайства та інших порушень; та • дотримання інших вимог чинного законодавства в сфері аудиту, бухгалтерського обліку та корпоративного управління, які висуваються до керівництва Групи та забезпечення дотримання цих вимог вищими органами управління Групи.

IV. Нефінансова інформація

1. Звіт керівництва (звіт про управління)

Звернення до акціонерів / учасників та інших стейкхолдерів від голови ради особи

Шановні акціонери та партнери! Уже понад три роки Україна героїчно протистоїть повномасштабному вторгненню російської федерації, а український народ демонструє незламність і стійкість. Війна й надалі суттєво впливала на соціально-економічну ситуацію та ринкові умови в Україні у 2024 році. Але, попри всі негативні наслідки війни, наша Компанія продовжувала розвивати бізнес і 2024 рік став для АТ «Фармак» роком нових досягнень, міжнародного визнання та подальшого зміцнення нашої позиції на світовому фармацевтичному ринку. Для реалізації своєї місії, АТ «Фармак» прагне бути міжнародною фармацевтичною компанією, залишаючись беззаперечним лідером фармацевтичної галузі в Україні із постійно зростаючою часткою ринку, яка має сталу репутацію відповідального бізнесу та надійного партнера, більшу частину прибутку щорічно реінвестуючи в зростання та розвиток Компанії, що дає змогу розширювати бізнес із європейськими стандартами якості в Україні та зміцнювати позиції на міжнародній арені. Стратегічними пріоритетами АТ «Фармак» є досягнення успіху від локального до успіху глобального через стійке зростання та збільшення долі в Україні, розвиток бізнесу на інших територіях, портфельно-технологічну спеціалізацію та корпоративну трансформацію. АТ «Фармак» сповідує 5 основних цінностей: 1) Якість – що означає забезпечення найвищих стандартів і вимог як до продукції, так і до роботи кожного в Компанії й колективу в цілому 2) Зростання – це розвиток людини всередині Компанії та Компанії в масштабах України й усього світу 3) Професіоналізм – висока кваліфікація кожного співробітника та Компанії в цілому, як основа успіху і гарантія якості 4) Залученість – сприйняття співробітниками себе частиною Компанії та прагнення виконувати роботу як можна краще, допомагаючи підприємству в реалізації місії 5) Інноваційність – застосування передових практик у виробництві та управлінні, пошук вирішення завдань інноваційним способом. В травні 2024 року був проведений ребрендинг на Торговельну марку «Farmak» відповідно до нової корпоративної стратегії «Farmak 2.0: від локального до глобального успіху», яка передбачає експансію на зовнішні ринки та трансформацію у міжнародний бренд. Нова стратегія базується на 4-х ключових пріоритетах розвитку нашого підприємства: 1) Недосяжний лідер: Стійке зростання та збільшення долі в Україні 2) Географічна експансія: Розвиток на інших територіях 3) Міжнародний успіх: Портфельно-технологічна спеціалізація 4) Компанія, в якій мріють працювати: Корпоративна трансформація Впроваджена фармацевтична система якості та інноваційні підходи у виробництві дають змогу

експортувати продукцію на добре регульовані ринки. Для підтвердження європейської якості кожного експортованого лікарського засобу, виробничі потужності, технологічні процеси, системи контролю якості та складські комплекси проходять європейську GMP-інспекцію на повну відповідність стандартам належної виробничої практики. Щороку наша Компанія успішно проходить міжнародні та вітчизняні інспекції, а також перевірки комісій із Європи, Азії та інших частин світу. АТ «Фармак» стала першою українською фармацевтичною компанією, яка отримала сертифікат відповідності стандартам Європейської фармакопеї (CEP, Certificate of Suitability to the Monographs of the European Pharmacopoeia) на активний фармацевтичний інгредієнт (АФІ) власного виробництва – диметиндену малеат. Цей сертифікат видано Європейським директором з якості лікарських засобів та охорони здоров'я (EDQM). АТ «Фармак» є учасником всесвітньої організації мережі UN Global Compact (Глобального договору Організації Об'єднаних Націй). Це особлива ініціатива Генерального секретаря ООН і найбільша у світі асоціація корпоративно-відповідального бізнесу, що закликає компанії вибудовувати свою діяльність та стратегію з урахуванням Цілей сталого розвитку та на основі десяти універсальних принципів у галузі прав людини, праці, навколишнього середовища та боротьби з корупцією. Протягом звітного року компанія впроваджувала ці принципи у корпоративну культуру та бізнес операції. Спільно з Благодійним Фондом Родини Жебровських АТ «Фармак» спрямувало потужну фінансову підтримку на потреби ЗСУ та населення України, що постраждало під час війни. Сума благодійної допомоги, наданої нашою Компанією та фондом у 2024 році становить понад 141 млн грн., в тому числі, безпосередньо АТ «ФАРМАК» більше 120 млн.грн. Важливою подією 2024 року стало проходження ESG-аудиту, проведеного KPMG, за результатами якого компанія отримала дорожню карту для подальшого впровадження міжнародних практик у сфері сталого розвитку та соціальної відповідальності. АТ «Фармак» є номінантом різних премій за досягнення успіху у різних сферах бізнесу. В 2024 році Компанія отримала різні номінації, що свідчить про її сталий розвиток: - АТ «Фармак» компанія із найкращою репутацією («Репутаційні активісти»). - АТ «Фармак» кращий роботодавець (за версією Forbes, work.ua та видання «Фокус»). - АТ «Фармак» сумлінний платник податків, (Асоціація платників податків України). - Нагорода за кращий проєкт із соціального маркетингу «Ліки утилізує – планету рятує» (X-Ray). - Нагорода за лідерство у галузі («ТОП-100. Рейтинги найбільших»). - АТ «Фармак» №1 серед фармацевтичних компаній України (Ukrainian Business Award). - АТ «Фармак» кращий роботодавець у галузі медицини та фармацевтики (The Best KNU Employers 2023). - АТ «Фармак» кращий роботодавець у галузі (видання «ТОП-100. Рейтинг найбільших»). - АТ «Фармак» увійшов у ТОП-15 компаній, які формують майбутнє України (видання «Ділова столиця»). - АТ «Фармак» увійшов у ТОП-200 найбільших компаній України («Бізнес цензор»). - АТ «Фармак» увійшов у ТОП-30 компаній із найвищим рівнем диджиталізації (Forbes та KPMG). - АТ «Фармак» отримала престижну міжнародну HR премію Business Culture Awards 2024 у номінації «Найкраща ініціатива для добробуту співробітників». - АТ «Фармак» увійшов до ТОП-10 соціально відповідальних компаній («Ділова столиця»). Щиро дякую кожному з вас за підтримку. Завдяки вашій довірі ми впевнено рухаємося вперед від беззаперечного лідера фармацевтичної галузі в Україні до глобального успіху під міжнародним брендом Farmak. Голова Наглядової ради Жебровська Філя Іванівна.

Звернення до акціонерів / учасників та інших стейкхолдерів від керівника особи

Шановні акціонери та партнери! 2024 рік довів: АТ «Фармак» здатен не лише вистояти у складних умовах, а й ставати сильнішим, розширюючи горизонти своєї діяльності. АТ «Фармак» входить у Групу компаній Farmak і є беззаперечним лідером фармацевтичного ринку України. У 2024 році продуктовий портфель АТ «Фармак» складався з препаратів, які базуються на 197 МНН (міжнародна

непатентована назва) та представлені 474 номенклатурними позиціями в прайс-листі компанії на кінець року. АТ «Фармак» фокусується на розробці, виробництві та продажу рецептурних та безрецептурних лікарських засобів широкого переліку, у своєму арсеналі підприємство має брендовані оригінальні фармацевтичні продукти. АТ «Фармак» відіграє важливу роль у державних програмах профілактики та лікування діабету, артеріальної гіпертензії, психічних розладів та епілепсії, що реалізуються в Україні. Компанія бере участь у програмі «Доступні ліки» з моменту її старту в 2017 році. З 68-и молекул, що присутні в програмі у 2024 року, 17 молекул постачає АТ «Фармак» та приймає участь у всіх 8-и групах захворюваності. На підприємстві впроваджено та постійно вдосконалюється фармацевтична система якості згідно з чинними регуляторними вимогами та відповідно до світових стандартів: ISO, GMP. У 2024 році впроваджено у промислове виробництво 19 нових лікарських засобів власної розробки, 2 продукти ліцензування та 3 продукти трансферу технологій, в нашому портфелі з'явилися нові дієтичні добавки у формі стіків, включено в Pipeline 28 нових препаратів, із них 21 власна розробка та 7 ліцензування, закінчено фармацевтичну розробку та підготовлені досьє по 16 препаратам, підготовано 8 досьє для подачі на реєстрацію в ЄС, за результатами проведення клінічних досліджень та досліджень з біоеквівалентності отримано 11 звітів з позитивними висновками, успішно завершено реєстрацію в ЄС 5-ти складних генериків. Лікарські засоби, що поповнили портфель Фармак, виробляються у різноманітних формах, щоб забезпечити максимальну зручність для пацієнтів і медичних працівників. Серед них продукти у формі спрею, гелю, розчинів, таблеток тощо. Впровадження сучасних технологій, передового обладнання та інноваційних підходів у виробничу й управлінську діяльність АТ «Фармак» – багаторічна філософія компанії й основна конкурентна перевага. Виробничі потужності, лабораторно-технічний комплекс підприємства мають міжнародну сертифікацію та відповідають високим вимогам європейських стандартів GMP. Щороку компанія успішно проходить міжнародні інспекції та перевірки. Запорукою успіху та визнання Компанії на національному та міжнародному рівнях є впровадження, підтримка та постійне поліпшення інтегрованої системи управління бізнесом на засадах належних практик фармацевтичної діяльності, міжнародних стандартів ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, ISO 22000, ISO 45001, ISO 50001, чинних нормативно-правових документів, застосовних до діяльності Компанії, Цілей Глобального договору ООН, а також принципів ESG для сталого розвитку та відповідального ведення бізнесу. Ми продовжуємо активно підтримувати нашу армію, щороку збільшуючи обсяги благодійної допомоги для ЗСУ, а також постраждалого від війни населення України. За підсумками 2024 року, згідно окремої фінансової звітності АТ «ФАРМАК», отримано такі основні фінансово-економічні результати: 1. Чистий дохід (виручка) від реалізації 10 783 728 тис. грн. 2. В тому числі, чистий дохід (виручка) від реалізації на експорт 2 733 184 тис. грн. 3. Валовий прибуток 5 732 222 тис. грн. 4. Операційний прибуток 1 686 404 тис. грн. 5. Чистий прибуток (фінансовий результат) 1 639 761 тис. грн. Дякую кожному за віру та підтримку. Разом ми творимо історію АТ «ФАРМАК» і майбутнє фармацевтики. Генеральний директор Костюк Володимир Григорович.

Інформація про розвиток та вірогідні перспективи подальшого розвитку особи

АТ «Фармак» - це провідна фармацевтична компанія, яка успішно та динамічно розвивається із часу її створення в 1925 році. Протягом останніх років підприємство є лідером серед вітчизняних підприємств, а в 2010 році АТ «Фармак» стало компанією №1 на фармацевтичному ринку України та вже 15 років утримує цю лідерську позицію. У 2024 році продуктовий портфель АТ «Фармак» складався з препаратів, які базуються на 197 МНН та представлені 474 номенклатурними позиціями в прайс-листі компанії на кінець року. АТ «Фармак» фокусується на розробці, виробництві та продажу рецептурних та безрецептурних лікарських засобів широкого переліку, відіграє важливу роль у

державних програмах профілактики та лікування діабету, артеріальної гіпертензії, психічних розладів та епілепсії. Компанія бере участь у програмі «Доступні ліки» з моменту її старту в 2017 році. З 68-и молекул, що присутні в програмі у 2024 року, 17 молекул постачає АТ «Фармак» та приймає участь у всіх 8-и групах захворюваності. Впроваджено та постійно вдосконалюється фармацевтична система якості згідно з чинними регуляторними вимогами та відповідно до світових стандартів: ISO, GMP. Загальний обсяг виробництва продукції у 2024 році склав 115 465 тис.уп., а реалізації як на внутрішньому ринку, так і на експорт 115 752 тис.уп. в натуральному вимірі і 10 783 728 тис.грн. у грошовому. АТ «Фармак» гідно представляє державу на міжнародній арені – препарати продаються в більш ніж 50 країнах світу (ЄС, Центральної та Південної Америки, СНД, Близького Сходу й Азії), АТ «Фармак» відкриває нові представництва в інших країнах. Нова стратегія розвитку підприємства передбачає трансформацію української компанії у міжнародну. Продукція компанії широко затребувана на експортних ринках завдяки високій якості, ефективності та безпеці. У 2024 році зросли продажі продукції АТ «Фармак» в доларовому вираженні в Казахстан, Молдову, Киргизстан, Туркменістан, Ірак, Польщу, Великобританію, ОАЕ, Таїланд, Лівію та інші, а також додалися нові країни постачання - Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. АТ «Фармак» продовжує активно розвивати ринки Європейського Союзу і планує акцентувати свою увагу на найбільших ринках цього регіону. Також одним з пріоритетних напрямків розвитку бізнесу компанії є Південно-Східна Азія. Виручка від реалізації продукції на експорт за даними окремої фінансової звітності АТ «Фармак» за 2024 рік склала 2 733 184 тис. грн., приріст до 2023 року склав 9,1%. АТ «Фармак» планує бути беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі та конкурентоспроможним гравцем на міжнародних ринках завдяки інноваціям і якості продукції. За для зміцнення лідируючої позиції, АТ «Фармак» планує: - продовжувати фокусуватись на основних продуктових портфелях (засабах лікування сезонних захворювань, неврологічний, ендокринологічний, кардіологічний, гастроентерологічний портфелі, ортопедія та ревматологія, засоби для знеболення) та спеціалізованих портфелях (офтальмологічний та діагностичний); - виводити на ринок нові продукти із значним комерційним потенціалом, що не достатньо представлені на локальному фармацевтичному ринку; - брати участь в забезпеченні лікарськими засобами по програмі «Доступні Ліки» в Україні; - впроваджувати заходи по збільшенню ефективності маркетингу та продажів; - шукати можливості щодо консолідації; - поглиблювати співробітництво зі стратегічними партнерами; - освоювати нові терапевтичні ніші; - впроваджувати нові лікарські засоби; - своєчасно реагувати на зміни у структурі споживання. Для розширення експорту Фармак планує: - збільшувати експорт на ринках присутності, - розширювати географію експорту та мережу представництв; - шукати виходи на нові ринки та використовувати їх для поставок; - розвивати проекти партнерства на ринках експорту. В рамках розвитку стратегічних пріоритетів компанії щодо локального, регіонального лідерства та глобалізації, АТ «Фармак» інвестує у дослідження та розробку як ключовий фактор розвитку компанії та поповнення портфелю продуктів новими сучасними ліками. Створення дженерикових та оригінальних лікарських засобів відбувається завдяки використанню досягнень фундаментальної і прикладної науки, інноваційних технологій та наявності 25 високотехнологічних ліній які можуть бути використані під необхідні складні розробки. АТ «Фармак» у співпраці із вітчизняними та закордонними науковими експертами та інституціями створили понад 13 цілісних фармако-терапевтичних портфелів. Особливо визначними серед них є портфелі протизастудних, офтальмологічних, кардіологічних, ендокринологічних, діагностичних та анестезіологічних засобів. Наразі АТ «Фармак» володіє технологіями виготовлення широкого спектру лікарських форм та медичних засобів: таблетки, саше, капсули, ампули, флакони, картриджі, шприці, спреї, мазі, емульсії, суспензії, сиропи, небули. У 2024 році використовуючи сучасну базу існуючих технологій було успішно впроваджено нові лікарські форми у стіках та поліпілсах. Існуюча аналітична база дозволяє

розробляти сучасні методи контролю для будь яких відомих лікарських форм. АТ «Фармак» активно продовжує розвивати напрямок спеціалізованих досліджень для нано-структур та біосимілярних молекул. Вдосконалюється напрямок із скринінгу, інжинірингу та оптимізації хімічного синтезу активних фармацевтичних інгредієнтів. За останні роки лабораторія органічного синтезу вдосконалила процеси органічного синтезу та очищення активних фармацевтичних інгредієнтів на виробничій площадці із виробництва субстанцій в м. Шостка.

Інформація про укладення деривативних контрактів або вчинення правочинів щодо деривативних цінних паперів емітентом (крім укладених / вчинених особою, яка провадить клірингову діяльність центрального контрагента, у межах провадження нею клірингової діяльності центрального контрагента), якщо це впливає на оцінку його активів, зобов'язань, фінансового стану і доходів або витрат

Протягом звітного періоду АТ «ФАРМАК» не уклало деривативних контрактів та не вчиняла правочинів щодо похідних фінансових інструментів (деривативних цінних паперів).

Зокрема інформація про завдання та політику особи щодо управління фінансовими ризиками, у тому числі політику щодо страхування кожного основного виду прогнозованої операції, для якої використовуються операції хеджування

Протягом звітного періоду АТ «ФАРМАК» не уклало деривативних контрактів та не вчиняла правочинів щодо похідних фінансових інструментів (деривативних цінних паперів). Загальна програма управління ризиками АТ «ФАРМАК» зосереджена на непередбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенційного негативного впливу на фінансовий стан АТ «ФАРМАК». Основні ризики, властиві фінансовим інструментам АТ «ФАРМАК», включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків.

Зокрема інформація про схильність особи до цінових ризиків, кредитного ризику, ризику ліквідності та/або ризику грошових потоків

Основні ризики, властиві фінансовим інструментам АТ «ФАРМАК» (далі також – Компанія або Товариство), включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків, основні принципи якої викладені нижче. Ринковий ризик Для діяльності Компанії, в основному, характерні фінансові ризики у результаті ринкових змін курсів обміну валют та відсоткових ставок. Ринкові ризики оцінюються із використанням аналізів чутливості, які враховують вплив обґрунтовано можливих змін відсоткових ставок або курсів обміну валют протягом року. Валютний ризик. Валютний ризик являє собою ризик того, що справедлива вартість майбутніх потоків грошових коштів від фінансового інструмента коливатиметься у результаті змін курсів обміну валют. Валютний ризик Компанії, в основному, обумовлений коливаннями курсів обміну гривні щодо долара США та євро, яких зазнають українські підприємства Компанії. Офіційні курси обміну гривні щодо вищевказаних іноземних валют, встановлені Національним банком України станом на відповідні дати. Деноміновані в іноземній валюті короткострокові та довгострокові кредити та позики, грошові кошти та їх еквіваленти, торгова та інша дебіторська і кредиторська заборгованість та зобов'язання з фінансової оренди наражають Компанію на валютний ризик. Компанія не вступала в операції, призначені для хеджування цих валютних ризиків. Ризик ліквідності Ризик ліквідності являє собою ризик того, що Компанія не зможе погасити свої зобов'язання на момент їх погашення. Завданням Компанії є підтримання балансу між

безперервним фінансуванням і гнучкістю у використанні умов кредитування, які надаються постачальниками і банками. Компанія проводить аналіз строків виникнення активів і погашення зобов'язань і планує свою ліквідність у залежності від очікуваних строків погашення відповідних фінансових інструментів. У разі недостатньої або надмірної ліквідності у окремих підприємств Компанія перерозподіляє ресурси і грошові кошти між ними для досягнення оптимальних умов фінансування потреб кожного підприємства. Компанія має доступ до кредитних ліній, із яких 844,555 тисяч гривень не були використані станом на 31 грудня 2024 року (2023: 949,560 тисяч гривень).

Кредитний ризик Кредитний ризик являє собою ризик того, що Компанія понесе фінансові збитки у випадку, якщо контрагенти не виконають свої зобов'язання за фінансовим інструментом або клієнтським договором. Фінансові інструменти, які потенційно наражають Компанію на істотну концентрацію кредитного ризику, переважно включають грошові кошти та їх еквіваленти, торгіву та іншу дебіторську заборгованість, а також інші фінансові активи. Станом на 31 грудня 2024 року максимальна сума кредитного ризику Компанії становила 5,979,950 тисяч гривень (2023: 5,698,830 тисяч гривень). Компанія переважно розміщує свої грошові кошти та їх еквіваленти у великих банках з надійною репутацією, які розташовані в Україні. Керівництво Компанії здійснює постійний моніторинг фінансового стану установ, де розміщені грошові кошти та їх еквіваленти. Кредитний ризик Компанії пов'язаний з невиконанням банками своїх зобов'язань та обмежується сумою грошових коштів та їх еквівалентів, розміщених на банківських рахунках. Компанія здійснює торгові операції тільки з перевіреними і кредитоспроможними клієнтами на внутрішньому та зовнішньому ринках. Політика Компанії полягає в тому, що можливість надання кредиту клієнтам, які бажають співпрацювати на кредитних умовах, у кожному конкретному випадку аналізується і підлягає формальному затвердженню. Інші ризики відстежуються і аналізуються у кожному конкретному випадку, і керівництво Компанії вважає, що кредитний ризик адекватно відображений у резервах на покриття збитків від зменшення корисності активів. Станом на 31 грудня 2024 та 2023 року концентрація кредитного ризику перед найбільшим контрагентом склала 17% та 18% від валової суми монетарних активів, відповідно. Управління капіталом Компанія вважає боргові інструменти і власний капітал основними джерелами фінансування. У питаннях управління капіталом цілями Компанії є забезпечення прибутку акціонерам та вигід для інших зацікавлених сторін, а також забезпечення фінансування діяльності Компанії. Політика управління капіталом Компанії направлена на забезпечення і підтримання оптимальної структури капіталу для скорочення загальних витрат на капітал, які виникають, та гнучкості у питаннях доступу Компанії до ринків капіталу. Керівництво здійснює регулярний моніторинг структури капіталу Компанії і може вносити коригування у політику та цілі управління капіталом з урахуванням змін в операційному середовищі, тенденціях ринку або своєї стратегії розвитку. У звітному періоді через триваючу широкомасштабну війну додалися наступні ризики: Політичні та регуляторні ризики • Безпекові ризики, у тому числі руйнування підприємств та інфраструктури, порушення ланцюгів виробництва та постачання; загрози пов'язані з ьковою агресією в країні. • Ризики зменшення міжнародної підтримки та уповільненні співпраця з МВФ та міжнародними партнерами. • Іміджеві ризики держави, на які впливають проблеми з корупцією. Саме ситуація у протидії корупції (а також міцно пов'язана з нею потреба продовжувати судову реформу) одна з ключових перепон на шляху України до ЄС. • Уповільнення прогресу виконання зобов'язань за Угодою про асоціацію Україна-ЄС. • Реформи в сфері охорони здоров'я, зокрема участь держави у фінансуванні споживання лікарських засобів, функціонування програм реімбурсації в сфері охорони здоров'я та регулювання цін, реформування роботи первинної ланки лікарів. • Збільшення впливу держави на регулювання ціни на фармацевтичні товари.

Макроекономічні ризики Загалом, макроекономічні ризики в поточній ситуації є похідними безпекових ризиків. Можна виокремити декілька ключових факторів, що впливають в тій чи іншій

мірі на економіку України під час війни: • Енергетичні ризики. Дефіцит електроенергії через обстріли загалом матиме проінфляційний ефект унаслідок збільшення виробничих витрат і скорочення пропозиції. • Інвестиційні ризики. Серед основних причин – невизначеність, високі безпекові ризики, зниження платоспроможного попиту, погіршення фінансових результатів підприємств. • Ризики людського капіталу - відтермінування повернення значної частини громадян в Україну та потенційна додаткова міграція за кордон, що обмежуватиме споживчий попит, а в тривалій перспективі загрожуватиме загостренням структурних проблем на ринку праці та зниженням економічного потенціалу. • Логістичні ризики - через постійні обстріли росією українських морських портів, експортні та імпорتنі операції з доставки готової продукції, сировини та матеріалів є обмеженими. Альтернативні маршрути є дорожчими, довшими та не гарантованими. Серйозна логістична нестабільність може вплинути на точність планування ланцюжка поставок і мати негативний ефект на весь ланцюжок створення вартості. • Інфляційні ризики. Ціновий тиск залишається значним через наслідки війни, у тому числі руйнування підприємств та інфраструктури, порушення ланцюгів виробництва та постачання. Інфляційні очікування, попри стабілізацію, залишалися підвищеними; • Експортні ризики. Тривалість збереження безпекових ризиків матиме наслідком відтермінування повноцінного розблокування портів, що стримуватиме потенціал відновлення експорту. • Українське податкове законодавство та практика не розроблені у повній мірі та зазнають частої зміни та перетлумачення, що може призвести до умов невизначеності для інвестицій та ділової активності. • Бізнес АТ «Фармак» залежить від покращення в економіці України та підвищення рівня наявних доходів споживачів в Україні. Бізнес-ризики • На АТ «Фармак» впливають зміни пов'язані з реформуванням національної системи охорони здоров'я в Україні, зокрема прийнята схема участі держави у фінансуванні споживання ліків, функціонування програм реімбурсації в сфері охорони здоров'я, реформа первинної ланки лікарів, введення «електронного рецепту». Низький поріг компенсації в системі реімбурсації впливає на прибутковість бізнесу. • Для деяких зі своїх продуктів АТ «Фармак» обмежений державними граничними рівнями цін, на які поширюються програми з відшкодування та інші державні програми. Обмеження в рамках цінової регуляції в Україні можуть зростати в найближчій або середньостроковій перспективі. • На АТ «Фармак» впливають зміни регуляторних вимог в сфері ліцензування, допуску лікарських засобів на ринок (реєстрації та сертифікації) та інші регуляторні зміни - фармацевтична галузь надзвичайно регульована. • Фармацевтичні ринки продовжують лишатись одними із найбільш контрольованих з боку державних органів. Особливу увагу розвитку ринків фармацевтики історично приділяє Антимонопольний комітет України. Серед найбільш актуальних питань розглянутих регулятором за останні декілька років, є дистрибуція та реклама лікарських засобів. Макроекономічні ризики у воєнний час більш суттєво впливають на всіх учасників ринку та ділові очікування. Для зменшення впливу ризиків Компанія використовує інструменти забезпечення безперервності бізнесу. Управлінський персонал компанії регулярно аналізує та затверджує перелік ризиків, розробляє варіанти усунення чи мінімізації впливу ризиків на діяльність компанії, формує план робіт та реалізує дії для досягнення цільового рівня готовності до ризиків: • Використання свого науково-дослідного потенціалу для забезпечення необхідного рівня інновацій і освоєння нової високотехнологічної продукції. • Розширення географії експорту і збільшення обсягів експорту. • Забезпечення присутності на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема ринках ЄС. • Розширення виробничих можливостей і поглиблення спеціалізацій. • Посилення вертикальної інтеграції через випуск власних субстанцій. Оцінка кожного ризику визначається, враховуючи одночасно ступінь шкоди для Компанії за визначеними факторами та ймовірність виникнення. Затверджений перелік ризиків забезпечує вичерпний огляд ризиків та призначений для своєчасного виявлення та управління чинниками, які можуть негативно вплинути на досягнення цілей, визначених у чинній Стратегії розвитку АТ «Фармак» та на ефективність

операційної діяльності компанії.

1) звіт про корпоративне управління

Частина 1. Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа, та/або практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

Інформація про кодекс корпоративного управління, яким керується особа

	Прийнято рішення про застосування іншого кодексу
Назва органу управління, яким прийнято рішення про затвердження застосування іншого кодексу	Загальні збори акціонерів
Дата прийняття рішення щодо затвердження застосування іншого кодексу	07.06.2024
URL-адреса з текстом кодексу	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/kodeks-korporativnogo-upravlinnya-tovaristva-2024.pdf

Інформація про практику корпоративного управління особи, застосовувану понад визначені законодавством вимоги

	Відповідність практик и (Так/ Ні)	Опис наявної практики/обґрунтування відхилення
1. Цілі особи		
В статуті та/або внутрішніх документах особи визначена мета щодо створення довгострокової сталої цінності в інтересах особи та її стейкхолдерів	так	
2. Акціонери та стейкхолдери		
Права акціонерів	так	
Права міноритарних акціонерів	так	
1) загальні збори акціонерів		
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість отримувати додаткову інформацію достатню, щоб сформувану поінформовану думку щодо всіх питань, які розглядатимуться під час загальних зборів не менше, ніж за 30 днів до дати їх проведення	так	
Біографічні дані про кандидатів до складу органів управління, у тому числі про освіту та професійний досвід, розкриваються одночасно із повідомленням про проведення загальних зборів	ні	Відповідна інформація розкривається в бюлетені для голосування
Особи, які мають право брати участь у загальних зборах, мають можливість голосувати, а також отримувати матеріали, пов'язані із загальними зборами, дистанційно (за допомогою засобів електронного зв'язку тощо)	так	
Керівник, фінансовий директор, більшість членів ради (більшість невиконавчих директорів ради директорів) і зовнішній аудитор беруть участь у річних загальних зборах	ні	Загальні збори акціонерів проводилися дистанційно
Особи, які мають можливість брати участь у загальних зборах, мають можливість ставити усні запитання стосовно питань порядку	ні	Загальні збори акціонерів проводилися дистанційно, тому усні запитання неможливі.

денного і отримувати відповіді на них		
Детальний регламент проведення загальних зборів визначено статутом та/або внутрішніми документами	ні	Регламент проведення дистанційних Загальних зборів акціонерів визначається Порядком скликання та проведення дистанційних загальних зборів акціонерів, затвердженого рішенням Національної комісії з цінних паперів та фондового ринку від 06 березня 2023 року №236.
Протокол та рішення загальних зборів (включаючи кількість голосів, поданих «за» та «проти» кожного рішення), а також відповіді на ключові запитання, що були порушені під час загальних зборів, розкриваються протягом 5 робочих днів з дати проведення загальних зборів	так	
Адреса вебсайту особи забезпечує надання всієї інформації, яка необхідна акціонерам для сприяння їх участі у загальних зборах та інформування про рішення, ухвалені під час загальних зборів	так	
2) взаємодія з акціонерами		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії з акціонерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її акціонерами	ні	Така окрема політика у Товаристві відсутня.
Створено відділ (функцію) з питань взаємодії з інвесторами/акціонерами, який відповідає на запити інвесторів та сприяє участі акціонерів в управлінні особою, а також забезпечує можливість для міноритарних акціонерів донести свої погляди до уваги ради	так	
3) поглинання		
Радою визначено принципи, як вона діятиме у разі пропозиції щодо поглинання, зокрема: а) не вчиняти дії щодо протидії поглинанню без відповідного рішення загальних зборів; б) надавати акціонерам збалансований аналіз недоліків і переваг будь-якої пропозиції щодо поглинання; в) загальні збори приймають остаточне рішення про схвалення або відхилення пропозицій щодо поглинання	ні	Такі принципи в Товаристві відсутні.
4) інші стейкхолдери		
Радою затверджено та розкрито політику взаємодії зі стейкхолдерами, яка визначає параметри взаємовідносин між особою та її стейкхолдерами	так	
Особою визначено перелік своїх стейкхолдерів, зокрема і тих, з якими необхідно налагодити безпосередню взаємодію	так	
Особа розкриває звіт щодо аспектів взаємодії зі стейкхолдерами	ні	Такий звіт не формується і, відповідно, не розкривається.
3. Наглядова рада		
Члени наглядової ради не входять до складу наглядових рад у більш ніж 3 інших юридичних особах	так	
Особа веде облік відвідування засідань наглядової ради та її комітетів	так	
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають і пояснюють обов'язок членів наглядової ради сумлінно виконувати свої функції і дотримуватися принципу лояльності стосовно особи	так	
Наглядовій раді та її членам забезпечена можливість доступу до будь-якої інформації, яка необхідна їй для ефективного виконання обов'язків	так	
Наглядова рада регулярно оцінює результати діяльності особи та виконавчого органу відповідно до цілей особи	так	
Статут особи та/або її внутрішні документи визначають, що наглядова рада не має права втручатися в поточне управління особою. в	так	

тому числі у питання, які належать до сфери відповідальності виконавчого органу, крім як у випадках надзвичайних обставин, які визначені належним чином		
Розмір і навички членів наглядової ради відповідають потребам особи, її розміру та ступеню складності її діяльності	так	
Наглядовою радою визначені і регулярно переглядаються кваліфікаційні вимоги до кандидатів у члени наглядової ради	так	
Відбір та призначення членів наглядової ради відбувається на основі професійних якостей, досягнень і відповідності кандидатів конкретним критеріям, а також з урахуванням необхідності періодичного оновлення складу	так	
В особі наявна формалізована процедура перевірки кандидатів у члени наглядової ради, яка зокрема включає перевірку добропорядності, наявності конфлікту інтересів, компетентності, навичок і досвіду кандидата	так	
Процедура відбору передбачає можливість залучення зовнішніх радників та/або процес відкритого пошуку	так	
Наглядова рада розробляє плани наступництва для членів наглядової ради та виконавчого органу	так	
Наглядова радою затверджено політику щодо різноманіття складу наглядової ради та виконавчого органу	ні	Така політика недоцільна.
Представники однієї зі статей становлять не менше 40 % від складу наглядової ради	ні	Обрання членів Наглядової ради обумовлено виключно їх професійними якостями.
Незалежні члени наглядової ради становлять не менше половини від її загального складу	ні	Обрання членів Наглядової ради обумовлено виключно їх професійними якостями.
Члени наглядової ради проходять вступний тренінг після їх обрання, який серед іншого покриває: а) обов'язки, функції і сфери відповідальності членів наглядової ради; б) незалежність, включаючи незалежність мислення; в) порядок роботи наглядової ради; г) питання відповідальності; г) питання стратегії особи; д) політики особи, включаючи питання етики, конфлікту інтересів та запобігання корупції; е) питання звітності та систем контролю, включаючи внутрішній та зовнішній аудит; є) роль комітетів наглядової ради	так	Передбачено практикою вступу на посаду.
Наглядова рада розробляє план навчання, який визначає, з яких питань необхідно пройти додаткове навчання її членам	так	По мірі необхідності.
Голову наглядової ради обрано серед незалежних членів	ні	Обрання Голови Наглядової ради обумовлено виключно його професійними якостями.
Голові наглядової ради забезпечено можливість для комунікації з акціонерами, у тому числі мажоритарними	так	Комунікація здійснюється на постійній основі.
Функції голови наглядової ради визначаються у внутрішніх документах особи	так	Передбачені Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду Товариства.
Створена посада та призначено корпоративного секретаря	так	Посада запроваджена та Корпоративний секретар призначений
1) комітети наглядової ради		
Наглядовою радою створено комітети та затверджені внутрішні документи, які регулюють їх діяльність	так	Наглядовою радою АТ "Фармак" створені такі комітети: 1.Комітет з питань призначень та винагород. 2.Комітет з питань аудиту. 3.Комітет з питань розвитку та маркетингу. 4.Комітет з питань інвестицій та науки.
Комітет з питань аудиту складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та управління ризиками	ні	У Комітет з питань аудиту необов'язково входять незалежні члени Наглядової ради, але дві треті членів Комітету та Голова Комітету є незалежними членами Наглядової ради і всі члени Комітету мають знання у сфері фінансів, галузевий досвід та досвід з питань бухгалтерського обліку, аудиту, контролю та

		управлінням ризиками.
Члени комітету з питань аудиту не входять до складу інших комітетів наглядової ради Комітет з призначень складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу наглядової ради і виконавчого органу	ні	Члени Комітету з питань аудиту входять до складу інших комітетів Наглядової ради.
Комітет з призначень складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання в галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу наглядової ради і виконавчого органу	ні	У Комітет з питань призначень та винагород необов'язково входять незалежні члени Наглядової ради, але дві треті членів Комітету та Голова Комітету є незалежними членами Наглядової ради і всі члени Комітету мають знання у галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу Наглядової ради і Виконавчого органу.
Комітет з питань винагороди складається з незалежних членів наглядової ради, які мають знання щодо практик визначення винагороди та заохочення до ефективного виконання обов'язків	ні	У Комітет з питань призначень та винагород необов'язково входять незалежні члени Наглядової ради, але дві треті членів Комітету та Голова Комітету є незалежними членами Наглядової ради і всі члени Комітету мають знання у галузі управління людськими ресурсами і навичками пошуку професіоналів до складу Наглядової ради і Виконавчого органу.
Більшість комітету з питань ризиків становлять незалежні члени	ні	Відповідний комітет відсутній.
4. Виконавчий орган		
Виконавчий орган розробляє стратегію особи, яка затверджується рішенням Наглядової ради	ні	Стратегія розробляється Наглядовою радою.
Наглядова рада визначає ключові показники ефективності Виконавчому органу для відстеження прогресу у досягненні цілей особи	так	Передбачено планами діяльності.
Виконавчий орган регулярно звітує Наглядовій раді про прогрес у впровадженні стратегії особи	так	Щомісячно
Виконавчий орган інформує голову Наглядової ради про будь-які значні події, які сталися в період між засіданнями Наглядової ради	так	Негайно
6. Винагорода		
Винагорода членів ради і виконавчого органу визначена на підставі та відповідає ринковим показникам у галузі для такого виду особи	ні	
Розмір винагороди для виконавчого органу пов'язаний з результатами діяльності особи	так	
Винагорода членів ради (невиконавчих директорів) є фіксованою та не залежить від досягнення особою фінансових показників	ні	В Товаристві дворівнева структура управління, яка не передбачає обрання невиконавчих директорів.
7. Розкриття інформації і прозорість		
В особі затверджена та оприлюднена політика щодо розкриття інформації, яка визначає інформацію, що її повинна розкривати особа	ні	Розкриття інформації здійснюється згідно чинного законодавства.
Рада (невиконавчі директори ради директорів) здійснює нагляд за виконавчим органом (виконавчими директорами ради директорів) у підготовці фінансових звітів і забезпечує складання фінансових звітів особи відповідно до чинного законодавства та міжнародних стандартів фінансової звітності	так	
Адреса вебсайту особи містить окремий розділ, присвячений виключно питанням корпоративного управління	ні	
8. Система контролю і стандарти етики		
В особі створена система внутрішнього контролю, яка відповідає моделі концепції «трих ліній захисту»	ні	
Рада (невиконавчі директори ради директорів) має механізми внутрішнього контролю особи, маючи змогу залучити	так	Передбачено Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду

внутрішнього аудитора та зовнішнього аудитора		
Функція комплаєнс та ризик-менеджменту підзвітна раді (невиконавчим директорам ради директорів)	так	Передбачено внутрішніми положеннями.
В особі затверджено політику з питань управління ризиками	так	Передбачено внутрішніми документами.
В особі затверджено декларацію схильності до ризиків	ні	
Рада (невиконавчі директори ради директорів) розглядає звіт щодо управління ризиками	так	Передбачено внутрішніми положеннями.
В особі затверджено та оприлюднено кодекс етики	так	Кодекс корпоративної культури закріплює принципи взаємоповаги, відкритості, недискримінації та етичної поведінки
В особі забезпечено можливість анонімно і безпечно повідомляти про неправомірну чи неетичну поведінку	так	Діють механізми довіри: електронна приймальня, скриньки для звернень та анонімна «Trust Line» для повідомлень про порушення. Усі звернення розглядаються відповідними службами з подальшим інформуванням заявників.
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо запобігання корупції	так	Відповідно до вимог Закону України «Про запобігання корупції» у Товаристві запроваджено «Антикорупційну програму», яка встановлює комплекс правил, стандартів і процедур щодо виявлення, протидії та запобігання корупції в діяльності Товариства. Положення цієї програми поширюються на всіх працівників Товариства, а вимоги даної Антикорупційної програми є обов'язковими до виконання усіма працівниками Товариства. На виконання вимог Закону України «Про запобігання корупції» у Товаристві створено та функціонує Уповноважений з питань реалізації Антикорупційної програми, який забезпечує контроль за дотриманням вимог антикорупційного законодавства та здійснює розробку, підготовку та проведення заходів щодо запобігання корупційним правопорушенням працівниками Товариства, а також заходів щодо недопущення вчинення дій та прийняття рішень працівниками Товариства в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів.
В особі затверджено та оприлюднено політику щодо конфлікту інтересів, яка покриває такі питання: а) конфлікту інтересів, запобігання і управління конфліктом інтересів; б) правочинів із заінтересованістю; в) інсайдерської торгівлі; та г) зловживання службовим становищем	так	Уповноважений з питань реалізації Антикорупційної програми здійснює розробку, підготовку та проведення заходів щодо запобігання та недопущення вчинення дій та прийняття рішень із зловживанням службовим положенням в умовах реального чи потенційного конфлікту інтересів, а також контролює їх виконання.
9. Оцінка корпоративного управління		
В особі формалізована процедура щорічної самооцінки членів ради	ні	Оцінку здійснюють акціонери.
За результатами щорічної самооцінки членів ради розробляється план дій для підвищення ефективності роботи членів ради та практик корпоративного управління	так	План дій розробляється за результатами оцінки акціонерами.
Кожні три роки проводиться комплексна оцінка системи корпоративного управління із залученням незалежного зовнішнього експерта	ні	Оцінку здійснюють акціонери.

Частина 2. Інформація про загальні збори акціонерів (учасників) та загальний опис прийнятих на таких зборах рішень

Дата проведення	30.04.2024
Спосіб проведення	опитування (дистанційно)
Суб'єкт скликання	Наглядова рада
Питання порядку денного та прийнятті рішення:	1. Прийняття рішення про припинення повноважень членів лічильної комісії (тимчасової лічильної комісії), обрання членів лічильної комісії. Прийняте рішення: Припинити повноваження діючого складу лічильної комісії (тимчасової лічильної комісії) АТ «ФАРМАК» сформованої Наглядовою радою. Обрати членами лічильної комісії Таранчука Дмитра Володимировича, Головку

	Тетяну Станіславівну, Духоту Світлану Володимирівну. Визначити, що повноваження членів лічильної комісії дійсні з моменту їх обрання дистанційними Річними Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаними на 30 квітня 2024 року, повноваження членів лічильної комісії чинні протягом 3 (трьох) років по 30 квітня 2027 року, включно. 2. Розгляд звіту Наглядової ради Товариства за 2023 рік, прийняття рішення за результатами розгляду звіту Наглядової ради Товариства за 2023 рік. Прийняте рішення: Затвердити звіт Наглядової ради Товариства за 2023 рік. Оцінити роботу Наглядової ради Товариства за підсумками 2023 року як «задовільна». Затвердити основні напрями діяльності Товариства на 2024 рік, план заходів на 2024 рік, передбачені звітом Наглядової ради, по забезпеченню без-перебійної та стабільної діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» в умовах воєнного стану через агресію та військові дії зі сторони російської федерації. 3. Розгляд висновків аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності та затвердження заходів за результатами розгляду такого звіту. Прийняте рішення: Взяти до відома висновки аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності та затвердити заходи стосовно поліпшення фінансово-економічних показників Товариства у 2024 році, передбачені звітом Наглядової ради. 4. Затвердження річного звіту Товариства за 2023 рік, результатів фінансово-господарської діяльності Товариства за 2023 рік, Балансу, Звіту про фінансові результати та інших форм річної звітності за 2023 рік. Прийняте рішення: Затвердити річний звіт Товариства за 2023 рік, результати фінансово-господарської діяльності Товариства за 2023 рік, Баланс (Звіт про фінансовий стан), Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) та інші форми річної звітності за 2023 рік. 5. Розподіл прибутку Товариства за 2023 рік. Прийняте рішення: Відповідно до даних бухгалтерського обліку чистий прибуток за 2023 рік становить 1 547 604 тис. грн., дані про який наведені у Звіті про фінансові результати (Звіті про сукупний дохід) за 2023 рік. У зв'язку із нестабільною економічною ситуацією в Україні, пов'язаною із агресією та військовими діями зі сторони російської федерації, для забезпечення фінансової стійкості АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» в умовах воєнного стану та високого рівня ризиків, розподіл отриманого прибутку за підсумками 2023 року, визначеного за даними бухгалтерського обліку в розмірі 1 547 604 тис. грн., не здійснювати.
Кількість загальних зборів, які були скликані, скільки з них відбулося:	1 / 1
Питання порядку денного та прийняті рішення:	1. Прийняття рішення про припинення повноважень членів лічильної комісії (тимчасової лічильної комісії), обрання членів лічильної комісії. Прийняте рішення: Припинити повноваження діючого складу лічильної комісії (тимчасової лічильної комісії) АТ «ФАРМАК» сформованої Наглядовою радою. Обрати членами лічильної комісії Таранчука Дмитра Володимировича, Головку Тетяну Станіславівну, Духоту Світлану Володимирівну. Визначити, що повноваження членів лічильної комісії дійсні з моменту їх обрання дистанційними Річними Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаними на 30 квітня 2024 року, повноваження членів лічильної комісії чинні протягом 3 (трьох) років по 30 квітня 2027 року, включно. 2. Розгляд звіту Наглядової ради Товариства за 2023 рік, прийняття рішення за результатами розгляду звіту Наглядової ради Товариства за 2023 рік. Прийняте рішення: Затвердити звіт Наглядової ради Товариства за 2023 рік. Оцінити роботу Наглядової ради Товариства за підсумками 2023 року як «задовільна». Затвердити основні напрями діяльності Товариства на 2024 рік, план заходів на 2024 рік, передбачені звітом Наглядової ради, по забезпеченню без-перебійної та стабільної діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» в умовах воєнного стану через агресію та військові дії зі сторони російської федерації. 3. Розгляд висновків аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності та затвердження заходів за результатами розгляду такого звіту. Прийняте рішення: Взяти до відома висновки аудиторського звіту суб'єкта аудиторської діяльності та затвердити заходи стосовно поліпшення фінансово-економічних показників Товариства у 2024 році, передбачені звітом Наглядової ради. 4. Затвердження річного звіту Товариства за 2023 рік, результатів фінансово-господарської діяльності Товариства за 2023 рік, Балансу, Звіту про фінансові результати та інших форм річної звітності за 2023 рік. Прийняте рішення: Затвердити річний звіт Товариства за 2023 рік, результати фінансово-господарської діяльності Товариства за 2023 рік, Баланс (Звіт про фінансовий стан), Звіт про фінансові результати (Звіт про сукупний дохід) та інші форми річної звітності за 2023 рік. 5. Розподіл прибутку

	Товариства за 2023 рік. Прийняте рішення: Відповідно до даних бухгалтерського обліку чистий прибуток за 2023 рік становить 1 547 604 тис. грн., дані про який наведені у Звіті про фінансові результати (Звіті про сукупний дохід) за 2023 рік. У зв'язку із нестабільною економічною ситуацією в Україні, пов'язаною із агресією та військовими діями зі сторони російської федерації, для забезпечення фінансової стійкості АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» в умовах воєнного стану та високого рівня ризиків, розподіл отриманого прибутку за підсумками 2023 року, визначеного за даними бухгалтерського обліку в розмірі 1 547 604 тис. грн., не здійснювати.
Дата проведення	07.06.2024
Спосіб проведення	опитування (дистанційно)
Суб'єкт скликання	Наглядова рада
Питання порядку денного та прийняті рішення:	1. Визначення основних напрямів діяльності Товариства. Прийняття рішення про внесення змін до Статуту Товариства шляхом затвердження його нової редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Визначити, що основними напрямками діяльності Товариства є предмет його діяльності, викладений у Статуті Товариства. Внести зміни до Статуту Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, залишивши без змін норми, пов'язані із правами акціонерів, шляхом затвердження його нової редакції згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Затвердити нову редакцію Статуту Товариства згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Уповноважити Голову Загальних зборів акціонерів Товариства Костюка Володимира Григоровича підписати нову редакцію Статуту Товариства та доручити Голові Загальних зборів акціонерів Товариства Костюку Володимирі Григоровичу або іншій уповноваженій ним особі про-вести всі необхідні дії для реєстрації нової редакції Статуту Товариства у відповідності до чинного законодавства і уповноважити підписати всі необхідні для цього документи. 2. Прийняття рішення про внесення змін до Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства шляхом затвердження цих положень у новій редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Внести зміни до Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, шляхом затвердження нової редакції Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства, згідно проектів, запропонованих Наглядовою радою Товариства. 3. Прийняття рішення про внесення змін до Кодексу корпоративного управління Товариства шляхом затвердження його нової редакції. Прийняття рішення про застосування Кодексу корпоративного управління Товариства у новій редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Внести зміни до Кодексу корпоративного управління Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, шляхом затвердження його нової редакції згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Прийняти рішення про застосування Кодексу корпоративного управління Товариства у новій редакції. 4. Прийняття рішення про припинення повноважень членів Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Припинити повноваження діючих членів Наглядової ради Товариства, а саме: Жебровська Філя Іванівна; Костюк Григорій Вікторович; Ванат Михайло Дмитрович; Сяркевич Олег Романович; Смародіна Вікторія Георгіївна; Громадянин Республіки Франція Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud) – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 5. Обрання членів Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Обрано членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК»: 1) Жебровська Філя Іванівна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 2) Костюк Григорій Вікторович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 3) Ванат Михайло Дмитрович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws

	of Cyprus under registration number HE 247886). 4) Сяркевич Олег Романович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 5) Смародіна Вікторія Георгіївна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 6) Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud), громадянин Республіки Франція; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 7) Пинзенік Віктор Михайлович; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 6. Затвердження умов цивільно-правових договорів, трудових договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства, встановлення розміру їх винагороди, об-рання особи, яка уповноважується на підписання договорів (контрактів) з членами Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Затвердити умови договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства, встановити розмір їх винагороди, передбачений умовами договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства. Обрати Голову Загальних зборів акціонерів Товариства особою, який(ка) уповноважується на підписання договору (контракту) з Головою Наглядової ради Товариства, обрати Голову Наглядової ради Товариства особою, який(ка) уповноважується на підписання договорів (контрактів) з іншими членами Наглядової ради Товариства.
Кількість загальних зборів, які були скликані, скільки з них відбулося:	1 / 1
Питання порядку денного та прийняті рішення:	1. Визначення основних напрямів діяльності Товариства. Прийняття рішення про внесення змін до Статуту Товариства шляхом затвердження його нової редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Визначити, що основними напрямками діяльності Товариства є предмет його діяльності, викладений у Статуті Товариства. Внести зміни до Статуту Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, залишивши без змін норми, пов'язані із правами акціонерів, шляхом затвердження його нової редакції згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Затвердити нову редакцію Статуту Товариства згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Уповноважити Голову Загальних зборів акціонерів Товариства Костюка Володимира Григоровича підписати нову редакцію Статуту Товариства та доручити Голові Загальних зборів акціонерів Товариства Костюку Володимиру Григоровичу або іншій уповноваженій ним особі про-вести всі необхідні дії для реєстрації нової редакції Статуту Товариства у відповідності до чинного законодавства і уповноважити підписати всі необхідні для цього документи. 2. Прийняття рішення про внесення змін до Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства шляхом затвердження цих положень у новій редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Внести зміни до Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, шляхом затвердження нової редакції Положення про Загальні збори акціонерів Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, Положення про Виконавчий орган Товариства, згідно проектів, запропонованих Наглядовою радою Товариства. 3. Прийняття рішення про внесення змін до Кодексу корпоративного управління Товариства шляхом затвердження його нової редакції. Прийняття рішення про застосування Кодексу корпоративного управління Товариства у новій редакції. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Внести зміни до Кодексу корпоративного управління Товариства, запропоновані Наглядовою радою Товариства, шляхом затвердження його нової редакції згідно проекту, запропонованого Наглядовою радою Товариства. Прийняти рішення про застосування Кодексу корпоративного управління Товариства у новій редакції. 4. Прийняття рішення про припинення повноважень членів Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Припинити повноваження діючих членів Наглядової ради Товариства, а саме: Жебровська Філія Іванівна; Костюк Григорій Вікторович; Ванат Михайло Дмитрович; Сяркевич Олег Романович; Смародіна Вікторія Георгіївна; Громадянин Республіки Франція Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud) –

	Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 5. Обрання членів Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Обрано членами Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК»: 1) Жебровська Філя Іванівна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 2) Костюк Григорій Вікторович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 3) Ванат Михайло Дмитрович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 4) Сяркевич Олег Романович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІ-МІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 5) Смародіна Вікторія Георгіївна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 6) Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud), громадянин Республіки Франція; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 7) Пинзеник Віктор Михайлович; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 6. Затвердження умов цивільно-правових договорів, трудових договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства, встановлення розміру їх винагороди, обрання особи, яка уповноважується на підписання договорів (контрактів) з членами Наглядової ради Товариства. РІШЕННЯ, ПРИЙНЯТЕ ЗАГАЛЬНИМИ ЗБОРАМИ АКЦІОНЕРІВ: Затвердити умови договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства, встановити розмір їх винагороди, передбачений умовами договорів (контрактів), що укладатимуться з членами Наглядової ради Товариства. Обрати Голову Загальних зборів акціонерів Товариства особою, який(ка) уповноважується на підписання договору (контракту) з Головою Наглядової ради Товариства, обрати Голову Наглядової ради Товариства особою, який(ка) уповноважується на підписання договорів (контрактів) з іншими членами Наглядової ради Товариства.
--	--

Частина 4. Рада

Персональний склад ради та її комітетів

Ім'я члена ради, строк повноважень у звітному періоді	РНОКПП	УНЗР	Голова/ заступник голови ради	Голова / член комітету ради		
				Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Жебровська Філя Іванівна, з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. Член Наглядової ради, Голова Наглядової ради, Голова Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань аудиту	н/д	н/д	X	X	V	
Костюк Григорій Вікторович, з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. Член Наглядової ради, Голова Комітету з питань інвестицій та науки, член Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		X	V	V
Ванат Михайло Дмитрович, з 01.01.2024р. по 14.06.2024р.	н/д	н/д		X	V	V

Член Наглядової ради, Голова Комітету з питань розвитку та маркетингу, член Комітету з питань аудиту, член Комітету з питань інвестицій та науки						
Смародіна Вікторія Георгіївна, з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. Член Наглядової ради, Голова Комітету з питань аудиту, член Комітету з питань призначень та винагород,	н/д	н/д		X	V	V
Сяркевич Олег Романович, з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. Член Наглядової ради, член Комітету з питань розвитку та маркетингу, член Комітету з питань інвестицій та науки	н/д	н/д		V	V	
Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud), з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. Член Наглядової ради - Незалежний директор, член Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		V	V	
Жебровська Філя Іванівна, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р., Член Наглядової ради, з 18.06.2024 по 31.12.2024 Голова НР, Член Комітету з питань призначень і винагород, Член Комітету з питань інвестицій і науки, Член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		V	V	V
Костюк Григорій Вікторович, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради, Голова Комітету з питань інвестицій та науки, Член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		X	V	
Ванат Михайло Дмитрович, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради, Голова Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		X		
Смародіна Вікторія Георгіївна, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради, Член Комітету з питань аудиту, Член Комітету з питань інвестицій та науки	н/д	н/д	V	V		
Сяркевич Олег Романович, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради, Член Комітету з питань інвестицій та науки, Член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		V	V	
Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud), з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради - Незалежний директор, Член Комітету з питань призначень та винагород, Голова Комітету з питань аудиту, Член Комітету з питань розвитку та маркетингу	н/д	н/д		V	X	V
Пинзеник Віктор Михайлович, з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Член Наглядової ради - Незалежний директор, Голова Комітету з питань призначень та винагород, Член Комітету з питань аудиту	н/д	н/д		X	V	

Інформація про проведені засідання ради та загальний опис прийнятих рішень

Кількість засідань ради у звітному періоді:	60
з них очних:	0
з них заочних:	60
Опис ключових рішень ради:	Розгляд та затвердження підсумків роботи Товариства за 2023 рік, плану роботи Наглядової ради на 2024 рік, затвердження оновленого логотипу та оновленого слогану Farmak, прийняття рішення про скликання та підготовку чергових Загальних Зборів акціонерів, прийняття рішень з організаційних питань скликання та підготовки чергових Загальних Зборів акціонерів, розгляд та схвалення Річного Звіту Товариства за 2023 рік, затвердження умов провадження звичайної господарської діяльності Товариства, прийняття рішення про скликання та підготовку позачергових Загальних Зборів акціонерів, прийняття рішень з організаційних питань скликання та підготовки позачергових Загальних Зборів акціонерів, обрання Голови Наглядової ради, Корпоративного секретаря, Генерального директора, призначення керівника служби (відділу) внутрішнього аудиту, обрання членів Комітетів Наглядової ради, розгляд за затвердження кварталних звітів Виконавчого органу та затвердження підсумків роботи за I квартал, 6 міс., 9 міс. 2024 року, прийняття рішення стосовно вчинення правочинів, які відносяться до звичайної господарської діяльності Товариства, правочинів, що стосуються кредитних договорів, договорів фінансування, застави, лізингу, правочинів, пов'язаних з кредитом ЄБРР, правочинів з ОВДП, правочинів, пов'язаних із страхуванням, орендою, затвердження змін в оргструктурі, вирішення питань, пов'язаних із представництвами Товариства, затвердження КПЕ директорів на 2025 рік, змін в оргструктурі на 2025 рік, затвердження планів та бюджетів Товариства на 2025 рік.

Інформація про проведені засідання комітетів ради та загальний опис прийнятих рішень

	Назва комітету - 1	Назва комітету - 2	Назва комітету - 3
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	Комітет з питань аудиту: 6	Комітет з питань призначень та винагород: 5	Комітет з питань розвитку та маркетингу: 5
з них очних:	Комітет з питань аудиту: 0	Комітет з питань призначень та винагород: 0	Комітет з питань розвитку та маркетингу: 0
з них заочних:	Комітет з питань аудиту: 6	Комітет з питань призначень та винагород: 5	Комітет з питань розвитку та маркетингу: 5
Опис ключових рішень комітету ради:	Комітет з питань аудиту: Розгляд та прийняття рішень по звіту з роботи відділу внутрішнього аудиту та плану робіт, статусу впровадження коригуючих заходів, звіту з аудиту витрат на підтримку діючої номенклатури, звіту з аудиту системи управління безпекою та гігієною праці, розгляд управлінської звітності Товариства за 2023 рік, звіту про фінансові результати, основних показників, структури витрат, грошового потоку, проектів інвестиційної діяльності за 2023р,	Комітет з питань призначень та винагород: Розгляд питань, пов'язаних із змінами в оргструктурі відділу маркетингу Україна та BD, змін в оргструктурі Товариства, розгляд та визначення ключових показників ефективності директорів на 2025 рік, розробка рекомендацій та планів щодо змін в організаційній структурі Товариства на 2025 рік.	Комітет з питань розвитку та маркетингу: Розгляд та прийняття рішень по звітах про виконання плану маркетингу і продаж в Україні, СНД, зовнішніх ринках за 2023 рік, I кв., 6 місяців, 9 місяців 2024 р., затвердження планів та бюджетів на 2025р.

	звітів про роботу відділу внутрішнього аудиту та статусу впровадження коригуючих заходів за I кв., 6 місяців, 9 місяців 2024р., планах на I та II півріччя 2024 року, звіту аудиторів за 2023 рік, розгляд та аналіз плану Товариства на 2025 рік, планового звіту про фінансові результати, основних показників, структури витрат, грошового потоку, проєктів інвестиційної діяльності, прогнозу 2024 /бюджет, затвердження плану роботи відділу внутрішнього аудиту на 2025 рік, аудит витрат представництв ССА+		
Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту	Повністю незалежні		
Описова частина назв комітетів:			
Кількість засідань комітету ради у звітному періоді:	Комітет з питань інвестицій та науки: 7		
з них очних:	Комітет з питань інвестицій та науки: 0		
з них заочних:	Комітет з питань інвестицій та науки: 7		
Опис ключових рішень комітету ради:	Комітет з питань інвестицій та науки: Розгляд та прийняття рішень по звітах про виконання планів R&D, реєстрації, впровадження нових препаратів та інвестиційної діяльності за 2023 рік, I кв., 6 місяців, 9 місяців 2024 р., розгляд проєктів на ринках з високим рівнем регуляції, затвердження планів та бюджетів на 2025р.		
Оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту			
Описова частина назв комітетів:			

Звіт ради:

Зазначається така інформація:

1) оцінка складу, структури та діяльності ради як колегіального органу (колективної придатності ради);

- 2) оцінка компетентності та ефективності кожного члена ради, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну;
- 3) оцінка незалежності кожного з незалежних членів ради;
- 4) оцінка компетентності та ефективності кожного з комітетів ради, їхні функціональні повноваження. При цьому, комітет ради з питань аудиту окремо має зазначати інформацію про свої висновки щодо незалежності проведеного зовнішнього аудиту особи, зокрема незалежності аудитора (аудиторської фірми);
- 5) оцінка виконання радою поставлених цілей особи. У межах цього пункту зазначається інформація щодо впливу рішень, прийнятих радою протягом звітного періоду, з метою забезпечення досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. При цьому інформація щодо стратегічних цілей особи має містити загальний опис таких стратегічних цілей і не потребує розкриття інформації (показників), що, згідно з внутрішніми документами особи належить до інформації з обмеженим доступом (конфіденційної інформації та комерційної таємниці);
- 6) інформація про внутрішню структуру ради, процедури, що застосовуються при прийнятті нею рішень, включаючи зазначення того, яким чином діяльність ради зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи.
- 1) оцінка складу, структури та діяльності ради як колегіального органу (колективної придатності ради). Дистанційними позачерговими Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаними на 07 червня 2024 року, прийнято рішення про затвердження нових редакцій Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Кодексу корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК». Рішенням Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (Протокол №32 від 18 червня 2024 року) затверджено нові редакції Положення про Комітет з питань аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітету з питань призначень та винагород АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітет з питань розвитку та маркетингу АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітету з питань інвестицій та науки АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК». Наглядова рада АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (надалі по тексту також – Товариство) є колегіальним органом управління Товариства, що здійснює захист прав всіх акціонерів Товариства і в межах компетенції, визначеної Статутом Товариства та Законом України «Про акціонерні товариства», здійснює управління Товариством, а також контролює та регулює діяльність Виконавчого органу Товариства (одноосібного Виконавчого органу Товариства - Генерального директора) та здійснює функції контролю за роботою інших керівників Товариства (у тому числі підрозділів контролю та внутрішнього аудиту). Метою діяльності Наглядової ради є представництво інтересів та захист прав акціонерів, забезпечення ефективності їхніх інвестицій, сприяння реалізації статутних завдань Товариства, розробка та реалізація стратегії, спрямованої на підвищення прибутковості та конкурентоспроможності Товариства. В своїй діяльності та при прийнятті рішень Наглядова рада, Голова Наглядової ради та члени Наглядової ради керуються законодавством України, Статутом Товариства, Положенням про Наглядову раду Товариства та іншими внутрішніми документами Товариства, а також рішеннями Загальних зборів акціонерів. Наглядова рада щороку звітує перед Загальними зборами акціонерів про свою діяльність. У звітному періоді структура та склад Наглядової ради Товариства визначалися у відповідності до вимог законодавства, Статуту

Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства та рішення стосовно визначення кількісного складу Наглядової ради та обрання її членів, зокрема: - В періоді з 01.01.2024р. по 14.06.2024р. кількісний склад Наглядової ради становив 6 (шість) членів Наглядової ради. - В періоді з 14.06.2024р. по 31.12.2024р., після затвердження Загальними зборами акціонерів нової редакції Статуту Товариства, кількісний склад Наглядової ради становив 7 (сім) членів Наглядової ради. - Члени Наглядової ради обираються акціонерами під час проведення Загальних зборів акціонерів на строк 3 (три) роки. - Особи, обрані членами Наглядової ради, можуть переобиратися необмежену кількість разів. - Членом Наглядової ради може бути лише фізична особа, яка має повну цивільну дієздатність. - До складу Наглядової ради обираються акціонери або особи, які представляють їхні інтереси (далі по тексту – Представник акціонера, Представник групи акціонерів, Представники акціонерів, Представники групи акціонерів)), та/або незалежні директори. - Обрання членів Наглядової ради здійснюється виключно шляхом кумулятивного голосування. - Повноваження члена Наглядової ради, обраного кумулятивним голосуванням, за рішенням Загальних зборів акціонерів можуть бути припинені достроково лише за умови одночасного припинення повноважень усього складу Наглядової ради. Ця норма не застосовується до права акціонера (акціонерів), Представник акціонера (групи акціонерів) якого (яких) обраний до складу Наглядової ради, замінити такого Представника акціонера (групи акціонерів) - члена Наглядової ради. Член Наглядової ради, обраний як Представник акціонера (групи акціонерів), може бути замінений таким акціонером (такою групою акціонерів) у будь-який час шляхом направлення Товариству письмового повідомлення. - В Товаристві утворені такі постійні комітети Наглядової ради: 1) Комітет з питань призначень та винагород (об'єднує комітет з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства і комітет з питань призначень). 2) Комітет з питань аудиту. 3) Комітет з питань розвитку та маркетингу. 4) Комітет з питань інвестицій та науки. Рішенням Наглядової ради можуть утворюватися інші тимчасові або постійні комітети, при цьому, внесення змін до Статуту Товариства в частині переліку комітетів Наглядової ради не потребується. У звітному 2024 році відбулися зміни у складі Наглядової ради на підставі рішення Загальних зборів акціонерів: 1. В періоді з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. Наглядова рада Товариства складалася з 6 членів Наглядової ради, обраних згідно рішення, прийнятого черговими Річними Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (Протокол №33 Річних Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаних на 07 червня 2022 року шляхом їх дистанційного проведення), персонально: 1) Жебровська Філя Іванівна; статус члена Наглядової ради – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 2) Костюк Григорій Вікторович; статус члена Наглядової ради – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 3) Ванат Михайло Дмитрович; статус члена Наглядової ради – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 4) Сяркевич Олег Романович; статус члена Наглядової ради – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 5) Смародіна Вікторія Георгіївна; статус члена Наглядової ради – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 6) Громадянин Республіки Франція Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud); статус члена Наглядової ради – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). Наглядова рада Товариства мала повний

склад у відповідності до її чисельності, визначеної діючою в цьому періоді редакцією Статуту Товариства. 2. В періоді з 14.06.2024р. по 31.12.2024р. Наглядова рада Товариства складалася з 7 членів Наглядової ради, обраних згідно рішення, прийнятого позачерговими Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаними на 07 червня 2024 року (Протокол №36 дистанційних позачергових Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаних на 07 червня 2024 року), датою прийняття рішення є дата складання відповідного протоколу Лічильної комісії 14 червня 2024 року, персонально: 1) Жебровська Філя Іванівна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 2) Костюк Григорій Вікторович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 3) Ванат Михайло Дмитрович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 4) Сяркевич Олег Романович; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 5) Смародіна Вікторія Георгіївна; статус кандидата – представник акціонера ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД, реєстраційний номер HE 247886, країна реєстрації Кіпр (FARMAK GROUP LIMITED, Company registered under the laws of Cyprus under registration number HE 247886). 6) Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud), громадянин Республіки Франція; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). 7) Пинзеник Віктор Михайлович; статус кандидата – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор). Наглядова рада Товариства мала повний склад у відповідності до її чисельності, визначеної діючою в цьому періоді редакцією Статуту Товариства. Компетенція Наглядової ради Товариства визначалися у відповідності до вимог законодавства, Статуту Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства. До компетенції Наглядової ради належить вирішення питань, передбачених Законом України «Про акціонерні товариства», Статутом Товариства, а також переданих на вирішення Наглядової ради Загальними зборами акціонерів. Питання, вирішення яких віднесено до компетенції Наглядової ради, зазначені в Статуті Товариства та в Положенні про Наглядову раду Товариства. До повноважень Наглядової ради, зокрема, відносяться: 1) організація виконання рішень Загальних зборів; 2) вирішення питань, віднесених до компетенції Наглядової ради; 3) оцінка політичних, фінансових та інших ризиків, що впливають на діяльність Товариства; 4) оцінка результатів діяльності Товариства і його органів; 5) контроль та регулювання діяльності Виконавчого органу Товариства (одноосібного Виконавчого органу Товариства - Генерального директора) та здійснення функцій контролю за роботою інших керівників Товариства; 6) забезпечення дотримання Товариством чинного законодавства та Статуту Товариства; 7) забезпечення дотримання принципів корпоративного управління, прийнятих в Товаристві. Зміни в структурі та персональному складі Наглядової ради у 2024 році були обумовлені запровадженням нової стратегії Товариства «Фармак 2.0: від успіху локального до успіху глобального», якою передбачено значне розширення експорту та присутності Товариства на міжнародних ринках, а також змінами в законодавстві для підприємств, що становлять суспільний інтерес, та підвищенням рівня корпоративного управління в Товаристві. Окрім цього, враховуючи масштаби діяльності АТ «ФАРМАК» задля збереження дворівневої системи управління було прийнято рішення про обрання до складу Наглядової ради двох незалежних директорів. В результаті запроваджених змін у структурі та персональному складі Наглядової ради в 2024 році було збільшено склад Наглядової ради, до якої

увійшов додатковий член Наглядової ради – другий незалежний директор Пинзеник Віктор Михайлович. Внаслідок запроваджених змін оновлений персональний склад Наглядової ради становить 7 членів. Структура та персональний склад Наглядової ради у 2024 році після внесених змін повністю відповідали виду, масштабу та особливостям поточної діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», змінам в ринковому середовищі, профілю політичних, макроекономічних та безпекових ризиків. Структура Наглядової ради добре організована, з чітким поділом обов'язків між членами Наглядової ради та комітетами Наглядової ради, що забезпечує належну організацію та ефективне виконання наглядових функцій. У 2024 році було проведено 60 засідань Наглядової ради. Проведення регулярних засідань і чітко визначені порядки денні дозволяють Наглядовій раді ефективно виконувати свої функції, здійснювати стратегічне управління та контроль за діяльністю Товариства. Оцінка колективної придатності Наглядової ради (наявність достатнього набору та різноманіття компетенцій, знань і досвіду для ефективного управління Товариством) відповідно до наявного профілю Наглядової ради, поточного у 2024 році виду, масштабу та особливостей діяльності Товариства - повністю придатна після внесених змін. Згідно рішення дистанційних чергових Річних Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаних на 29 квітня 2025 року: - затверджено звіт Наглядової ради Товариства за 2024 рік; - затверджено основні напрями діяльності Товариства на 2025 рік, план заходів на 2025 рік, передбачені звітом Наглядової ради, по забезпеченню безперебійної та стабільної діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» в умовах воєнного стану через агресію та військові дії зі сторони російської федерації; - робота Наглядової ради Товариства за підсумками 2024 року була оцінена як «задовільна». 2) оцінка компетентності та ефективності кожного члена ради, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну. У звітному періоді компетенція членів Наглядової ради Товариства визначалася у відповідності до вимог законодавства, Статуту Товариства, Положення про Наглядову раду Товариства, положень про відповідні комітети Наглядової ради, створені в Товаристві, та розподілу функціональних обов'язків згідно рішень Наглядової ради. Всі члени Наглядової ради виконували свої обов'язки особисто і сумлінно. Виконання функціональних обов'язків членами Наглядової ради у 2024 році в складі Наглядової ради та її комітетів: Рішенням Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (Протокол №29 від 18 червня 2024 року) обрано Жебровську Філю Іванівну Головою Наглядової ради. Жебровська Філя Іванівна - Голова Наглядової ради, член Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань розвитку та маркетингу, член Комітету з питань інвестицій та науки. Приймала участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконувала функції Голови Наглядової ради, члена відповідних комітетів, організовувала продуктивну роботу Наглядової ради. Ефективно координувала діяльність Наглядової ради, зв'язки комітетів Наглядової ради між собою та з іншими органами управління і посадовими особами Товариства. Користується багаторічною довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентною та ефективною на займаних посадах. Костюк Григорій Вікторович - член Наглядової ради; Голова Комітету з питань інвестицій та науки, член Комітету з питань розвитку та маркетингу. Приймав участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконував функції члена Наглядової ради, Голови Комітету з питань інвестицій та науки, члена відповідних комітетів, організовував продуктивну роботу Комітету з питань інвестицій та науки, ефективно координував його діяльність та зв'язки з Наглядовою радою та іншими комітетами Наглядової ради. Користується багаторічною довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаних посадах.

Ванат Михайло Дмитрович - член Наглядової ради; Голова Комітету з питань розвитку та маркетингу. Приймав участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконував функції члена Наглядової ради, Голови Комітету з питань розвитку та маркетингу, організовував продуктивну роботу Комітету з питань розвитку та маркетингу, ефективно координував його діяльність та зв'язки з Наглядовою радою та іншими комітетами Наглядової ради. Користується багаторічною довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаних посадах. Смародіна Вікторія Георгіївна - член Наглядової ради, член Комітету з питань аудиту, член Комітету з питань інвестицій та науки. Приймала участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконувала функції члена Наглядової ради, члена відповідних комітетів. Користується багаторічною довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаних посадах. Сяркевич Олег Романович - член Наглядової ради; член Комітету з питань розвитку та маркетингу, член Комітету з питань інвестицій та науки. Приймав участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконував функції члена Наглядової ради, члена відповідних комітетів. Користується багаторічною довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаних посадах. Громадянин Республіки Франція Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud) - Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор) - член Наглядової ради; Голова Комітету з питань аудиту, член Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань розвитку та маркетингу. Приймав участь у більшості засідань Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконував функції члена Наглядової ради, Голови Комітету з питань аудиту, члена відповідних комітетів, організовував продуктивну роботу Комітету з питань аудиту, ефективно координував його діяльність та зв'язки з Наглядовою радою та іншими комітетами Наглядової ради. Користується довірою акціонерів Товариства, має значний набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаних посадах. Має значний досвід, знання, в тому числі, специфічні, та можливості для більш ефективної реалізації стратегічних планів Товариства по збільшенню присутності на міжнародних ринках, зокрема, країн ЄС. Пинзеник Віктор Михайлович – Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор) – член Наглядової ради; Голова Комітету з питань призначень та винагород, член Комітету з питань аудиту. Після обрання приймав участь у всіх засіданнях Наглядової ради та відповідних комітетів. Ефективно виконував функції члена Наглядової ради, Голови Комітету з питань призначень та винагород, члена відповідних комітетів, організовував продуктивну роботу Комітету з питань призначень та винагород, ефективно координував його діяльність та зв'язки з Наглядовою радою та іншими комітетами Наглядової ради. Має значний досвід із стратегічного фінансово-економічного планування та керівництва реалізацією масштабних проєктів на державному та міжурядовому рівнях, відповідні знання та кваліфікацію, що дозволяє забезпечити більш ефективну реалізацію стратегічних планів Товариства як на внутрішньому ринку, так і при експансії на міжнародні ринки, зокрема, країн ЄС. Згідно підсумкової оцінки за 2024 рік, визначено, що кожен член Наглядової ради працював активно, ефективно використовуючи профільні фахові знання та управлінський досвід для забезпечення сталого розвитку Товариства, реалізації його планів та досягнення стратегічних цілей. Діяльність членів Наглядової ради як посадових осіб в інших юридичних особах або інша їх діяльність не шкодила виконанню ними функціональних обов'язків і не створювала конфлікту інтересів в процесі виконання повноважень члена Наглядової ради Товариства.

3) оцінка незалежності кожного з незалежних членів ради Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор) Громадянин Республіки Франція Мауріс Шагнау (Maurice Chagnaud) є таким, що повністю відповідає всім критеріям незалежності, передбачених Законом України «Про акціонерні товариства». Рішення, які ним приймалися у звітному періоді були повністю незалежними. Незалежний член Наглядової ради (Незалежний директор) Пинзеник Віктор Михайлович є таким, що повністю відповідає всім критеріям незалежності, передбачених Законом України «Про акціонерні товариства». Рішення, які ним приймалися у звітному періоді були повністю незалежними. 4) оцінка компетентності та ефективності кожного з комітетів ради, їхні функціональні повноваження. Висновки комітету ради з питань аудиту щодо незалежності проведеного зовнішнього аудиту особи, зокрема незалежності аудитора (аудиторської фірми). В Товаристві утворені такі постійні комітети Наглядової ради: 1) Комітет з питань призначень та винагород (об'єднує комітет з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства і комітет з питань призначень). 2) Комітет з питань аудиту. 3) Комітет з питань розвитку та маркетингу. 4) Комітет з питань інвестицій та науки. Інші тимчасові або постійні комітети, створені рішенням Наглядової ради, у 2024 році були відсутні. Рішенням Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (Протокол №32 від 18 червня 2024 року): - затверджено нові редакції Положення про Комітет з питань аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітет з питань призначень та винагород АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітет з питань розвитку та маркетингу АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положення про Комітет з питань інвестицій та науки АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК»; - визначено кількісний склад та обрано новий персональний склад Комітету з питань призначень та винагород, Комітету з питань аудиту, Комітету з питань розвитку та маркетингу, Комітету з питань інвестицій та науки. Кількісний та персональний склад комітетів Наглядової ради визначається та змінюється рішенням Наглядової ради та/або положеннями про кожний окремий комітет Наглядової ради. У 2024 році комітети Наглядової ради діяли у такому складі: В періоді з 01.01.2024р. до 14.06.2024р.: 1. Комітет з питань аудиту Наглядової ради. Голова Комітету з питань аудиту Наглядової ради Смародіна Вікторія Георгіївна, члени Комітету з питань аудиту Наглядової ради Жебровська Філя Іванівна, Ванат Михайло Дмитрович 2. Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради Голова Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради Жебровська Філя Іванівна, члени Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради Мауріс Шагнау (незалежний директор), Смародіна Вікторія Георгіївна, Костюк Григорій Вікторович 3. Комітет з питань розвитку та маркетингу Наглядової ради Голова Комітету з питань розвитку та маркетингу Наглядової ради Ванат Михайло Дмитрович, члени Комітету з питань розвитку та маркетингу Наглядової ради Сяркевич Олег Романович, Мауріс Шагнау (незалежний директор), Костюк Григорій Вікторович 4. Комітет з питань інвестицій та науки Наглядової ради Голова Комітету з питань інвестицій та науки Наглядової ради Костюк Григорій Вікторович, члени Комітету з питань інвестицій та науки Наглядової ради Сяркевич Олег Романович, Ванат Михайло Дмитрович, Смародіна Вікторія Георгіївна Новий склад комітетів було обрано на засіданні Наглядової ради 18 червня 2024 року (Протокол №32) і в періоді з 18.06.2024р. по 31.12.2024р. комітети мали такий склад: 1. Комітет з питань аудиту Наглядової ради. Голова Комітету з питань аудиту Наглядової ради Мауріс Шагнау (незалежний директор), члени Комітету з питань аудиту Наглядової ради Пинзеник Віктор Михайлович (Незалежний директор), Смародіна Вікторія Георгіївна 2. Комітет з питань призначень та винагород Наглядової ради Голова Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради Пинзеник Віктор Михайлович (Незалежний директор), члени Комітету з питань призначень та винагород Наглядової ради Мауріс Шагнау (Незалежний директор), Жебровська Філя Іванівна 3. Комітет з питань розвитку та маркетингу Наглядової ради Голова Комітету з питань розвитку та маркетингу Наглядової ради Ванат Михайло Дмитрович, члени Комітету з питань

розвитку та маркетингу Наглядової ради Жебровська Філя Іванівна, Костюк Григорій Вікторович, Сяркевич Олег Романович, Мауріс Шагнау (незалежний директор) 4. Комітет з питань інвестицій та науки Наглядової ради Голова Комітету з питань інвестицій та науки Наглядової ради Костюк Григорій Вікторович, члени Комітету з питань інвестицій та науки Наглядової ради Жебровська Філя Іванівна, Смародіна Вікторія Георгіївна, Сяркевич Олег Романович Діяльність комітетів Наглядової ради у 2024 році регулювалась Положенням про комітет з питань призначень та винагород АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положенням про комітет з питань аудиту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положенням про комітет з питань розвитку та маркетингу АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», Положенням про комітет з питань інвестицій та науки АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», які були затвердженні Наглядовою радою. Комітети є допоміжними робочими органами Наглядової Ради, що створені для попереднього вивчення і розгляду питань, віднесених Статутом АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» до компетенції Наглядової Ради. 1. Комітет з питань призначень та винагород Основною метою створення Комітету є розробка і подання Наглядовій Раді Товариства рекомендацій з питань, що стосуються визначення стратегії управління персоналом та формування системи мотивації та винагород членів Наглядової Ради та ключового управлінського (директори, керівники департаментів) персоналу Товариства. Комітету надані повноваження, а також на нього покладено обов'язки з підготовки рекомендацій та висновків Наглядовій Раді щодо визначення стратегії зростання кадрового потенціалу Товариства з подальшим її затвердженням Наглядовою Радою. Задачі, що можуть ставитися Наглядовою радою перед Комітетом, мають бути класифіковані за такими типами: 1) регулярно періодичні (моніторинг, регулярний аналіз або контроль окремо визначених аспектів діяльності Товариства, що мають проводитися з чітко визначеною періодичністю з поданням у визначені терміни формалізованого обсягу інформації, висновків, пропозицій та проектів рішень на розгляд Наглядової ради або Голови Наглядової ради; 2) періодичні (проведення аналізу окремих аспектів діяльності Товариства за певні періоди або на протязі певних періодів, підготовка відповідних висновків, пропозицій, проектів рішення стосовно певних аспектів поточної діяльності Товариства та перспектив розвитку, вирішення конкретних тактичних завдань, ініціалізація пропозицій по удосконаленню або розвитку окремих сфер діяльності Товариства, періодична розробка перспективних планів та проектів, вирішення, аналіз або опрацювання інших тактичних задач); 3) ініціативно-ситуативні (задачі і питання, що не мають періодичного характеру, і мають вирішуватись чи вивчатися Комітетом в межах його компетенції за дорученням Наглядової ради або Голови Наглядової ради, або за власної ініціативи в залежності від конкретних ситуацій, що виникають в процесі діяльності Товариства, результатів проведеного аналізу, моніторингу, контролю, ініціативних пропозицій, тощо); 4) стратегічні (підготовка, вивчення, аналіз, дослідження або ініціалізація питань, що стосуються стратегічних планів розвитку Товариства). Комітет з питань призначень та винагород провів у 2024 році 5 засідань, на яких розглядалися питання змін в організаційній структурі відділу маркетингу Україна та BD, змін в організаційній структурі Товариства, розгляду та визначення ключових показників ефективності директорів на 2025 рік, розробки рекомендацій та планів щодо змін в організаційній структурі Товариства на 2025 рік. Діяльність Комітету з питань призначень та винагород у 2024 році оцінюється як ефективна, поставлені перед ним завдання у 2024 році були виконані, розроблені пропозиції разом з висновками та рекомендаціями були винесені на розгляд Наглядової ради. 2. Комітет з питань аудиту. Основною метою створення Комітету є: 1) розробка і подання Наглядовій Раді рекомендацій щодо організації внутрішнього та зовнішнього аудиту в Товаристві, систем фінансової та бухгалтерської інформації, а також, системи управління ризиками в Товаристві; 2) оцінка ефективності процедур у відповідних сферах діяльності Товариства та підготовка пропозицій щодо їх вдосконалення. 2.2. Задачі, що можуть ставитися Наглядовою радою

перед Комітетом, мають бути класифіковані за такими типами: 1) регулярно періодичні (моніторинг, регулярний аналіз або контроль (внутрішній аудит) окремо визначених аспектів діяльності Товариства, що мають проводитися з чітко визначеною періодичністю з поданням у визначені терміни формалізованого обсягу інформації, висновків, пропозицій та проектів рішень на розгляд Наглядової ради або Голови Наглядової ради; 2) періодичні (проведення аналізу окремих аспектів діяльності Товариства за певні періоди або на протязі певних періодів, підготовка відповідних висновків, пропозицій, проектів рішення стосовно певних аспектів поточної діяльності Товариства та перспектив розвитку, вирішення конкретних тактичних завдань, ініціалізація пропозицій по удосконаленню або розвитку окремих сфер діяльності Товариства, періодична розробка перспективних планів та проектів, вирішення, аналіз або опрацювання інших тактичних задач); 3) ініціативно-ситуативні (задачі і питання, що не мають періодичного характеру, і мають вирішуватись чи вивчатись Комітетом в межах його компетенції за дорученням Наглядової ради або Голови Наглядової ради, або за власної ініціативи в залежності від конкретних ситуацій, що виникають в процесі діяльності Товариства, результатів проведеного аналізу, моніторингу, контролю, ініціативних пропозицій, тощо); 4) стратегічні (підготовка, вивчення, аналіз, дослідження або ініціалізація питань, що стосуються стратегічних планів розвитку Товариства). До предмета відання Комітету щодо зовнішнього суб'єкта аудиторської діяльності, залученого Товариством, належить: 1) Оцінка пропозицій кандидатур зовнішнього незалежного аудитора суб'єкта аудиторської діяльності, контроль за проведенням тендеру з метою вибору та винесення на розгляд Наглядової Ради кандидатури зовнішнього незалежного аудитора суб'єкта аудиторської діяльності; 2) надання рекомендацій Наглядовій Раді щодо винагороди зовнішнього незалежного аудитора суб'єкта аудиторської діяльності, виду та обсягу його послуг, включаючи супутні аудиту послуги, умов договору з ним. 3) оцінка незалежності суб'єктів аудиторської діяльності, які надають послуги з обов'язкового аудиту; 4) надання Наглядовій Раді рекомендацій щодо встановлення та застосування офіційного визначення політики, видів послуг, які не підлягають аудиту та які виключені чи допустимі після перевірки Комітетом або допустимі без рекомендації Комітету; 5) перегляд ефективності процесу зовнішнього аудиту та швидкості реагування керівництва на рекомендації, надані зовнішнім суб'єктом аудиторської діяльності у письмовій формі; 6) дослідження обставин, що можуть бути підставою для припинення дії договору із зовнішнім аудитором суб'єктом аудиторської діяльності, надання рекомендацій щодо дій, які необхідно вчинити Товариству з огляду на існування таких обставин; 7) інші питання, передбачені законом, Статутом Товариства, Положенням про комітет з питань аудиту та рішенням Наглядової ради. До компетенції Комітету також відносяться функції, передбачені Законом України «Про аудит фінансової звітності та аудиторську діяльність». Комітет з питань аудиту проводив аналіз та оцінку роботи відділу внутрішнього аудиту, підготовку та контроль за виконанням бюджетів, аудитів процесів за напрямленнями діяльності Товариства. У 2024 році проведено 6 засідань. Діяльність Комітету з питань аудиту у 2024 році оцінюється як ефективна, поставлені перед ним завдання у 2024 році були виконані, розроблені пропозиції разом з висновками та рекомендаціями були винесені на розгляд Наглядової ради. Комітетом з питань аудиту проведено аналіз та зроблено висновок щодо незалежності проведеного Товариством з обмеженою відповідальністю «Делойт енд Туш Юкрейніан Сервісез Компані» зовнішнього аудиту Товариства. Аудиторська фірма входить до великої четвірки та проводила аудиторську перевірку фінансової звітності на підставі Договору про надання аудиторських послуг №148-17/20 від 18.09.2020 року і визнана такою, що повністю відповідає всім вимогам незалежності, які встановлені чинним законодавством України. 3. Комітет з питань розвитку та маркетингу. Основною метою створення Комітету є розробка і подання Наглядовій Раді рекомендацій з питань, що стосуються: 1) маркетингових досліджень середовища, партнерів та конкурентів, ідентифікацію та оцінку можливостей включення нових продуктів та технологій до портфелю

Товариства; 2) оцінки пропозицій, щодо можливого придбання портфелів та бізнесів (виробництв, наукових лабораторій, маркетингових фірм, продуктів) з метою підвищення конкурентоспроможності та прибутковості Товариства. Задачі, що можуть ставитися Наглядовою радою перед Комітетом, мають бути класифіковані за такими типами: 1) регулярно періодичні (моніторинг, регулярний аналіз або контроль окремо визначених аспектів діяльності Товариства, що мають проводитися з чітко визначеною періодичністю з поданням у визначені терміни формалізованого обсягу інформації, висновків, пропозицій та проектів рішень на розгляд Наглядової ради або Голови Наглядової ради; 2) періодичні (проведення аналізу окремих аспектів діяльності Товариства за певні періоди або на протязі певних періодів, підготовка відповідних висновків, пропозицій, проектів рішення стосовно певних аспектів поточної діяльності Товариства та перспектив розвитку, вирішення конкретних тактичних завдань, ініціалізація пропозицій по удосконаленню або розвитку окремих сфер діяльності Товариства, періодична розробка перспективних планів та проектів, вирішення, аналіз або опрацювання інших тактичних задач); 3) ініціативно-ситуативні (задачі і питання, що не мають періодичного характеру, і мають вирішуватись чи вивчатися Комітетом в межах його компетенції за дорученням Наглядової ради або Голови Наглядової ради, або за власної ініціативи в залежності від конкретних ситуацій, що виникають в процесі діяльності Товариства, результатів проведеного аналізу, моніторингу, контролю, ініціативних пропозицій, тощо); 4) стратегічні (підготовка, вивчення, аналіз, дослідження або ініціалізація питань, що стосуються стратегічних планів розвитку Товариства). До предмета відання Комітету належить: 1) участь у формулюванні та адаптації стратегічного бачення Товариства, включаючи стратегію управління портфелем та конкурентну стратегію, з метою розширення виробничих, комерційних, науково-дослідницьких можливостей Товариства на світовому фармацевтичному ринку, керуючись місією та баченням довгострокової стратегії; 2) вивчення кон'юнктури ринку і системи збуту продукції галузі з точки зору перспектив її розвитку; 3) проведення досліджень факторів, що формують динаміку споживчого попиту на продукцію Товариства, співвідношення попиту і пропозиції на аналогічні види продукції; 4) визначення нових ринків збуту; 5) визначення розвитку портфелю продуктів; 6) визначення маркетингової стратегії та стратегії продаж Товариства; 7) контроль за своєчасним усуненням недоліків в маркетинговій політиці Товариства; 8) організація і відповідальність за аналіз середовища, партнерів та конкурентів, ідентифікацію та оцінку можливостей включення нових продуктів та технологій до портфелю Товариства; 9) оцінка пропозиції, що до можливого придбання портфелів та бізнесів (виробництв, наукових лабораторій, маркетингових фірм, продуктів) з метою підвищення конкурентоспроможності та прибутковості Товариства; 10) визначення стратегії проведення рекламних заходів в засобах масової інформації; 11) інші питання, передбачені законом, Статутом Товариства, Положенням про Комітет з питань розвитку та маркетингу та рішенням Наглядової ради. Комітет з питань розвитку та маркетингу протягом 2024 розглядав питання розвитку портфелів та кандидатів у пайплайн компанії, стратегічного розвитку, діяльність була спрямована на розвиток стратегії компанії у нових горизонтах, реагування на негативні наслідки війни. Було проведено 5 засідань Комітету з питань розвитку та маркетингу. Діяльність Комітету з питань розвитку та маркетингу у 2024 році оцінюється як ефективна, поставлені перед ним завдання у 2024 році були виконані, розроблені пропозиції разом з висновками та рекомендаціями були винесені на розгляд Наглядової ради. 4. Комітет з питань інвестицій та науки. Основною цілю діяльності Комітету є сприяння Наглядові раді Товариства у розробці, організаційному забезпеченні реалізації, контролі за виконанням: 1) інвестиційної та науково-технічної політики Товариства; 2) програм інноваційного розвитку Товариства; 3) стратегії та поточних планів фармацевтичної розробки, досліджень, реєстрації нових лікарських засобів та дієтичних добавок; 4) стратегії та поточних планів розвитку Товариства в частині реконструкції, модернізації та технічного переоснащення виробничих потужностей. До основних завдань Комітету

належать: 1) Підготовка і подання Наглядовій Раді Товариства рекомендацій та пропозицій з питань, що стосуються: - підвищення ефективності діяльності Товариства, його стратегії та поточних планів в частині інноваційного розвитку, науково-технічної політики, інвестицій в формування конкурентоздатного та ефективного продуктового портфелю, сучасної та високотехнологічної виробничої бази, що відповідає міжнародним стандартам фармацевтичної галузі; - пріоритетів науково-технічної та інноваційної політики Товариства у фармацевтичній сфері; - формування стратегій вдосконалення діючих технологій і рецептур готових лікарських засобів, дієтичних добавок, проведення доклінічних досліджень та клінічних випробувань нових лікарських засобів; - програм розвитку та інвестицій, включаючи великі внутрішні проекти; - політики та програм взаємодії з академічними та іншими зовнішніми науковими та дослідницькими організаціями, придбання технологій; - системи аналізу та оцінки портфелю розробки лікарських засобів та дієтичних добавок, а також, стратегій, планів, програм Товариства в частині інноваційного розвитку, науково-технічної політики, інвестицій в продуктивний портфель та виробничі потужності, їх впливу на ефективність діяльності та конкурентоспроможність, забезпечення динамічного розвитку Товариства. 2) Організаційне забезпечення розробки та аналізу, надання рекомендацій Наглядовій Раді Товариства стосовно коригування: - науково-технічної політики Товариства; - програм інноваційного розвитку Товариства, придбання або створення нових технологій; - стратегії та поточних планів фармацевтичної розробки, досліджень, реєстрації нових лікарських засобів та дієтичних добавок; - стратегії та поточних планів розвитку Товариства в частині реконструкції, модернізації та технічного переоснащення основних технологічних виробничих потужностей. У 2024 році Комітет з питань інвестицій та науки провів 7 засідань і приділяв увагу перспективам і доцільності інвестицій, концептуальним варіантам реалізації інноваційних проектів, розгляду можливих варіантів перспективного розвитку промислового майданчика та виробничих потужностей, розгляду та прийняттю рішень по звітах про виконання планів R&D, реєстрації, впровадженню нових препаратів та інвестиційної діяльності за 2023 рік, I кв., 6 місяців, 9 місяців 2024 р., розгляд проектів на ринках з високим рівнем регуляції, затвердження планів та бюджетів на 2025р. Діяльність Комітету з питань інвестицій та науки у 2024 році оцінюється як ефективна, поставлені перед ним завдання у 2024 році були виконані, розроблені пропозиції разом з висновками та рекомендаціями були винесені на розгляд Наглядової ради. 5) оцінка виконання радою поставлених цілей особи. Інформація щодо впливу рішень, прийнятих радою протягом звітного періоду, з метою забезпечення досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. У відповідності до затвердженої Наглядовою радою стратегії розвитку «Фармак 2.0: від успіху локального до успіху глобального», основними цілями Товариства у 2024 році були: 1. Бути беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі. 2. Бути конкурентоспроможним гравцем на міжнародних ринках, розширити географію експорту і збільшувати обсяги експорту, забезпечити присутність на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема на ринках ЄС. Головною метою є трансформація компанії з локального лідера у міжнародну компанію. Нова стратегія базується на 4-х ключових пріоритетах розвитку: - Недосяжний лідер: Стійке зростання та збільшення долі в Україні; - Географічна експансія: Розвиток на інших територіях; - Міжнародний успіх: Портфельно-технологічна спеціалізація; - Компанія, в якій мріють працювати: Корпоративна трансформація. Основні виклики, з якими зіткнулося Товариство та його керівництво у 2024 році: 1. Більше трьох років Україна героїчно протистоїть повномасштабному вторгненню РФ, а український народ демонструє свою стійкість. Війна продовжила суттєво впливати на соціально-економічну та ринкову ситуацію в Україні у 2024 році. 2. Значна міграція населення з України до інших країн з початку війни створює гострий дефіцит робочої сили на ринку праці в Україні та приводить до прискорення інфляції заробітних плат. 3. Значна міграція скорочує об'єм ринків в Україні відносно довоєнного рівня. Це стосується у тому числі фармацевтичного ринку. 4. Ланцюги

поставок залишаються ускладненими, особливо беручи до уваги часткове блокування кордону зі сторони окремих країн Євросоюзу. 5. Суттєве збільшення кількості й тривалості повітряних тривог у столиці, а також мобілізація персоналу, що призвело до ускладнень і змін у виробничих програмах. Фармацевтичний ринок України, незважаючи на воєнний стан та державну регуляцію, продовжив свій розвиток у 2024 році. В складних умовах широкомасштабної війни, Наглядова рада, в тому числі, через діяльність своїх комітетів забезпечила: - моніторинг та аналіз ринкової ситуації, її впливу на діяльність Товариства та затверджені плани, коригування їх у відповідності до змін на ринку; - відстеження, аналіз впливу та розробку заходів реагування на зміни в законодавстві; - моніторинг та оцінку ризиків, в тому числі, пов'язаних із війною, розробку заходів щодо мінімізації їх негативного впливу на діяльність Товариства. Відповідні питання, підготовлені комітетами, розглядалися на засіданнях Наглядової ради та приймалися виважені рішення. Наглядова рада забезпечила належний контроль виконання планів Товариства в сегменті діяльності, пов'язаному із програмою реімбурсації, оперативно реагуючі на відповідні законодавчі та нормативні зміни. Це дозволило збільшити обсяги реалізації продукції. З 68-и молекул, що присутні в програмі у 2024 року, 17 молекул постачає АТ «Фармак» та приймає участь у 8-и групах захворюваності. «Фармак» у 2024 році по обсягу відшкодувань по програмі «Доступні ліки» має частку 8,3% в грошах (487 млн.грн.) та 6,5% у кількості упаковок. Серед інсулінозалежної групи захворюваності частка АТ «Фармак» в кількості упаковок складає 19,5%. Загальне виконання затвердженого річного плану продажів по валовій виручці склало 94%: виконання плану продажів по Україні 96%, по експорту 89%. Чистий дохід (виручка) від реалізації в гривні як АТ «ФАРМАК» (окрема фінансова звітність), так і в цілому по Групі «ФАРМАК» (консолідована фінансова звітність) перевищили показник довоєнного 2021 року і мали максимальне значення за весь період діяльності. При цьому, чистий дохід (виручка) від реалізації, згідно окремої фінансової звітності, збільшився у 2024 році на 11,48% в порівнянні з 2023 роком. Приріст загального експорту склав 9% в гривні і -1% в доларовому вираженні у порівнянні з попереднім 2023 роком. У 2024 році додалися нові країни постачання: Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. Незважаючи на складнощі в ланцюгу постачання, зросли продажі в доларовому вираженні в Казахстан (+27%), Молдова (+13%), Киргизстан (+4%), Туркменістан (+109%), Ірак (+3%), Польща (+2%), Великобританія (+69%), ОАЕ (+26%), Таїланд (+99%), Лівія (>100%) та інші. У зв'язку з затримкою реєстрації та перереєстрації продуктів продажі в Узбекистан знизилися на (-6%), через відсутність нових тендерів продажі до Мексики впали на (-33%). При цьому, частка експорту в доларовому вираженні частково зменшилась на -2,4% з 28,0% у 2023 році до 25,6% у 2024 році. АТ «Фармак» вже 15 років поспіль є лідером фармацевтичного ринку України. За даними ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл», за підсумками 2024 року, роздрібні та госпітальні продажі АТ «Фармак» на ринку ЛЗ+ДД+МВ України у 2024 році зросли на +26,4% в грошовому вимірі та на +4,1% в упаковках, частка ринку зросла на +0,4% в абсолютному вимірі й становила 5,9%. Роздрібні та госпітальні продажі АТ «Фармак» на ринку ЛЗ України в 2024 році зросли на +26,4% в грошовому вимірі та на +3,7% в упаковках, частка ринку зросла на +0,5% в абсолютному вимірі і становила 6,5%. Найближчі конкуренти Дарниця із часткою 5,5% (без приросту до 2023 року) та Артеріум з часткою 3,7% (+0,2% до 2023 року). ТОП-30 фармацевтичних компаній мають 62,9% ринку та збільшили свою присутність на ринку на +0,8%. Обсяг роздрібного ринку ЛЗ зріс на +17,8% і склав 153 млрд.грн. Продажі АТ «Фармак» у 2024 році збільшилися на +24,5% з часткою 6,1% (+0,3% зростання частки, у 2023 році частка була 5,8%), при чому на кінець 2024 року частка АТ «Фармак» становила 6,5%. Госпітальний ринок у 2024 році зріс на +9,5% і склав 18,4 млрд.грн. Продажі АТ «Фармак» зросли +38%, а частка в госпітальних продажах збільшилась до 9,3% (+1,9% до 2023 року). АТ Фармак зайняв 2-е місце в рейтингу компаній в госпітальному ринку в 2024 році (мав 3-є місце у 2023), активно розвиває сегменти державних закупівель та приватних клінік. Згідно з внутрішніми даними, частка Держави у

продажах АТ «Фармак» за 2024 рік складає 13,4%: 10% (державні закупівлі) + 3,4% («Доступні ліки»).

У 2024 році, згідно окремої фінансової звітності, витрати інвестиційної діяльності АТ «Фармак» по статті «Придбання основних засобів та нематеріальних активів» становили 834 649 тис. грн. Таким чином, рішення Наглядової ради стосовно інвестиційної діяльності дозволили модернізувати виробничі потужності:

- 1) Цеху №1: Раніше групова упаковка виконувалася ручним способом. Наразі дана операція виконується автоматично, у складі лінії, відповідно, ефективність виробництва підвищилася, а собівартість продукції знизилася. Також покращено технологічний процес з точки зору регуляторних вимог.
- 2) Цеху №3, Дільниця №1: - реалізовано проект «Створення потужностей для фасування у стік-паки» Нова та зручна упаковка на ринку.
- 3) Цех №4: - реалізовано проект «Промислова схема мульти-дозування poly-pills» Стратегія комбінування ліків в одній лікарській формі.
- 4) Цеху №5: - дооснащення для впровадження промислової GMP технології асептичних суспензій та напрацювання клінічних серій Паліперидону. - покращено технологічний процес з точки зору регуляторних вимог.
- 5) «Інноваційний центр FARMAK» - реактивовано роботи по реалізації проекту.
- 6) Когенерація (енергонезалежність) Створено власне, децентралізоване, стає джерело електричної та теплової енергії. Підвищено надійність забезпечення підприємства електричною та тепловою енергією.
- 7) Модульна парова котельня (сталість виробництва у воєнний час) Для швидкого реагування на можливі руйнування систем генерації теплової енергії та можливості підтримання підприємства в працездатному стані.
- 8) Додаткові протипожежні заходи на орендованому Основному складі. В зв'язку з загрозами військового характеру виконано захист від уламкових уражень критично важливих для функціонування складського комплексу інженерних споруд та систем.
- 9) Додаткові складські площі - виконані роботи з концептуального планування, проектування, будівництва та оснащення додаткового складського комплексу, що дозволило його ліцензувати та використовувати як фармацевтичний склад. Використання цього складського комплексу збільшило фонд складських площ АТ «Фармак» додатково на 2700 палетомісць. Рішення Наглядової ради були направлені на подальший розвиток досліджень і розробок нових препаратів. У 2024 році було впроваджено у промислове виробництво 19 нових лікарських засобів власної розробки, 2 продукти ліцензування та 3 продукти трансферу технологій. Закінчено фармацевтичну розробку та підготовлені дос'є по 16 препаратам. Підготовано 8 дос'є для подачі на реєстрацію в ЄС. За результатами проведення клінічних досліджень та досліджень з біоеквівалентності отримано 11 звітів з позитивними висновками. Успішно завершено реєстрацію в ЄС складних генериків.

Широкомасштабна війна, розв'язана російською федерацією продовжує негативно впливати на ринкові умови господарювання АТ «Фармак», однак, попри всі негативні наслідки війни, що тривають, прийняті Наглядовою радою рішення дозволили ефективно розвивати бізнес АТ «Фармак», зокрема:

1. Збільшити інвестиції в проекти розвитку та впровадження інновацій.
2. Збільшити частку на ринку України майже на пів відсотка, сягнувши близько шести відсотків.
3. Покращити позиції в госпітальному сегменті та посісти друге місце в рейтингу госпітальних продажів, розвиваючи напрям державних закупівель і приватних клінік.
4. Збільшити свою присутність на традиційних зарубіжних ринках і розширити географію експорту за рахунок ринків Нової Зеландії, Пакистану, Йорданії.

Окрім цього, Наглядова рада продовжувала прикладати максимум зусиль для захисту співробітників АТ «Фармак» від негативних наслідків війни, в тому числі, за рахунок прийняття рішень щодо реалізації проектів будівництва та модернізації об'єктів цивільного захисту. Таким чином, поставленні цілі були виконані, за результатами оцінки Наглядовою радою виконання поставлених цілей не виявлено незадовільних фактів у складних умовах господарювання триваючої війни, а основними досягненнями у 2024 році стали:

- 1) Зміцнення лідируючої позиції серед маркетуючих організацій та збільшення частки ринку. АТ «ФАРМАК» залишається беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі навіть з урахуванням викликів, пов'язаних із широкомасштабною війною.
- 2) Збільшення обсягів експорту, не зважаючи на

складнощі в ланцюгу постачання, - зросли загальні продажі в гривні, а також в доларовому вираженні в Казахстан, Молдову, Киргизстан, Туркменістан, Ірак, Польщу, Великобританію, ОАЕ, Таїланд, Лівію та інші. Розширення географії експорту - Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. 3) Інтенсифікація інвестиційної та інноваційної діяльності, розвиток виробництва, запуск нового сучасного обладнання, що посилить конкурентні переваги Товариства та дозволить забезпечити присутність на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема на ринках ЄС. 4) Розвиток продуктового портфелю, в тому числі, 8 досє готові для подачі на реєстрацію в ЄС. 5) Подальший розвиток операційних підрозділів, спрямований на забезпечення високої операційної ефективності та оптимізації витрат. 6) Реалізації проєктів, направлених на створення безпечних умов праці та захист персоналу в умовах постійних ракетних атак рф. 7) Покращення системи планування та корпоративного управління. В цілому за 2024 рік було проведено 60 засідань Наглядової ради. Розглядалися питання формування пайплайну, інвестицій, Наглядова рада багато працювала над стратегією Компанії, розглядали та затверджували плани роботи на 2024 рік, провели декілька засідань по удосконаленню структури. Здійснювався контроль за реалізацією основних напрямів діяльності Товариства, контроль за виконанням ключових проєктів, а також ухвалювались рішення щодо вдосконалення системи корпоративного управління в Товаристві, розглядалися та затверджувалися підсумки роботи Товариства за 2023 рік, план роботи Наглядової ради на 2025 рік, затверджено оновлений логотип та оновлений слоган Farmak, було здійснено прийняття рішення про скликання та підготовку чергових Загальних Зборів акціонерів, прийняття рішень з організаційних питань скликання та підготовки чергових Загальних Зборів акціонерів, розгляд та схвалення Річного Звіту Товариства за 2023 рік, затвердження умов провадження звичайної господарської діяльності Товариства, прийняття рішення про скликання та підготовку позачергових Загальних Зборів акціонерів, прийняття рішень з організаційних питань скликання та підготовки позачергових Загальних Зборів акціонерів, обрання Голови Наглядової ради, Корпоративного секретаря, Генерального директора, призначення керівника служби (відділу) внутрішнього аудиту, обрання членів Комітетів Наглядової ради, розгляд за затвердження квартальних звітів Виконавчого органу та затвердження підсумків роботи за I квартал, 6 міс., 9 міс. 2024 року, прийняття рішення стосовно вчинення правочинів, які відносяться до звичайної господарської діяльності Товариства, правочинів, що стосуються кредитних договорів, договорів фінансування, застави, лізингу, правочинів, пов'язаних з кредитом ЄБРР, правочинів з ОВДП, правочинів, пов'язаних із страхуванням, орендою, затвердження змін в оргструктурі, вирішення питань, пов'язаних із представництвами Товариства, затвердження КПЕ директорів на 2025 рік, змін в оргструктурі на 2025 рік, затвердження планів та бюджетів Товариства на 2025 рік. Наглядова рада розглядала підсумки роботи АТ «Фармак» за 3 місяці, перше півріччя, 9 місяців і рік в цілому, скоригувала та ставила завдання Виконавчому органу за наслідками їх аналізу. Комітети Наглядової ради розглядали питання розвитку портфелів та кандидатів у пайплайн компанії, розвитку стратегії, реагування на кризові явища спричинені війною, перспектив і доцільності інвестицій, концептуальні варіанти реалізації інноваційних проєктів, варіанти перспективного розвитку промислового майданчика та виробничих потужностей, підготовки та виконання бюджетів, аудитів процесів за направленнями діяльності Компанії. Таким чином, в ході засідань Наглядової ради та її комітетів були прийняті рішення стосовно подальшого розвитку АТ «Фармак» в умовах широкомасштабної війни, досягнення поставлених поточних та стратегічних цілей. 6) інформація про внутрішню структуру ради, процедури, що застосовуються при прийнятті нею рішень, включаючи зазначення того, яким чином діяльність ради зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи. Робочими органами Наглядової ради є: 1) Голова Наглядової ради; 2) Секретар Наглядової ради, функції якого виконував Корпоративний секретар Товариства; 3) Комітети Наглядової ради, утворені рішенням Наглядової ради, до складу яких входили всі члени Наглядової ради: - Комітет з питань призначень та винагород

(об'єднує комітет з питань визначення винагороди посадовим особам Товариства і комітет з питань призначень). Комітет з питань аудиту. Комітет з питань розвитку та маркетингу. Комітет з питань інвестицій та науки. Кількісний склад комітетів Наглядової ради визначається та змінюється рішенням Наглядової ради та/або положеннями про кожний окремий комітет Наглядової ради. Персональний склад комітетів визначається та змінюється рішенням Наглядової ради. При прийнятті рішень Наглядовою радою у 2024 році застосовувалися процедури, передбачені Статутом та Положенням про Наглядову раду Товариства, зокрема: 1. Організаційною формою роботи Наглядової ради є чергові та позачергові засідання. 2. Засідання Наглядової ради проводилися: дистанційно із прийняттям Наглядовою радою рішення шляхом проведення заочного голосування (опитування) бюлетенями (опитувальниками) та з другого кварталу 2024 року шляхом відеоконференції. 3. Порядок денний засідання Наглядової ради затверджувався Головою Наглядової ради. 4. Про скликання чергових або позачергових засідань Наглядової ради кожний член Наглядової ради повідомлявся рекомендованим листом, шляхом направлення електронного листа із сканованим особистим підписом Секретаря Наглядової ради або шляхом вручення повідомлення особисто під розпис не пізніше як за 3 робочі дні до дати проведення засідання. Повідомлення містило інформацію про дату, час, місце, форму проведення засідання та його порядок денний. До повідомлення додавалися матеріали, які необхідні членам Наглядової ради для підготовки до засідання. 5. Засідання Наглядової ради вважалося правомочним, якщо в ньому брало участь не менше ніж половина її складу. 6. Рішення Наглядової ради приймалися простою більшістю голосів членів Наглядової ради, які брали участь у засіданні та мали право голосу по відповідному питанню порядку денного. 7. Під час голосування кожен із членів Наглядової ради має один голос. Голова Наглядової ради має право вирішального голосу у разі рівного розподілу голосів членів Наглядової ради під час прийняття рішень (такі випадки були відсутні). 8. Рішення Наглядової ради на засіданні приймалося способом відкритого голосування по кожному питанню порядку денного окремо для засідань у формі відеоконференції або шляхом заповнення бюлетенів (опитувальників) для засідань, що проводилися дистанційно. Результати голосування членів Наглядової ради були такими, що чітко ідентифікувалися («за», «проти», «утримався»). 9. Під час засідання Наглядової ради Секретар Наглядової ради вів протокол. Протокол засідання Наглядової ради підписувався Головою та Секретарем Наглядової ради. 10. Рішення Наглядової ради доводилися до їх виконавців у вигляді виписок із протоколу окремо з кожного питання. Завдяки ефективній діяльності Наглядової ради із стратегічного планування фінансово-господарської діяльності, розгляду та коригування планів, бюджетів на звітний рік, контролю за їх виконанням, розгляду та аналізу звітів Виконавчого органу за підсумки роботи АТ «Фармак» за 3 місяці, перше півріччя, 9 місяців, постановки завдань Виконавчому органу за наслідками їх аналізу, затвердженню ключових проєктів та контролю за ходом їх виконання, рішень щодо вдосконалення організаційної структури та системи корпоративного управління в Товаристві, було забезпечено ефективну роботу підприємства в умовах широкомасштабної війни, збільшення основних показників діяльності в порівнянні з минулим роком, мінімізацію негативного впливу кризових факторів, реалізовані інвестиційні, інноваційні програми, політика щодо досліджень та розробок, плани капітальних інвестицій. Загальне виконання затвердженого річного плану продажів по валовій виручці склало 94%: виконання плану продажів по Україні 96%, по експорту 89%. В результаті, були отримані такі показники фінансово-господарської діяльності Групи «Фармак» згідно консолідованої фінансової звітності АТ «Фармак»: 1) Чистий дохід (виручка) від реалізації, млн. грн.: 2023 рік – 9 701; 2024 рік – 10 784 (збільшення). Валовий прибуток, млн. грн.: 2023 рік – 5 270; 2024 рік – 5 728 (збільшення). Операційний прибуток, млн. грн.: 2023 рік – 1 856; 2024 рік – 1 673 (зменшення). Чистий прибуток (фінансовий результат) за рік, млн. грн.: 2023 рік – 1 394; 2024 рік – 1 551 (збільшення).

Інформація про одноосібний виконавчий орган та загальний опис прийнятих рішень

Ім'я керівника, термін повноважень у звітному періоді	Костюк Володимир Григорович - з 01.01.2024 по 18.06.2024 Виконавчий директор; з 18.06.2024 по 31.12.2024 - Генеральний директор.
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Опис ключових рішень керівника	Генеральний директор АТ "Фармак" приймав рішення в межах компетенції, передбаченої Статутом та Положенням про Виконавчий орган Товариства. Діяльність Генерального директора визнана Наглядовою радою як ефективна, прийняті рішення сприяли покращенню фінансово-економічних показників діяльності АТ "Фармак" .
Ім'я заступника(ів) керівника, термін повноважень у звітному періоді	
РНОКПП	
УНЗР	
Сфера відповідальності заступника керівника	
Ім'я та посада особи, яка виконувала обов'язки керівника у звітному періоді, період протягом якого особа здійснювала виконання обов'язків керівника	
РНОКПП	
УНЗР	

Звіт виконавчого органу:

Зазначається така інформація:

- 1) оцінка складу, структури та діяльності виконавчого органу;
- 2) оцінка компетентності та ефективності керівника та заступників керівника/голови та членів колегіального виконавчого органу, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну;
- 3) оцінка виконання виконавчим органом поставлених цілей особи. В межах цього пункту зазначається інформація щодо впливу рішень, прийнятих виконавчим органом протягом звітного періоду, на досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. При цьому інформація щодо стратегічних цілей особи має містити загальний опис таких стратегічних цілей і не потребує розкриття інформації (показників), що, згідно внутрішніх документів особи належить до інформації з обмеженим доступом (конфіденційної інформації та комерційної таємниці);
- 4) інформація про те, яким чином діяльність виконавчого органу зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи.

1) оцінка складу, структури та діяльності виконавчого органу. Згідно рішення, прийнятого позачерговими Загальними зборами акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаними на 07 червня 2024 року (Протокол №36 дистанційних позачергових Загальних зборів акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», скликаних на 07 червня 2024 року), датою прийняття рішення є дата складання відповідного протоколу Лічильної комісії 14 червня 2024 року, були внесені зміни до Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» шляхом затвердження його нової редакції, яким, зокрема, визначено що: В АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ «ФАРМАК» (надалі по тексту також – Товариство) створений одноосібний Виконавчий орган - Генеральний

директор, який здійснює управління поточною діяльністю Товариства. Попередня редакція Статуту АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», яка у звітному періоді була чинною з 01.01.2024р. до 14.06.2024р., передбачала, що в АКЦІОНЕРНОМУ ТОВАРИСТВІ «ФАРМАК» був створений та діяв одноособовий Виконавчий орган - Виконавчий директор. Нова редакція Статуту Товариства змінила найменування Виконавчого органу у відповідності до змін у законодавстві, залишивши незмінною його структуру - одноосібний Виконавчий орган. У процесі своєї діяльності та при прийнятті рішень в межах своєї компетенції, Генеральний директор (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) керувався нормами законодавства України, Статуту та Положення про Виконавчий орган АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», а також рішеннями Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради. Генеральний директор (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) щороку та щоквартально звітує про свою діяльність перед Наглядовою радою. Завдання одноосібного Виконавчого органу Товариства полягає у здійсненні управління та керівництва поточною (операційною) діяльністю Товариства, що передбачає його відповідальність за реалізацію цілей, стратегії та політики Товариства. Генеральний директор (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) обирається Наглядовою радою з числа фізичних осіб, які мають повну цивільну дієздатність. Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) не може бути член Наглядової ради та інші особи, зазначені в Законі України «Про акціонерні товариства». Наглядова рада вправі прийняти рішення щодо дострокового припинення (відкликання) повноважень Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) Товариства. Обрання Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) здійснюється простою більшістю голосів членів Наглядової ради, які присутні на засіданні Наглядової ради, до порядку денного якого включено відповідне питання. Одна й та сама особа може обиратися Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) неодноразово. В період з 01.01.2024р. до 18.06.2024р. повноваження одноосібного Виконавчого органу Товариства виконував та обіймав відповідну посаду Костюк Володимир Григорович, обраний згідно рішення, прийнятого Наглядовою радою (Протокол Наглядової ради №32, від 25.07.2018 р.). Згідно рішення Наглядової ради Товариства (Протокол №30 засідання Наглядової ради АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» (код ЄДРПОУ 00481198) від 18 червня 2024р.), припинено з 18 червня 2024 року повноваження Виконавчого директора АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» Костюка Володимира Григоровича та обрано Генеральним директором АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» Костюка Володимира Григоровича з 18 червня 2024 року на строк 3 роки по 18 червня 2027 року включно. Таким чином, фактично відбулось переобрання Костюка Володимира Григоровича на посаді одноосібного Виконавчого органу Товариства на новий строк. Компетенція Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) визначалися у відповідності до вимог законодавства, Статуту Товариства, Положення про Виконавчий орган АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК». Згідно редакції Статуту Товариства, що діяла в період з 01.01.2024р. до 14.06.2024р., до компетенції Виконавчого директора належить вирішення будь-яких питань, крім тих, що належать до виключної компетенції Загальних зборів акціонерів та Наглядової ради. Згідно редакції Статуту Товариства, що діяла в період з 14.06.2024р., до компетенції Генерального директора належить вирішення всіх питань, пов'язаних з керівництвом поточною діяльністю Товариства, крім питань, що належать до виключної компетенції Загальних зборів та Наглядової ради. До компетенції Генерального директора належить також вирішення всіх питань діяльності Товариства, в тому числі, стосовно вчинення правочинів від імені Товариства, на які Генеральний директор уповноважений рішенням Загальних зборів або Наглядової ради. З метою забезпечення реалізації Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) покладених на нього завдань та обов'язків, в АТ «ФАРМАК» сформовано організаційну структуру, яка передбачає розгалужений

апарат, що складається із служб, підпорядкованих Генеральному директору (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) за всіма напрямками поточної діяльності Товариства, а також з урахуванням забезпечення планування діяльності та оперативного контролю. Структура Виконавчого органу, з урахуванням підпорядкованих Генеральному директору (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) служб, повністю відповідала виду, масштабу та особливостям поточної діяльності АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК». Війна продовжила суттєво впливати на соціально-економічну та ринкову ситуацію в Україні у 2024 році, зумовлюючи ризики подальшого зниження економічного потенціалу, зокрема, через втрату людей, територій і виробництв. Попри це, фармацевтичний ринок України у 2024 році стабілізувався та продовжив свій розвиток, в цілому продемонструвавши зростання не тільки в грошовому вимірі, але й в натуральному. Однак, в сегменті лікарських засобів спостерігалось зниження обсягів реалізації в натуральному вимірі. Так, згідно даних компанії «Proxima Research», за підсумками 2024 року загальні обсяги роздрібної реалізації та госпітальних поставок лікарських засобів збільшилися на 17% у грошовому та на 1% у натуральному вираженні порівняно із показниками 2023 року. При цьому, якщо роздрібний сегмент зростає лише у грошовому вираженні, то госпітальний демонструє зростання і в грошовому, і в натуральному вираженні. Внаслідок цього частка госпітального сегмента дещо збільшилася. Проте, участь Держави в забезпеченні населення ліками залишається досить малою.. Таким чином, після різкого звуження ємності ринку у 2022 році і падіння обсягів реалізації в натуральному виразі на 22%, у 2023 році відбулось часткове відновлення з темпом росту 3%, а в 2024 році стабілізація з незначним зростанням на 1%. Для АТ «Фармак» третій воєнний рік залишив попередні та поставив нові виклики: повітряні тривоги по м. Києву склали 542 годин, що на 35% більше ніж у попередньому році; продовжилась мобілізація персоналу до лав ЗСУ; зберігся суттєвий рівень змін виробничої програми (4 624 позицій, на 18% більше ніж у 2023 році); зміна логістичних маршрутів, блокування кордонів ускладнювали постачання сировини та матеріалів. Не зважаючи на всі об'єктивні негативні зовнішні фактори, спричинені війною, АТ «Фармак», згідно даних окремої фінансової звітності, збільшив виручку від реалізації продукції на 11,48% в порівнянні з 2023 роком, перевищивши обсяг доходу (виручки) від реалізації 2021 року (до широкомасштабного вторгнення росії) на 17,14%. Загальне виконання затвердженого річного плану продажів по валовій виручці склало 94%: виконання плану продажів по Україні 96%, по експорту 89%. У 2024 році АТ «Фармак» залишалося беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі, збільшивши частку ринку, і займає перше місце серед маркетуючих організацій вже на протязі 15 років. Так, за даними ТОВ «Проксіма Рісєрч Інтернешнл», за підсумками 2024 року на ринку ЛЗ+ДД+МВ України частка ринку АТ «Фармак» зросла на +0,4% в абсолютному вимірі й становила 5,9%, в сегменті лікарських засобів на роздрібному та госпітальному ринку частка АТ «Фармак» в 2024 році зросла на 0,5% в абсолютному вимірі і становила 6,5%. Найближчі конкуренти Дарниця із часткою 5,5% (без приросту до 2023 року) та Артеріум з часткою 3,7% (+0,2% до 2023 року). Враховуючи зазначені обставини, в складних умовах широкомасштабної війни, діяльність Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) у звітному періоді була ефективною та повністю відповідала виду, масштабу, особливостям діяльності Товариства, а також характеризується успішним та оперативним реагуванням на виклики, з якими зіткнулося керівництво АТ «ФАРМАК» у зв'язку із триваючим широкомасштабним вторгненням РФ в Україну. Наглядова рада Товариства щоквартально розглядала звіти Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) Костюка Володимира Григоровича та підсумковий звіт за 2024 рік, затверджувала їх та оцінювала його роботу як ефективну, що відповідає цілям та завданням Товариства. Звіт Генерального директора за 2024 рік був розглянутий на комітетах Наглядової ради 11-17 березня 2025 року та затверджений Наглядовою радою 18 березня 2025 року. Робота Генерального директора за підсумками 2024 року визнана задовільною. 2) оцінка

компетентності та ефективності керівника та заступників керівника/голови та членів колегіального виконавчого органу, включаючи інформацію про його діяльність як посадової особи інших юридичних осіб або іншу діяльність - оплачувану і безоплатну. Одноосібний Виконавчий орган - Генеральний директор (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) Костюк Володимир Григорович ефективно координував діяльність підпорядкованих йому служб та підрозділів АТ «ФАРМАК», забезпечував належну комунікацію із Наглядовою радою, користується довірою членів Наглядової ради, про що свідчить переобрання на новий строк, має набір знань і управлінського досвіду, що відповідає масштабу та особливостям діяльності Товариства, реалізації планів та стратегії його діяльності, є компетентним та ефективним на займаній посаді. Згідно підсумкової оцінки за 2025 рік, Наглядовою радою визначено, що Генеральний директор Костюк Володимир Григорович працював активно, оперативно реагував на зміни в ринковій ситуації та виклики, з якими зіткнулося в своїй діяльності АТ «ФАРМАК» у зв'язку із широкомасштабною війною, ефективно використовуючи профільні фахові знання та управлінський досвід для забезпечення сталого розвитку Товариства, реалізації його планів та досягнення оперативних і стратегічних цілей. Генеральний директор (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) Костюк Володимир Григорович не займався діяльністю як посадова особа в інших юридичних особах, а також іншою діяльністю, яка б завдала шкоди виконанню ним функціональних обов'язків і створювала конфлікт інтересів в процесі виконання повноважень одноособового Виконавчого органу Товариства. 3) оцінка виконання виконавчим органом поставлених цілей особи. Інформація щодо впливу рішень, прийнятих виконавчим органом протягом звітного періоду, на досягнення поставлених перед особою стратегічних цілей. У відповідності до затвердженої Наглядовою радою стратегії розвитку «Фармак 2.0: від успіху локального до успіху глобального», основними цілями Товариства у 2024 році були: 1. Бути беззаперечним лідером національної фармацевтичної галузі. 2. Бути конкурентоспроможним гравцем на міжнародних ринках, розширити географію експорту і збільшувати обсяги експорту, забезпечити присутність на ринках з високим рівнем регуляції, зокрема на ринках ЄС. Головною метою є трансформація компанії з локального лідера у міжнародну компанію. Нова стратегія базується на 4-х ключових пріоритетах розвитку: - Недосяжний лідер: Стійке зростання та збільшення долі в Україні; - Географічна експансія: Розвиток на інших територіях; - Міжнародний успіх: Портфельно-технологічна спеціалізація; - Компанія, в якій мріють працювати: Корпоративна трансформація. Основні виклики, з якими зіткнулося Товариство та його керівництво у 2024 році: 1. Значна міграція населення з України до інших країн з початку війни створює гострий дефіцит робочої сили на ринку праці в Україні та приводить до прискорення інфляції заробітних плат. 2. Значна міграція скорочує об'єм ринків в Україні відносно довоєнного рівня. Це стосується у тому числі фармацевтичного ринку. 3. Ланцюги поставок залишаються ускладненими, особливо беручи до уваги часткове блокування кордону зі сторони окремих країн Євросоюзу. 4. Суттєве збільшення кількості й тривалості повітряних тривог в м. Києві, а також мобілізація персоналу, що призвело до ускладнень і змін у виробничих програмах. Програма реімбурсації За підсумками 2024 року сума відшкодування по програмі реімбурсації зросла до 5,85 млрд.грн. (+49%), порівняно з 3,93 млрд.грн. у 2023 році (за рахунок приросту відшкодування інсулінів +0,75 млрд.грн., в тому числі дорогих комбінованих +0,37 млрд.грн), препаратів при хронічних хворобах нижніх дихальних шляхів +0,60 млрд.грн. та серцево-судинних захворювань. 3 68-и молекул, що присутні в програмі у 2024 року, 17 молекул постачає АТ «Фармак» та приймає участь у 8-и групах захворюваності. АТ «Фармак» у 2024 році по обсягу відшкодувань по програмі «Доступні ліки» має частку 8,3% в грошах та 6,5% у кількості упаковок. Серед інсулінозалежної групи захворюваності частка в кількості упаковок складає 19,5%. Оперативно прийняті рішення Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) на зміни по державній Програмі «Доступні ліки», дозволили збільшити обсяги реалізації продукції АТ

«ФАРМАК». Виробництво Третій 2024 рік війни залишив попередні та поставив нові виклики перед виробництвом АТ «Фармак»: повітряні тривоги по м. Києву склали 542 годин, що на 35% більше ніж у 2023 році; продовжилась мобілізація персоналу до лав ЗСУ; зберігся суттєвий рівень змін виробничої програми (4 624 позицій, на 18% більше ніж у 2023 році); зміна логістичних маршрутів, блокування кордонів ускладнювали постачання сировини та матеріалів. Не зважаючи на труднощі, у 2024 році виконання виробничої програми склало 99,7%. Питома вага цехів: Цех №1 – 18,3%; Цех №2 – 0,5%; Цех №3 – 14,6%; Цех №4 – 28,9%; Цех №5 – 31,7%; Цех №6 – 0,9%; Цех №7 – 6,9%. У 2024 році вдалося збільшити виробництво у порівнянні з 2023 роком ЛЗ у таких формах: саше на 89,5%, шприцах на 66%, капсулах на 16%, небулах на 217%, стерильних флаконах (цехи №5–7) на 27%. Підвищено ефективність роботи виробничого персоналу та збільшено випуск продукції на одного працівника на 2,2%, продуктивність роботи обладнання зросла в діапазоні від 4 до 15%. У 2024 році було розширено перелік продуктів контрактного виробництва, впроваджено нові форми ЛЗ, зокрема, поліпільні капсули та стіки. У межах проєкту імпортозаміщення АФІ в цеху №6 (м. Шостка) напрацьовано: L-АРГІНІН Г/Х СУБСТАНЦІЯ, L-АРГІНІНУ-L-АСПАРТАТ СУБСТАНЦІЯ, МЕБГІДРОЛІН СУБСТАНЦІЯ (м. Шостка), а також ЕКСТРАКТ 9 РОСЛИН СУХИЙ у цеху №2. Було відновлено роботу з субпідрядним виробництвом на ПрАТ «Інфузія», зокрема, передано на стадії візуальної інспекції та пакування стерильні флакони номіналом 200–500 мл. Виробництво продовжило модернізацію виробничих потужностей і реалізацію критично важливих проєктів. У 2024 році було встановлено та запущено в експлуатацію капсульну машину для поліфілів у цеху №4, машину наповнення стіків у цеху №3, схему для виробництва АФІ «Екстракт 9 рослин сухий». Відновлено проєкт із впровадження електронного дос'є серії та процесу штрих-кодування готової продукції. Протягом 2024 року продовжувалося впровадження методології та інструментів Lean, спрямованих на забезпечення високої операційної ефективності та залученості персоналу в процеси безперервних покращень. У проєкті TRM успішно пройдено I етап сертифікації JPRM (Японський інститут обслуговування підприємств), метою якої є адаптація кращих світових практик. У рамках реалізації стратегії операційної досконалості OPEX 2025 у 2024 році продовжено проєкт впровадження методології 6 Сигма з метою скорочення дефектів та зменшення рівня варіабельності виробничих процесів. Проводилася робота над 33 проєктами за двома напрямками: збільшення СрК 18 проєктів та збільшення виходу 15 проєктів. Реалізовано 12 проєктів (7 зі збільшенням СрК, 5 зі збільшенням виходу). Завдяки активній роботі персоналу виробничих цехів, інженерних служб, служб контролю та забезпечення якості, управління персоналом, охорони праці, транспортної та складської логістики, R&D і фінансової служби було реалізовано 763 заходи з покращення на суму понад 46 млн грн. На 15% підвищено залученість персоналу до реалізації практичних проєктів з удосконалення. Наглядова рада, розглядаючи підсумки роботи виробництва, яке на протязі всього 2024 року демонструвало високий рівень стійкості, здатності швидко реагувати на зміни, гнучкості, ефективності, відмітила, що звітний рік продемонстрував високу синергію командної роботи операційної дирекції, дирекцій із закупівель, продажів, якості, логістики, IT, R&D та інвестицій і загальне керівництво Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) зазначеними службами і процесами на підприємстві, що дало змогу продовжити розвиток підприємства в складних умовах триваючої війни. Реалізація продукції Зміни у споживанні, що сталися у 2023 році: 1) За 2024 рік на ринку ЛЗ держава сплатила за 13,4% продажів (2,5% МОЗ + 7,5% регіональний бюджет + 3,4% «Доступні ліки»), споживач за 86,6% продажів (85,9% роздрібні продажі через аптеки +0,7% приватні клініки), що відповідає показникам минулому року. 2) Роздрібні продажі ЛЗ у 2024 році зросли на +17,8% в грошах та впали на 0,9% в упаковках у порівнянні з 2023 роком. Госпітальні продажі у 2024 році зросли на +9,5% в грошах та +18% в упаковках. 3) Загальна кількість аптек у 2024 році на -13% менше ніж у 2021 році, хоча зросла на +2% у порівнянні з 2023 роком. 4) Збільшення частки УВТМ /

ВТМ (власних торгових марок) аптечних мереж на роздрібному ринку в категоріях в 2024 році: в категорії ДД 20,3% ВТМ, в категорії ЛЗ 1,7%. 5) Збільшення частки ДД на роздрібному ринку на +0,8% до 11,2% частки ринку в грошах та частки косметики на +0,4% до 4,4% за рахунок зменшення частки ЛЗ. 6) Значне збільшення частки онлайн продажів на роздрібному ринку з 12% в 2023 році до 20% 2024 року. 7) У порівнянні з 2021 роком усі групи АТС 1 рівня впали в кількостях продажу з загальним падінням -19% (роздрібне та госпітальне споживання разом), у порівнянні з 2023 роком зросли на +1%: 8) Збільшення частки вітчизняних виробників на ринку (з 37,2% у 2023 році до 38,1% у 2024 році в грошах при зменшенні частки в упаковках з 61,3% у 2023 році до 60,1% у 2024 році).

Внутрішній ринок. АТ «Фармак» вже 15 років поспіль є беззаперечним лідером фармацевтичного ринку України. Так, за даними ТОВ «Проксіма Рісерч Інтернешнл»: - частка АТ «Фармак» в роздрібних та госпітальних продажах на ринку ЛЗ+ДД+МВ України у 2024 році збільшилася в абсолютному вимірі на 0,4% і становила 5,9%; - в сегменті роздрібних та госпітальних продажів ЛЗ в України в 2024 році частка АТ «Фармак» збільшилася на +,5% і становила 6,5%. Найближчими конкурентами були Дарниця із часткою 5,5% (без приросту до 2023 року) та Артеріум з часткою 3,7% (+0,2% до 2023 року); - на роздрібному ринку ЛЗ частка АТ «Фармак» у 2024 році становила 6,1% (збільшення на 0,3%, у 2023 році частка була 5,8%), при чому, на кінець 2024 року частка АТ «Фармак» становила 6,5%. - частка АТ «Фармак» в госпітальних продажах збільшилась до 9,3% (збільшення на 1,9% до 2023 року).

Зовнішні ринки (експорт). Ринки основних країн експорту ССА+ в 2024 році приросли сумарно на 10% в доларовому еквіваленті в порівнянні з 2023 роком, приріст АТ «Фармак» на цих ринках склав 12,7%. Узбекистан: АТ «Фармак» займає 5-е місце у рейтингу компаній з приростом +12% в порівнянні з приростом ринку +2,8% в доларах. Казахстан: АТ «Фармак» займає 44-е місце у рейтингу компаній з приростом +19% в порівнянні з приростом ринку +14,8% в доларах. Киргизстан: АТ «Фармак» займає 11-е місце у рейтингу компаній з приростом +5% в порівнянні з приростом ринку +17,9% в доларах. Молдова: АТ «Фармак» займає 24-е місце у рейтингу компаній з приростом +12% в порівнянні з приростом ринку +7,9% в доларах. У 2024 році додалися нові країни постачання: Нова Зеландія, Пакистан, Йорданія. Зросли продажі в доларовому вираженні в Казахстан (+27%), Молдова (+13%), Киргизстан (+4%), Туркменістан (+109%), Ірак (+3%), Польща (+2%), Великобританія (+69%), ОАЕ (+26%), Таїланд (+99%), Лівія (>100%) та інші. У зв'язку з затримкою реєстрації та перереєстрації продуктів, продажі в Узбекистан знизилися на (-6%), через відсутність нових тендерів продажі до Мексики впали на (-33%). Загалом, згідно даних окремої фінансової звітності АТ «Фармак», чистий дохід (виручка) від реалізації на експорт збільшилася у 2024 році на 9,08% в гривні. Загальне виконання затвердженого річного плану продажів по валовій виручці склало 94%: виконання плану продажів по Україні 96%, по експорту 89%. АТ «Фармак», згідно даних окремої фінансової звітності, збільшив виручку від реалізації продукції на 11,48% в порівнянні з 2023 роком, перевищивши обсяг доходу (виручки) від реалізації 2021 року (до широкомасштабного вторгнення росії) на 17,14%. Оперативні рішення та ефективна робота Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) та підпорядкованому йому апарату в складних умовах війни і пов'язаних з нею негативних факторів забезпечили у 2024 році стабільну роботу виробництва, каналів та ланцюгів постачання сировини та готової продукції, покращити систему планування та управління, що дозволило збільшити обсяги реалізації продукції в порівнянні з минулим роком, зміцнити лідируючу позицію АТ «ФАРМАК» серед маркетуючих організацій та суттєво збільшити частку на ринку, збільшити обсяги експорту та розширити його географію. Витрати діяльності Зростання собівартості у 2024 році пов'язане зі зміною структури (збільшення долі більш дорогих продуктів), зростанням витрат по енергетиці та ФОП, а також інфляцією цін на сировину та матеріали через девальвацію курсу гривні по відношенню до долара. Витрати на збут зросли через більшу інтенсивність маркетингових активностей та зростання витрат на персонал. При цьому, варто

зазначити, що відношення комерційних витрат (витрати на маркетинг та рекламу, витрати продажів) у відношенні до чистої виручки на рівні АТ «Фармак» зменшились. Адміністративні витрати були більшими ніж в попередньому році за рахунок збільшення витрат на персонал, обслуговування ІТ (скасовані або менші знижки ніж в 2023 році, додаткові витрати в рамках впровадження SAP S4Hana та нових ІТ систем), а також значного збільшення витрат на консалтинг (М&А та стратегічний консалтинг McKinsey). Інші операційні витрати включають в себе головним чином R&D витрати, як складову стратегічного розвитку підприємства, які суттєво зросли за рахунок збільшення інтенсивності R&D (нові дороговартісні проекти) та зростання витрат на персонал. Рішення Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) були направлені на збалансування та оптимізацію витрат діяльності, з урахуванням її особливостей та складних поточних ринкових умов. Персонал і заробітна плата У 2024 році війна продовжила негативно впливати на ситуацію з кадрами в АТ «Фармак». Міграція кваліфікованих кадрів призвела до суттєвого розриву між потребами бізнесу та доступними кандидатами. Незважаючи на це, протягом 2024 року було створено 114 нових робочих місць. Середньооблікова чисельність досягла 2733 осіб що на 4,5% більше до попереднього року. Показник плинності кадрів покращився та склав 8,5% за звітний період, що значно вище середнього показника на ринку України, якій складає 15%. Основна причина звільнень – це інша пропозиція про роботу, умови праці (графік роботи, локація, навантаження) та зміна місця проживання. Товариство повернуло всі компенсаційні та мотиваційні виплати, враховуючи бонуси, що платилися до війни. Приріст середньої заробітної плати за рік (з бонусами) – 19%. Такий приріст пов'язаний з тим, що була проведена щорічна оцінку персоналу, підвищена заробітна плата у квітні місяці на 12,5%, а також були виплачені у 2024 році всі належні бонуси. Рішення Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) були направлені на забезпечення діяльності АТ «ФАРМАК» достатнім та кваліфікованим персоналом, збереження кадрів, реалізації мотиваційних програм, створення належних та безпечних умов праці. Це дозволило реалізовувати виробничі та збутові плани в надзвичайно складних умовах широкомасштабної війни, міграції та втрати значної кількості працездатного населення, особливо висококваліфікованих кадрів. Модернізація та створення виробничих потужностей В 2024 році АТ «Фармак» інвестувало в розширення виробничих потужностей, проводилася модернізація та дооснащення виробничих цехів, допоміжних виробничих підрозділів, складських приміщень: 1) Обладнання для Цеху 1: - машина групового пакування INEL у цеху №1 на дільниці №3 Раніше групова упаковка виконувалася ручним способом. Наразі дана операція виконується автоматично, у складі лінії: відповідно, ефективність виробництва підвищилася, а собівартість продукції знизилася. Також покращено технологічний процес з точки зору регуляторних вимог. 2) Обладнання для Цеху 3, Дільниця №1: - реалізовано проект «Створення потужностей для фасування у стік-паки» Нова та зручна упаковка на ринку. 3) Обладнання для Цеху 4: - реалізовано проект «Промислова схема мульти-дозування polypills» Стратегія комбінування ліків в одній лікарській формі (fixed-dose combination: мікротаблетки/+пелети/+порошки/ в твердих капсулах) є одним із найкращих способів підвищити терапевтичну ефективність ліків, зменшити їх побічні ефекти, подовжити життєвий цикл продукту та підвищити прихильність пацієнтів. 4) Обладнання для Цеху 5: - Дооснащення дільниці №3 Цеху №5 для впровадження промислової GMP технології асептичних суспензій та напрацювання клінічних серій Паліперидону. Виконано роботи з модернізації програмного забезпечення існуючих док станцій Tehinox та реактора Urlinski, роботи по ревізії та відновленню закупленого б/в млина Netzh, інтегровано наявне обладнання в енергетичні та інженерні мережі Цеху №5. - прохідний стерилізатор SBM в цеху №5 на дільниці №5. Стерилізатор використовується для підготовки з'ємних частин обладнання та матеріалів, які задіяні у виробництві рідких лікарських засобах в ампулах та флаконах, відповідно ефективність виробництва підвищилася. Також покращено технологічний процес з точки

зору регуляторних вимог. 5) «Інноваційний центр FARMAK»: - Реактивовано роботи по реалізації проекту; - Для можливості поетапного введення в експлуатацію та оптимізації фінансового навантаження було розділено проект на вісім пускових комплексів. До реалізації в 2024 р. було затверджено перший (паркінг) та другий (пакувальний хаб) пускові комплекси; - Затверджено нову концепцію оздоблення фасадів для приведення у відповідність до оновлених вимог протипожежних норм та уникнення перетину «червоної лінії» другим контуром фасаду; - Виконано монтажні роботи по влаштуванню трансформаторної підстанції ТП-2 та проведено тестовий пуск; - По паркінгу завершено загально-будівельні, оздоблювальні та роботи по монтажу інженерних мереж. Наразі ведуться роботи по введенню паркінгу в експлуатацію для забезпечення співробітників комфортними і доступними паркувальними місцями; - По пакувальному хабу виконано загально-будівельні роботи, поставку інженерного обладнання, виконано монтаж магістральних інженерних мереж та індивідуального теплового пункту. Продовжується виконання оздоблювальних робіт, обв'язка вентиляційного та холодильного обладнання. 6) Когенерація (енергонезалежність) Створено власне, децентралізоване, стале джерело електричної та теплової енергії шляхом встановлення двох модульних когенераційних установок та котла утилізатора. Підвищено надійність забезпечення підприємства електричною та тепловою енергією. Загальна електрична потужність когенераційних установок становить 3,0 МВт/год, додаткове виробництво технічної пари – 1,400 тон /год. 7) Модульна парова котельня (сталість виробництва у воєнний час) Для швидкого реагування на можливі руйнування систем генерації теплової енергії та можливості підтримання підприємства в працездатному стані виконано закупівлю блочної модульної парової котельної на базі парогенератора Clayton, яка може працювати як на природному газі так і на рідкому паливі (дизельне пальне). 8) Додаткові протипожежні заходи на орендованому основному складі. В зв'язку з загрозами військового характеру планується захист від уламкових уражень критично важливих для функціонування складського комплексу інженерних споруд та систем, а саме: котельня, трансформаторна підстанція, насосна станція пожежогасіння, холодильні машини. 9) Роботи з концептуального планування, проектування, будівництва та оснащення додаткового складського комплексу, що дозволило його ліцензувати та використовувати як фармацевтичний склад. Використання цього складського комплексу збільшило фонд складських площ АТ «Farماك» додатково на 2700 палетомісць. У 2024 році, згідно окремої фінансової звітності, витрати інвестиційної діяльності АТ «Фармак» по статті «Придбання основних засобів та нематеріальних активів» становили 834 649 тис. грн. Прийняті рішення Генеральним директором (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) дозволили забезпечити своєчасну реалізацію проєктів з модернізації, в тому числі, для збільшення виробничого, а також експортного потенціалу продукції АТ «ФАРМАК», особливо на ринках з високим рівнем регуляції, забезпечити сталість виробництва у воєнний час, а відтак, - створити умови для безперебійної його роботи. Дослідження та розробки У 2024 році впроваджено у промислове виробництво 19 нових лікарських засобів власної розробки, 2 продукти ліцензування та 3 продукти трансферу технологій. Важливі портфелі кардіологічних препаратів та препаратів для анестезії в умовах госпіталів були суттєво підсилені новими молекулами та брендами. Слід відзначити такі оригінальні медичні вироби, як Бусті гель та спрей, призначені для ефективного загоснення ран, що були розроблені та успішно впроваджені в короткі терміни. Також в портфелі з'явилися нові дієтичні добавки у формі стіків. Протягом 2024 року включено в Pipeline 28 нових препаратів, із них 21 власна розробка та 7 ліцензування, закінчено фармацевтичну розробку та підготовлені досьє по 16 препаратам, підготовано 8 досьє для подачі на реєстрацію в ЄС, за результатами проведення клінічних досліджень та досліджень з біоеквівалентності отримано 11 звітів з позитивними висновками, успішно завершено реєстрацію в ЄС 5-ти складних генериків. Рішення Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) в сфері реалізації програми R&D, створюють

потенціал зростання та конкурентноспроможності АТ «ФАРМАК» як на внутрішньому, так і на зовнішньому фармацевтичному ринку, в тому числі, на ринках з високим рівнем регуляції. У грудні 2024 року менеджмент-команда підготувала та захистила План на 2025 рік для АТ «Фармак» (окрема фінансова звітність), який відображав наступні параметри: • Чиста виручка (NS) 13 276 млн. грн. (+22,6% до 2024 року), • EBITDA (без впливу курсових різниць) 2 589 млн.грн. (+17,3% до результату 2024 року без впливу курсових різниць), EBITDA 2 738 млн.грн. (+10,1% до результату 2024 року) та запланована на 2025 рік на рівні 20,63% у відсотковому значенні, • Комерційний прибуток (CORES) 5 107 мл.грн. (+28,6% до 2024 року) • Чистий прибуток 1 694 млн. грн. (+6,8% до 2024 року). Необхідно зауважити, що основне загальне припущення при складанні Плану є те, що війна триватиме у продовж всього 2025 року. Інфляція в країні очікується на рівні +9.5% (грудень до грудня). Крім того, значна кількість населення (орієнтовно 7 млн. людей) залишається за межами України до кінця війни з незначним зростанням +200т протягом року, що матиме негативний ефект на обсяг фармацевтичного ринку в Україні та продовжить дефіцит робочої сили, що призводить до прискорення інфляції заробітних плат в країні. Всі ці фактори не сприяють швидкому відновленню об’ємів реалізації в натуральному виразі до довоєнного рівня, що залишається глобальним викликом. Таким чином, завдяки ефективному керівництву Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор), управлінню підпорядкованим йому апаратом, прийнятих ним рішень, поставленні перед Виконавчим органом цілі, плани та завдання були в цілому виконані, за результатами оцінки Наглядовою радою виконання поставлених цілей та завдань не виявлено незадовільних фактів. 4) інформація про те, яким чином діяльність виконавчого органу зумовила зміни у фінансово-господарській діяльності особи. Ефективна діяльність Генерального директора (з 01.01.2024р. до 14.06.2024р. - Виконавчий директор) Костюка Володимира Григоровича в складних кризових умовах широкомасштабної війни та оперативне реагування на спричинені нею виклики зумовили значні позитивні зміни у фінансово-господарській діяльності АТ «Фармак», зокрема, згідно окремої фінансової звітності було досягнуто таких результатів за підсумками 2024 року: 1. Чистий дохід (виручка) від реалізації склав 10 783 728 тис. грн. приріст 11,48% (збільшення та перевищення на 17,14% розміру в порівнянні з довоєнним 2021 роком). 2. В тому числі, чистий дохід (виручка) від реалізації на експорт 2 733 184 тис. грн. приріст 9,08% (збільшення та перевищення на 18,77% розміру в порівнянні з довоєнним 2021 роком). 3. Валовий прибуток склав 5 732 222 тис. грн. приріст 8,90% (збільшення). 4. Операційний прибуток склав 1 686 404 тис. грн. зменшення на 8,17%, що пов’язано із збільшенням витрат на інтенсифікацію R&D, маркетингової активності, а також збільшенням витрат на оплату праці. 5. Чистий прибуток (фінансовий результат) за рік: 1 639 761 тис. грн. приріст 5,95% (збільшення, досяг рівня довоєнного 2021 року (більше на 0,11%)).

Частина 6. Інформація про корпоративного секретаря, а також звіт щодо результатів його діяльності

Ім'я	Сиротюк Юрій Володимирович
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Документи, які регулюють діяльність корпоративного секретаря	Положення про Наглядову раду
Орган управління, який прийняв рішення про призначення корпоративного секретаря	Наглядова рада
Дата та номер рішення про призначення корпоративного секретаря	18.06.2024 29
Дата та номер рішення про затвердження звіту корпоративного секретаря за звітний період	

Частина 7. Опис основних характеристик систем внутрішнього контролю особи, а також перелік структурних підрозділів особи, які здійснюють ключові обов'язки щодо забезпечення роботи систем внутрішнього контролю

1	2
Система внутрішнього контролю передбачає модель трьох ліній захисту Так/Ні	ні
Опис функцій підрозділів першої лінії захисту та перелік ключових підрозділів	
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів другої лінії захисту	
Перелік підрозділів та опис функцій підрозділів третьої лінії захисту	Організацію системи внутрішнього контролю та управління ризиками забезпечують Комітет з питань аудиту Наглядової ради та Відділ внутрішнього аудиту. Основні завдання Комітету з питань аудиту Наглядової ради: Організаційне забезпечення створення та ефективного функціонування в Товаристві систем та процесів: 1) об'єктивної оцінки надійності і ефективності систем внутрішнього контролю, управління ризиками, корпоративного управління; 2) оцінки дотримання Товариством вимог законодавства і внутрішніх нормативних документів, кодексу корпоративного управління, професійних кодексів поведінки; 3) надання Наглядовій раді та Виконавчому органу достовірної та своєчасної інформації щодо ефективності внутрішнього аудиту, контролю, управління ризиками, корпоративного управління з метою удосконалення діяльності Товариства; 4) ідентифікації та оцінки основних сфер ризику, в тому числі, ефективності та адекватності системи управління ризиками, процесів управління Товариством, відповідності цих систем та процесів обсягам здійснюваних Товариством операцій, реалізації обраної стратегії бізнесу; 5) оцінки достовірності, повноти, об'єктивності системи бухгалтерського обліку та фінансової звітності; 6) об'єктивної та неупередженої перевірки і оцінки фінансової, операційної та інших систем і процедур Товариства; 7) оцінки економічної ефективності діяльності Товариства, включаючи не фінансові методи контролю; 8) оцінки надійності інформаційних систем та систем контролю за їх функціонуванням, комп'ютерної та інформаційної безпеки. Організаційне забезпечення підготовки та надання звітності про стан внутрішнього аудиту в Товаристві. Аналіз та оцінка ефективності функціонування в Товаристві систем та процедур внутрішнього аудиту, надання рекомендацій Наглядовій раді по їх удосконаленню та кадровому забезпеченню. Організація взаємодії із зовнішніми аудиторами Товариства відповідно до законодавства України, аналіз результатів зовнішнього незалежного аудиту, надання на його підставі висновків та відповідних рекомендацій Наглядовій раді. Основні функції Відділу внутрішнього аудиту: 1 Здійснення спеціальної перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства за ініціативою Комітету з питань аудиту та за рішенням Наглядової ради Товариства. 2 Перевірка порядку ведення бухгалтерського обліку та представлення фінансової і бухгалтерської звітності при здійсненні фінансово-господарської діяльності Товариства. 3 Перевірка відповідності фінансово-господарських операцій Товариства вимогам законодавства та Статуту Товариства. 4 Оцінка та сприяння вдосконаленню процесів управління ризиками, використовуючи систематизований та послідовний підхід в рамках виконання перевірок. 5 Оцінка операційної діяльності з метою визначення відповідності її результатів встановленим цілям, задачам та планам. 6 Проведення аналізу причин виникнення порушень і недоліків, виявлених в ході виконання перевірок, надання рекомендацій та розробка системних оптимальних заходів для усунення/попередження/мінімізації їх в майбутньому. 7 Проведення оцінки виконання коригуючих заходів, розроблених за результатами аудиту. 8 Виявлення сфер потенціальних збитків, ризиків шахрайства, корупції, зловживання і незаконних дій та невідкладно інформування про це керівництво. 9 Сприяння професійному розвитку та підтримці рівня кваліфікації внутрішніх аудиторів. 10 Отримання від посадових осіб органів управління Товариства, керівників і співробітників структурних підрозділів Товариства пояснень з питань, що виникають в ході проведення перевірок. 11 Участь у службових розслідуваннях. 12

	Надання звітів Наглядовій раді Товариства про результати планових і спеціальних перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства. 13 Надання звітів Наглядовій раді Товариства про виявлені факти порушення посадовими особами органів управління Товариства законодавства, Статуту і внутрішніх документів Товариства. 14 Взаємодія в рамках законодавства України із зовнішніми аудиторами та здійснення моніторингу за виконанням Товариством їхніх рекомендацій. 15 Перевірка відповідності дій працівників правилам та процедурам, установлених керівництвом. 16 Оцінка ефективності використання ресурсів, способів забезпечення збереження активів і де це є доречним, перевірка наявності та стану цих активів; 17 Перевірка правомірності, обґрунтованості, ефективності господарських операцій, які здійснюються в Товаристві; контроль повноти даних, відображених у системі бухгалтерського обліку та інших інформаційних системах. 18 Здійснення інших функцій та обов'язків, передбачених для служби внутрішнього аудиту Законом України «Про акціонерні товариства», Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду.
Наявність затвердженого документу (документів), який(які) визначає(ють) політику системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту) Так/Ні	ні
Перелік основних внутрішніх документів щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі щодо системи комплаєнс та внутрішнього аудиту)	
Дата та номер рішення про затвердження звіту щодо системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	
Основні положення звіту системи внутрішнього контролю (у тому числі комплаєнс-ризиків)	
Наявність затвердженої декларації схильності до ризиків Так/Ні	ні
Опис основних положень декларації схильності до ризиків	
Назва органу, який прийняв рішення про затвердження декларації схильності до ризиків	
Дата та номер рішення про затвердження декларації схильності до ризиків	

Частина 8. Інформація щодо осіб, які прямо або опосередковано є власниками значного пакета акцій особи

Ім'я або повне найменування акціонера	РНОКПП	УНЗР	Розмір значного пакета акцій	Розмір пакета акцій, що знаходиться в прямому та (опосередкованому) володінні
ФАРМАК ГРУП ЛІМІТЕД (FARMAK GROUP LIMITED) КІПР	н/д	н/д	90.63	90.63

Частина 9. Інформація щодо будь-яких обмежень прав участі та голосування акціонерів (учасників) на загальних зборах особи

Ім'я або повне найменування акціонера (учасника) права участі та/або голосування якого обмежено	РНОКПП	УНЗР	Опис наявного обмеження
Загалом 154 акціонери мають обмеження у праві участі та голосування на			У відповідності до вимог частини 2 Статті 42 1 Закону України «Про акціонерні товариства», акції акціонерних товариств, які належать юридичній

Загальних Зборах акціонерів			особі, що перебуває під контролем такого акціонерного товариства, не враховуються при визначенні кворуму загальних зборів та не дають права участі у голосуванні на загальних зборах. Згідно реєстру власників іменних цінних паперів, наданого ПАТ "Національний депозитарій України"
-----------------------------	--	--	--

Частина 10. Інформація щодо порядку призначення/звільнення посадових осіб (крім ради та виконавчого органу) особи

Ім'я посадової особи	РНОКП П	УНЗР	Назва посади, назва органу, який прийняв рішення про призначення посадової особи, дата та номер рішення	Опис ключових повноважень посадової особи	Порядок призначення та звільнення посадової особи
Першко Олена Володимирівна	н/д	н/д	Головний бухгалтер; Голова Правління - Виконавчий директор; 01.12.2014; Наказ №498	Головний бухгалтер відповідає за організацію ведення бухгалтерського обліку на підприємстві відповідно до облікової політики, міжнародних стандартів бухгалтерського обліку та законодавства України з метою достовірного та своєчасного відображення результатів діяльності підприємства, забезпечує користувачів (керівництво, контролюючі органи та інші) необхідною фінансовою інформацією, відповідає за коректне складання та своєчасне подання фінансової та статистичної звітності. Головний бухгалтер має право підпису бухгалтерських документів, звітів, платіжних документів, тощо. Головний бухгалтер зобов'язаний: - відповідати за ведення бухгалтерського обліку на підприємстві; - відповідати за коректне складання фінансової та статистичної звітності та надання її користувачам у встановлені терміни; - супроводжувати зовнішні та внутрішні	Призначення та звільнення здійснюється відповідно до Кодексу законів про працю та трудового законодавства України

				аудиторські перевірки та перевірки інших перевіряючих органів, надавати всі необхідні для перевірки бухгалтерські дані; - сприяти та відповідати за розробку та впровадження на підприємстві єдиних методологічних принципів ведення бухгалтерського обліку, відповідність обліковій політиці та міжнародним стандартам бухгалтерського обліку; - організувати надання методичної допомоги працівникам інших структурних підрозділів та відповідати за їх якісне обслуговування; - забезпечити функціонування системи оплати праці, відповідати за своєчасне її нарахування; - формувати бюджет бухгалтерії на поточний рік та щомісячно контролювати його виконання; - забезпечити виконання працівниками бухгалтерії діючих норм та вимог міжнародних стандартів ISO 9000, 14001, 13485, 18001.	
Сиротюк Юрій Володимирович	н/д	н/д	Корпоративний секретар, Наглядова рада, Протокол №29 від 18.06.2024	До компетенції Корпоративного секретаря належить: 1) надання інформації акціонерам та/або інвесторам, іншим заінтересованим особам про діяльність Товариства; 2) надання Статуту Товариства та його внутрішніх положень, у тому числі змін до них, для ознайомлення особам, які мають на це право; 3) вивчення існуючих практик корпоративного управління, подання Наглядовій раді пропозицій щодо впровадження практик корпоративного управління в	Корпоративний секретар призначається на посаду рішенням Наглядової ради. Наглядова рада має право у будь-який час та з будь-яких підстав звільнити (відкликати, припинити повноваження) Корпоративного секретаря або відсторонити його від виконання своїх повноважень.

	Товаристві; 4) здійснення моніторингу відповідності Статуту Товариства та внутрішніх положень вимогам законодавства України та їх взаємної узгодженості, подання Наглядовій раді пропозицій щодо усунення виявлених недоліків та невідповідностей у Статуті Товариства та внутрішніх положеннях; 5) прийняття участі у розробці проєктів Статуту, внутрішніх положень та інших нормативних документів Товариства, а також змін та доповнень до них; 6) здійснення моніторингу за дотриманням органами управління внутрішніх корпоративних процедур, передбачених законодавством України, Статутом Товариства, його внутрішніми положеннями, іншими внутрішніми документами та рішеннями органів управління Товариства, інформування Наглядової ради про виявлені недоліки та порушення, подання Наглядовій раді пропозицій щодо удосконалення внутрішніх корпоративних процедур, перерозподілу функцій та повноважень органів управління та контролю Товариства; 7) забезпечення обміну інформацією між органами управління Товариства, а також між Товариством та акціонерами, іншими, заінтересованими у діяльності Товариства особами та інвесторами згідно з встановленими Товариством процедурами щодо надання інформації; 8) складення списку осіб, які володіють	
--	--	--

				або можуть отримати доступ до інсайдерської інформації, роз'яснення таким особам їх обов'язків щодо нерозголошення та відповідальності за розголошення інсайдерської інформації; 9) складання та підтримання в актуальному стані переліку афілійованих осіб Товариства; 10) забезпечення взаємодії з професійними учасниками депозитарної системи України щодо ведення обліку цінних паперів Товариства; 11) забезпечення підготовки, скликання та проведення Загальних зборів, виконання функцій секретаря Загальних зборів та складення протоколу Загальних зборів, та усіх інших необхідних протоколів та документів, що стосуються організації, скликання та проведення Загальних зборів Товариства; 12) підготовка та проведення засідань Наглядової ради, комітетів Наглядової ради, виконання функцій секретаря Наглядової ради, складення протоколів засідань Наглядової ради; 13) підготовка проектів роз'яснень для акціонерів або інвесторів щодо реалізації їхніх прав, надання відповідей на запити акціонерів або інвесторів; 14) здійснення інформаційної та організаційної підтримки діяльності комітетів Наглядової ради; 15) організація підготовки публічної інформації та забезпечення її оприлюднення у відповідності до вимог законодавства; 16) підготовка витягів з протоколів засідань органів	
--	--	--	--	--	--

				управління Товариства та їх засвідчення; 17) виконання функцій голови лічильної комісії відповідно до статті 55 Закону; 18) прийняття участі у розв'язанні інших питань, пов'язаних з корпоративним управлінням в Товаристві, а також питань, віднесених до компетенції Корпоративного секретаря відповідно до законодавства.	
Пригоженко Андрій Володимирович	н/д	н/д	Начальник відділу внутрішнього аудиту, Наглядова рада, Протокол №31 від 18.06.2024	1 Здійснення спеціальної перевірки фінансово-господарської діяльності Товариства за ініціативою Комітету з питань аудиту та за рішенням Наглядової ради Товариства. 2 Перевірка порядку ведення бухгалтерського обліку та представлення фінансової і бухгалтерської звітності при здійсненні фінансово-господарської діяльності Товариства. 3 Перевірка відповідності фінансово-господарських операцій Товариства вимогам законодавства та Статуту Товариства. 4 Оцінка та сприяння вдосконаленню процесів управління ризиками, використовуючи систематизований та послідовний підхід в рамках виконання перевірок. 5 Оцінка операційної діяльності з метою визначення відповідності її результатів встановленим цілям, задачам та планам. 6 Проведення аналізу причин виникнення порушень і недоліків, виявлених в ході виконання перевірок, надання рекомендацій та розробка системних оптимальних заходів для усунення/ попередження/ мінімізації їх в майбутньому. 7	Призначення та звільнення здійснюється Наглядовою радою

	Проведення оцінки виконання коригуючих заходів, розроблених за результатами аудиту. 8 Виявлення сфер потенціальних збитків, ризиків шахрайства, корупції, зловживання і незаконних дій та невідкладно інформування про це керівництво. 9 Сприяння професійному розвитку та підтримці рівня кваліфікації внутрішніх аудиторів. 10 Отримання від посадових осіб органів управління Товариства, керівників і співробітників структурних підрозділів Товариства пояснень з питань, що виникають в ході проведення перевірок. 11 Участь у службових розслідуваннях. 12 Надання звітів Наглядовій раді Товариства про результати планових і спеціальних перевірок фінансово-господарської діяльності Товариства. 13 Надання звітів Наглядовій раді Товариства про виявлені факти порушення посадовими особами органів управління Товариства законодавства, Статуту і внутрішніх документів Товариства. 14 Взаємодія в рамках законодавства України із зовнішніми аудиторами та здійснення моніторингу за виконанням Товариством їхніх рекомендацій. 15 Перевірка відповідності дій працівників правилам та процедурам, установлених керівництвом. 16 Оцінка ефективності використання ресурсів, способів забезпечення	
--	---	--

				збереження активів і де це є доречним, перевірка наявності та стану цих активів;17 Перевірка правомірності, обґрунтованості, ефективності господарських операцій, які здійснюються в Товаристві; контроль повноти даних, відображених у системі бухгалтерського обліку та інших інформаційних системах.18 Здійснення інших функцій та обов'язків, передбачених для служби внутрішнього аудиту Законом України «Про акціонерні товариства», Статутом Товариства та Положенням про Наглядову раду.	
--	--	--	--	--	--

Частина 11. Інформація про винагороду членів виконавчого органу та/або ради особи

Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Жебровська Філія Іванівна
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Голова Наглядової ради
Дата вступу на посаду	18.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	

Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	
Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	

Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	
Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради - Незалежний директор
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	

Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	
Орган управління	рада
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Член органу управління заборонив розкривати ім'я
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	Член Наглядової ради - Незалежний директор
Дата вступу на посаду	14.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	

Орган управління	Виконавчий орган
Ім'я члена виконавчого органу/ради особи	Костюк Володимир Григорович
РНОКПП	н/д
УНЗР	н/д
Посада	З 01.01.2024 по 18.06.2024 Виконавчий директор; з 18.06.2024 по 31.12.2024 - Генеральний директор.
Дата вступу на посаду	18.06.2024
Розмір винагороди у національній або іноземній валюті, яку виплатили (мають виплатити) у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 6442872.56 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Форми виплати винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: Винагорода в грошовій формі Мають виплатити: Прийнято рішення про виплату:
Розмір фіксованої частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 4420931 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Розмір змінної частин винагороди, яку виплатили та/або мають виплатити у звітному періоді та/або рішення про виплату якої прийнято у звітному періоді	Виплатили: 2021941.56 Мають виплатити: 0 Прийнято рішення про виплату: 0
Критерії оцінки ефективності, за якими нараховували змінну частину винагороди	Згідно з умовами договору.
Інформація про винагороду або ж компенсації, які мають бути виплачені у разі звільнення	
URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено звіт про винагороду	
Співвідношення середнього розміру винагороди члена виконавчого органу / ради із середнім розміром винагороди працівників особи	

Частина 14. Інформація від суб'єкта аудиторської діяльності з урахуванням вимог, передбачених пунктом 45 цього Положення

Товариство розробило, впровадило підтримання ефективної та надійної системи внутрішнього контролю у всіх підрозділах Групи; ведення належної облікової документації, яка дозволяє у будь-який час продемонструвати та пояснити операції Групи та розкрити інформацію з достатньою точністю щодо її консолідованого фінансового стану і яка надає керівництву можливість забезпечити відповідність консолідованої фінансової звітності Групи вимогам МСФЗ; ведення облікової документації у відповідності до законодавства України і юрисдикцій дочірніх підприємств Групи та у відповідності до МСФЗ; застосування обґрунтовано доступних заходів щодо збереження активів Групи; запобігання і виявлення випадків шахрайства та інших порушень; та дотримання інших вимог чинного законодавства в сфері аудиту, бухгалтерського обліку та корпоративного управління, які висуваються до керівництва Групи та забезпечення дотримання цих вимог вищими органами управління Групи. Товариство не брало участі в операціях із використанням похідних фінансових інструментів. Загальна програма управління ризиками Товариства зосереджена на непередбачуваності та неефективності фінансового ринку України і спрямована на зменшення його потенційного негативного впливу на консолідований фінансовий стан Групи. Основні ризики, властиві фінансовим інструментам Товариства, включають ринковий ризик, ризик ліквідності та кредитний ризик. Керівництво аналізує та узгоджує політику управління кожним із цих ризиків.

2) звіт про сталий розвиток

1	Оцінка діяльності щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності за звітний період:
	Зазначається інформація щодо виконаної за звітний рік роботи у напрямку захисту довкілля та соціальної відповідальності. Вказується інформація щодо цілей, які ставила перед собою особа на початок звітного періоду. Зазначається чи було досягнуто цілей та результатів, які ставилася на початок звітного періоду. У випадку їх невиконання - зазначаються причини, що до цього призвели. Зазначається опис ключових результатів. АТ «ФАРМАК» системно працює над зменшенням екологічного впливу своїх виробництв. У 2024 році були впроваджені зміни в законодавстві, а саме в частині роботи в національній платформі «ЕКОСИСТЕМА» та в частині управління відходами. Впроваджений облік роботи джерел викидів, проведена нова класифікація відходів, запроваджена нова екологічна звітність. Підприємство підтримує сертифіковану систему екологічного менеджменту за стандартом ISO 14001 і впроваджує принципи ощадливого виробництва (Lean) та енергоефективності. У 2024 році АТ «Фармак» забезпечило стабільну роботу та збереження робочих місць, продовжуючи програми підтримки співробітників і їхніх родин, зокрема ветеранів та мобілізованих. Компанія інвестувала у розвиток персоналу, реалізувала масштабні освітні та наукові ініціативи, серед яких Farmak ChemPRO, BioMed-Science Hub та «Школа молодих науковців». Значна увага приділялася охороні праці, забезпеченню безпечних умов роботи. Разом із Благодійним фондом Родини Жебрівських у 2024 році було спрямовано понад 137 млн грн, в тому числі, безпосередньо АТ «ФАРМАК» більше 120 млн.грн., на підтримку Збройних Сил України та гуманітарні потреби. Важливою подією стало проходження ESG-аудиту, проведеного KPMG, за результатами якого «Фармак» отримав дорожню карту для подальшого впровадження найкращих міжнародних практик у сфері сталого розвитку та соціальної відповідальності. Заходи, що впроваджує АТ «Фармак» для мінімізації впливу на довкілля – це забезпечення ефективної роботи газоочисних установок, станції очистки виробничих стічних вод, моніторинг джерел викидів та ретельне сортування відходів, передача їх на відновлення та видалення. Цілі АТ «Фармак» – відсутність екологічних аварій та порушень, що призвели до штрафів, зменшення кількості утворення технологічних відходів на одиницю випущеної продукції та збільшити % відходів, які передаються на відновлення відносно загальної кількості відходів. Згідно Екологічної програми та завдяки комплексу організаційних та технічних заходів з енергозбереження вдалось скоротити споживання енергоресурсів на гривню випущеної продукції у порівнянні з попереднім роком. В 2024 році зменшилися валові викиди забруднюючих речовин в атмосферу на 12,04% в порівнянні з 2023 завдяки впровадженню процедури обліку роботи джерел викидів в зв'язку зі зміною параметрів масової витрати забруднюючих речовин (г/с) згідно фактичних замірів, що були здійснені під час оформлення для проммайданчика №1 нового Дозволу на викиди забруднюючих речовин в атмосферу в грудні 2023 року. Вдалося досягти збільшення кількість відходів, які передаються на відновлення на 2,66% в порівнянні з 2023 роком, за рахунок постійного сортування відходів та запланованих заходів Екологічної програми. Продовжується застосування принципів «Зелений офіс», який дає змогу покращити корпоративну екологічну свідомість АТ «Фармак» загалом і сприяє підвищенню екологічної культури кожного працівника. Функціонував плотний екологічно-соціальний проєкт «Ліки утилізуй – планету рятуй» для збору й безпечної утилізації протермінованих лікарських засобів від населення у партнерстві мережею аптек «Аптека Доброго Дня». Компанія зберегла всі робочі місця, організувала понад 3 000 внутрішніх і зовнішніх тренінгів для співробітників, обладнала укриття на виробничих майданчиках у Києві та Шостці, забезпечила захист персоналу під час масованих обстрілів і провела навчання з безпеки та тактичної медицини. В освітньо-науковому напрямі «Фармак» продовжив роботу центру BioMed-Science Hub, реалізував програму Farmak ChemPRO, провів XII

		конференцію «Школа молодих науковців» (35 учасників із 19 університетів і наукових установ) та надав 8 стипендій на загальну суму 240 тис. грн. Окрім цього, 68 студентів пройшли практику на виробничих і наукових майданчиках компанії. Компанія активно розвивала соціальні проекти: у «Фіолетовий день» видала й поширила методичний посібник «Епілепсія: що необхідно знати», передала книги до бібліотек у Шостці, надавала дітям вітамінні комплекси, провела благодійні ярмарки, та регулярні Дні донора. Разом із Благодійним фондом Родини Жебрівських у 2024 році було надано понад 141 млн грн, в тому числі, безпосередньо АТ «ФАРМАК» більше 120 млн.грн., допомоги, зокрема на підтримку Збройних Сил України, медичні, гуманітарні, освітні та культурні потреби. Важливою подією року стало проходження ESG-аудиту, проведеного KPMG, за результатами якого компанія отримала дорожню карту для подальшого впровадження міжнародних практик у сфері сталого розвитку та соціальної відповідальності.
2	Основні ризики і виклики щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, плани щодо їх вирішення, а також їх вплив на досягнення стратегічних цілей:	
	1. Перелік ризиків щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які мають вплив на особу:	Масовані обстріли та воєнні дії, що створюють ризик пошкодження виробничої та логістичної інфраструктури, перебоїв у постачанні й зберіганні продукції, а також втрати окремих партій товару. Блекаути та перебої в енергопостачанні, спричинені атаками на енергетичну інфраструктуру, що ведуть до вимушеного використання генераторів, зростання викидів і додаткових витрат. Війна та мобілізація працівників, які призводять до кадрового дефіциту й потребують додаткових програм підтримки співробітників та їхніх сімей. Відтік наукових і висококваліфікованих кадрів через воєнні дії та міграційні процеси, що зменшує кадровий потенціал у сфері науки та розробок. Зміна кліматичних умов, яка в довгостроковій перспективі впливає на виробничі процеси та вимагає поступового переходу на більш стійкі технології та посилення системи екологічного менеджменту.
	2. Заходи, які планується здійснити / здійснюються для мінімізації/усунення кожного із ризиків:	Компанія проактивно управляє цими ризиками шляхом впровадження міжнародних стандартів екоменеджменту (ISO 14001) та найкращих практик ресурсоефективності. Для зменшення викидів і відходів постійно модернізуються технології очищення та обладнання. Управління викидами парникових газів, водокористуванням та відходами інтегроване у плани сталого розвитку компанії; ці напрями контролюються, щоб запобігти впливу екологічних ризиків на стратегічну мету безперервного виробництва і виходу на нові ринки. Для зменшення ризику кадрового дефіциту, спричиненого мобілізацією, компанія зберігає робочі місця та зарплату мобілізованим працівникам, запроваджує програму підтримки ветеранів (юридична і психологічна допомога, гнучкий графік після повернення) та співпрацює з Veteran Hub. Для утримання наукового потенціалу реалізуються освітні та наукові програми, а також програми внутрішнього та зовнішнього навчання співробітників. Для пом'якшення впливу обстрілів та блекаутів розгорнуто резервні потужності, встановлено дизель-генератори, модернізовано обладнання для забезпечення безперервної роботи виробництва, а також впроваджено програми енергозбереження. Для зниження ризиків перебоїв у постачанні сировини розширюється база постачальників, укладаються довгострокові угоди з партнерами, а також формується стратегічний запас сировини для безперервності виробництва.
3	Основні положення політики з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності	
	Перелік політик з питань захисту довкілля та соціальної відповідальності та опис питань, які такі політики покликані вирішити	У АТ «Фармак» діє Політика щодо якості та безпечності, фармаконагляду, енергоменеджменту, охорони праці та захисту довкілля, яка затверджена

		найвищим керівництвом компанії і є базисом для встановлення цілей у всіх сферах діяльності. Ця Політика сформульована у відповідності до міжнародних стандартів (зокрема ISO 9001, ISO 13485, ISO 14001, ISO 22000, ISO 45001, ISO 50001), вимог чинного законодавства, Цілей Глобального договору ООН. Ключові положення Політики у сфері захисту довкілля включають зобов'язання запобігати забрудненню та зменшувати негативний вплив на навколишнє середовище, раціонально споживати природні ресурси та енергію, впроваджувати енергоефективні технології. Компанія дотримується принципу постійного поліпшення екологічних показників: щорічно встановлюються цільові індикатори (наприклад, рівень викидів, утворення відходів, споживання води), які відстежуються та переглядаються. Політика передбачає відповідність міжнародним екологічним стандартам та національним екологічним нормам – підтвердженням цього є регулярна сертифікація системи екоменеджменту і наявність екологічних дозволів.
4	Перелік питань та прийнятих рішень щодо захисту довкілля та соціальної відповідальності, які розглядались радою та виконавчим органом:	
	1. Перелік питань, які розглядались виконавчим органом та короткий зміст рішень, які було прийнято:	1) Прийняття рішення про розробку екологічної програми АТ «ФАРМАК» на 2025 рік. 2) Підготовка та схвалення Звіту зі сталого розвитку за 2023 рік. 3) Рішення стосовно підготовки проєктів з модернізації, реконструкції, будівництва очисних споруд, схвалення відповідних проєктів та бюджетів їх фінансування на 2025 рік, включення до загального плану та бюджету Товариства на 2025 рік, винесення їх на затвердження Наглядовою радою. 4) Прийняття рішень з питань фінансування затверджених на 2024 рік планів та проєктів з модернізації, реконструкції, будівництва очисних споруд, споруд, екологічних програм. 5) Безпосередні рішення стосовно питань захисту довкілля та соціальної відповідальності приймаються відповідними службами Товариства: Відділ охорони праці та навколишнього середовища, Служба директора з корпоративних комунікацій, Служба директора з персоналу.
	2. Перелік питань, які розглядались радою та короткий зміст рішень, які було прийнято:	1) Схвалення проєкту нової редакції Кодексу корпоративного управління Товариства та включення питання про затвердження його нової редакції до порядку денного Загальних зборів акціонерів. 2) Контроль за реалізацією Політики АТ «Фармак» щодо якості та безпечності, фармаконагляду, енергоменеджменту, охорони праці та захисту довкілля, ощадливого виробництва, затвердження екологічної програми АТ «ФАРМАК» на 2025 рік. 3) Затвердження Звіту зі сталого розвитку за 2023 рік. 4) Затвердження планів та бюджетів з модернізації, реконструкції, будівництва очисних споруд, екологічних програм на 2025 рік.
5	Перелік ключових стейкхолдерів, на яких має вплив діяльність особи із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	1) Повне найменування/ім'я стейкхолдера, ⁶⁴ опис зв'язку із емітентом/особою, яка надає забезпечення та зазначення характеру впливу емітента / особи, яка надає забезпечення на такого стейкхолдера; 2) 3)	Діяльність «Фармак» охоплює широку мережу стейкхолдерів (зацікавлених сторін), на яких компанія безпосередньо або опосередковано впливає своєю продукцією, рішеннями і присутністю на ринку. До ключових стейкхолдерів, які зазнають впливу з боку компанії, належать: 1. Пацієнти та споживачі. Як фармацевтичний виробник, «Фармак» безпосередньо впливає на пацієнтів і лікарів через якість, ефективність та доступність своїх лікарських засобів. Надійне забезпечення населення сучасними ліками позитивно позначається на здоров'ї людей та якості їх життя. Компанія усвідомлює свою відповідальність перед споживачами та визнає вплив продукції на споживачів, замовників (медичні заклади, аптеки) і здійснює заходи з метою задоволення їх потреб та очікувань. Характер

		впливу— через свої продукти «Фармак» сприяє покращенню стану здоров'я пацієнтів, а також формує довіру споживачів до українських ліків. 2. Співробітники компанії. Вплив на працівників є одним з найвідчутніших, адже «Фармак» забезпечує робочі місця, гідні умови праці та можливості для професійного розвитку понад 2700 співробітників. Компанія гарантує своїм працівникам соціальний захист і дотримання трудових прав, інвестує кошти в підвищення рівня безпеки, охорону здоров'я та навчання персоналу. Характер впливу: економічний та соціальний – «Фармак» впливає на добробут працівників через зарплату і соцпакет, на їхній комфорт і безпеку – через умови праці, та на розвиток – через програми навчання, корпоративну культуру. 3. Місцеві громади та суспільство. Як велике підприємство, «Фармак» впливає на громади в регіонах присутності (місто Київ, Шостка) та на українське суспільство в цілому. Цей вплив має кілька вимірів: - Екологічний: робота виробничих майданчиків супроводжується викидами та відходами, що можуть впливати на довкілля громад. Компанія мінімізує цей вплив, підтримуючи викиди в межах норм та забезпечуючи якісну очистку стічних вод. Таким чином, вплив на довкілля – керований через екоменеджмент (зменшення забруднення води, повітря, ґрунтів). - Соціальний: через благодійні та соціальні проекти «Фармак» сприяє розвитку місцевих громад. Наприклад, компанія фінансує освітні проекти, наукові дослідження, допомагає медичним закладам та вразливим групам населення. - Економічний: проявляється у створенні робочих місць, сплаті податків, розвитку інфраструктури, стимулюванні місцевої економіки через закупівлю товарів та послуг. Отже, вплив на громади – позитивний соціальний, що виражається у підтримці суспільного добробуту та екологічної безпеки. 4. Постачальники та підрядники. «Фармак» співпрацює з великою кількістю постачальників сировини, матеріалів, обладнання, а також з дистриб'юторами. Компанія впливає на них, встановлюючи вимоги до якості і відповідності стандартам. З іншого боку, «Фармак» своїми закупівлями створює економічні можливості для підрядників (стабільні замовлення, розвиток локального виробництва компонентів). Характер впливу: економічний та нормативний – компанія впливає на фінансовий стан постачальників (через обсяги замовлень) та на їхні бізнес-процеси (через вимоги до відповідального ведення бізнесу). 5. Держава та регуляторні органи. Як один з лідерів фармацевтичної галузі, «Фармак» впливає на економіку та фармацевтичний ринок України. Компанія є значним платником податків до бюджету, що впливає на фінансові можливості держави реалізовувати соціальні програми. Також через свою активну позицію у галузевих асоціаціях та участь керівництва в громадських радах компанія впливає на нормативно-правове поле – просуває підвищення стандартів галузі, гармонізацію з європейськими вимогами та прозорі правила гри. Характер впливу: ринково-економічний (через інвестиції, робочі місця, податки) та регуляторно-репутаційний. Компанія визнає цю відповідальність і намагається максимізувати позитивний вплив (на здоров'я, соціальний, економічний) та мінімізувати негативний вплив (екологічний, ризиковий) через впровадження сталих практик у всіх напрямках своєї роботи.
6	Перелік стейкхолдерів, які мають вплив на досягнення особою стратегічних цілей із зазначенням обґрунтування в чому саме полягає такий вплив:	
	1) Повне найменування / ім'я стейкхолдера,65 опис зв'язку із емітентом / особою, яка надає забезпечення та зазначення характеру впливу такого стейкхолдера на досягнення емітентом/ особою, яка надає забезпечення стратегічних цілей; 2) 3)	Для успішної реалізації стратегії «Фармак» критично важливо враховувати вплив зовнішніх і внутрішніх стейкхолдерів, які можуть як сприяти досягненню цілей компанії, так і створювати нові виклики. Серед стейкхолдерів, що найбільше

впливають на стратегічний розвиток Farmak, слід виокремити такі групи: 1. Акціонери та інвестори. Як власники компанії, акціонери визначають стратегічний курс і очікують від менеджменту сталого зростання вартості бізнесу. Основні акціонери АТ «Фармак» (родина Жебрівських) беруть активну участь у формуванні довгострокових цілей, інвестиційної політики та ключових проектів розвитку. Їхній вплив – управлінсько-фінансовий: вони затверджують стратегічний план, бюджет, великі інвестиції, що безпосередньо визначає, які ініціативи будуть реалізовані. Водночас акціонери вимагають від керівництва високих стандартів корпоративного управління та соціальної відповідальності, розуміючи їхню роль у підвищенні інвестиційної привабливості компанії. 2. Державні регулятори та галузеві органи. Фармацевтичний бізнес надзвичайно залежний від регуляторного середовища. Міністерство охорони здоров'я, Міністерство економіки, довілля та сільського господарства України, Державна служба з лікарських засобів та контролю за наркотиками, Державний експертний центр та інші регулятори впливають на допуск ліків на ринок (реєстрація препаратів, сертифікація виробництва), цінову політику, експортні можливості та вимоги екологічної безпеки. Характер впливу: регуляторно-правовий – зміни у законодавстві чи нормативних актах можуть як відкрити нові можливості, так і створити ризики. «Фармак» уважно стежить за законодавчими ініціативами та бере участь у їх обговоренні. Для досягнення стратегічних цілей – зокрема, виходу на європейські ринки – компанія адаптує свої процеси до міжнародних вимог регуляторів. 3. Клієнти, партнери та ринок. Попит споживачів і поведінка ринку мають прямий вплив на виконання стратегічних планів «Фармак». До цієї групи належать: кінцеві споживачі (пацієнти), лікарі, аптечні мережі, дистриб'ютори, корпоративні клієнти (у разі контрактного виробництва), а також міжнародні партнери по дистрибуції. Їхній вплив – ринково-комерційний: від уподобань та довіри клієнтів залежить обсяг збуту продукції та розширення частки ринку. Якщо компанія не відповідатиме очікуванням ринку (за ціною, якістю, асортиментом), це загрожує недосягненням фінансових та цілей, а також цілей щодо розширення присутності та конкурентних можливостей компанії. 4. Персонал (людський капітал). Внутрішні стейкхолдери – працівники не лише зазнають впливу, а й самі суттєво впливають на досягнення цілей компанії. Від кваліфікації, мотивації та згуртованості команди залежить інноваційний розвиток, ефективність виробництва, швидкість виходу нових продуктів на ринок. Характер впливу: операційно-інноваційний - залученість персоналу у процес вдосконалення, генерування ідей та оптимізації процесів прямо впливає на продуктивність і конкурентоспроможність «Фармак». Топ-менеджмент визнає цю залежність: у компанії вибудована система внутрішніх комунікацій, що забезпечує послідовне інформування про зміни та об'єднує працівників навколо цілей трансформації. Через корпоративну соцмережу та інші інструменти керівництво активно залучає співробітників до обговорення стратегічних ініціатив, збирає зворотний зв'язок та стимулює командний дух. Як наслідок, підвищується продуктивність праці і відданість персоналу цілям компанії. 5. Міжнародні організації та фінансові партнери. У процесі інтернаціоналізації бізнесу дедалі більшого значення набуває вплив глобальних стейкхолдерів – зокрема, інституційних інвесторів, банків розвитку та міжнародних ініціатив. Європейський банк реконструкції та розвитку (ЄБРР) та інші фінансові установи можуть надавати фінансування для

		стратегічних проєктів, але водночас висувають вимоги щодо прозорості, екологічних і соціальних стандартів. Також вплив має приналежність до Глобального договору ООН – це своєрідне зобов'язання перед міжнародною спільнотою: необхідність щорічно звітувати про прогрес, мотивує компанію рухатися за планом сталого розвитку і підтримувати високі стандарти, що узгоджується зі стратегічним курсом на глобальну експансію. Характер впливу цієї групи: стратегічно-нормативний – вони впливають, встановлюючи рамки (ESG стандарти, умови фінансування) та надаючи можливості зростання (інвестиції, міжнародне визнання), від яких залежить успішна реалізація стратегії.
7	Основні положення політики щодо взаємодії зі стейкхолдерами, у тому числі акціонерами/учасниками:	
	Зазначається інформація щодо назви політики взаємодії зі стейкхолдерами (або ж політик, або ж усіх документів в яких йдеться про таку взаємодію), орган, що прийняв рішення про затвердження такої політики, дата та номер такого рішення. Зазначається опис питань, які вирішує політика, механізми реалізації вирішення таких питань та способи контролю за такою реалізацією.	АТ «Фармак» дотримується відкритої та прозорої моделі взаємодії зі стейкхолдерами. Окремої «Політики взаємодії зі стейкхолдерами» компанія не має, проте відповідні питання врегульовані низкою внутрішніх документів і процедур, які визначають принципи та механізми спілкування з акціонерами, працівниками, партнерами, громадами та іншими зацікавленими сторонами. - Кодекс корпоративного управління АТ «Фармак» встановлює стандарти захисту прав акціонерів, порядок проведення Загальних зборів, правила розкриття інформації, механізми виплати дивідендів та принцип рівного ставлення до всіх власників акцій. - Колективний договір визначає взаємні зобов'язання роботодавця та працівників, включно з соціальними гарантіями, участю профспілки у вирішенні трудових питань, регулярними зустрічами з адміністрацією. - Кодекс корпоративної культури закріплює принципи взаємоповаги, відкритості, недискримінації та етичної поведінки. - Для комунікацій використовуються корпоративний портал, внутрішня мережа Workplace, регулярні опитування залученості персоналу, корпоративні зустрічі та тренінги. - Діють механізми довіри: електронна приймальня, скриньки для звернень та анонімна «Trust Line» для повідомлень про порушення. Усі звернення розглядаються відповідними службами з подальшим інформуванням заявників. - Політика АТ «Фармак» щодо якості та безпечності, фармаконагляду, енергоменеджменту, охорони праці та захисту довкілля, ощадливого виробництва містить зобов'язання щодо охорони довкілля, енергоменеджменту, фармаконагляду, охорони праці та взаємодії з зацікавленими сторонами. - Для споживачів діють служба якості та фармаконагляду (гаряча лінія, обробка скарг і повідомлень про побічні ефекти). - Взаємодія з постачальниками регламентована внутрішніми процедурами. - Антикорупційна програма визначає порядок запобігання та виявлення корупційних правопорушень, канали повідомлення про порушення (включно з «Trust Line»), обов'язкове навчання та контрольні процедури. Відповідальна особа регулярно інформує Наглядову раду про стан дотримання антикорупційних норм. - Взаємодія з громадами та органами влади здійснюється через відділ корпоративних комунікацій та Благодійний фонд родини Жебрівських, що підтримує соціальні та гуманітарні проєкти (освіта, медицина, допомога армії). - Щорічні звіти зі сталого розвитку та Комунікації про прогрес (CoP) у рамках Глобального договору ООН забезпечують прозорість і дають стейкхолдерам доступ до інформації про екологічні, соціальні та управлінські результати компанії.

4. Дивіденди

Інформація про виплату дивідендів та інших доходів за цінними паперами у звітному році

Інформація про виплату дивідендів	У звітному періоді	
	за простими акціями	за привілейованими акціями
Сума нарахованих дивідендів, грн	0	0
Нараховані дивіденди на одну акцію, грн	0	0
Сума виплачених/перерахованих дивідендів, грн	0	0
Дата прийняття уповноваженим органом акціонерного товариства рішення про встановлення дати складення переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів		
Дата складення переліку осіб, які мають право на отримання дивідендів		
Спосіб виплати дивідендів		
Опис	У 2024 році виплата дивідендів не здійснювалась. Загальні збори акціонерів Акціонерного товариства «ФАРМАК» (ПРОТОКОЛ № 35 від 30.04.2024 р.), які відбулись 30 квітня 2024 р., вирішили у зв'язку нестабільною економічною ситуацією в Україні, пов'язаною з військовими діями зі сторони російської федерації, для забезпечення фінансової стійкості АТ «ФАРМАК», розподіл отриманого прибутку за підсумками 2023 року, не здійснювати.	

5. Перелік посилань на внутрішні документи особи, що розміщені на вебсайті особи

№ з/п	Назва внутрішнього документа	Опис ключових питань, які регулюються внутрішнім документом	URL-адреса вебсайту особи, за якою розміщено внутрішній документ
1	2	3	4
1	Статут АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК»	Порядок діяльності та припинення АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК», органи управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК» та їхні повноваження	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/statut-tovaristva-2024-arhiv.pdf
2	Кодекс корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА «ФАРМАК»	Визначає і закріплює основні принципи та стандарти корпоративного управління АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК", принципи захисту інтересів акціонерів та інших зацікавлених осіб, принципи прозорості прийняття рішень, відповідальності керівників Товариства та інформаційної відкритості.	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/kodeks-korporativnogo-upravlinnya-tovaristva-2024.pdf
3	Положення про Наглядову раду АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК"	Положення визначає компетенцію Наглядової ради Товариства, склад, порядок формування Наглядової ради, а також, права і обов'язки членів Наглядової ради, їх відповідальність, порядок припинення їх повноважень і підстави дострокового їх припинення, порядок виплати їм винагороди, а також інші питання, пов'язані з Наглядовою радою.	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/polozhennya-pro-naglyadovu-radu-tovaristva-2024-arhiv.pdf
4	Положення про Виконавчий орган АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК"	Положення визначає компетенцію Виконавчого органу Товариства, склад, порядок формування Виконавчого органу, вимоги, що пред'являються до кандидатів на посаду до складу Виконавчого органу, його відповідальність, порядок припинення повноважень і підстави дострокового їх припинення, а також інші питання, пов'язані з Виконавчим органом.	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/polozhennya-pro-vikonavchij-organ-tovaristva-2024-arhiv.pdf
5	Положення про Загальні збори акціонерів АКЦІОНЕРНОГО ТОВАРИСТВА "ФАРМАК"	Положення визначає повноваження Загальних зборів Товариства, порядок їх підготовки, скликання, проведення, а також ухвалення рішень Загальними зборами.	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2025/09/polozhennya-pro-zagalni-zbori-tovaristva-2024.pdf

VI. Список посилань на регульовану інформацію, яка була розкрита протягом звітного року

№ з/п	Вид особливої або іншої інформації	Тип інформації	Дата розкриття інформації	Дата виникнення події	URL-адреси, за якими розміщена інформація, яка розкривалася протягом звітного року
1	2	3	4	5	6
1	Відомості про проведення загальних зборів	Інша інформація	28.03.2024	28.03.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/03/povidomlennya-pro-provedennya-distanczijnih-zagalnih-zboriv-akczioneriv-at-farmak-30.04.2024r.pdf
2	Відомості про проведення загальних зборів	Інша інформація	03.05.2024	03.05.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/05/povidomlennya-pro-provedennya-pozachergovih-distanczijnih-zagalnih-zboriv-akczioneriv-at-farmak-07.06.2024r.pdf
3	Відомості про проведення загальних зборів	Інша інформація	23.05.2024	23.05.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/05/povidomlennya-pro-dodatkovij-proekt-rishennya-z-pitannya-poryadku-dennogo-zagalnih-zboriv-akczioneriv-at-farmak-07.06.2024r.pdf
4	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента	Особлива інформація	17.06.2024	14.06.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/06/povidomlennya-pro-viniknennya-osoblivoyi-informacziyi.pdf
5	Відомості про зміну складу посадових осіб емітента	Особлива інформація	19.06.2024	18.06.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/06/povidomlennya-pro-viniknennya-osoblivoyi-informacziyi-1.pdf
6	Відомості про рішення емітента про утворення, припинення його філій, представництв	Особлива інформація	26.09.2024	26.09.2024	https://farmak.ua/wp-content/uploads/2024/09/povidomlennya-pro-viniknennya-osoblivoyi-informacziyi.pdf