



# ЗВІТ ЗІ СТАЛОГО РОЗВИТКУ за 2024 рік



Вступ і привітання генерального директора	3	Зменшення споживання енергоресурсів на виробництві та в офісах	16
Історія Farmak	4	Social (Соціальна відповідальність)	17
Цінності. Місія. Бачення	5	Навчання та розвиток персоналу	19
Група Farmak	6	Безпека на робочих місцях	23
Farmak у цифрах	7	Благодійність	22
Глобальний договір ООН	8	Governance (Управління)	31
Сталий розвиток у Farmak та підхід до Environmental, Social & Governance (ESG)	9	Профспілка та Колективний договір	32
ESG-аудит від KPMG	10	Corporate book	33
Блоки за ESG-напрямами	11	Антикорупційна політика та управління ризиками	34
Environmental (Довкілля)	12		
Викиди забруднюючих речовин та охорона довкілля	13		
Удосконалення порядку поводження з відходами	14		



## Шановні колеги, партнери та друзі!

Ми знову готували цей звіт у той час та у тому місці, коли сама ідея сталості звучить майже як виклик. Війна в Україні триває, та, попри всі ризики, ми зберігаємо темп і продовжуємо працювати так, щоб компанія могла впевнено розвиватися і підтримувати людей поруч із нами.

Повітряні тривоги, загроза ракетних ударів та відключення електроенергії, на жаль, стали частиною нашого повсякденного життя. Працювати в таких умовах непросто, але обидва заводи Фармак не зупинилися й забезпечували мільйони людей якісними ліками. Нам вдалося зберегти колектив, підтримувати співробітників, у тому числі тих, хто пішов захищати країну. Разом із Благодійним фондом Родини Жебрівських ми також продовжували допомагати армії та громадам, які постраждали від війни.

Водночас світ не стоїть на місці: вимоги стейкхолдерів до відповідального бізнесу зростають та з'являються нові стандарти сталості. Саме тому у 2024 році ми зробили важливий крок – провели незалежний аудит наших практик у сфері ESG із залученням однієї з провідних міжнародних консалтингових компаній – KPMG. Фахівці детально оцінили наші екологічні, соціальні та управлінські практики та порівняли їх із вимогами нових європейських стандартів ESRS.

На момент підготовки цього звіту аудит завершено. Ми очікуємо на фінальні рекомендації та дорожню карту, які допоможуть нам визначити конкретні кроки на найближчі роки. Попередні висновки вже показали, що у нас є міцна основа, але є й напрями, де потрібні зміни та оновлення.

Ці зміни стануть основою структурованої ESG-системи з чітко визначеними напрямками, KPI та відповідальними особами, що перетворює набір ініціатив на цілісну філософію, вбудовану в корпоративне управління.

Попереду ще багато роботи, але я впевнений, що рухаючись обраним шляхом, ми робимо правильну справу. Наша відданість принципам сталого розвитку сьогодні – це вклад у перемогу та майбутню відбудову України.

Сподіваємося, що наша найбільша мрія здійсниться якнайшвидше, і ми зустрінемо мир підготовленими, сильними та згуртованими навколо спільних цінностей.

Щиро дякую команді Фармак за мужність і наполегливість, нашим партнерам – за підтримку, а всім читачам цього звіту – за довіру. Разом ми наближаємо стійке та здорове майбутнє для нашої країни.



З повагою,  
**Володимир Костюк**  
Генеральний директор

# FARMAK – КОМПАНІЯ ЗІ 100-РІЧНОЮ ІСТОРІЄЮ



1925 рік – заснований Київський хіміко-фармацевтичний завод ім. М. Ломоносова, який став першим в Україні підприємством з виробництва синтетичних лікарських засобів. **Нині – Farmak.**



## ЦІННОСТІ



**ЯКІСТЬ**



**ЗРОСТАННЯ**



**ПРОФЕСІОНАЛІЗМ**



**ЗАЛУЧЕНІСТЬ**



**ІННОВАЦІЙНІСТЬ**



**МІСІЯ**

Ми робимо доступним лікування сучасними ефективними лікарськими засобами, допомагаючи людині бути здоровою та щасливою.



**БАЧЕННЯ**

Farmak – успішна міжнародна фармацевтична компанія, лідер фармацевтичної галузі в Україні з постійно зростаючою часткою ринку, яка має сталу репутацію відповідального бізнесу та надійного партнера.

Більша частина прибутку Farmak щорічно реінвестується в зростання та розвиток компанії, що дає змогу розширювати бізнес із європейськими стандартами якості в Україні та зміцнювати позиції на міжнародній арені.

# ГРУПА FARMАK



Виробництво  
готової  
продукції і R&D



м. Київ  
(Україна)



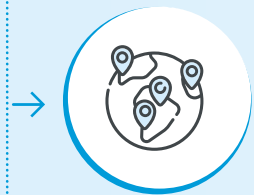
м. Барселона  
(Іспанія)



Виробництво  
АФІ



м. Шостка  
(Україна)



Представництва



Киргизстан



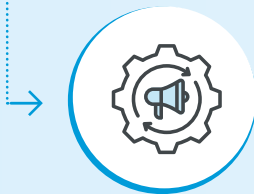
Казахстан



Узбекистан



Молдова



Маркетингово-  
дистриб'юторські  
компанії, офіси



Швейцарія



ОАЕ



Чехія



Велика Британія



Словаччина



В'єтнам



Польща

# FARMAK У ЦИФРАХ

## Огляд діяльності компанії

### КЛЮЧОВІ ФІНАНСОВІ ТА НЕФІНАНСОВІ ПОКАЗНИКИ ЗА 2024 РІК:



**137,7**  
млн грн

**БЛАГОДІЙНА ДОПОМОГА**

\* Благодійна допомога, надана  
Благодійним фондом Родини  
Жебрівських та Farmak



**1,3**  
млрд грн

**СУМА СПЛАЧЕНИХ  
ПОДАТКІВ**



**1,7**  
млрд грн

**ІНВЕСТИЦІЇ  
В УКРАЇНІ**



**≈ 60**  
**КІЛЬКІСТЬ КРАЇН  
ЕКСПОРТУ**



**≈ 450**  
**НАЙМЕНУВАНЬ ЛІКІВ У ПОРТФЕЛІ,**  
**З НИХ 20 НОВИХ ПРЕПАРАТІВ ЩОРІЧНО**

# ГЛОБАЛЬНИЙ ДОГОВІР ООН



У 2019 році Farmak стала першою українською фармацевтичною компанією, яка приєдналася до Глобального договору ООН.

З того часу ми регулярно готуємо нефінансові звіти, демонструючи прогрес та підтверджуючи відповідальність компанії перед партнерами, суспільством і державою.

## FARMAK – УЧАСНИК МЕРЕЖІ ГЛОБАЛЬНОГО ДОГОВОРУ ООН В УКРАЇНІ



## Для Farmak пріоритетними є такі Цілі сталого розвитку ООН:

- 3. Міцне здоров'я і благополуччя
- 4. Якісна освіта
- 6. Чиста вода та належні санітарні умови
- 7. Доступна та чиста енергія
- 8. Гідна праця та економічне зростання
- 9. Інновації та інфраструктура
- 12. Відповідальне споживання і виробництво
- 13. Боротьба зі зміною клімату
- 15. Захист екосистем суші
- 17. Партнерство заради сталого розвитку



# Сталий розвиток у Farmak та підхід до Environmental, Social & Governance (ESG)

# FARMAK РОЗПОЧАВ ESG-АУДИТ ВІД KPMG

У 2024 році Farmak розпочав комплексний ESG-аналіз у партнерстві з KPMG, однією з провідних міжнародних компаній у сфері сталого розвитку та ESG-консалтингу.

Аналіз охопив ключові аспекти діяльності компанії та її впливу на довкілля, людей і управлінські процеси, зокрема:



- вплив виробництва на навколишнє середовище, включно з викидами, стічними водами, відходами та пакуванням
- енергоспоживання, рівень енергоефективності та потенціал переходу на відновлювані джерела енергії
- умови праці, охорона праці та добробут персоналу
- дотримання прав людини, недискримінації, рівності та інклюзії
- взаємодія зі споживачами, громадами та постачальниками
- прозорість і комплаєнс-процедури, антикорупційні практики
- система управління ризиками та робота зі стейкхолдерами

## МЕТА АУДИТУ:

- визначити сильні сторони та прогалини у поточних ESG-практиках
- оцінити ризики та можливості за кожним напрямом
- підготувати основу для довгострокової ESG-стратегії Farmak
- отримати дорожню карту для імплементації ESG практик у відповідності міжнародним стандартам (CSRD/ESRS)

# Блоки за ESG- напрямами



Enviromental



Social



Governance

# ENVIRONMENTAL (ДОВКІЛЛЯ)

Щороку на підприємстві розробляється екологічна програма з визначенням річних цілей. У рамках екологічної програми на 2024 рік проводилися роботи, спрямовані на:



Поліпшення екологічних характеристик підприємства

---



Збільшення частки відходів, що передаються на утилізацію

---



Покращення очистки стічних вод підприємства

---



Удосконалення порядку поводження з відходами

---



Впровадження на підприємстві (або адаптацію) змін в екологічному законодавстві в сфері охорони атмосферного повітря та управління відходами

# ВИКИДИ ЗАБРУДНЮЮЧИХ РЕЧОВИН ТА ОХОРОНА ДОВКІЛЛЯ

Farmaк здійснює господарську діяльність на підставі діючих дозволів на викиди забруднюючих речовин в атмосферне повітря.

→ Частка викидів по процесам на майданчику в Києві:



В той же час, збільшилася частка викидів забруднюючих речовин в атмосферу під час використання дизель-генераторів, внаслідок аварійних відключень електроенергії через ракетні обстріли енергетичної інфраструктури України.

→ Викиди в атмосферу за 2024 рік:

За 2024 рік вдалося зменшити викиди забруднюючих речовин в атмосферу на 12,04% в порівнянні з 2023 роком завдяки впровадженню процедури обліку роботи джерел викидів шляхом фіксації фактично відпрацьованих годин роботи обладнання на виробництві.

	Київ, т/рік	Шостка, т/рік
Викиди без CO <sub>2</sub>	19,6	2,5
Викиди CO <sub>2</sub>	7660,5	1098,1

Компанія вживає заходів для мінімізації впливу на довкілля та підтримання відповідності екологічним стандартам навіть у складних умовах.

→ Частка викидів по процесам на майданчику в Шостці:





## УДОСКОНАЛЕННЯ ПОРЯДКУ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ

У 2024 році вдалося скоротити загальну кількість відходів на підприємстві на **11,3%** у порівнянні з 2023 роком. Це стало можливим завдяки зменшенню утворення виробничих відходів, будівельних відходів та інших матеріалів.

### ВІДХОДИ ТОНН ЗА 2024 РІК:



Полімерні відходи, т/рік



Макулатура, т/рік



Металобрухт, т/рік



Загальна к-сть відходів, т/рік

Київ	375,110	268,098	23,606	1731,49
Шостка	0,489	1,997	0,475	82,443

### ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ 2024 РІК

#### Київ

Знищено 6,7%

Захоронено 31%

Утилізовано 62,3%

#### Шостка

Знищено 42,56%

Захоронено 50,78%

Утилізовано 6,66%



## УДОСКОНАЛЕННЯ ПОРЯДКУ ПОВОДЖЕННЯ З ВІДХОДАМИ



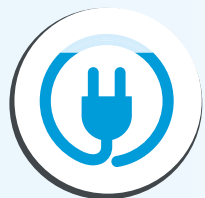
За підсумками 2024 року загалом по підприємству вдалося збільшити частку відходів, що передаються на утилізацію, сприяючи зниженню впливу на довкілля.





## ЗМЕНШЕННЯ СПОЖИВАННЯ ЕНЕРГОРЕСУРСІВ НА ВИРОБНИЦТВІ ТА В ОФІСАХ

Зменшено споживання енергоресурсів у 2024 р. порівняно з 2023 р.\*:



**-14,4%**

Електроенергія



**-7,46%**

Природний газ



**-8,25%**

Вода

\* Споживання енергоносіїв на гривню випущеної продукції порівняно з 2023р.



Встановлено

**30 датчиків руху** та освітленості





# Social (Соціальна відповідальність)



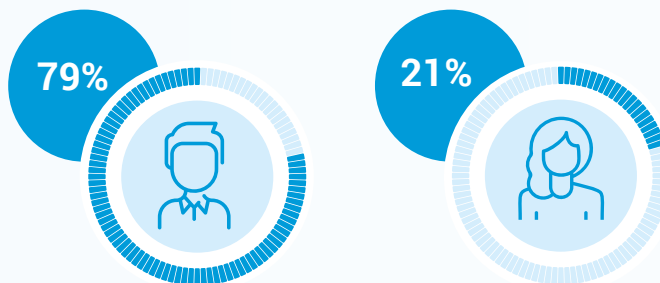
## КІЛЬКІСТЬ СПІВРОБІТНИКІВ



≈ 3000\*

\*без урахування зарубіжних ринків

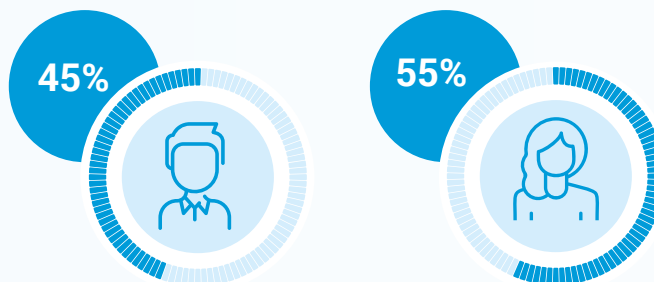
## СКЛАД ДИРЕКТОРІВ (ЗА ГЕНДЕРНИМ ПОКАЗНИКОМ)



ЧОЛОВІКИ

ЖІНКИ

## СПІВВІДНОШЕННЯ ПРАЦІВНИКІВ (ЗА ГЕНДЕРНИМ ПОКАЗНИКОМ)



ЧОЛОВІКИ

ЖІНКИ



## СЕРЕДНІЙ ВІК СПІВРОБІТНИКІВ



42 роки

## СЕРЕДНІЙ СТАЖ РОБОТИ У FARMАК



9 років

## СЕРЕДНЯ ЗАРОБІТНА ПЛАТА ЗА 2024 РІК



ЗРОСЛА НА 19,2%

# НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ

## РОЗВИТОК МЕНЕДЖЕРІВ:

Проведено **8** тренінгів для **48** менеджерів на теми:

- «Інноваційне мислення»
- «Надихаюче лідерство. Розвиток команди» **3** тренінги
- «Управління людьми» **2** тренінги
- «Прийняття рішень»
- «Емоційний інтелект. Крос-функціональна взаємодія»

## ВЕКТОР УСПІХУ

В листопаді стартувала програма «Вектор успіху», **13 співробітників** подали заявки. З усіма проведено зустрічі та ведеться робота по кар'єрному консультуванню.

## ПРОЄКТ LEAN TPM

Функціонування колони **ЕТ Навчання та розвитку:**

- **64 співробітники** пройшли навчальні тренінги з передачі технічних компетенцій для опанування суміжних виробничих професій;
- **12 співробітників** пройшли практичний тренінг «Сучасна промислова пневматика»;
- пройдено попередній **аудит JIPM** без зауважень до колони ЕТ.

## ФОРМУВАННЯ ІПР 2024

- **84%** керівників операційного рівня;
- **75%** керівників лінійного рівня, майстрів.

# НАВЧАННЯ ТА РОЗВИТОК ПЕРСОНАЛУ



## КОРПОРАТИВНА ПРОГРАМА ВИВЧЕННЯ АНГЛІЙСЬКОЇ МОВИ

- Кількість учасників програми – **91 співробітник.**

## РОЗМОВНІ КЛУБИ

- У Києві та Шостці проведено **21** розмовний клуб англійської мови:
- Проведено **1** розмовний клуб з української мови.

## SOFT SKILLS TRAINING FARMAK

Експерти Farmak провели тренінги/воркшопи – **23 заходи** для **520** співробітників:

- «Використання інструментів ШІ для генерації зображень» – **165** співробітників.
- «Знайомство із ChatGPT» – **67** співробітників.
- «Майстерня наставництва» – **64** співробітника.
- «Power BI» – **50** співробітників.
- «Тренінг для тренерів» – **33** співробітника.
- «Тайм менеджмент» та інші тренінги – **141** співробітник.

## ТРЕНІНГИ З ТАКТИЧНОЇ МЕДИЦИНИ

Проведено **7** практичних тренінгів з тактичної медицини для **133** фармаківців.

# Статистика по навчанню персоналу з охорони праці та навколишнього середовища за 2024 рік

Назва навчання	Керівники і спеціалісти	Працівники робітничих професій
Правила охорони праці під час експлуатації навантажувачів	-	<b>115</b>
Правила охорони праці під час виконання робіт на висоті	-	<b>889</b>
Електробезпека	-	<b>749</b>
Загальний курс з охорони праці	<b>331</b>	-
Загальний курс з питань пожежної безпеки	<b>331</b>	-



# 2520

співробітників пройшли навчання по внутрішнім документам **Системи управління безпекою та гігієною праці** та **Системи управління навколишнім середовищем праці**

НАЗВА НАВЧАННЯ	КЕРІВНИКИ І СПЕЦІАЛІСТИ	ПРАЦІВНИКИ РОБІТНИЧИХ ПРОФЕСІЙ
Правила охорони праці під час експлуатації навантажувачів	5	-
Правила охорони праці на автомобільному транспорті	5	-
Загальний курс з охорони праці	14	-
Радіаційна безпека поводження з джерелами іонізуючого випромінювання	2	-
Загальний курс з питань пожежної безпеки	26	-
Правила охорони праці під час виконання робіт на висоті	9	1
Правила охорони праці під час експлуатації обладнання, що працює під тиском	31	265
Правила охорони праці під час експлуатації вантажопідіймальних кранів, підіймальних пристроїв і відповідного обладнання	30	-
Правила охорони праці під час експлуатації тепломеханічного обладнання, теплових мереж і тепловикористовувальних установок	23	-
Електробезпека	10	107
Правила безпеки систем газопостачання	14	95
Правила безпеки при виробництві та споживанні продуктів розділення повітря	5	-
Правила охорони праці та безпечної експлуатації технологічних трубопроводів	1	-
Правила будови та безпечної експлуатації ліфтів	6	-
Навколишнє середовище	10	-
Загальні правила з охорони праці при роботі з хімічними речовинами	-	-
Правила охорони праці під час вантажно-розвантажувальних робіт	-	-
Професія «водій навантажувача»	-	18
Безпечне виконання робіт по стропуванню та переміщенню вантажів	-	43
Керування вантажопідіймальними механізмами, у т.ч. машиніст площадки підйомної	-	38
Електрослюсар з ремонту та обслуговування вантажопідіймальних механізмів	-	2
Слюсар з ремонту та обслуговування вантажопідіймальних механізмів	-	1
Машиніст автомобільного крана	-	1
Професія «оператор котельні»	-	1
Слюсар КВПіА з обслуговування обладнання, що працює під тиском	-	1
Безпечній експлуатації теплових мереж і тепловикористовувальних установок	-	37
Професії «машиніст компресорних установок»	-	6
Слюсар КВПіА в газовому господарстві	-	1
Професія «ліфтер»	-	59
Курс «Пожежо-технічний мінімум»	-	51

# БЕЗПЕКА НА РОБОЧИХ МІСЦЯХ

У Farmak функціонує та постійно вдосконалюється Система управління безпекою та гігієною праці. Отриманий сертифікат UA.O.029-24, який засвідчує відповідність СУБтаГП вимогам ДСТУ ISO 45001:2019 (ISO 45001:2018, IDT).

Протягом звітного року компанія реалізувала ряд заходів для досягнення встановлених нормативів безпеки, гігієни праці та запобігання випадкам виробничого травматизму, професійних захворювань і аварій.

## ЗАХОДИ З ОХОРОНИ ПРАЦІ БУЛИ СПРЯМОВАНІ НА ПІДВИЩЕННЯ РІВНЯ БЕЗПЕКИ ПРАЦІ, ЗОКРЕМА НА:

- механізацію вантажно-розвантажувальних та інших важких робіт
- безпечне виконання робіт на висоті
- впровадження систем автоматичного контролю та сигналізації про наявність (виникнення) небезпечних або шкідливих виробничих факторів у разі виникнення небезпеки для працівників
- проведення атестації робочих місць на відповідність нормативно-правовим актам з охорони праці та аудиту з охорони праці
- систем вентиляції та кондиціонування повітря у приміщеннях діючого виробництва та на робочих місцях
- захисту працюючих від ураження електричним струмом, дії статичної електрики та розрядів блискавок
- проведення навчання і перевірки знань з питань охорони праці посадових осіб та інших працівників у процесі трудової діяльності, організація лекцій, семінарів та консультацій із зазначених питань
- забезпечення працівників спеціальним одягом, взуттям та засобами індивідуального захисту
- забезпечення працівників, зайнятих на роботах з шкідливими умовами праці молоком
- проведення попереднього (під час прийняття на роботу) та періодичних (протягом трудової діяльності) медичних оглядів працівників
- інші заходи



**32 060 211,55**  
грн спрямовано  
на виконання  
Комплексного плану  
заходів з охорони  
праці у 2024 році



# БЛАГОДІЙНИЙ ФОНД РОДИНИ ЖЕБРІВСЬКИХ



## НАПРЯМИ БЛАГОДІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ

- Допомога Армії
- Реабілітація важкопоранених військових
- Здоров'я
- Освіта
- Культура

ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ  
БЛАГОДІЙНОЇ ДОПОМОГИ

**>501,4**

МІЛЬЙОНІВ ГРИВЕНЬ\*

\*2011-2024 рр.



Facebook-сторінка



Сайт фонду





### ЗБІР КОШТІВ НА ПІДТРИМКУ ЗСУ



### БЛАГОДІЙНІ АКЦІЇ ТА ЯРМАРКИ



### ДОНОРСТВО КРОВІ ТА ПЛАЗМИ



### БЛАГОДІЙНІ СПОРТИВНІ МАРАФОНИ



# В УКРАЇНІ ВПЕРШЕ З'ЯВИВСЯ ДОВІДНИК ДЛЯ БАТЬКІВ ДІТЕЙ З ЕПІЛЕПСІЄЮ



Книгу було створено об'єднанням лікарів «Українська протиепілептична ліга» та громадською організацією «Епіпросвіта» за підтримки Farmak.

Проект допоможе зрозуміти медичні, психологічні та соціальні аспекти епілепсії, дізнатися факти та шкідливі міфи про хворобу.

Епілепсія – одна з найпоширеніших неврологічних хвороб в Україні. За даними Центру громадського здоров'я МОЗ, від неї страждають понад 100 тисяч українців.

Книгу створено на основі матеріалів команди епілептологів The Hospital for Sick Children (Торонто, Канада) та матеріалів Ресурсного центру з питань епілепсії AboutKidsHealth.

Довідник містить факти та міфи про епілепсію, причини виникнення захворювання, інформацію про типи нападів, правила надання першої допомоги та багато іншої інформації для батьків, вчителів та лікарів. 10 тис. примірників вже відправлені в лікарні по всій Україні.

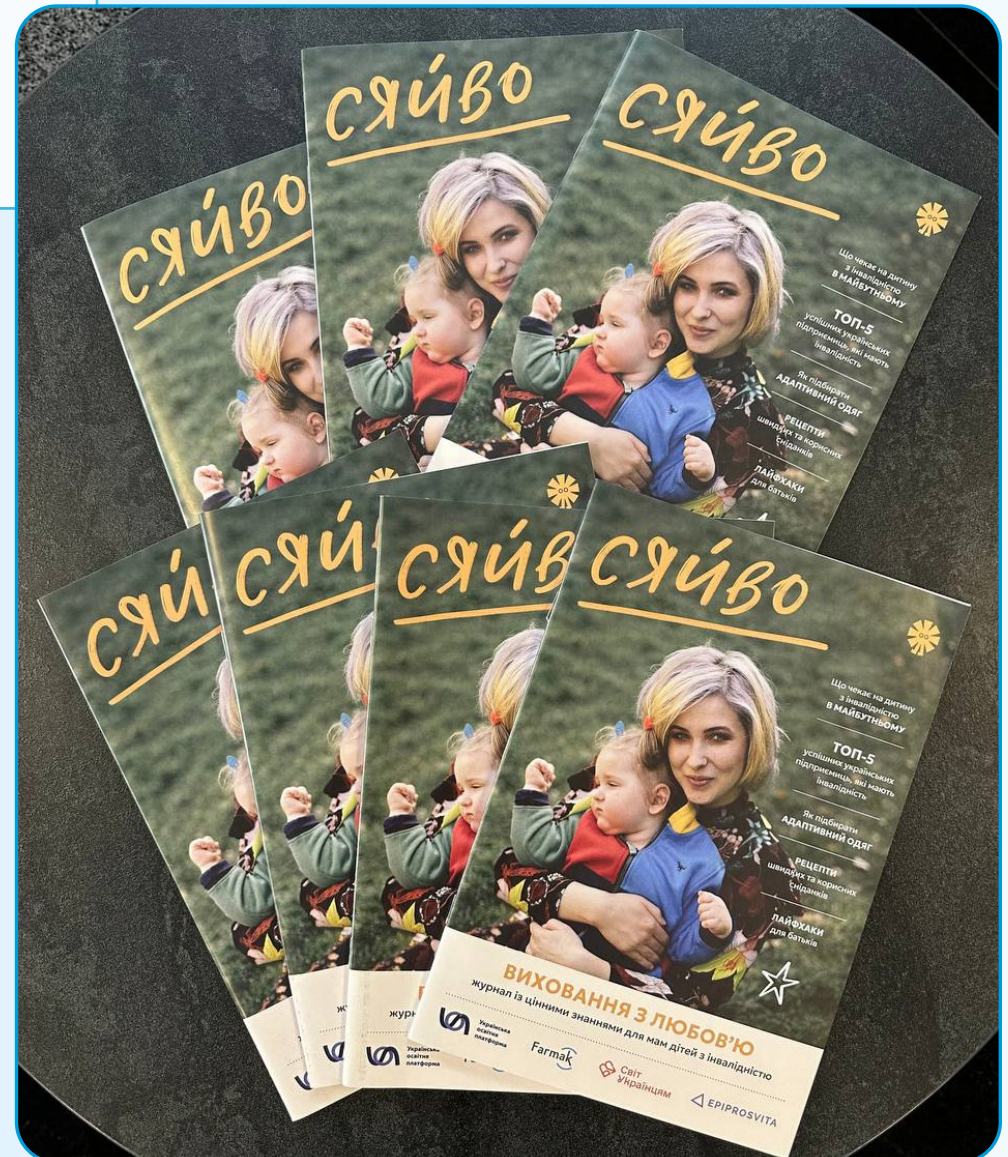
Сподіваємося, що довідник допоможе зупинити стигматизацію епілепсії та надати необхідну соціальну підтримку батькам дітей, що борються з цим захворюванням.

*Електронну версію книги можна отримати, заповнивши [заявку](#)*

**Farmak спільно з громадською організацією «Епіпросвіта» та Благодійним фондом «Світ Українцям» створив журнал «Сяйво» для мам дітей з інвалідністю.**

Проект «Сяйво» створено для підтримки мам, які виховують дітей з інвалідністю. Головна місія журналу – сприяти позитивному психологічному стану та підвищенню якості життя родин, надавати інформаційну, психологічну та соціальну підтримку. В журналі можна знайти практичні поради щодо вибору крісла колісного, правильного харчування, фізичної активності тощо. Серед авторів – успішні матері, які поєднують кар’єру та виховання дітей з інвалідністю.

Перші 500 примірників вже отримали громадські організації, ще 1000 буде розміщено в гостьових зонах громадських місць – перукарнях, центрах реабілітації тощо. Крім того, прочитати журнал можна онлайн [за посиланням](#).



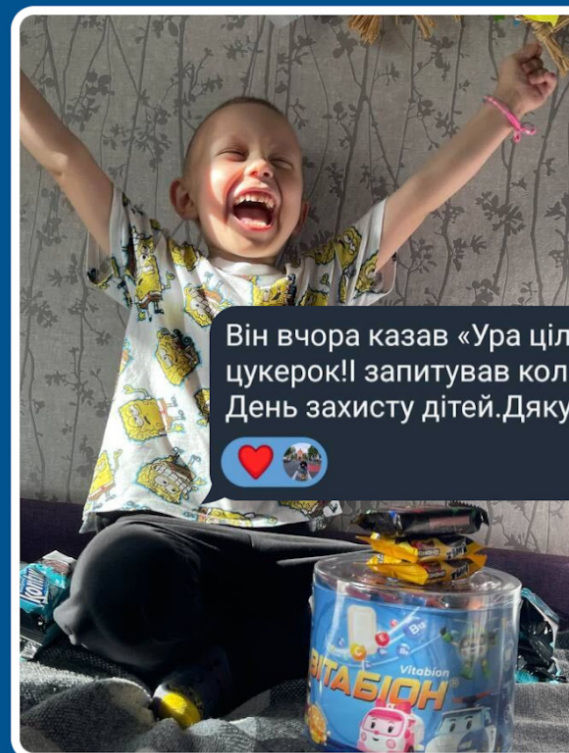
# ПОНАД 5000 ДІТЕЙ ЗІ ВСІЄЇ УКРАЇНИ ОТРИМАЛИ ВІД КОМПАНІЇ FARMАК ВІТАМІННІ КОМПЛЕКСИ



Вітамінні комплекси отримали діти, які втратили батьків через війну, малюки із багатодітних родин та вихованці прийомних сімей з різних регіонів України, зокрема Київської, Львівської, Ужгородської, Івано-Франківської, Полтавської та Чернівецької області.

До Дня захисту дітей компанія Farmak передала вітамінні комплекси для понад 5100 дітей, якими опікуються БФ «Діти Героїв» та МБФ «СОС Дитячі містечка в Україні».

Сума благодійної допомоги склала **3,7 млн грн.**



# НАСІННЯ ДЛЯ ЛЮДЕЙ

Farmak та Seeds for Ukraine забезпечили 300 сімей у деокупованих районах якісним насінням районів Чернігівської, Миколаївської та Херсонської областей наборами якісного насіння.

Мета всеукраїнської ініціативи Seeds for Ukraine – забезпечити городнім насінням понад 100 тисяч українських сімей. Набори створено на основі запитів учасників програми, до них входить понад 10 видів необхідного насіння: зелень, салат, огірки, бобові, дині, гарбузи та інші культури, які традиційно вирощуються в Україні. Цього ж року, окрім передачі наборів, компанія долучилася до встановлення теплиці для учнів ліцею села Червона Долина, що на Миколаївщині. Робота в теплиці вже стала частиною навчального процесу під час уроків праці та біології.



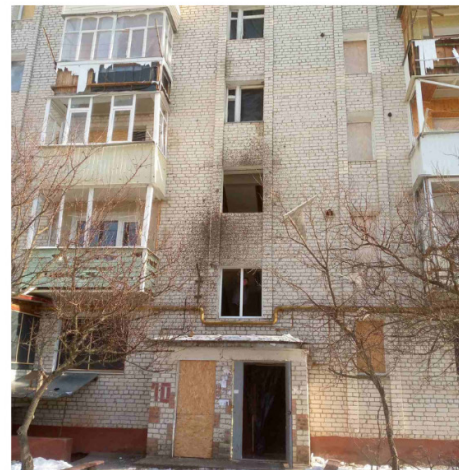
## ПІДТРИМКА ГРОМАД

У 2020 році Farmak підписав меморандум про співпрацю з Шосткинською міською територіальною громадою, спрямований на реалізацію проєктів соціального, економічного та культурного розвитку.

### ЗА 2024 РОЦІ В РАМКАХ МЕМОРАНДУМУ БУЛО РЕАЛІЗОВАНО:

- Farmak допоміг жителям м. Шостки Сумської області, які постраждали від ракетного удару, завданого росією 13 січня 2024 року. Ми **долучилися до відновлення житлового фонду міста та встановили вікна на сходових клітинах у двох під'їздах одного з багатоквартирних будинків, який було пошкоджено.**
- Співробітники компанії разом та Благодійний фонд Родини Жебрівських долучилися до благодійної ініціативи «Подаруй бібліотеці сучасну українську книгу», **зібравши більше 350 книг для місцевої бібліотеки Шосткинської громади.**
- Для співробітниць Farmak у Шостці провели **тренінг по самозахисту.**
- До Дня міста Шостки **закупили та передали причеп** для комунального підприємства «Шостка-Зеленбуд».

Наслідки вибуху



Після відновлення



**Farmak**100 РОКІВ  
ЯКОСТІ

# Governance (Управління)



# ПРОФСПІЛКА ТА КОЛЕКТИВНИЙ ДОГОВІР

У компанії діє Колективний договір, що визначає ключові принципи взаємодії між роботодавцем і працівниками.

Основні положення договору спрямовані на:

- **Захист прав та інтересів працівників**, забезпечення їх матеріального добробуту за умови ефективного управління підприємством і відповідального виконання виробничих завдань.
- **Регулювання умов праці та її оплати.**
- **Підтримку та розвиток професійної й творчої активності співробітників.**
- **Зміцнення трудової дисципліни.**
- **Надання гарантій та пільг.**

Цей договір є основою для формування стабільних та взаємовигідних трудових відносин у компанії.

За 2024 рік профспілкою було організовано оздоровлення й відпочинок працівників та членів їх сімей, а саме:



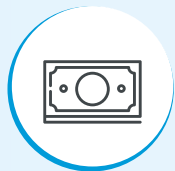
**49 людей**  
отримали санаторні  
путівки



**1930 чоловік**  
відвідали культурні  
заходи



**106 дітей**  
отримали дитячі  
путівки



**194 людини**  
отримали профспілкові  
виплати



**47 людей**  
відвідали екскурсії



**123 людини**  
відвідали спортивні  
заходи

**90%**

працівників компанії  
є членами  
профспілки

Сторонами Колективного договору є **компанія** та **профспілковий комітет**, який представляє інтереси трудового колективу з економічних, соціальних і трудових питань.

# CORPORATE BOOK

У компанії впроваджено «Corporate book» – кодекс, що визначає правила взаємодії з колегами, партнерами та суспільством, ґрунтуючись на ключових цінностях компанії. Його дія поширюється на кожного співробітника. Ми маємо дотримуватися його незалежно від посади та керуватися ним у своїх рішеннях і діях.



## НАШІ ЦІННОСТІ



**ЯКІСТЬ**



**ЗРОСТАННЯ**



**ПРОФЕСІОНАЛІЗМ**



**ЗАЛУЧЕНІСТЬ**



**ІННОВАЦІЙНІСТЬ**



# АНТИКОРУПЦІЙНА ПОЛІТИКА ТА УПРАВЛІННЯ РИЗИКАМИ

У компанії впроваджено:

- Кодекс корпоративного управління.
- Кодекс корпоративної культури.
- Антикорупційна програма, яка включає роботу з контрагентами та функціонування гарячої лінії (trust line) для повідомлень про протиправні дії.

Дотримання трудових прав і уникнення дискримінації регулюються Кодексом законів про працю України та Колективним договором компанії.

Запроваджено Антикорупційний контроль, який здійснює Уповноважений з питань реалізації антикорупційної програми. Для розгляду звернень створено Дисциплінарний комітет. Гаряча лінія (trust line) доступна як для працівників, так і для зовнішніх осіб, які можуть повідомляти про можливі порушення.

Вся інформація про лінію довіри є відкритою і розміщена на офіційному сайті компанії за посиланням: <https://farmak.ua/forma-inczidentu/>.



ДЯКУЄМО  
ЗА УВАГУ!

Farmak 100 РОКІВ  
ЯКОСТІ

